

**BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2019**

FLUORSID
VITA, RISPETTO e TRASFORMAZIONE dal 1969







FLUORSID



Cagliari (Italia)

Bilancio di Sostenibilità 2019

 **FLUORSID**

Indice

Lettera agli Stakeholder	8
1.FLUORSID in sintesi	9
1.1.Chi siamo.....	9
1.2.Valori, Mission e Vision	10
1.3.La governance	13
1.4.Il sistema di gestione della Compliance.....	16
1.5.I nostri prodotti	17
1.6.Gli Stabilimenti di FLUORSID.....	22
2.Corporate Social Responsibility	26
2.1.Analisi di Materialità	26
2.2.Stakeholder Engagement.....	31
2.3.Contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile.....	33
3.L'ambiente naturale	38
3.1.Uso delle materie prime	38
3.2.Gestione dei sottoprodotti	39
3.3.Consumi energetici.....	41
3.4.Emissioni in atmosfera	43
3.5.Gestione delle risorse idriche	45
3.6.Gestione dei rifiuti	46
3.7.Salvaguardia della biodiversità.....	48
4.I nostri collaboratori	49
4.1.Il nostro personale.....	50
4.2.Gestione dei talenti.....	52
4.3.Diversità e Pari opportunità.....	53
4.4.Politiche di remunerazione	55
4.5.Comunicazione e trasparenza interna	55
4.6.Cura dei lavoratori.....	56
Allegati	58
5.Territorio	61
5.1.Il rapporto con il territorio.....	61
5.2.Valore economico generato e distribuito	63
5.3.I nostri fornitori.....	66
Nota metodologica	69
GRI Content Index.....	71

Lettera agli stakeholder

“Essere un leader globale nella produzione di fluoroderivati inorganici per l’industria dell’alluminio, con clienti e fornitori in tutto il mondo”. Se fino a pochi anni fa avere questo status riconosciutoci dai mercati poteva essere di per sé in linea con la mission di FLUORSID, oggi non ci basta più.

Per quanto il processo di trasformazione che abbiamo intrapreso sia evidente nella nostra rinnovata immagine ed in nella voglia di presentarci in qualunque contesto con quel medesimo volto che unisce tutte le nostre realtà, ciò a cui **aspiriamo è continuare a mantenere la nostra leadership guardando al futuro con efficienza e responsabilità e portando avanti l’idea di una chimica sostenibile, partecipata, al servizio degli stakeholder e della loro quotidiana realtà.**

Siamo consapevoli che il mondo stia mutando altrettanto velocemente e che le sfide che ci porterà saranno sempre più complicate, anche per chi - come noi - è abituato ad affrontarle.

Sono i nostri valori di riferimento basati su Integrità, Ambizione e Perseveranza che ci portano a voler migliorare continuamente le nostre performance ambientali in ciascuno dei processi produttivi, per garantire lo sviluppo sostenibile delle nostre attività. I nostri sforzi si estendono oltre i confini dell’Azienda, per promuovere e partecipare attivamente a numerose iniziative multilaterali ed incoraggiare una costante riflessione su una comunità migliore, perché in FLUORSID ci impegniamo ad adottare prassi operative ecosostenibili per proteggere il futuro nostro e di chi lavora insieme a noi.

La cultura anglosassone ha un bellissimo detto che recita “you cannot manage, what you do not measure”, che in italiano recita più o meno come “non puoi gestire ciò che non sei in grado di misurare”, ed è proprio da questo concetto e **dalle premesse sopracitate che siamo partiti nella pubblicazione di questo nostro secondo Bilancio di Sostenibilità.** Lo facciamo in una veste più completa, ricca ed esaustiva della sua prima edizione, avendone allargato l’analisi a tutte le nostre realtà dell’anima chimica dell’Azienda, partendo dagli stabilimenti italiani di Cagliari, Treviso e Porto Marghera, ma coinvolgendo anche il sito in Norvegia.

Il periodo di riferimento del report è l’anno fiscale 2019 e quale obiettivo dello strumento, oltre ad una panoramica sulle performance economiche dell’Azienda, c’è soprattutto una sintesi sugli sviluppi e i risultati delle nostre attività nelle tre dimensioni della sostenibilità: quella economica, ambientale e nei confronti dei territori dove operiamo.

I risultati ottenuti dimostrano la capacità di FLUORSID di raggiungere gli obiettivi prefissati, di guardare alla propria crescita internazionale ben consapevole di avere dalla sua parte storia e cultura Italiane, quali solide basi per uno sviluppo industriale che preveda nuovi fattori abilitanti, nuove tecnologie e un importante contributo per l’occupazione ed il ricambio generazionale dei propri dipendenti.

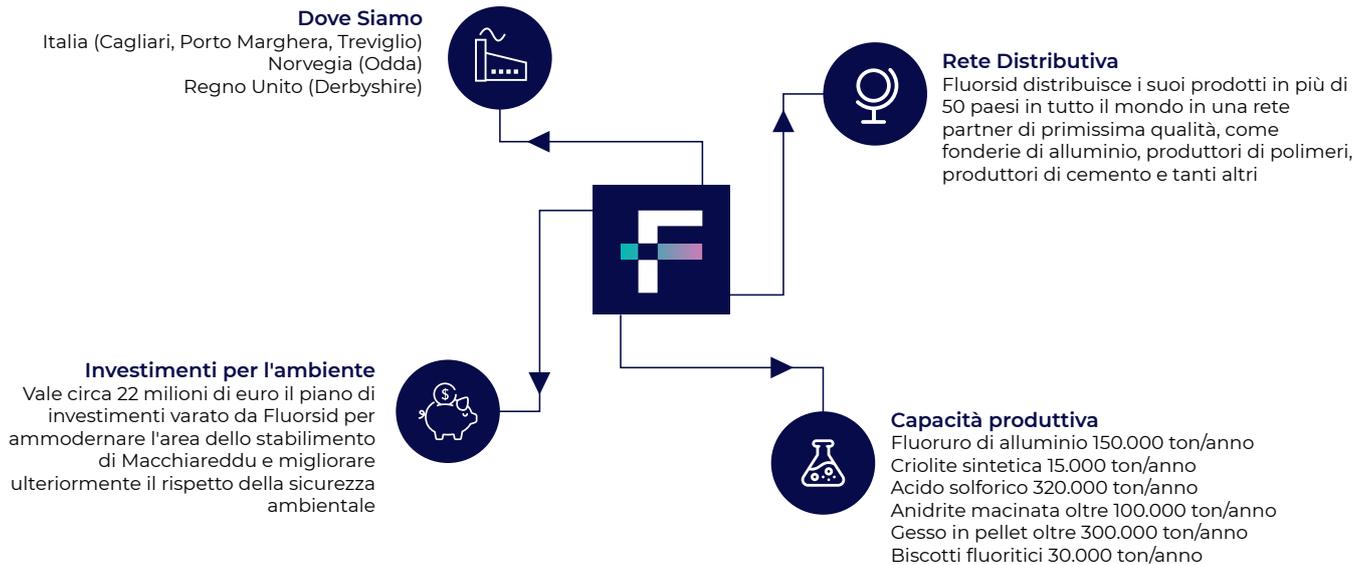
Buona lettura,

Lorenzo Di Donato
CEO FLUORSID SpA



1. FLUORSID in sintesi

La nostra storia di crescita dal 1969



1.1. Chi siamo

102-1, 102-2, 102-3, 102-4 GRI

FLUORSID è stata fondata nel 1969 in Sardegna e attraverso i suoi diversi stabilimenti e miniere in Italia, Norvegia e Regno Unito, copre l'intera catena del valore del fluoro, dall'estrazione di fluorite alla produzione di acido fluoridrico (HF) e dei suoi derivati, principalmente destinati ai mercati dell'alluminio primario, dei fluoropolimeri, degli acciai speciali e dell'edilizia.

Attraverso le sue produzioni di gesso e anidrite, FLUORSID opera in molteplici settori come il cemento e l'edilizia in generale, mentre con gli importanti volumi di acido solforico che escono dai suoi impianti, rappresenta un supporto essenziale in diverse industrie, come quella dei fertilizzanti, passando per i produttori di detergenti sintetici e arrivando alle aziende farmaceutiche.

Nei suoi cinquant'anni di storia l'Azienda si è sviluppata costantemente grazie al suo know-how interno, agli sviluppi tecnologici guidati dalla ricerca e, non ultimo, al binomio tra i continui investimenti e le acquisizioni mirate.

Le date salienti



FLUORSID opera strategicamente a livello internazionale con i suoi uffici e impianti dislocati in Italia, Norvegia, Svizzera e Regno Unito, oltre all'importante sede logistica in Bahrain.

1.2. Valori, Mission e Vision

102-16 GRI

I **valori** su cui FLUORSID basa le proprie fondamenta sono integrità, ambizione e perseveranza, tre pilastri principali che guidano le decisioni a tutti i livelli e che sono costantemente considerati il punto di partenza per ogni strategia e piano aziendale. Il management li tiene in costante considerazione quando immagina e costruisce la vision del futuro, attraverso un processo che parla di Vita, Rispetto e – soprattutto – Trasformazione.

Sono parole importanti, che racchiudono in maniera sapiente diversi aspetti di questa Azienda e del suo primo mezzo secolo di attività: le persone, le tante storie, la passione con cui opera a tutti i livelli e quel concetto di "trasformare", così bello e trasversale, da riuscire a toccare in un colpo solo la chimica, le diverse attività e quel binomio di evoluzione ed innovazione che FLUORSID vuole fortemente attuare mentre si affaccia verso le opportunità del futuro.

Integrità:

Il rispetto come priorità assoluta. Per le persone, per l'ambiente e nel modo di operare in tutti i contesti.



Ambizione:

La volontà di lasciare il segno. Costruire qualcosa di prezioso ed importante, ma soprattutto “fare la differenza” in ciò che facciamo. Ad ogni livello.



Perseveranza:

Fin dal principio. Quel “non arrendersi mai” è un valore che ci è stato trasmesso direttamente dal fondatore ed è tuttora ancora ben chiaro a tutti. Ogni giorno.



FLUORSID ha negli anni sviluppato la propria strategia con sempre maggiore orientamento alla sostenibilità ambientale e sociale, riconoscendo l'importanza della sicurezza e della salvaguardia ambientale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Ha individuato in modo chiaro e trasparente i valori aziendali su cui fonda la propria attività ai fini del raggiungimento del successo e dello sviluppo. FLUORSID richiede a tutti i suoi collaboratori e a tutti coloro che cooperano con l'impresa il rispetto delle regole e dei principi che sono riconosciuti come imprescindibili per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine della Società stessa.

La **Mission** di FLUORSID è di assicurare ai clienti elevati livelli qualitativi dei propri prodotti e servizi, attraverso una costante attività di ricerca e sviluppo di sistemi e tecnologie di produzione. Al contempo, FLUORSID svolge le proprie attività con la massima attenzione agli aspetti relativi alla qualità, alla sicurezza e all'ambiente al fine di garantire la sostenibilità nel lungo periodo.

La società fonda la sua **Vision** sull'eccellenza nel servire i propri clienti con l'obiettivo di creare valore per gli azionisti e per tutti gli stakeholder, mantenendo e sviluppando relazioni ispirate ai principi d'integrità, lealtà e trasparenza, imparzialità e rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui la Società opera.

Orientamento agli azionisti

Interesse prioritario di FLUORSID è la creazione di valore a medio lungo termine per i suoi azionisti, attuando una politica industriale che possa assicurare loro un'adeguata remunerazione del capitale sociale e l'incremento del patrimonio aziendale attraverso l'ottimizzazione delle risorse disponibili e l'aumento della capacità competitiva.

L'impresa è consapevole dell'importanza di instaurare un rapporto di fiducia con gli azionisti e i finanziatori con comportamenti ispirati alla trasparenza e alla comunicazione continua, tempestiva e chiara. L'impresa, inoltre, adotta un sistema di controllo e gestione interno orientato a garantire la veridicità e correttezza delle comunicazioni societarie al fine di prevenire reati societari che ledano gli interessi degli azionisti.

Principi su cui FLUORSID fonda le relazioni con i suoi partner

Integrità

- FLUORSID promuove il rispetto dell'integrità psico-fisica e culturale della persona e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità umana. Di contro, amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori regolano la propria condotta in maniera professionale e responsabile e si impegnano ad agire in modo corretto, trasparente e morale evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio o potenziali conflitti.

Lealtà e trasparenza

- Amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori si impegnano a fornire a tutti gli interlocutori con i quali intrattengono rapporti, informazioni che siano complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo che gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

Legalità

- FLUORSID regola la propria condotta nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali e internazionali, del Codice Etico e delle norme interne. In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare una condotta in violazione e/o in difformità delle disposizioni di legge o regolamentari applicabili.

Imparzialità e pari opportunità

- Amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori operano nel pieno rispetto delle caratteristiche personali di ognuno, rispettando le diversità e ripudiando ogni possibile discriminazione in base a età, stato di salute, sesso, religione, razza, nazionalità, opinioni politiche e culturali, nonché condizione personale o sociale. L'impresa, infine, non tiene conto di raccomandazioni o suggerimenti di provenienza esterna o interna e assicura l'equità e l'imparzialità nel rispetto delle regole legali e contrattuali.

- FLUORSID svolge le attività d'impresa in modo sostenibile, assicurando che il raggiungimento degli obiettivi industriali nel breve non comprometta la capacità futura, propria, del territorio e dei propri interlocutori, di perseguire obiettivi economici, sociali, ambientali e istituzionali di lungo periodo.

1.3. La governance

102-5, 102-6, 102-7, 102-10, 102-18, 102-22, 405-1 **GRI**

FLUORSID S.p.A. controlla diverse società che si possono suddividere in due macro aree, Chemical e Metals. **L'area Chemical**, nella quale rientrano le società FLUORSID Alkeemia, leader europeo nella produzione di acido fluoridrico e solfato di calcio, FLUORSID Icib, maggior produttore italiano di acido fluoridrico in soluzione, FLUORSID Noralf, uno dei leader europei nella produzione di fluoruro di alluminio e FLUORSID British Fluorspar, importante realtà nell'ambito dell'estrazione di fluorite, barite e piombo. **L'area Metals**, di cui fanno parte le società FLUORSID Mimeta, società a cui sono affidate le attività di trading del gruppo, FLUORSID ACTIVE METAL punto di riferimento nel titanio, FLUORSID SFM specializzata nella produzione di anodi, polveri e trucioli di magnesio, la società russa SEMP che opera nello stesso settore e Simplis Logistics, polo della logistica dislocato in Bahrain.

Aree di attività di FLUORSID



FLUORSID, F-ICIB, F-Noralf,
F-Alkeemia



F- British Fluorspar



F- Mimeta



F-AM, F-SFM, SEMP



Simplis Logistics

FLUORSID

C H E M I C A L



FLUORSID ALKEEMIA
FLUORSID ICIB
FLUORSID NORALF
FLUORSID BRITISH FLUORSPAR

M E T A L S



FLUORSID MIMETA
FLUORSID AM
FLUORSID SFM
SEMP
SIMPLIS LOGISTICS



FLUORSID

TOMMASO E. GIULINI (Chairman)
LORENZO DI DONATO (CEO)
GIANLUCA LIGAS (CFO)
STEFANO MELIS (CMO)
LIOR METZINGER (CCO)
ANDREA ALESSANDRO MUNTONI (HSEO)
DANIELE TOCCO (Site Director)

FLUORSID ALKEEMIA

LORENZO DI DONATO (Chairman)
FABRIZIO CASCHILI (Site Director)
ANDREA ALESSANDRO MUNTONI

FLUORSID NORALF

LIOR METZINGER (Chairman)
JAKOB LYONING (Site Director)
TOMMASO E. GIULINI

FLUORSID BFL

PETER ROBINSON (Chairman)
LIOR METZINGER
ISAAC GELAIN

FLUORSID ICIB

LAURA SANTACROCE

SIMPLIS LOGISTIC

THIERRY PETERSEN (Chairman)
JULIEN LE CHAPELAIN (Managing Director)

FLUORSID MIMETA

ROGER DEVAUD (Chairman)
JULIEN LE CHAPELAIN (Managing Director)
FRANCOIS TORNAY

FLUORSID SFM

FRANCOIS TORNAY (Chairman)
NICHOLAS GOODRICKE (Managing Director)
PAOLO GIULINI

FLUORSID AM

NICHOLAS GOODRICKE (Managing Director)
FRANCOIS TORNAY (Director)

SEMP

NICHOLAS GOODRICKE (Board Member)



Il Gruppo

La complessità del business in cui opera, ha portato FLUORSID a sviluppare una struttura organizzativa improntata sull'efficacia ed efficienza dei processi. Tali caratteristiche sono garantite da una governance chiara e articolata in diversi livelli e da una struttura organizzativa funzionale, in cui le Direzioni di funzione rappresentano i centri decisionali a supporto degli organi di governo.

L'impresa ha quindi deciso di adottare una struttura semplificata e snella in cui la gestione viene guidata dal Consiglio di Amministrazione (CdA) di FLUORSID, al quale fanno riferimento anche i CdA delle società controllate. Il CdA ha potere decisionale e potere di delega nei confronti dell'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A.

Per quanto riguarda i riporti organizzativi, i direttori di stabilimento di FLUORSID S.p.A., FLUORSID Alkeemia, FLUORSID Icib, FLUORSID Noralf, e FLUORSID British Fluorspar riportano direttamente all'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A.

Struttura del CdA di FLUORSID e delle controllate

Organi di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al Consiglio di Amministrazione, composto da 7 membri, compete la gestione ordinaria e straordinaria di FLUORSID. Al Consiglio di Amministrazione di FLUORSID fanno riferimento anche i Consigli di Amministrazione delle società controllate. Il Consiglio di Amministrazione è affiancato dal Collegio Sindacale e da una Società di Revisione esterna.

PRESIDENTE DEL CDA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci fra gli amministratori per un periodo di 3 esercizi. Al Presidente, e in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo al CEO, spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale di FLUORSID dinanzi a terzi e agli organi giudiziari.

AMMINISTRATORE DELEGATO

L'Amministratore delegato è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci per un periodo di 3 esercizi. All'Amministratore Delegato spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale della Società dinanzi a terzi e agli organi giudiziari come indicato nello specifico atto di procura.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è l'Organo di controllo di FLUORSID che vigila come da Legge sulla corretta amministrazione della Società, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento.

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti della società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

1.4. Il sistema di gestione della Compliance

102-16, 103-2, 103-3, 205-3, 408-1, 409-1 GRI

FLUORSID si è dotata di un **Codice Etico**. Il Codice, diretto tanto agli organi sociali e ai loro componenti, quanto ai collaboratori, ai consulenti e a qualsiasi altro stakeholder, ha l'obiettivo di individuare in modo trasparente l'insieme dei valori ai quali l'impresa ispira il proprio modello di business. Per FLUORSID il rispetto dei principi sanciti nel Codice Etico è imprescindibile per il raggiungimento del successo e dello sviluppo, per il corretto funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'impresa.

Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Parti Correlate

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa delle società per determinati reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio, da parte di soggetti in posizione apicale o sottoposti alla direzione o vigilanza di questi.

FLUORSID S.p.A., con l'obiettivo di rendere il proprio sistema organizzativo conforme ai requisiti previsti dal D.lgs. 231/2001 e prevenire la commissione di reati o illeciti in esso contemplati, ha adottato nel 2009 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Tale Modello è stato modificato nel corso del 2012, in seguito alla riorganizzazione aziendale, alle nuove disposizioni di legge e alle successive integrazioni di nuovi reati nel D.Lgs 231/2001.

Il Modello 231 fa parte di una più ampia politica aziendale di FLUORSID, volta ad assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, che ha portato all'approvazione anche di un Codice Etico che definisce i principi generali di riferimento e i valori ai quali si ritiene debbano uniformarsi i comportamenti dei dipendenti, amministratori, collaboratori, clienti e fornitori e, in generale, di tutti coloro che entrano in contatto con la Società.

Un apposito Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul corretto funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs 231/2001 e assicurare altresì il rispetto del Codice Etico.

FLUORSID è contro il lavoro minorile ed il lavoro forzato e adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione: con lo scopo di consolidare i principi del Codice Etico e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e al fine di evitare qualsiasi atto illecito o reato, FLUORSID si è dotata di una **Politica anti-corruzione**.

Politica anti-corruzione

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa di FLUORSID ed è per questa ragione che si afferma continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine e del lavoro dei propri dipendenti.

La Politica anti-corruzione di cui si è dotato FLUORSID concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi e alle buone pratiche internazionali. Al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione, la Società ha rafforzato il proprio sistema dei controlli adottando un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001, dotandosi di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo Standard UNI ISO 37001:2016.

Ciascun soggetto che effettui attività per conto della Società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito. La Società coinvolge il top management nella prevenzione della corruzione, lo rende promotore di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e richiede a esso un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto delle misure anticorruzione, sull'etica, sui controlli interni e sull'implementazione delle misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni.

L'impegno di FLUORSID al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla salvaguardia dell'ambiente è esplicitato attraverso i principi diffusi nella **Politica della Qualità, Sicurezza e Ambiente**. A tal proposito si rimanda a quanto riportato nei capitoli relativi a tali tematiche materiali.

1.5. I nostri prodotti

102-2, 102-4, 102-6, 103-2, 103-3 GRI

Gli impianti di FLUORSID si occupano di produzione di fluoruro di alluminio, criolite sintetica, acido solforico, acido cloridrico, anidrite macinata, gesso e fluorite sintetica per l'industria del cemento. Grazie agli aggiornamenti tecnologici e ai continui investimenti, FLUORSID è in grado di assicurare la migliore competitività e un'ampia flessibilità per soddisfare particolari esigenze dei clienti. Tutte le attività sono condotte con particolare attenzione alla qualità dei prodotti e all'alto rispetto per l'ambiente.

Orientamento ai clienti

I rapporti con i clienti sono improntati ai valori di correttezza, onestà, professionalità, trasparenza, affidabilità, qualità, legalità e imparzialità. Nell'erogazione dei servizi, FLUORSID garantisce equità di trattamento tra i clienti effettivi e potenziali. L'impresa impronta la relazione con i clienti alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla partecipazione e si impegna per la loro soddisfazione. Riconoscendo il valore dell'ascolto e del dialogo, istituisce strumenti e canali volti ad assicurare ai clienti la tempestività e la qualità dell'informazione e della comunicazione.

FLUORSID si impegna a informare il cliente in modo completo e tempestivo sulle caratteristiche e rischi del prodotto offerto. Tutte le comunicazioni rivolte ai clienti devono essere veritiere, complete, corrette e leali. FLUORSID si adopera nell'esecuzione delle trattative e degli accordi commerciali stipulati affinché venga perseguita l'eccellenza

della prestazione nonché la qualità e il medesimo livello di servizio in tutte le proprie aree di business, compatibilmente con le diverse caratteristiche territoriali e le norme locali. FLUORSID consapevole della differenza tra i mercati in cui opera, garantisce la correttezza nei contratti e nei rapporti commerciali impegnandosi a rilasciare contratti, documenti, comunicazioni e ogni altra informazione che siano: a) chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile diretto e di uso comune; b) completi e veritieri, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione per il cliente; c) conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive.

I prodotti FLUORSID

Fluoruro di Alluminio

Il fluoruro di alluminio (AlF_3) è una polvere bianca a flusso libero, utilizzata principalmente come additivo per la produzione di alluminio primario. L'aggiunta di fluoruro di alluminio alle materie prime utilizzate nel processo di fusione dell'alluminio riduce la temperatura e migliora la conduttività del bagno fuso, riducendo il consumo di energia elettrica. FLUORSID produce fluoruro di alluminio ad alta densità attraverso il "processo a secco", secondo le seguenti reazioni:

1. fluorite di grado acido essiccata (CaF_2) reagisce con acido solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, generando acido fluoridrico gassoso (HF) e solfato di calcio ($CaSO_4$);
2. l'HF gassoso reagisce con l'idrato di alluminio essiccato $Al(OH)_3$ nei reattori a letto fluido per produrre fluoruro di alluminio ad alta densità.

FLUORSID ha una capacità totale di circa 150.000 MT/anno di fluoruro di alluminio, in due siti: Cagliari, con 110.000 MT/anno; Odda, con 40.000 MT/anno. Il fluoruro di alluminio è disponibile sfuso (camion silos o navi cargo) o impacchettato in big bags da 1 MT, grandi sacchetti da 1,5 MT e sacchi da 15, 25 o 50 kg su pallet.



Criolite Sintetica

La criolite (Na_3AlF_6) è una materia prima importante per la fusione primaria dell'alluminio. Viene utilizzata come agente di flusso per sciogliere l'allumina nel processo elettrolitico di estrazione del metallo. La criolite viene consumata anche nelle industrie abrasive, ceramiche e del vetro.

FLUORSID produce criolite granulare tramite reazione tra acido fluoridrico diluito (HF) e idrato di alluminio ($\text{Al}(\text{OH})_3$). L'acido H_3AlF_6 viene quindi convertito in sale di sodio per reazione allo scambio di ioni con una soluzione di cloruro di sodio. Dopo una separazione solido-liquido, il liquame della criolite viene calcinato in un forno rotante riscaldato internamente. Il prodotto finale è sotto forma di granuli rosa pallido. La criolite macinata si ottiene dalla qualità granulare dopo la fresatura rotativa. L'impianto di criolite di FLUORSID ha una capacità produttiva di 15.000 MT/anno. La Criolite Sintetica è disponibile in big bags da 1 MT o sacchi da 25, 50 kg su pallet.



Acido Solforico

L'acido solforico (H_2SO_4) è un acido minerale liquido forte ed incolore. È un'importante prodotto industriale, ampiamente utilizzato nella raffinazione del petrolio, nel trattamento delle acque, nella lavorazione dell'uranio, nella produzione di acidi inorganici, nella produzione metallurgica, di fertilizzanti, nella pasta di cellulosa e nella carta. FLUORSID consuma acido solforico per la produzione di acido fluoridrico (HF) e lo produce a Cagliari da zolfo fuso secondo il processo "Double Contact Double Absorption", in due impianti paralleli. Le reazioni sono altamente esotermiche, permettendo la co-produzione di vapore ed energia elettrica.



Gli impianti sono progettati e costruiti con le migliori tecniche disponibili con una capacità produttiva totale di 320.000 MT/anno. L'energia recuperata da questi impianti permette a FLUORSID di essere autosufficiente in termini di fabbisogno di vapore ed energia elettrica e di vendere gli eccessi di entrambi a terzi. La capacità produttiva di energia supera gli 11MWH. La produzione di acido solforico che eccede il consumo interno è venduta ad una concentrazione compresa tra 98 e 99,5 e viene consegnata in camion cisterna o inviata via condotta ad un molo, da cui vengono caricate le navi rinfusa.

Fluorite

La fluorite di grado acido (CaF_2) è la materia prima chiave per la produzione di acido fluoridrico.

FLUORSID produce fluorite di grado acido presso la sua controllata FLUORSID British Fluorspar Ltd, dove vengono prodotti anche concentrato di piombo, barite e aggregati.

Il sito è ben posizionato per servire i clienti in tutta Europa consentendo una consegna rapida e affidabile dei minerali. Le operazioni sono gestite all'interno del Peak District National Park, nel Derbyshire, Regno Unito, con una miniera sotterranea e un impianto di trasformazione, con particolare attenzione alla protezione delle risorse naturali e del paesaggio.

GYPPOS

GYPPOS è un solfato di calcio anidro (meglio conosciuto come anidrite). È un prodotto certificato ed ecologico, prodotto da FLUORSID nei suoi quattro siti di Cagliari, Porto Marghera, Treviglio e Odda. GYPPOS è ottenuto dalla reazione di fluorite di grado acido (CaF_2 97%) e Acido Solforico (H_2SO_4) durante la produzione di acido fluoridrico (HF): CaF_2 (solido) + H_2SO_4 (liquido) → 2HF (gas) + CaSO_4 (solido) Prima di essere inviato a ulteriori processi o stoccaggio, GYPPOS viene neutralizzato con calce. Le sue caratteristiche fisiche e meccaniche possono essere regolate in base alle esigenze specifiche, per renderlo adatto a diverse applicazioni, nell'edilizia, in abbinamento col cemento e nelle industrie dei fertilizzanti. Nel settore dell'edilizia, è ampiamente utilizzato per la produzione di massetti autolivellanti. GYPPOS Milled è anche un'ottima alternativa al cemento in molti calcestruzzi e malte non strutturali, nonché in varie applicazioni interne come intonaci, blocchi per soluzioni di sistemi antincendio e calcestruzzo aerato. Nell'industria del cemento, è usato come alternativa al gesso naturale, come additivo per regolare i tempi di presa del cemento. Nella produzione di fertilizzanti invece, è un'eccellente materia prima contenente calcio e SO_3 . I fertilizzanti a base di GYPPOS aiutano a migliorare la struttura e la lavorabilità del suolo e bilanciare l'assorbimento di nutrienti e minerali.



Fluoruro di Calcio Sintetico

Il Fluoruro di Calcio Sintetico si ottiene filtrando l'acqua di processo ricca di fluoro e viene venduto come agente di flusso all'industria del cemento, come alternativa alla fluorite naturale di basso grado (CaF_2).

Le acque reflue dei processi di FLUORSID vengono raccolte e trattate con calcare e calce. Un fango ricco di fluoro (min 40% di CaF_2) viene ottenuto e quindi pressato in filtri a membrana ad alta pressione. FLUORSID ha sviluppato un processo brevettato proprietario.



Il Fluoruro di Calcio Sintetico viene venduto sfuso tramite nave o camion.

HF Anidro

L'acido fluoridrico anidro (AHF) è un acido forte, gassoso in condizioni ambientali standard. È il precursore di molti derivati inorganici e tutti i derivati del fluoro organico, tra cui fluoropolimeri, refrigeranti, prodotti farmaceutici e molti altri. È anche ampiamente usato come catalizzatore nei processi di alchilazione nella raffinazione del petrolio e nei prodotti petrolchimici. La produzione di HF Anidro si ottiene attraverso le seguenti fasi:



1. reazione tra fluorite di grado acido (CaF_2) con acido solforico (H_2SO_4) ed oleum in forni rotanti riscaldati esternamente, con produzione di HF gassoso e sottoproduzione di solfato di calcio (CaSO_4);
2. purificazione e distillazione dell'HF per ottenere HF Anidro. L'unità produttiva a Porto Marghera (VE) ha una capacità di circa di circa 27 kt/anno.

L'acido fluoridrico anidro è disponibile alla rinfusa, ferro cisterne, in auto cisterne e ISO TANKS.

HF in Soluzione

L'acido fluoridrico in soluzione acquosa al 40% è utilizzato nel trattamento superficiale di acciaio e vetro, così come in molte altre applicazioni. La produzione di HF in Soluzione si ottiene attraverso i seguenti passaggi:



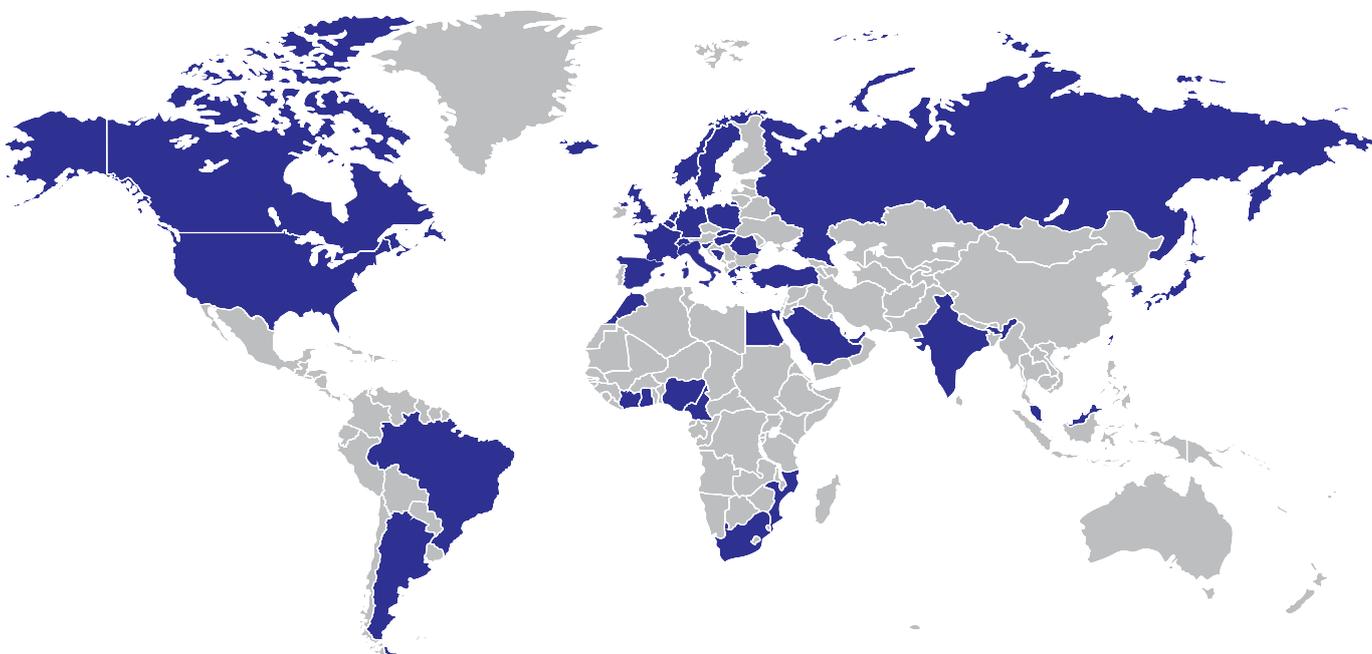
1. la reazione della fluorite di grado acido secco (CaF_2) con acido solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, con produzione di HF gassoso e solfato di calcio (CaSO_4) come sottoprodotto;
2. l'assorbimento di HF gassoso in acqua per produrre acido fluoridrico diluito.

FLUORSID ha una capacità di circa 15.000 Mt/Anno di HF 40% tra il sito FLUORSID Icb a Treviglio e FLUORSID Alkeemia a Porto Marghera. L'HF in Soluzione è disponibile alla rinfusa o confezionato in IBC.

FLUORSID commercializza in tutto il mondo i suoi prodotti derivati del fluoro, garantendo il rispetto dell'ambiente – ad esempio i prodotti secondari delle proprie lavorazioni sono convertiti in prodotti riutilizzabili – della sicurezza e degli standard di qualità.

Paesi serviti

■ 2019 - Paesi Serviti



1.6. Gli Stabilimenti di FLUORSID

102-4, 102-6 GRI

Cagliari

Il porto industriale di Cagliari - nel centro del Mar Mediterraneo - è un punto di partenza ideale per tutte le destinazioni, spedizioni di prodotto sfuso e imballato, via camion e con container.

Porto Marghera

Lo stabilimento di Fluorsid Alkeemia situato a Porto Marghera (Venezia), nel nord-est italiano è uno dei maggiori produttori di acido fluoridrico, nel mercato europeo. Il sito è tra luoghi di origine, in ambito europeo, dei derivati del fluoro.

Treviglio

Fluorsid ICIB, situato a Treviglio (Area di Bergamo), dal 1949 è stato il principale produttore italiano di acido fluoridrico in soluzione (HF %40) con una produzione annua di circa 10.000 tonnellate.

Odda

Sulla riva di una suggestiva penisola nel mezzo di un bellissimo fiordo, il nostro stabilimento di Odda è stato fondato nel 1970 ed è uno dei siti industriali più efficienti ed ecologici d'Europa.

Derbyshire

Fluorsid ha stabilito la sua presenza nel Derbyshire nel 2012 a Cavendish Mill all'interno del Peak District National Park, con l'obiettivo di diventare leader nella produzione di fluorite di grado acido per l'industria chimica del fluoro.



Tutti gli impianti di fluoruro di FLUORSID sono stati disegnati, progettati e quindi costruiti con know-how e tecnologia interni. Le loro prestazioni in termini di efficienza energetica, consumo di materie prime, qualità del prodotto e impatto ambientale sono tutte di altissimo livello.

FLUORSID S.p.A. – Stabilimento di Cagliari

Il fluoruro di alluminio viene prodotto in cinque linee di produzione in parallelo. Due dei cinque reattori sono dotati di tecnologia a doppio letto fluido e sono altamente efficienti, progettati con know-how proprietario, sono stati costruiti rispettivamente nel 2008 e nel 2013.



L'acido solforico è prodotto in due impianti paralleli, il primo costruito nel 2002 e il secondo, della stessa capacità, nel 2013. Questi si basano sulla licenza Monsanto, sono stati progettati secondo le migliori tecniche disponibili e sono stati ulteriormente migliorati, con know-how interno, per ottenere prestazioni eccellenti in termini di efficienza, sicurezza e controllo ambientale.

La materia prima per entrambi gli impianti è lo zolfo liquido della raffineria di petrolio locale. Il processo è altamente esotermico e, grazie ad un recupero di calore molto efficiente, ingenti quantità di vapore vengono generate e inviate a due generatori a turbina di capacità di 5 e 7 MW. Quindi, partendo da un sottoprodotto km-zero, FLUORSID è autosufficiente in termini di acido solforico, vapore ed energia elettrica senza uso di combustibili, né emissioni di CO₂ né altri gas serra, in linea con i principi di economia circolare. I prodotti realizzati nello stabilimento sono: acido solforico – fluoruro di alluminio – criolite sintetica – fluoruro di calcio sintetica – anidrite (raw e macinata) – gesso in pellet.

FLUORSID S.p.A. ha conseguito la certificazione ISO 9001:2015 che definisce i requisiti per l'implementazione di un sistema di gestione della qualità all'interno di una organizzazione. Inoltre, lo stabilimento di Cagliari ha anche conseguito il Certificato di Eccellenza da parte di Certiquality per il sistema di gestione qualità, sicurezza e ambiente.

FLUORSID Alkeemia – Stabilimento di Porto Marghera

Nel 2018 FLUORSID acquisisce da Solvay il ramo d'azienda oggi denominato FLUORSID Alkeemia.

Lo stabilimento è situato a Porto Marghera (Venezia), nel nord-est italiano, ed è tra luoghi di origine, in ambito europeo, dei derivati del fluoro. In questo stabilimento sono prodotti: acido fluoridrico anidro (AHF) – acido fluoridrico in soluzione (HF) – anidrite (raw e macinata) – gesso in pellet.



FLUORSID Icib – Stabilimento di Treviglio

Lo stabilimento è situato a Treviglio (Area di Bergamo) e dal 1949 è stato il principale produttore italiano di acido fluoridrico (HF 40% in soluzione).

Lo stabilimento produce anche anidrite macinata. FLUORSID Icib ha conseguito la certificazione ISO 9001:2015



FLUORSID British Fluorspar – Stabilimento di Derbyshire⁽¹⁾

FLUORSID ha stabilito la sua presenza nel Derbyshire nel 2012 a Cavendish Mill all'interno del Peak District National Park, con l'obiettivo di diventare leader nell'industria mineraria e fornitore di fluorite di grado acido di ottima qualità all'industria chimica del fluoro.

Attraverso efficienti collegamenti logistici con i clienti di tutta Europa, FLUORSID garantisce una fornitura rapida e affidabile di minerali.



FLUORSID Noralf – Stabilimento di Odda

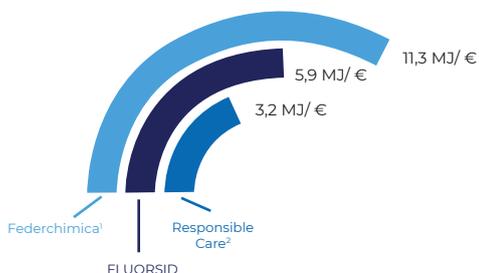
Sulla riva di una suggestiva penisola nel mezzo di un bellissimo fiordo, lo stabilimento di Odda è stato fondato nel 1970 ed è uno dei siti industriali più efficienti ed ecologici d'Europa. I prodotti realizzati sono fluoruro di alluminio, anidrite raw.



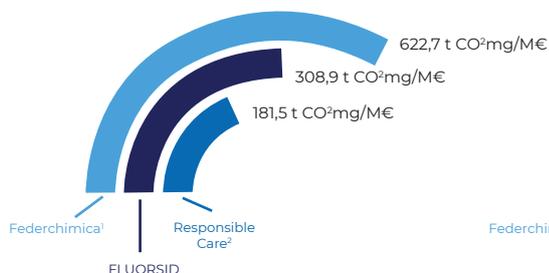
⁽¹⁾ Lo stabilimento di Derbyshire è fuori dal perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità 2019 di FLUORSID, come specificato in Nota Metodologica.

Principali indicatori di performance

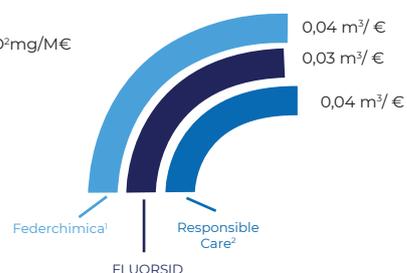
Consumi energetici: 1.575.016 GJ
Energia utilizzata per generare 1 € di fatturato



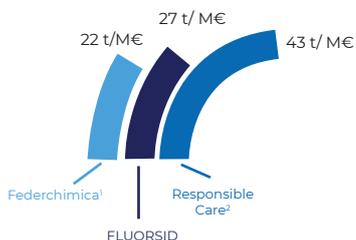
Emissioni CO₂ : 81.864 t
Emissioni di CO₂ per generare 1 € di fatturato



Consumi idrici : 6.820.000 m³
Consumi idrici per generare 1 € di fatturato

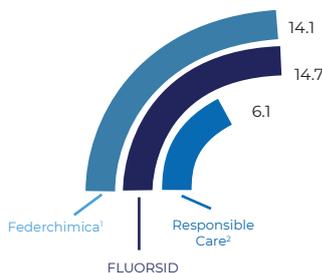


Rifiuti prodotti : 7.030 t
Rifiuti prodotti per generare 1 € fatturato



Tasso di infortunio

Rapporto tra gli infortuni sul luogo lavoro (escluso gli infortuni in itinere) e le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000



FLUORSID
Durata media infortunio³ = 37,5 gg
Regione Sardegna
Durata media infortunio⁴ = 38,3 gg

^{*}Dove sono concentrati la maggior parte dei dipendenti (operativi) di FLUORSID

(1) Panel di aziende aderenti a Federchimica / Fonte : 26 ° Rapporto Responsible Care (tasso di infortunio)

(2) Valore medio del panel di aziende che aderisce a Responsible Care: fonte elaborazione dati del 26 ° rapporto annuale Responsible Care

(3) Rapporto tra numero di infortuni e giorni persi per infortunio (escluso quelli in itinere)

(4) Fonte : INAIL, 2020

2. Corporate Social Responsibility

Il nostro contributo per una chimica sostenibile

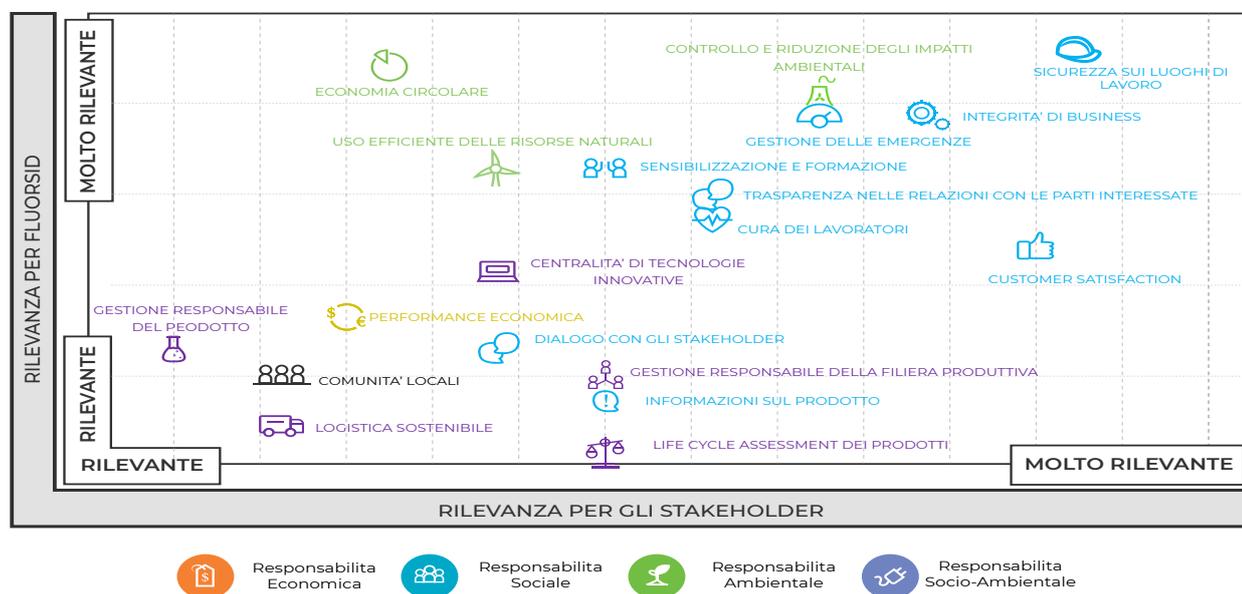


2.1. Analisi di Materialità

102-47, 103-1 GRI

La rendicontazione dei dati non finanziari è focalizzata sui temi materiali, che mostrano gli impatti, positivi o negativi, generati dalle attività di FLUORSID sul tessuto economico, ambientale e sociale del contesto in cui opera. L'analisi di tali temi è stata effettuata incrociando gli aspetti strategici per l'azienda con quelli che i suoi stakeholder considerano centrali nel loro rapporto con essa. Per realizzare tale attività, FLUORSID ha adottato un approccio metodologico internazionale, in coerenza con le best practices del settore e con quanto previsto dai GRI Sustainability Reporting Standards e, in termini di processo, dall'Accountability 1000 – Stakeholders Engagement Standard 2015 (si veda la Nota Metodologica). I risultati dell'analisi di materialità, condotta nel 2019, sono rappresentati graficamente nella Matrice di Materialità di FLUORSID che riporta, per ciascun tema materiale, sull'asse delle ordinate la rilevanza per FLUORSID e sull'asse delle ascisse quella per gli stakeholder.

Matrice di Materialità



Tema materiale	Descrizione	Topic GRI	Perimetro dell'impatto	
			Dove avviene	Coinvolgimento FLUORSID
Uso efficiente delle risorse naturali	Promuovere l'uso efficiente delle risorse naturali, con particolare attenzione alla gestione razionale delle risorse idriche ed energetiche	<ul style="list-style-type: none"> ● Materiali ● Energia ● Acqua e scarichi idrici 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Controllo e riduzione degli impatti ambientali	Controllare e, ove possibile, ridurre le proprie emissioni in aria; perseguire la minimizzazione della produzione di rifiuti e la loro efficiente gestione privilegiando il recupero e il riutilizzo; adottare misure idonee a limitare gli effetti delle proprie attività sull'ambiente; promuovere la salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi	<ul style="list-style-type: none"> ● Biodiversità ● Emissioni ● Rifiuti 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Centralità di tecnologie innovative	Investire in ricerca, sviluppo e innovazione, al fine di sviluppare processi, prodotti e servizi a sempre minore impatto ambientale	<ul style="list-style-type: none"> ● N/A 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Sicurezza sui luoghi di lavoro	Attenzione per la riduzione del fenomeno infortunistico dei propri dipendenti sui luoghi di lavoro e, per quanto possibile, attraverso la diffusione della cultura della sicurezza a 360° fra i propri dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> ● Salute e sicurezza sul lavoro 	Gruppo	Generato dal Gruppo

Gestione responsabile della filiera produttiva	Promuovere la salvaguardia dell'ambiente nella gestione della catena produttiva, coinvolgendo fornitori, clienti e parti interessate quali attori della propria politica di sostenibilità	<ul style="list-style-type: none"> ● Pratiche di approvvigionamento ● Valutazione ambientale fornitori ● Valutazione sociale fornitori 	Gruppo e Fornitori	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Sensibilizzazione e formazione	Promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione e formazione, al fine di coinvolgere l'organizzazione nell'attuazione della propria politica ambientale	<ul style="list-style-type: none"> ● Formazione e istruzione 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Trasparenza delle relazioni con le parti interessate	Promuovere relazioni, con le parti interessate, improntate alla trasparenza, al fine di perseguire politiche condivise in campo ambientale	<ul style="list-style-type: none"> ● N/A 	Gruppo e business partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Cura dei lavoratori	Impostare un programma interno di sviluppo dei talenti attraverso una formazione continua dei lavoratori, adottare un piano di welfare aziendale destinato ai dipendenti, occupazione e scelte di responsabilità sociale nel rapporto con i lavoratori (diversity, non discriminazione, contrattazione collettiva)	<ul style="list-style-type: none"> ● Occupazione ● Diversità e opportunità ● Non discriminazione 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Informazioni sul prodotto	Comunicazione e informazione trasparente sulla tossicità dei prodotti e sui rischi, ambientali e per la salute delle persone, legati all'utilizzo del prodotto	<ul style="list-style-type: none"> ● Marketing e Etichettatura 	Gruppo	Generato dal Gruppo

<p>Dialogo con gli stakeholder</p>	<p>Costruire e rafforzare la relazione con gli stakeholder del settore e sviluppare la consapevolezza del ruolo fondamentale e insostituibile della chimica per lo sviluppo sostenibile del territorio (dialogo costruttivo e trasparente con le comunità locali per i siti soggetti alla Direttiva Seveso, progetti alternanza scuola lavoro, monitoraggio del rumore derivante dalle attività produttive, collaborazione con le Università, FLUORSID e il mondo del calcio)</p>	<p>● N/A</p>	<p>Gruppo e Business Partner</p>	<p>Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business</p>
<p>Economia circolare</p>	<p>Gestione e valorizzazione dei sottoprodotti derivanti dal processo produttivo</p>	<p>● N/A</p>	<p>Gruppo</p>	<p>Generato dal Gruppo</p>
<p>Life-cycle assessment dei prodotti</p>	<p>Analisi degli impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza delle persone dei prodotti realizzati lungo tutto il ciclo di vita</p>	<p>● N/A</p>	<p>Gruppo e Business Partner</p>	<p>Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business</p>
<p>Gestione delle emergenze</p>	<p>Approccio manageriale volto a prevenire gli incidenti che possono coinvolgere sostanze pericolose e a mitigare i loro effetti nel caso accadano (predisposizione piani di emergenza, sistema di gestione integrato, risk assessment , budget annuale dedicato alla sicurezza)</p>	<p>● N/A</p>	<p>Gruppo</p>	<p>Generato dal Gruppo</p>

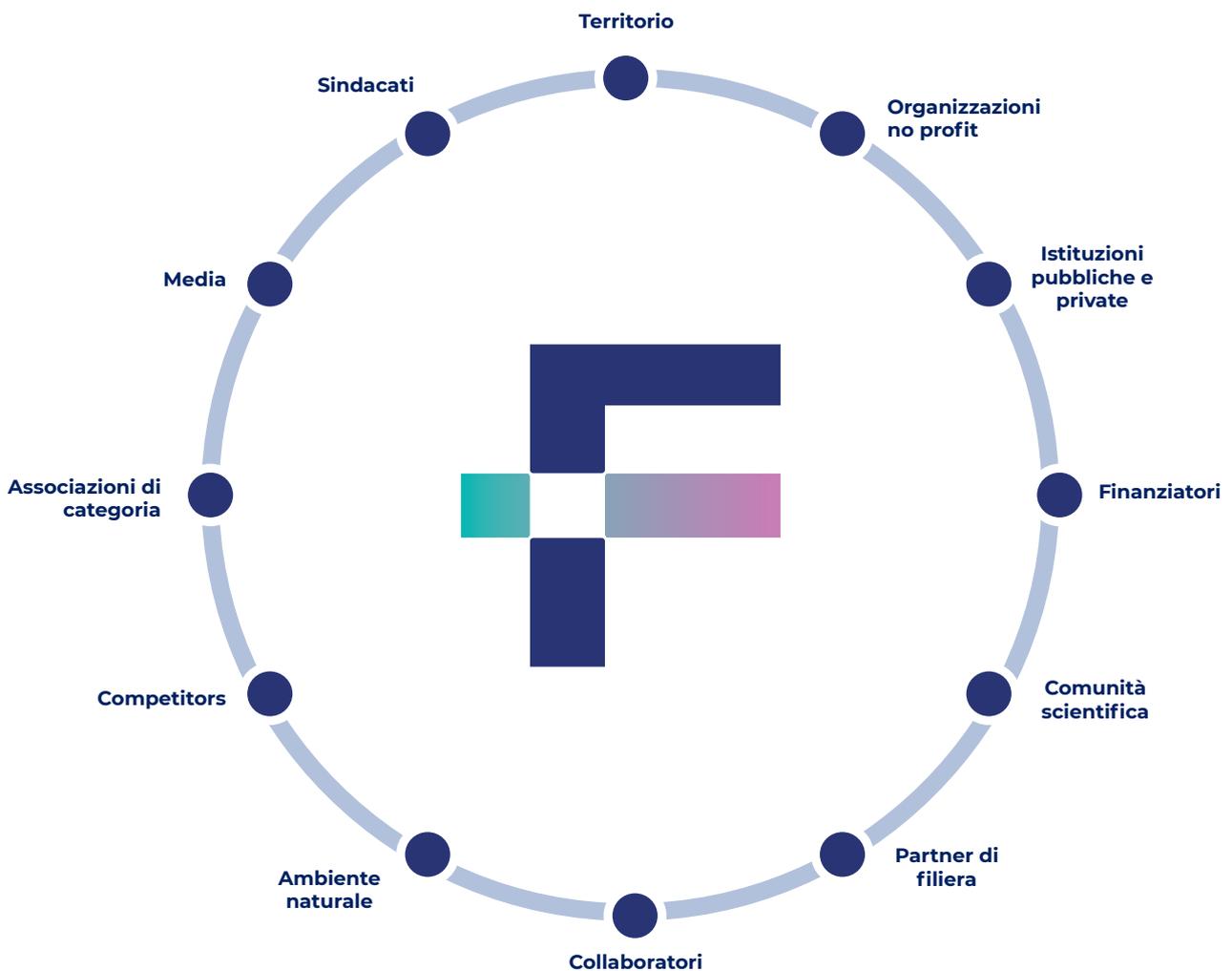
Logistica sostenibile	Impegno a promuovere lo spostamento modale verso forme di trasporto dei prodotti finiti che abbiano un basso impatto sociale (es. sicurezza e traffico) e ambientale (es. emissioni)	<ul style="list-style-type: none"> ● N/A 	Gruppo e Fornitori	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Comunità locali	Contributo allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali in cui si opera (es. realizzazione infrastrutture)	<ul style="list-style-type: none"> ● N/A 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Performance economica	Contributo al benessere attraverso la creazione di valore	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Customer satisfaction	Gestione delle relazioni con i propri clienti ai quali sono continuamente richiesti feedback in termini di qualità, innovazione e puntualità dei prodotti	<ul style="list-style-type: none"> ● N/A 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Gestione responsabile del prodotto	Promuovere una gestione responsabile del prodotto o del servizio lungo l'intero ciclo di vita, al fine di migliorarne le prestazioni e ridurre l'impatto sull'ambiente, anche informando i clienti sulle modalità di utilizzo e di gestione del "fine vita"	<ul style="list-style-type: none"> ● Salute e sicurezza dei consumatori 	Gruppo	Generato dal Gruppo
Integrità di business	Promozione di una Governance che si ispiri ai più alti standard in materia di etica, integrità e conformità a leggi e regolamenti	<ul style="list-style-type: none"> ● Anticorruzione ● Comportamento anticoncorrenziale ● Lavoro minorile ● Lavoro forzato o obbligatorio 	Gruppo e Business Partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business

2.2. Stakeholder Engagement

102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 103-2, 103-3 GRI

Il dialogo con i portatori di interesse è un elemento chiave della strategia di FLUORSID, che considera l'instaurare un rapporto di mutua fiducia con gli stakeholder una prerogativa essenziale per lo sviluppo di performance di business sostenibili. Per FLUORSID è irrinunciabile la sinergia con i propri stakeholder, con i quali, al fine di innescare sempre meccanismi virtuosi, si confronta quotidianamente sia per divulgare la conoscenza della propria realtà sia per apprendere e soddisfare le loro esigenze. Perché il dialogo sia duraturo e mutualmente proficuo, è necessario identificare gli stakeholder chiave con cui promuovere le iniziative di confronto periodico: a questo proposito la mappa degli stakeholder è stata rilevata tramite indagini interne con le strutture aziendali deputate alla gestione quotidiana dei rapporti con le rispettive categorie di portatori d'interesse.

Mapa degli stakeholder



Box Categorie di stakeholder

	Categoria di stakeholder	Descrizione
	Territorio	Comunità locali in cui Fluorsid opera ed è presente, ovvero amministrazioni locali, scuole, cittadini e società civile
	Organizzazioni no profit	Organizzazioni non governative impegnate per fini socialmente utili come ad esempio le associazioni ambientaliste
	Istituzioni pubbliche e private	Autorità che a livello nazionale e internazionale regolano il settore chimico, vigilano sulla sicurezza dell'industria chimica, sulla salute pubblica e sulla tutela ambientale, promuovono la ricerca e gestiscono le grandi emergenze globali
	Finanziatori	Soggetti che contribuiscono finanziariamente allo sviluppo di Fluorsid
	Comunità scientifica	Società scientifiche del settore chimico, università, fondazioni scientifiche e centri di ricerca impegnati nello sviluppo dell'industria chimica
	Partner di filiera	Fornitori, distributori, clienti
	Collaboratori	Personale di Fluorsid di tutte le funzioni e ruoli
	Ambiente naturale	Contesto naturale entro il quale le attività di Fluorsid trovano origine, scopo e limite
	Competitors	Concorrenti diretti di categoria (catena del valore del fluoro), concorrenti diretti industria chimica e concorrenti indiretti
	Associazioni di categoria	Associazioni, Enti, Organizzazioni nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno lo scopo di rappresentare gli orientamenti del settore chimico
	Media	Social network, blog e siti internet di informazione digitale, stampa e televisioni a livello locale, nazionale e internazionale, stampa specializzata nel settore chimico
	Sindacati	Enti che rappresentano le parti sociali

FLUORSID è attiva nella comunicazione e informazione verso i suoi stakeholder attraverso molteplici canali, tra i quali al primo posto va messo il sito internet istituzionale **<https://fluorsid.com>** – in cui sono resi disponibili comunicati stampa e aggiornamenti sulle iniziative passate e in atto.

Nel 2019, numerosi sono stati gli eventi e le conferenze internazionali di settore al quale la società ha partecipato.

Eventi e conferenze che hanno visto la partecipazione di FLUORSID

Titolo della manifestazione	Località	Partecipante
TMS	USA	Cesare Mercandino (Sales Manager FLUORSID)
Argus Europe Fertilizer Conference	Malta	Cesare Mercandino (Sales Manager FLUORSID)
LME Week	Londra	Lior Metzinger (CCO FLUORSID) e Marta Gandini (Sales Manager FLUORSID)
MB Conference	Malta	Lior Metzinger (CCO FLUORSID) e Marta Gandini (Sales Manager FLUORSID)
Conferenze della fluorite	Praga; Londra	Lior Metzinger (CCO FLUORSID)
Gulf Aluminium Dinner	Abu Dhabi	Lior Metzinger (CCO FLUORSID)
Arab International Aluminium Conference (ARABAL)	Bahrain	Lior Metzinger (CCO FLUORSID)

A dimostrazione del coraggio dell'azienda nell'assumersi la responsabilità di orientare la riflessione al di là del mero bene di consumo, nel 2019 FLUORSID ha avviato un processo di Stakeholders Engagement basato sull'invio di questionari ad un campione rappresentativo dei propri stakeholder, a cui è stato chiesto di dar voce alle proprie aspettative focalizzando l'attenzione non sul prodotto, bensì sul valore che c'è dietro la costruzione del prodotto stesso. I risultati dell'attività, che hanno fornito una chiara visione del concetto di sostenibilità per gli stakeholder di FLUORSID, sono stati incrociati ed integrati con l'attività d'impresa dell'azienda. Questo processo di stakeholders engagement, che quest'anno è alla sua prima iterazione ma che certamente sarà ripetuto ed esteso con nuove iniziative nei prossimi anni, ha consentito a FLUORSID di dare ascolto alla voce dei suoi portatori di interesse.

2.3. Contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile

102-12, 102-16 GRI

Il 25 settembre 2015 i 193 Paesi membri delle Nazioni Unite hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Un piano di 17 obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs), supportati da 169 target per porre fine alle principali sfide globali, quali per esempio fame nel mondo, povertà, accesso all'educazione, cambiamento climatico e utilizzo responsabile delle risorse naturali. L'Agenda 2030 non è solo un documento sottoscritto dall'Onu che stabilisce 17 traguardi da raggiungere per un futuro sostenibile; è una sfida globale che coinvolge tutta la popolazione. Azzerare la povertà e le disuguaglianze, favorire il consumo e le produzioni responsabili sono solo alcuni degli obiettivi che la società e il singolo cittadino devono cercare di risolvere per diventare responsabili: città, territori,

scuole, docenti, studenti. Tutti sono coinvolti nel cercare di definire le nuove strategie di sviluppo sostenibile attraverso un percorso, il più possibile, consapevole e partecipato.

Alcune delle sfide poste dall'Agenda 2030 sono strettamente legate con l'industria chimica, fortemente connessa alla scienza e quindi in grado di trovare soluzioni innovative ai problemi da affrontare per uno sviluppo sostenibile. Nell'immaginario comune l'industria chimica è da sempre associata ad impatti negativi sull'ambiente: ma se l'impegno e gli sforzi del settore negli ultimi anni hanno portato a risultati tangibili in termini di riduzione dell'impatto ambientale (meno emissioni di gas ad effetto serra, meno consumi idrici, meno consumi energetici), l'attenzione verso gli aspetti sociali sono stati un traino per la crescita di tutto il comparto chimico, con le risorse umane che hanno rivendicato un ruolo centrale in molti progetti di sviluppo sostenibile (opportunità di lavoro qualificato e sostenibile nel tempo, copertura sanitaria, welfare aziendale, ecc.).

In un contesto in cui i temi legati alla sostenibilità stanno entrando in modo preponderante nella gestione del business, l'impresa ha avviato un processo di orientamento verso gli SDGs, allo stato non ancora concluso, articolato come di seguito:

- comprensione degli SDGs e valutazione della loro convergenza con gli obiettivi strategici del business;
- messa in campo di prime azioni concrete per contribuire al raggiungimento di alcuni degli SDGs.

Riconciliazione obiettivi SDGs, temi materiali e attività FLUORSID

SDG	Target	Tema materiale	Azione FLUORSID		
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	3.2	● Sicurezza sui luoghi di lavoro	● Attività di R&D sia interne sia in collaborazione con enti esterni		
	3.3				
	3.4				
	3.5	● Comunità locali			
	3.6				
	3.8	● Controllo e riduzione degli impatti ambientali			
	3.9	● Uso efficiente delle risorse naturali			
 4 QUALITY EDUCATION	4.3	● Cura dei lavoratori	● FLUORSID Academy (formazione tecnica)		
	4.4				
	4.5			● Sensibilizzazione e Formazione	● Finanziamento dottorato di ricerca Università Cagliari

5 GENDER EQUALITY 	5.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Cura dei lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> ● Interventi di diversity management negli uffici
	5.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Gestione responsabile della filiera produttiva 	
	5.4	<ul style="list-style-type: none"> ● Comunità locali ● Cura dei lavoratori 	
	5.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Cura dei lavoratori 	
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	6.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Gestione delle emergenze ● Life Cycle Assessment prodotti 	<ul style="list-style-type: none"> ● Avviata attività di Lifestyle Cycle Assessment per l'ottenimento dell'Environmental Product Declaration
	6.4	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Life Cycle Assessment prodotti 	
	6.6	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Gestione delle emergenze 	
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	7.2		<ul style="list-style-type: none"> ● Istituzione Energy Manager ● Audit energetico ai sensi del D.Lgs. 102/14 ● Autoproduzione di energia elettrica
	7.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali 	
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	8.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica 	<ul style="list-style-type: none"> ● Certificazione ISO 14001 e ISO 45001 ● Certificazione di Eccellenza di Certiquality
	8.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica ● Comunità locali ● Occupazione ● Sensibilizzazione e Formazione 	
	8.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Comunità locali ● Gestione responsabile della filiera produttiva 	
	8.4	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso responsabile delle risorse naturali ● Economia circolare 	
	8.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Occupazione e Comunità locali ● Sensibilizzazione e Formazione 	
	8.6	<ul style="list-style-type: none"> ● Occupazione 	
	8.7	<ul style="list-style-type: none"> ● Gestione responsabile della catena di fornitura ● Integrità di business 	
	8.8	<ul style="list-style-type: none"> ● Occupazione e Gestione responsabile del prodotto ● Salute e sicurezza sul luogo di lavoro ● Gestione responsabile della catena di fornitura 	

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	9.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica ● Comunità locali 	<ul style="list-style-type: none"> ● Magazzini stoccaggio completamente automatici per la riduzione dell'impatto ambientale
	9.4	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica ● Comunità locali ● Centralità di tecnologie innovative 	
	9.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Performance economica ● Centralità di tecnologie innovative 	
10 REDUCED INEQUALITIES 	10.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Cura dei lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> ● Welfare aziendale implementato in tutte le realtà aziendali
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	11.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Comunità locali 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ricerca con l'Università di Cagliari sull'uso del solfato di calcio
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	12.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Economia circolare 	<ul style="list-style-type: none"> ● Progetto INNCED, in collaborazione con ENEA, in programma per il 2020 con l'obiettivo di realizzare pannelli innovativi per l'edilizia con un sottoprodotto dell'industria chimica ● Adesione alle Best Available Technologies (BAT) ● Efficiente gestione dei sottoprodotti
	12.4	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Gestione delle emergenze ● Logistica sostenibile ● Life Cycle Assessment prodotti 	
	12.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Economia circolare 	
	12.8	<ul style="list-style-type: none"> ● Informazioni sul prodotto 	
13 CLIMATE ACTION 	13.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Logistica sostenibile 	<ul style="list-style-type: none"> ● Progetto Zero Front Loader che ridurrà la dispersione di materiale pulverulento nell'ambiente
14 LIFE BELOW WATER 	14.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Gestione delle emergenze 	<ul style="list-style-type: none"> ● Installazione impianto trattamento acque reflue sito di Cagliari (ancora in fase progettuale)
	14.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali 	
	14.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Logistica sostenibile 	
15 LIFE ON LAND 	15.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Gestione delle emergenze 	<ul style="list-style-type: none"> ● Simplis Logistics quale hub strategico in Medio Oriente per la distribuzione di prodotti
	15.2	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Logistica sostenibile 	
	15.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali 	



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	16.1	<ul style="list-style-type: none"> ● Sicurezza sui luoghi di lavoro ● Gestione responsabile della catena produttiva ● Integrità di business 	<ul style="list-style-type: none"> ● Sponsorizzazioni di Società sportive ● Stakeholders engagement per Bilancio di Sostenibilità ● Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001 ● Certificazione ISO 37001
	16.3	<ul style="list-style-type: none"> ● Customer satisfaction 	
	16.5	<ul style="list-style-type: none"> ● Integrità di business 	
	16.7	<ul style="list-style-type: none"> ● Dialogo con gli stakeholder ● Trasparenza delle relazioni con le parti interessate 	
	16.10	<ul style="list-style-type: none"> ● Customer satisfaction 	

3. L'ambiente naturale

Ridurre l'impatto ambientale è la nostra mission



1.575.016 GJ
Consumi energetici 2019

Emissioni tCO₂e

81.864

Certificazione ISO 14001 per gli stabilimenti di
Cagliari, Treviglio e Odda



FLUORSID è ben consapevole dell'inevitabile impatto che il proprio processo produttivo ha in termini di materiali impiegati, emissioni, energia consumata. Per tale ragione si impegna costantemente nel monitoraggio e nella riduzione degli impatti ambientali attraverso rilevanti investimenti. L'impegno verso l'ambiente si concretizza nella riduzione degli sprechi, nella minimizzazione delle emissioni e nell'attenzione all'impatto che l'impresa può avere sulla biodiversità dei luoghi in cui sono concentrati gli impianti di produzione.

Sistema di Gestione Ambientale

L'impresa si è dotata di uno specifico Sistema di Gestione Ambientale che ha lo scopo di permettere il controllo di ogni aspetto legato agli impatti ambientali e di promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni, anche attraverso un approccio Risk Based. Attualmente tale sistema di gestione è certificato ISO 14001:2015 da un ente terzo per gli stabilimenti di Cagliari (FLUORSID S.p.A.), Porto Marghera (FLUORSID Alkeemia S.p.A.), Treviglio (FLUORSID Icib Srl) e Odda (FLUORSID Noralf).

3.1. Uso delle materie prime

103-2, 103-3, 301-1 GRI

Il processo produttivo prevede l'approvvigionamento di molteplici materiali, componenti e attrezzature. Tra questi ci sono big bags, sacchi di carta, film estensibile, cappuccio, falda e foglia in PE, cinghie, cartoni e pallet in legno, ecc. Ove possibile, FLUORSID ha da sempre incentivato anche nelle relazioni con i propri fornitori la possibilità di riutilizzare tali materiali, nell'ottica di una transizione verso una economia circolare.

Le materie prime utilizzate sono di elevata qualità e i componenti presentano specifiche di qualità adeguate.

Tipologia di materiali utilizzati (in ton)

Tipologia di materiale (ton)	2019
Fluorite	278.568
Acido Solforico	302.431
Zolfo	99.684
Idrossido di alluminio	137.017
OLEUM 102	20.163
Calce	13.079
Ossido di calce	11.136
Sale	10.297
Grasso infusibile	5.004
Soda caustica	1.153
Calcio Cloruro	1.024
Ammoniaca anidra	21
Totale	879.577

In particolare, l'utilizzo più significativo è rappresentato da minerali come la Fluorite utilizzata per quasi 280 mila tonnellate (pari a circa il 31,8% del totale) e acidi minerali quali l'acido solforico (34,3%). **La spesa totale in materie prime nel 2019 ammonta a circa 154 milioni di euro⁽²⁾.**

PROGETTO ZERO FRONT LOADER

FLUORSID ha avviato il progetto ZERO FRONT LOADER, che consiste nell'adozione di magazzini chiusi per lo stoccaggio di materie prime. Molti sono gli obiettivi di questo progetto: a partire dall'aumento della capacità di stoccaggio dei magazzini, al risparmio economico derivante dall'utilizzo di magazzini propri, fino alla riduzione dell'impatto ambientale. All'interno di questi magazzini infatti, sono state sostituite le pale meccaniche con un sistema automatizzato, che non solo consentirà una maggiore efficienza nella fase di prelievo di materiale, ma anche un minor rilascio di materiale all'esterno e di conseguenza un minor impatto ambientale.

3.2. Gestione dei sottoprodotti

103-2, 103-3 GRI

Negli ultimi anni, in tutti i settori industriali, l'approccio sostenibile al modo di fare impresa sta spingendo per una transizione da un business lineare ad uno circolare, ovvero un'economia dove il valore dei prodotti, dei materiali e delle risorse è mantenuto nel sistema economico il più a lungo possibile, attraverso efficienza e attività di prevenzione, riuso, raccolta e riciclo dei rifiuti.

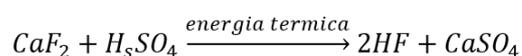
FLUORSID ha integrato la circolarità nella sua strategia di sostenibilità attraverso una corretta gestione dei sottoprodotti che si originano dal suo ciclo produttivo, che vengono mantenuti nel sistema economico anziché essere smaltiti come rifiuti. In accordo al

⁽²⁾ Tale valore tiene in conto anche dell'acquisto di olio combustibile e GPL.

D.Lgs. 152/06 e s.m.i un sottoprodotto deve soddisfare tutti i seguenti requisiti di carattere generale:

- a). la sostanza o l'oggetto è originato da un processo di produzione, di cui costituisce parte integrante, e il cui scopo primario non è la produzione di tale sostanza od oggetto;
- b). è certo che la sostanza o l'oggetto sarà utilizzato, nel corso dello stesso o di un successivo processo di produzione o di utilizzazione, da parte del produttore o di terzi;
- c). la sostanza o l'oggetto può essere utilizzato direttamente senza alcun ulteriore trattamento diverso dalla normale pratica industriale;
- d). l'ulteriore utilizzo è legale, ossia la sostanza o l'oggetto soddisfa, per l'utilizzo specifico, tutti i requisiti pertinenti riguardanti i prodotti e la protezione della salute e dell'ambiente e non porterà a impatti complessivi negativi sull'ambiente o la salute umana.

L'attività principale di FLUORSID è la produzione e la vendita di derivati inorganici del fluoro, che trovano impiego nell'industria dell'alluminio. I principali prodotti finiti sono il fluoruro di alluminio e la criolite sintetica, utilizzati principalmente come componenti del bagno elettrolitico nella produzione dell'alluminio. L'acido fluoridrico (HF) è un intermedio di reazione necessario per la produzione di criolite e fluoruro di alluminio. La produzione di acido fluoridrico richiede fluorite (CaF₂) e acido solforico (H₂SO₄) come materie prime, secondo la seguente reazione chimica:



Dalla reazione tra la fluorite (CaF₂) e l'acido solforico (H₂SO₄) si originano acido fluoridrico (HF) e il residuo di produzione solfato di calcio (CaSO₄).

Il solfato di calcio costituisce un sottoprodotto che FLUORSID gestisce nel pieno rispetto delle previsioni legislative e regolamentari europee e italiane applicabili. Il sottoprodotto **solfato di calcio** è immesso sul mercato italiano e internazionale in tre differenti forme (fisiche), ciascuna delle quali corrisponde – secondo la filosofia gestionale adottata dalla società – a uno specifico sottoprodotto:

- anidrite tal quale
- anidrite macinata, subisce un trattamento meccanico per la riduzione della pezzatura
- gesso in pellet, che si presenta in palline di forma sferica di vario diametro (~2-3 cm) ottenute per granulazione con l'aggiunta di acqua

L'anidrite macinata è prevalentemente utilizzata in edilizia ed in agricoltura. Nell'ambito delle costruzioni l'anidrite macinata trova uso esclusivamente in applicazioni interne per effetto delle sue caratteristiche idroscopiche. È un additivo nei massetti, nelle malte, nei blocchi, nel calcestruzzo aerato autoclavato. Il mercato principale è indubbiamente quello dei sottofondi autolivellanti. In Italia, a differenza di quanto avviene all'estero, i massetti

sono prevalentemente cementizi e le percentuali di impiego dell'anidrite sono contenute. Oltre i confini, invece, sia per diversa cultura costruttiva che per differenze climatiche, i massetti autolivellanti sono a base anidrite macinata già da 30 anni. Un altro sbocco commercialmente rilevante per l'anidrite macinata è quello dei produttori di fertilizzanti azotati NPK.

Il mercato principale del gesso in pellet è quello cementiero dove viene usato come ritardante di presa. Viene aggiunto in fase di macinazione del clinker e, quindi, viene utilizzato sia da cementerie a ciclo completo che da centri di macinazione. La produzione italiana di cemento negli ultimi anni si è attestata intorno ai 20 milioni di tonnellate ed è verosimile ritenere che questo sarà il trend del prossimo futuro, in assenza di forti stimoli economici. La percentuale di utilizzo di gesso è tra il 3,5 ed il 5% per tonnellata di cemento: il consumo annuo è di massimo 1 milione di tonnellate. Tale quantitativo va ripartito tra gesso in pellet, gesso naturale, presente ovunque e con la maggioranza di depositi nel nord Italia, e desolfogesso, con i principali produttori in Liguria, nel Lazio ed in Puglia.

Nello stabilimento di Cagliari è stato inoltre costruito un impianto che consente di trasformare le acque fluorurate provenienti dalla produzione di criolite sintetica nel sottoprodotto **fluoruro di calcio** sintetico, che trova collocazione nei cementifici in sostituzione della fluorite naturale.

FLUORSID, consapevole dei positivi risvolti ambientali che possono derivare dalla corretta gestione e valorizzazione dei propri sottoprodotti (solfato di calcio e fluoruro di calcio sintetico) ha deciso, sulla scorta dell'emanazione di nuovi Criteri Ambientali Minimi (CAM) emanati dal Ministero per favorire l'utilizzo di sottoprodotti per la produzione di beni destinati alla Pubblica Amministrazione (PA), di avviare un virtuoso percorso per il conseguimento dell'Environmental Product Declaration (EPD).

3.3. Consumi energetici

103-2, 103-3, 302-1 GRI

Conscia dell'impatto energetico provocato dal processo produttivo, FLUORSID cerca da sempre di gestire in modo consapevole il fabbisogno energetico richiesto dal sito. Tuttavia vale la pena sottolineare che nella gestione dell'attività produttiva FLUORSID non è un'organizzazione particolarmente energivora: i consumi energetici dell'industria chimica in Italia rappresentano solo l'8% dei consumi energetici finali totali⁽³⁾ e, comparando i consumi energetici al valore della produzione, per FLUORSID si valuta un indice di circa 5.9 MJ per € fatturato, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano anche valori 1,9 volte superiori⁽⁴⁾.

⁽³⁾ Federchimica. L'industria chimica in Italia, Rapporto 2017-2018.

⁽⁴⁾ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando i consumi energetici totali al fatturato.

Consumi energetici (in GJ)

Consumi Energetici	2019
Combustibile non rinnovabile	1.226.833
<i>Gas Naturale</i>	620.254
<i>BTZ</i>	603.888
<i>GPL</i>	1.760
<i>Gasolio</i>	931
Energia elettrica acquistata	77.350
<i>di cui acquistata da fonte non rinnovabile</i>	47.269
<i>di cui acquistata da fonte rinnovabile</i>	30.082
Energia elettrica autoprodotta	326.158
<i>di cui utilizzata in loco</i>	270.832
<i>di cui reimpressa in rete</i>	55.326
TOTALE	1.575.016

Sebbene parte dei vettori energetici utili a soddisfare il fabbisogno energetico delle attività siano ancora acquistati sul mercato, l'impresa sta orientando sempre di più il proprio processo produttivo in direzione dell'autoconsumo.

In particolare, i vettori energetici acquistati sul mercato comprendono energia elettrica della rete, gas naturale, olio combustibile BTZ, GPL e gasolio, mentre l'autoproduzione afferisce ai vettori dell'energia elettrica e termica sotto forma di vapore.

L'impresa dispone di impianti di conversione interna di energia nei suoi processi produttivi principali. Infatti, **l'energia recuperata dalle reazioni esotermiche presenti nel processo è utilizzata per la produzione di energia elettrica ed energia termica.**

- Per lo stabilimento di Cagliari, **l'autoproduzione**, a regime, **consente di coprire quasi interamente il consumo di energia elettrica e parzialmente il fabbisogno di energia termica.** Nel dettaglio, è presente un impianto di cogenerazione ad alto rendimento costituito da una turbina multistadio che, alimentata col vapore ad alta pressione prodotto nel processo di produzione dell'acido solforico, genera energia elettrica destinata alla copertura del fabbisogno interno, mentre l'eccedenza viene immessa nella rete. Oltre all'energia elettrica, dalla turbina viene spillato anche vapore a media e bassa pressione, che sopperisce all'intero fabbisogno di vapore dello stabilimento.
- Nello stabilimento di Porto Marghera la totalità dell'energia elettrica autoprodotta viene utilizzata per il fabbisogno interno.
- Lo stabilimento di Noralf, invece, copre il suo fabbisogno energetico con energia elettrica esclusivamente da fonte rinnovabile.

L'autoproduzione di energia elettrica per soddisfare i suoi bisogni è un altro pilastro su cui si poggia la circolarità integrata nella strategia di sostenibilità dell'azienda, in grado di sfruttare i vettori energetici con diversi contenuti entalpici del suo processo produttivo evitando di dissiparli all'esterno.

3.4. Emissioni in atmosfera

103-2, 103-3, 305-1, 305-2, 305-7 GRI

Il tema delle emissioni in atmosfera è legato a quello energetico: l'industria chimica ha un impatto minimo sulle emissioni di gas serra in Italia, rappresentando solo il 3,5% delle emissioni totali⁽⁵⁾, quindi il contributo dell'azienda nello scenario emissivo nazionale va inquadrato in tale contesto.

È stato calcolato che, dalle attività svolte dall'impresa nel 2019, siano state prodotte in totale circa **81.864 tonnellate di CO₂e**. Inoltre, per quanto **riguarda lo stabilimento di Odda, FLUORSID Noralf nel 2019 ha acquistato circa 30.082 GJ di energia elettrica da fonti rinnovabili, consentendo così di evitare emissioni per 3.799 tonnellate di CO₂e**.

Emissioni di CO₂ (tCO₂e)

Emissioni di CO ₂ (tCO ₂ e) ⁽⁶⁾	2019
SCOPE 1	76.765
SCOPE 2 (Market Based)	5.099
SCOPE 2 (Location Based)	4.412

● SCOPE 1	● SCOPE 2
Emissioni gas serra generate direttamente da FLUORSID, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili per il funzionamento degli stabilimenti.	Emissioni indirette di gas serra derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata da FLUORSID. Market Based: riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dall'elettricità che l'organizzazione ha appositamente scelto. Può essere calcolato con i fattori di emissione di default che rappresentano il residual mix, ovvero l'energia e le emissioni non monitorate e non reclamate. Location Based: riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica totale nazionale.

⁽⁵⁾ Federchimica. 26° Rapporto annuale Responsible care, 2020.

⁽⁶⁾ Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i seguenti fattori di emissione:

Scope1: "Defra - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" 2019;

Scope2 - Market-Based: "The Association of Issuing Bodies - Residual Mixes and European Attribute Mix 2018" (dati in CO₂ equivalente);

Scope 2 - Location Based: "Confronti internazionali 2018" pubblicato da Terna. Dati espressi in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti), come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Particolarmente interessante è il dato relativo alle emissioni di CO₂ per generare un euro di fatturato: il valore fatto registrare da FLUORSID nel 2019 è pari a circa 309 tCO₂/M€, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano valori anche 2 volte superiori⁽⁷⁾.

Il ciclo produttivo prevede l'emissione di polveri e gas, specifici per ogni fase, che vengono convogliate ai camini degli stabilimenti. Ai fini della valutazione delle specifiche emissioni atmosferiche, si utilizzano dati calcolati dai valori misurati di inquinanti e di flusso ai camini.

Gli agenti inquinanti emessi dai camini del sito afferiscono a emissioni di ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e particolato.

Inoltre, il processo produttivo prevede inevitabilmente l'emissione di categorie standard di agenti atmosferici. La Società si impegna costantemente nel cercare di controllare e ridurre le emissioni atmosferiche di questi agenti.

Gli stabilimenti di Cagliari, Porto Marghera e Treviglio sono soggetti ad Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), con la quale si uniformano ai principi di Pollution Prevention and Control imposti dall'Unione Europea (Direttiva Europea 2010/75/UE). Le emissioni in atmosfera di gas clima alteranti sono quindi esclusivamente governate in accordo ai limiti fissati dalle prescrizioni regolamentari vigenti nei paesi in cui FLUORSID opera.

Altre Emissioni di gas (in ton/anno)

Altre emissioni di gas (ton)	2019
NOx	71,07
SOx	224,71
Polveri	11,34
Altre categorie standard di emissioni in atmosfera	11,05

⁽⁷⁾ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando le emissioni di CO₂ in atmosfera (Scope 1 + Scope 2 market based) a al fatturato.

3.5. Gestione delle risorse idriche

103-2, 103-3, 303-3, 303-4, 303-5 GRI

Come evidenziato nel rapporto mondiale 2018 sullo sviluppo delle risorse idriche⁽⁸⁾, pubblicato dall'Unesco e dal Programma UN Water delle Nazioni Unite, a circa 5 miliardi di persone potrebbe mancare un regolare accesso all'acqua nel 2050. In questo contesto, l'industria chimica ha un fabbisogno di risorse idriche molto elevato, essendo il settore dell'industria manifatturiera italiana col più alto utilizzo di acqua (circa 681 milioni di m³, ovvero circa del 12% del valore complessivo impiegato dall'industria manifatturiera)⁽⁹⁾. Appare evidente che tutte le realtà industriali chimiche devono prestare attenzione nella gestione della risorsa idrica.

Per FLUORSID l'acqua è un bene molto prezioso per l'ambiente e per l'economia, consapevole che rappresenta una delle principali risorse per il ciclo produttivo.

L'approvvigionamento idrico è abbastanza uniformemente ripartito tra acque superficiali e sotterranee (complessivamente 43%) e fornitore terzo (57%). In termini di qualità dell'acqua, si privilegia l'approvvigionamento da fonti meno pregiate (65%), mentre quelle di qualità maggiore (solidi disciolti < 1.000 mg/l) coprono circa il 35% del totale. Infine, la società non si approvvigiona (né opera in) da aree che si trovano in aree sottoposte a stress idrico.

Prelievo di acqua per fonte (m³ x 10³)

Approvvigionamento idrico (m ³ x 10 ³)	2019
Acque sotterranee	727
<i>di cui da acqua dolce (≤1.000 mg / L di solidi disciolti totali)</i>	727
<i>di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)</i>	-
Acque marine	2.453
<i>di cui da acqua dolce (≤1.000 mg / L di solidi disciolti totali)</i>	-
<i>di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)</i>	2.453
Approvvigionamento da terzi	3.640
<i>di cui da acqua dolce (≤1.000 mg / L di solidi disciolti totali)</i>	1.917
<i>di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)</i>	1.723
Totale	6.820
<i>di cui da acqua dolce (≤1.000 mg / L di solidi disciolti totali)</i>	2.643
<i>di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)</i>	4.177

⁽⁸⁾ UNESCO World Assessment Programme (WWA). Nature-based solution for water, 2018.

⁽⁹⁾ ISTAT. Giornata Mondiale dell'Acqua. Le statistiche dell'ISTAT, 2016.

Nel 2019 si è calcolato **un consumo di acqua pari 645.479 m³**. L'impresa si impegna nell'adozione di specifiche misure migliorative atte a una gestione efficiente di tale risorsa. Tale maggior attenzione ha consentito di minimizzare l'impatto provocato dal prelievo dell'acqua. Particolarmente interessante è il dato relativo all'approvvigionamento medio di acqua per generare un euro di fatturato: FLUORSID fa registrare un valore di circa 0,03 m³/€, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano valori anche più elevati (0,04 m³/€)⁽¹⁰⁾.

Gli stabilimenti italiani si trovano in regime di autorizzazione integrata ambientale, per cui gli scarichi idrici sono gestiti in conformità alle normative ambientali vigenti, sebbene FLUORSID, nella gestione delle risorse naturali, si ponga sempre limiti superiori alla mera compliance normativa. Nel dettaglio, tutti gli stabilimenti italiani sono datati di impianto di depurazione interno, mentre lo stabilimento norvegese è l'unico che scarica i propri reflui parte direttamente in corpo idrico superficiale e parte presso un ente terzo. Le sostanze pericolose presenti negli scarichi idrici sono principalmente fluoruri a elevate (acque clorate) e basse (acque fluorurate) concentrazioni di cloruri e solfati.

Scarichi idrici (m³ x 10³)

Scarichi idrici (m ³ x 10 ³)		2019
Scarichi idrici per destinazione	Acque sotterranee	0
	Acque marine	2.453
	Acque superficiali	490
	Risorse idriche di terze parti	3.232
	<i>di cui inviate ad altre organizzazioni</i>	1.222
Scarichi idrici totali	Sotterranee + Marine + Superficiali + terze parti	6.175
Scarichi idrici per tipologia di acqua	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	494
	Altra acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	5.680

3.6. Gestione dei rifiuti

103-2, 103-3, 306-3, 306-4, 306-5 **GRI**

Le attività di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi sono gestite in conformità al Decreto legislativo 152/06, il quale prevede specifiche azioni di recupero e riciclaggio e trattamento dei rifiuti nel rispetto della qualità ambientale e della salute umana in ambiente a beneficio dell'ecologia.

⁽¹⁰⁾Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando l'approvvigionamento idrico totale a al fatturato.

Nel 2019, FLUORSID ha prodotto circa 7.030 tonnellate di rifiuti, di cui 227 tonnellate sono state classificate come rifiuti pericolosi contro 6.803 tonnellate di rifiuti non pericolosi. I rifiuti prodotti derivano principalmente dalle attività manutentive e per tali rifiuti l'impresa prosegue le proprie iniziative di sensibilizzazione volte a privilegiare attività di smaltimento, recupero e riciclo dei materiali utilizzati nei processi industriali. I rifiuti inviati a recupero nel 2019, infatti, sono stati pari al 68% dei rifiuti totali smaltiti.

Destinazione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi (ton)

Destinazione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi (ton)	2019
Rifiuti inviati allo smaltimento	2.081
Incenerimento (senza recupero di energia)	41
Pericolosi	41
Non pericolosi	0
Discarica	1.427
Pericolosi	9
Non pericolosi	1.418
Altre operazioni di smaltimento	613
Pericolosi	94
Non pericolosi	519
Rifiuti inviati al recupero	4.803
Impianti di trattamento e selezione o messa in riserva	4.416
Pericolosi	47
Non pericolosi	4.369
Riuso	27
Pericolosi	27
Non pericolosi	-
Riciclo	360
Pericolosi	-
Non pericolosi	360
Totale	6.884⁽¹¹⁾

Facendo un confronto con le performance delle organizzazioni aderenti al programma Responsible Care si può evidenziare che, per quanto riguarda il dato relativo alla produzione di rifiuti per generare un euro di fatturato, il valore medio tra le organizzazioni aderenti al programma Responsible Care (che rappresentano lo standard più elevato, dal punto di vista della gestione degli impatti ambientali, tra le aziende aderenti a Federchimica) è pari a circa 43 tonnellate di rifiuti prodotti per milione di euro generato, mentre FLUORSID è ben al di sotto della media, registrando un valore di circa 27 t/M€⁽¹²⁾.

⁽¹¹⁾ Tale valore non coincide con quello dei rifiuti totali prodotti durante l'anno poiché esiste la possibilità per i produttori di rifiuti di avere delle giacenze a fine anno che vengono smaltite/recuperate nell'anno successivo.

⁽¹²⁾ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per le organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando i rifiuti totali prodotti al fatturato (fonte benchmark: Federchimica, 26° Rapporto annuale Responsible Care, 2020).

3.7. Salvaguardia della biodiversità

103-2, 103-3, 304-1 GRI

La sensibilità di FLUORSID nei confronti dell'ambiente è evidente anche dalla scrupolosa attenzione rivolta nei confronti degli sversamenti accidentali che potrebbero alterare la biodiversità dell'ambiente circostante.

Tutelare il patrimonio naturalistico di cui si dispone è per FLUORSID un imperativo etico, tanto che l'impresa si è da sempre impegnata in azioni capaci di generare il minor impatto ambientale possibile, sia a tutela della biodiversità che del territorio paesaggistico. L'impresa vanta correlate misure cautelari, quali, ad esempio, quelle volte a controllare gli sversamenti che potrebbero alterare irrimediabilmente l'ambiente a testimonianza della propria attenzione verso l'ambiente naturale.

Nel 2019 l'attività dell'azienda non ha provocato nessun impatto negativo in termini di perdita di numero di specie della lista Rossa IUCN e di specie di lista nazionale di conservazione.

<p>Stabilimento di Cagliari</p>	<p>Lo stabilimento della Zona Industriale di Macchiareddu (CA) si trova a circa 4 km (in linea d'aria) dalla Laguna di Santa Gilla. La vegetazione della laguna è di grande importanza naturalistica perché è indispensabile per garantire il mantenimento della biodiversità, soprattutto per quanto riguarda la fauna.</p> <p>Lo stagno di Santa Gilla e il vicino stagno di Molentargius rientrano fra le più importanti stazioni di sosta europee nelle migrazioni del Fenicottero rosa (<i>Phoenicopterus roseus</i>). L'elenco delle specie presenti nello stagno è piuttosto lungo, considerando sia le specie nidificanti, sia quelle che frequentano lo stagno senza nidificare.</p>
<p>Stabilimento di Porto Marghera</p>	<p>Lo stabilimento è situato nelle prossimità della Zona a Protezione Speciale (ZPS) Laguna di Venezia, designata dall'UNESCO (Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura) come Sito Patrimonio dell'Umanità e registrata nel 1987 nella lista del Patrimonio Naturale dell'Umanità (World Heritage List).</p> <p>Lo stabilimento si trova anche a circa 5 km di distanza dal bosco di Carpenedolo, Sito di Interesse Comunitario (SIC) appartenente alla rete ecologica europea Natura 2000. L'area è protetta dall'Unione Europea per la qualità e la rarità degli ambienti che vi si trovano: il bosco planiziale misto di querce insediatesi nell'ultimo post glaciale ed i prati mesofili. Inoltre, per le caratteristiche dell'avifauna qui presente, l'area è stata definita anche come ZPS.</p>
<p>Stabilimento di Treviglio</p>	<p>Lo stabilimento si trova a circa 10 km dalla ZPS Fontanile Brancaleone, riserva naturale regionale parziale biologica che si estende su un territorio di circa 100 ettari. La riserva è caratterizzata dalla presenza di fauna invertebrata di grande interesse scientifico, in particolare il <i>Niphargus stigocharis italicus</i> e <i>Niphargus transitivus dissonus</i>, crostacei anfipodi di ambiente freatico, che rappresentano una vera rarità da tutelare. Nel fontanile sgorga acqua sorgiva data dalla confluenza tra numerose teste.</p>
<p>Stabilimento di Odda</p>	<p>Lo stabilimento si trova, in linea d'aria, adiacente il parco nazionale Folgefonna. Tale parco è classificato di categoria IUCN II: zona selvaggia nella sua dimensione e il suo obiettivo principale di proteggere il funzionamento degli ecosistemi.</p>

4.1 nostri collaboratori

L'impegno delle nostre persone



252 dipendenti



RAL media circa 45.341 €

Quasi 4800 ore di formazione



98% contratti a tempo indeterminato



Il settore Chimico è un settore complesso, che richiede competenze tecniche e professionalità estremamente elevate. Questo è solo uno dei motivi per cui FLUORSID pone molta attenzione alla relazione con i propri collaboratori, a tutti i livelli dell'organigramma. Le persone sono un importante asset per la creazione di valore e per il miglioramento delle performance aziendali. Per tale motivo, l'azienda è impegnata nella valorizzazione dei propri dipendenti, non solo promuovendone lo sviluppo e la crescita professionale, ma anche favorendone l'equilibrio tra vita lavorativa e privata.

L'orientamento ai collaboratori

FLUORSID riconosce il ruolo centrale dei collaboratori e si impegna a mantenere con essi relazioni basate sulla lealtà, sul rispetto reciproco evitando qualsiasi forma di discriminazione. L'impresa si impegna, inoltre, a selezionare le risorse umane seguendo logiche meritocratiche e valutazioni oggettive nonché ad assumerle con regolare contratto di lavoro in conformità alla normativa vigente e ai principi del Codice Civile e allo Statuto dei lavoratori. Sono vietate assunzioni irregolari e attività che possano favorire l'ingresso illecito nel territorio dello Stato di soggetti clandestini. FLUORSID esige che nelle relazioni con i propri collaboratori, interni ed esterni, nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, sfruttamento di una situazione d'inferiorità fisica o psichica.

La Società vieta espressamente e sanziona qualsiasi attività di mobbing. In particolare:

- qualsiasi forma di violenza morale o di carattere sessuale e/o persecuzione psicologica volta ad arrecare offesa alla personalità, alla dignità e all'integrità psico-fisica dei collaboratori, nonché a metterne in pericolo l'impiego o a degradare il clima lavorativo;
- la distribuzione, divulgazione, diffusione o detenzione all'interno dell'impresa materiale pornografico o immagini virtuali utilizzando immagini di minori.

4.1. Il nostro personale

102-8, 103-2, 103-3, 401-1 GRI

Gli organici effettivi al 31 dicembre 2019 contavano 252 unità, come riassunto nella tabella sottostante.

Numero di dipendenti FLUORSID

Numero dipendenti	31/12/2019
Dirigenti/Executives	12
Quadri	27
Impiegati/Operai	213
Totale	252

La popolazione aziendale risulta maggiormente concentrata in Italia (89%) dove sono presenti gli stabilimenti produttivi di FLUORSID S.p.A., FLUORSID Alkeemia S.p.A. e FLUORSID Icib S.r.l., mentre una quota rimanente (11%) è impiegata in Norvegia, dove è presente lo stabilimento di FLUORSID Noralf.

In linea con la sua strategia di sostenibilità, FLUORSID ha confermato anche per il 2019 il proprio impegno a mantenere rapporti di lavoro lunghi e duraturi. **I contratti a tempo indeterminato sono infatti il 98% del totale: tale dato è superiore alle statistiche nazionali relative all'industria chimica, che registrano un valore del 95,5%⁽¹³⁾. Complessivamente, il 93% dei dipendenti ha un contratto full time.**

Numero di dipendenti per contratto e genere (Italia)

Tipo di contratto d'impiego	Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere		
	Italia		
	al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	197	23	220
Tempo determinato	2	2	4
Totale	199	25	224

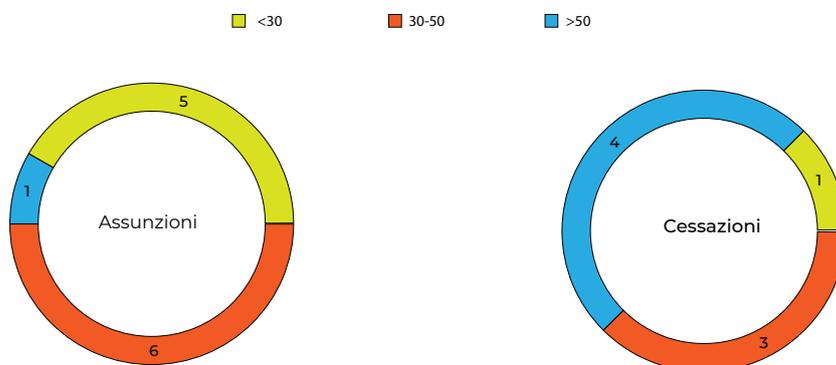
⁽¹³⁾ Federchimica, Il Mercato del Lavoro nel 2019 – Indagine Confindustria.

Numero di dipendenti per contratto e genere (Norvegia)

Tipo di contratto d'impiego	Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere		
	Norvegia		
	al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	23	5	28
Tempo determinato	-	-	-
Totale	23	5	28

Nel corso del 2019 sono entrate a far parte dell'azienda 12 persone, registrando un tasso in entrata di circa il 5%. Con riferimento, invece, al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, si evidenzia un valore del 3%. Il turnover in uscita è basso rispetto alla media del settore chimico (che si attesta intorno al 9,2%⁽¹⁴⁾), a dimostrazione del fatto che l'impresa punta a far crescere le risorse al suo interno, attraverso un piano di carriera che ne accresce nel tempo le competenze e, contemporaneamente, anche le responsabilità.

Assunzioni e Cessazioni per fascia di età



Numero di nuovi assunti

Numero di assunzioni					
Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019					
Numero di nuovi assunti	<30	30-50	>50	Totale	Tasso ⁽¹⁵⁾
Uomini	4	4	-	8	3%
Donne	1	2	1	4	2%
Totale	5	6	1	12	5%
Tasso	2%	2%	0.4%	5%	

⁽¹⁴⁾ Federchimica, Il Mercato del Lavoro nel 2019 – Indagine Confindustria.

⁽¹⁵⁾ Percentuale nuovi assunti sul totale dipendenti al 31.12.2019.

Numero di cessazioni

Numero di cessazioni					
Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019					
Numero di nuovi assunti	<30	30-50	>50	Totale	Tasso ⁽¹⁶⁾
Uomini	-	2	4	6	2%
Donne	1	1	-	2	1%
Totale	1	3	4	8	3%
Tasso	0,4%	1%	2%	3%	

Nel corso dell'anno la società si è avvalsa in media anche di 14 figure interinali.

4.2. Gestione dei talenti

103-2, 103-3, 404-1, 404-3 GRI

Particolare importanza riveste la costruzione delle conoscenze e la massimizzazione delle competenze tecnico-specialistiche delle proprie risorse. Per garantire una continua crescita professionale dei propri dipendenti, nonché permettere loro di migliorare le competenze in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente, la società ha definito un processo finalizzato a:

- organizzare e fornire programmi di formazione e aggiornamento specifici per tutto il personale, sia in forza, sia di nuova assunzione;
- addestrare il personale per mansioni generali e specifiche di emergenza e mantenerne l'aggiornamento, anche con l'uso di esercitazioni e simulazioni;
- conservare una registrazione aggiornata del personale coinvolto e dei livelli di qualificazione raggiunti.

Nel corso del 2019, sono state erogate quasi 4.800 ore di formazione, l'81% delle quali a impiegati e operai, il 15% a quadri ed il rimanente 4% a dirigenti. Le ore di formazione sono state principalmente erogate tramite sessioni formative in aula e formazione e-learning, per una media di 19,3 e 15,6 ore pro-capite per dipendenti uomini e donne, rispettivamente. Le aree su cui si è maggiormente focalizzata l'attenzione sono:

- Qualità, Sicurezza e Ambiente
- formazione tecnica specifica per professionalità specialistiche

L'attività principale è stata dedicata alla Qualità, Sicurezza e Ambiente, in ottemperanza alle normative di legge vigenti in materia che continuano a richiedere sempre più attività formative obbligatorie relativamente al tema della Salute e Sicurezza sul lavoro.

⁽¹⁶⁾ Percentuale di cessazioni sul totale dipendenti al 31.12.2019.

Ulteriore passo avanti è stato la creazione di una Academy che eroga formazione tecnica specifica non solo al personale interno, ma anche a quello esterno.

È stata inoltre istituita una collaborazione col CREA dell'Università di Cagliari per l'erogazione di corsi di formazione alla categoria professionale "Dirigenti".

Una delle attività che l'impresa vuole strutturare per la gestione dei talenti è la valutazione delle performance, con l'obiettivo di stimolare la crescita dei dipendenti, in modo che questi possano sviluppare il proprio potenziale focalizzato sul proprio piano di carriera e quindi contribuire ai risultati di business. La strutturazione di un processo di valutazione delle performance che coinvolga tutti i dipendenti è in corso: al momento, riguarda solo le categorie professionali "Dirigenti" e "Quadri". Nel corso del 2019 sono state valutate, all'interno del loro piano di carriera, le performance di 6 "Dirigenti" (pari al 50% dei "Dirigenti"), 4 quadri (pari al 15% dei "Quadri") e 1 impiegato (pari all'1% degli impiegati).

Ore di formazione per categoria professionale

Ore di formazione per categoria professionale						
Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019						
Totale Gruppo	Ore Uomini	Media ore/ uomini	Ore Donne	Media ore/ donne	Ore Totali	Media ore/ categoria
Dirigenti	179	16,3	-	-	179	15,0
Quadri	725	26,9	-	-	725	26,9
Impiegati e operai	3.380	18,4	468	16,1	3.592	18,1
Totale	4.285	19,3	468	15,6	4.753	18,9

FLUORSID inoltre, ha da sempre una attenzione particolare verso il mondo universitario, con cui collabora offrendo la possibilità di effettuare stage formativi e tesi di laurea, così da poter avvicinare giovani di talento e favorire l'inserimento di giovani neolaureati.

4.3. Diversità e Pari opportunità

103-2, 103-3, 405-1 **GRI**

FLUORSID si impegna affinché l'ambiente lavorativo promuova le pari opportunità e sviluppi una cultura focalizzata sulla valorizzazione della diversità. A conferma di tale impegno, nel 2019 la presenza femminile sul totale dell'organico al 31 dicembre si attesta a 30 donne – pari al 12% del totale – tutte appartenenti alla categoria "impiegati e operai" eccetto 1 donna appartenente alla categoria "dirigenti". I dipendenti di genere maschile nel 2019 risultano essere 222, pari all'88% del totale.

Con riferimento alla scomposizione per categoria professionale, nel 2019 circa l'84% dei dipendenti si concentra nella categoria "impiegati e operai". Le categorie di dirigenti e quadri rappresentano, invece, rispettivamente il 5% e l'11% del totale dei dipendenti al 31 dicembre 2019.

Dipendenti per categoria professionale e genere

Persone per inquadramento e genere			
2018 Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019			
Categoria professionale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	11	1	12
Quadri	27	-	27
Impiegati e operai	184	29	213
Totale	222	30	252

Dipendenti per categoria professionale e fascia di età

Persone per inquadramento e età				
2018 Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019				
Categoria professionale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Dirigenti	-	5	7	12
Quadri	-	12	15	27
Impiegati e operai	11	118	84	213
Totale	11	135	106	252

I dipendenti totali rappresentano un giusto mix tra giovani talenti dotati di una solida formazione scientifica, ai quali FLUORSID è da sempre pronta ad offrire l'opportunità di emergere nel mondo della chimica, e persone di comprovata competenza e spessore tecnico, considerando che l'esperienza è fondamentale in un settore altamente specializzato quale quello chimico. A comprova di ciò, **la suddivisione dei dipendenti per fascia di età rispecchia la media nazionale nel settore chimico, con una concentrazione di personale nella fascia di età 30-50 anni pari a circa il 53% (mentre il valore medio nazionale nel settore chimico è di circa il 60%)⁽¹⁷⁾.**

⁽¹⁷⁾ Fonte benchmark: Federchimica, l'industria chimica in cifre 2020.

4.4. Politiche di remunerazione

103-2, 103-3, 405-2 GRI

Il sistema remunerativo viene differenziato sulla base della categoria professionale di appartenenza, che, oltre ad una componente retributiva fissa, comprende anche sistemi di incentivazione legati a obiettivi individuali e aziendali.

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono remunerati con un compenso fisso annuo, il cui ammontare è commisurato all'impegno loro richiesto; tale ammontare viene maggiorato per i Consiglieri investiti di particolari cariche o che partecipano ai Comitati costituiti all'interno del Consiglio. La remunerazione degli Amministratori Esecutivi è determinata secondo le migliori pratiche seguite per incarichi analoghi da società presenti nel medesimo settore. **Nel 2019 il salario medio riconosciuto ai propri collaboratori, indipendentemente dalla posizione in impresa, è risultato essere di quasi € 45.341⁽¹⁸⁾, superiore rispetto alla retribuzione lorda annua per dipendente nell'industria chimica in Italia⁽¹⁹⁾.**

Welfare

Anche nel 2019 il dipendente ha avuto la facoltà di scegliere e di destinare tutto o parte del premio di partecipazione maturato ai servizi di welfare aziendale quali, a titolo esemplificativo, il rimborso delle rette di iscrizione alle scuole, rimborso di testi scolastici, rimborso dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti. Inoltre, al dipendente è data facoltà di versare il premio nel fondo pensione complementare.

4.5. Comunicazione e trasparenza interna

103-2, 103-3 GRI

La comunicazione interna riveste un ruolo fondamentale nel processo di valorizzazione delle risorse in quanto permette di promuovere condivisione di valori, strategie e obiettivi. La capillare distribuzione di comunicati e comunicazioni organizzative determina una continuità nei flussi di comunicazione dal Management a tutto il personale. In funzione di ciò vengono organizzati incontri di diversa natura tali da creare un clima di condivisione e collaborazione tra colleghi che consenta l'integrazione ed il confronto di conoscenze e competenze professionali, in una logica di miglioramento della qualità di prestazione.

A quanto sopra si affiancano le pubblicazioni periodiche sul sito internet aziendale e la distribuzione del Bilancio di Sostenibilità.

Gli incontri periodici presso ogni sito produttivo costituiscono poi una occasione per discutere i risultati aziendali e per condividerne le prospettive.

⁽¹⁸⁾ Dato calcolato come il rapporto tra la somma degli stipendi riconosciuti a tutti i dipendenti ed il numero totale di dipendenti.

⁽¹⁹⁾ Il valore di retribuzione lorda annua per dipendente per l'industria chimica (41.688 €) è stato ottenuto dalla pubblicazione di Federchimica "L'industria chimica in cifre 2020", considerando una retribuzione lorda per dipendente in Italia di 29.358 € (fonte ISTAT) e moltiplicando questo valore per 1,42 (coefficiente riportato nella pubblicazione di Federchimica).

Relazioni sindacali

Anche il rapporto con le Organizzazioni Sindacali si è mantenuto, nel corso del 2019, su un piano di collaborazione costruttivo che ha consentito di avere buoni rapporti nell'ambito della gestione delle relazioni industriali. La percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo è pari all'100% per le realtà italiana, all'86% per quella norvegese.

4.6. Cura dei lavoratori

102-11, 103-2, 103-3, 403-9, 403-10 **GRI**

FLUORSID conferma il massimo impegno nelle attività di prevenzione in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro quali elementi cardine e valori irrinunciabili.

In ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa in materia, l'impresa pone in essere gli investimenti che i Datori di Lavoro di ciascuno stabilimento produttivo valutano necessari per garantire una gestione sicura e responsabile delle produzioni e un ambiente sicuro per i lavoratori. Tali investimenti sono proposti all'inizio di ogni anno, a seguito delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione in collaborazione con i Datori di Lavoro ed i Responsabili dei Servizi Tecnici. Nel caso si evidenzi la necessità di effettuare ulteriori investimenti nel corso dell'anno non preventivamente a budget, si procede comunque alla loro realizzazione.

Inoltre, ciascun stabilimento è sottoposto ad un Sistema di Gestione della Sicurezza che ha lo scopo di rendere più sicure e affidabili le procedure di lavoro. In particolare, gli stabilimenti di Cagliari (FLUORSID S.p.A.), Treviglio (FLUORSID Icib Srl) e Porto Marghera (FLUORSID Alkeemia S.p.A.) attuano specifici Sistemi di Gestione della Sicurezza che rispondono ad un obbligo di legge derivante dall'appartenenza dei tre siti alla cosiddetta "Direttiva Seveso" (più precisamente al D. Lgs. 105/2015, che è il recepimento italiano della direttiva europea CEE, nota come "Direttiva Seveso III"). Inoltre, gli stabilimenti di Cagliari e Odda (FLUORSID Noralf) presidiano la tematica attraverso la certificazione OHSAS 18001:2007. Per lo stabilimento di Cagliari è in corso il passaggio alla ISO 45001:2018.

Nello specifico, le attività di prevenzione svolte dalla società hanno riguardato:

- formazione e sensibilizzazione del personale sui temi legati alla sicurezza sul lavoro;
- monitoraggio dei principali indici relativi agli infortuni sul lavoro;
- interventi di miglioramento, laddove necessario, nei siti produttivi e adozione delle Best Available Technologies (BATs);
- aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi specifici, laddove necessario, per mantenere adeguata la valutazione dei rischi all'evolversi delle situazioni nei siti produttivi;
- audit specifici presso i siti al fine di monitorare l'applicazione pratica degli adempimenti in tema di sicurezza e ambiente ai sensi della legislazione vigente.

Si evidenzia che in Italia si svolgono regolarmente riunioni di coordinamento su tematiche di Salute e Sicurezza, in prevalenza distribuite in ambito locale presso i vari siti produttivi. Anche presso lo stabilimento norvegese i Comitati Salute e Sicurezza si svolgono periodicamente durante l'anno.

Indici di salute e sicurezza sul lavoro

Giorni persi per infortuni, numeri di infortuni, indicatori di sicurezza e tasso di assenteismo, per genere				
2018 Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019				
Indice di performance	Uomini	Donne	Totale	
Giorni persi per infortuni	263	-	263	
di cui per infortuni con gravi conseguenze	-	-	-	
di cui per infortuni in itinere	60	-	-	
Infortuni	7	-	7	
di cui con gravi conseguenze	-	-	-	
di cui infortuni in itinere	1	-	1	
Tasso di infortunio ⁽²⁰⁾	16,4	-	14,7	
Indice di gravità ⁽²¹⁾	0,5	-	0,4	
Tasso di assenteismo ⁽²²⁾	0,7%	0,9%	0,8%	

Nel corso del 2019 non si sono registrati infortuni sul lavoro con esiti mortali né malattie professionali.

Il tasso di infortunio registrato nel 2019 (14,7) risulta essere in linea con il valore medio dell'industria manifatturiera (14,1), a cui appartiene l'industria chimica²³. Va inoltre considerato che le aziende in Seveso, quale FLUORSID, sono soggette ad eventi di bassa frequenza, ma di elevata gravità. In tal senso, l'attenzione posta dall'azienda verso le tematiche Health & Safety ha portato alla registrazione di un indice di gravità di 0,54, che corrisponde ad una durata media degli infortuni (rapporto tra i giorni di assenza per infortuni sul luogo di lavoro e numero totale di infortuni sul luogo di lavoro) di circa 37,5 giorni, inferiore al valore medio che si è avuto per gli infortuni sul lavoro occorsi in Sardegna (dove sono concentrati prevalentemente i dipendenti di FLUORSID) nel 2019, pari a 38,3 giorni⁽²⁴⁾.

Le tipologie di infortuni registrate sono state prevalentemente contusione/ferite (66% del totale), seguite da bruciature (17%) e lesioni da agenti chimici (17%). Tali dati sono in linea con quelli fatti registrare delle aziende chimiche in Seveso⁽²⁵⁾.

⁽²⁰⁾ Rapporto tra gli infortuni sul luogo di lavoro (escluso gli infortuni in itinere) e le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

⁽²¹⁾ Rapporto tra i giorni persi per infortunio (escluso i giorni persi per gli infortuni in itinere) e le ore lavorabili, moltiplicato per 1.000.

⁽²²⁾ Rapporto tra i giorni di assenza e le giornate lavorabili, moltiplicato per 100.

⁽²³⁾ Fonte dati benchmark: Federchimica. 26° Rapporto annuale Responsible Care, 2020

⁽²⁴⁾ Fonte dati benchmark: INAIL. Rapporto annuale Regione Sardegna 2019, Appendice statistica.

⁽²⁵⁾ Fonte dati benchmark: INAIL. Quaderni di ricerca. Settore Seveso, Contesto normativo e caratterizzazione statistica degli infortuni, 2020.

Allegati

Capitolo: I nostri collaboratori Informazioni sui dipendenti

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere			
FLUORSID al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	220	28	248
Tempo determinato	2	2	4
Totale	222	30	252

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere			
Italia al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	197	23	220
Tempo determinato	2	2	4
Totale	199	25	224

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere			
Norvegia al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	23	5	28
Tempo determinato	-	-	-
Totale	23	5	28

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time/part-time e genere			
FLUORSID al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Full-time	208	27	235
Part-time	14	3	17
Totale	222	30	252

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time/part-time e genere			
Italia al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Full-time	185	22	207
Part-time	14	3	17
Totale	199	25	224

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time/part-time e genere			
Norvegia al 31 Dicembre 2019			
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale
Full-time	23	5	28
Part-time	-	-	-
Totale	23	5	28

Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale

Numero e tasso di nuove assunzioni e cessazioni						
FLUORSID						
Entrate						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	4	4	-	8	3%	
Donne	1	2	1	4	2%	
Totale	5	6	1	12	5%	

Uscite						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	-	2	4	6	2%	
Donne	1	1	-	2	1%	
Totale	1	3	4	8	3%	

Numero e tasso di nuove assunzioni e cessazioni						
Italia						
Entrate						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	1	4	-	5	2%	
Donne	1	2	1	4	2%	
Totale	2	6	1	9	4%	

Uscite						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	-	2	2	4	2%	
Donne	-	1	-	1	0,4%	
Totale	-	3	2	5	2%	

Numero e tasso di nuove assunzioni e cessazioni						
Norvegia						
Numero dipendenti						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	3	-	-	3	1%	
Donne	-	-	-	-	0%	
Totale	3	-	-	3	1%	

Uscite						
Numero di persone	2019			Totale	Tasso	
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni			
Uomini	-	-	2	2	1%	
Donne	1	-	-	1	0,4%	
Totale	1	-	2	3	1%	

Tipologia di infortuni, tasso di infortunio, indice di gravità, tasso di assenteismo e numero di decessi correlati al lavoro

Italia			
2018 Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019			
Indice di performance	Uomini	Donne	Totale
Giorni persi per infortuni	248	-	248
di cui per infortuni con gravi conseguenze	-	-	-
di cui per infortuni in itinere	60	-	-
Infortuni	6	-	6
di cui con gravi conseguenze	-	-	-
di cui infortuni in itinere	1	-	1
Tasso di infortunio	15,3	-	13,9
Indice di gravità	0,5	-	0,4
Tasso di assenteismo	0,6%	1,0%	0,6%

Norvegia			
2018 Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019			
Indice di performance	Uomini	Donne	Totale
Giorni persi per infortuni	15	-	15
di cui per infortuni con gravi conseguenze	-	-	-
di cui per infortuni in itinere	-	-	-
Infortuni	1	-	1
di cui con gravi conseguenze	-	-	-
di cui infortuni in itinere	-	-	-
Tasso di infortunio	25,7	-	21,1
Indice di gravità	0,4	-	0,3
Tasso di assenteismo	1,9%	-	1,6%

5. Territorio

Il nostro impegno per la comunità

5.1. Il rapporto con il territorio

103-2, 103-3 GRI

La strategia di sostenibilità di FLUORSID è da sempre incentrata sulla tutela del legame con i territori in cui opera. La peculiarità del business model dell'azienda porta inevitabilmente ad avere una vocazione spiccatamente internazionale, senza però tralasciare i luoghi da cui il progetto imprenditoriale ha preso il via. **Comunità e ambiente** sono i principali attori con cui l'impresa sviluppa e pianifica le proprie azioni a livello tanto locale quanto internazionale. Tutto ciò con il fine di generare un positivo impatto sociale e ambientale nei confronti e a vantaggio dei territori da cui l'impresa estrae valore.

La Comunità

Nel 2019 i riflettori della sostenibilità di FLUORSID vengono puntati sullo Stabilimento di Cagliari che per competenza, organizzazione e tipologia di prodotti, rappresenta sicuramente uno dei punti di forza della strategia dell'impresa. Lo testimoniano gli investimenti realizzati negli ultimi anni finalizzati sia al rinnovamento, sia al potenziamento delle linee di produzione, nonché l'attenzione che ha sempre avuto l'impresa nella crescita delle professionalità del proprio personale. In quest'ambito, con i Comuni di Cagliari e Assemini sta per essere avviato un progetto volto a diffondere la conoscenza dell'industria chimica tra gli studenti di scuole medie e superiori. Il progetto prevede prima una visita degli studenti allo stabilimento di Cagliari, poi un **concorso di idee** tra gli studenti per trovare la migliore rappresentazione, secondo la loro visione, del concetto di industria chimica. L'idea vincente sarà realizzata, come graffito, sulla recinzione perimetrale dello stabilimento.

I progetti di collaborazione con il mondo dell'istruzione, che rappresenta per FLUORSID uno stakeholder di primaria importanza, hanno portato nel 2019 l'Impresa a promuovere e sponsorizzare **i Giochi della Chimica**.

I Giochi della Chimica sono una manifestazione volta a stimolare l'interesse dei giovani verso la conoscenza della chimica. L'obiettivo è far comprendere agli studenti l'importanza di tale scienza per la vita dell'uomo e dell'intero universo. Il collegamento strategico tra FLUORSID e i giochi della chimica si incentra sulla formazione e ricerca di giovani eccellenze del territorio che possano un domani delle nuove leve per il capitale umano dell'impresa.

La responsabilità sociale d'impresa rappresenta un valore, un impegno che si concretizza in comportamenti e attività gestite in modo efficiente e nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori. In questo senso va vista la decisione della società di avviare l'iter per

l'ottenimento della certificazione **Social Accountability SA8000**, che identifica uno standard internazionale di certificazione redatto dal CEPAA (Council of Economical Priorities Accreditation Agency) volto a certificare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa quali il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela contro lo sfruttamento dei minori, le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Un altro importante campo di collaborazione tra FLUORSID e le comunità locali in cui è inserita sul territorio nazionale è rappresentato dal mondo del calcio. L'impresa infatti, ha un accordo di partnership con il Cagliari Calcio a partire dal 2018 e con l'Olbia Calcio già dal 2017, ricoprendo il ruolo di main sponsor di maglia della società calcistica. La condivisione di valori fondamentali quali la profonda passione per il lavoro ed il forte impegno sociale per il territorio accomuna sia FLUORSID sia Olbia Calcio, tanto che a luglio 2018 il prestigioso marchio dell'azienda di Assemini ha dichiarato che resterà sponsor per altre cinque stagioni sportive. Alla base di tale collaborazione c'è una vera e propria programmazione strategica capace di generare valore a lungo termine sia per FLUORSID che per l'Olbia, condividendo l'obiettivo di provare a crescere insieme con ambizione.

1969 – 2019 | 50 ANNI DI FLUORSID

Il 17 aprile 2019 FLUORSID ha celebrato il suo 50° anniversario di attività. Molti ospiti tra dirigenti, dipendenti, partner, e amici dell'azienda, si sono riuniti all'interno di una splendida location a pochi chilometri dallo stabilimento di Cagliari a Macchiareddu per celebrare l'importante traguardo. Tra i diversi contributi della serata, i più rilevanti sono stati i messaggi ricevuti dal Presidente, Tommaso Giulini, e dall'Amministratore Delegato, Lorenzo Di Donato, entrambi a conferma di come questo primo capitolo dei primi 50 anni possa essere considerato come una solida base verso il prossimo. Con lo stesso e ancora più forte impegno.

L'ambiente

La gestione dei sottoprodotti di FLUORSID rappresenta una best practice internazionale. I benefici ambientali e sociali derivanti da tale approccio sono evidenti: consente di implementare i principi cardine dell'economia circolare passando da una gestione rifiuti che produce forti impatti ambientali, a un sistema virtuoso che incentiva le operazioni di ricerca delle possibili aziende destinatarie pronte a ricevere, a basso costo, la nuova materia prima, instaurando rapporti "win-win" e creando network aziendali di valore. Con l'obiettivo di un continuo miglioramento, la società è sempre alla ricerca di nuove soluzioni per riutilizzare i sottoprodotti derivanti dal proprio processo produttivo. In tale ottica vanno inquadrare le seguenti iniziative:

- Nel 2020 è in programma la realizzazione del progetto denominato INNCED, col quale FLUORSID avvierà una collaborazione con ENEA per lo sviluppo di pannelli innovativi per l'edilizia. Il progetto durerà un anno e impiegherà nella realizzazione dei pannelli un sottoprodotto del ciclo produttivo industriale, costituito per il 98% da solfato di calcio

(CaSo4). Il team di ricercatori ENEA studierà la possibilità di realizzare un prototipo di pannello innovativo destinato al settore edilizio, secondo modelli di economia circolare e caratterizzato da resistenza al fuoco e alle sollecitazioni meccaniche, da alti livelli di isolamento termico e acustico ed elevata leggerezza;

- collaborazione con l'Università di Cagliari con l'obiettivo di studiare l'utilizzo di CaSO₄ per realizzare il sottofondo stradale per la viabilità rurale;
- tavolo aperto con la Regione autonoma della Sardegna per studiare la possibilità di utilizzare anidrite tal quale per riempire cave/miniere dismesse o in coltivazione ma che necessitano di ripristino ambientale.

La qualità e la sicurezza dei prodotti è un tema fondamentale per FLUORSID, per il quale si impegna cercando di contenere gli impatti ambientali lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. Negli ultimi anni la società ha concentrato gli sforzi sulla gestione degli scarichi idrici. Nel dettaglio, nello stabilimento di Cagliari è stato implementato un depuratore di stabilimento per trattare le acque reflue prima di inviarle alla rete consortile, al fine di migliorare la qualità delle acque superficiali. Nello stabilimento di Porto Marghera è in corso la ridefinizione dei valori soglia dei parametri di qualità delle acque scaricate nella rete consortile, azione preventiva vista la vicinanza dalla Laguna di Venezia.

5.2. Valore economico generato e distribuito

103-2, 103-3, 201-1 GRI

La strategia di sostenibilità dell'azienda non si esaurisce nell'attenzione agli impatti ambientali e sociali generati, ma fonda le proprie basi su di una solida struttura economico-finanziaria e patrimoniale. Nel 2019, infatti, si sono registrati risultati positivi, nonostante il fisiologico ciclo a cui le caratteristiche del settore espongono l'impresa. L'andamento del cambio euro/dollaro, l'ingresso di nuovi concorrenti, il costo delle materie prime sono solo alcuni dei principali fattori che influenzano tipicamente il settore chimico in senso ampio in cui l'Impresa porta avanti il proprio core business.

Analizzando i principali indicatori economico-finanziari, nel 2019 è stato rilevato un fatturato di € 265 Mln, a testimonianza dell'efficacia della strategia d'impresa, tanto dal punto di vista competitivo, quanto commerciale. Ancora più interessante è stata la capacità dell'impresa di incrementare la marginalità operativa della gestione caratteristica, tanto in termini di Valore Aggiunto generato e distribuito tra gli stakeholder, quanto di EBITDA (Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation, and Amortization). A fronte di una struttura di costo sostanzialmente stabile, se non nella misura del costo delle materie prime maggiormente influenzato dalle dinamiche esterne di mercato, **FLUORSID ha generato Valore Aggiunto per circa € 52 Mln nel 2019.**

Un'attenta gestione dell'indebitamento ha, infine consentito di incrementare la marginalità netta dell'impresa che si è attestata nel 2019 a livelli di utile di esercizio per circa € 26 Mln.

Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto (dati in € Mln)

Dati in Mln€	2019	% del valore della produzione
Valore della Produzione	265	
Costo delle materie prime	-163	
Costo servizi	-49	
Altri costi operativi	-1	
Oneri diversi	0	
Costi operativi esterni	-213	
Valore Aggiunto (VA)	52	20%
Costo del personale	-17	
EBITDA	35	13%
Ammortamenti	-11	
Accantonamenti	0	
EBIT	24	9%
Proventi finanziari	10	
Oneri finanziari	-2	
EBT	32	12%
Componenti non di competenza	0	
Reddito ante imposte	32	12%
Tributi	-6	
Reddito Netto	26	10%

Partendo dalla quantificazione del Valore Aggiunto generato dall'impresa nel 2019 è stato possibile determinare il prospetto di distribuzione del VAGL e la relativa analisi di distribuzione tra i diversi stakeholder.

Valore Aggiunto Globale - VAGL (dati in € Mln)

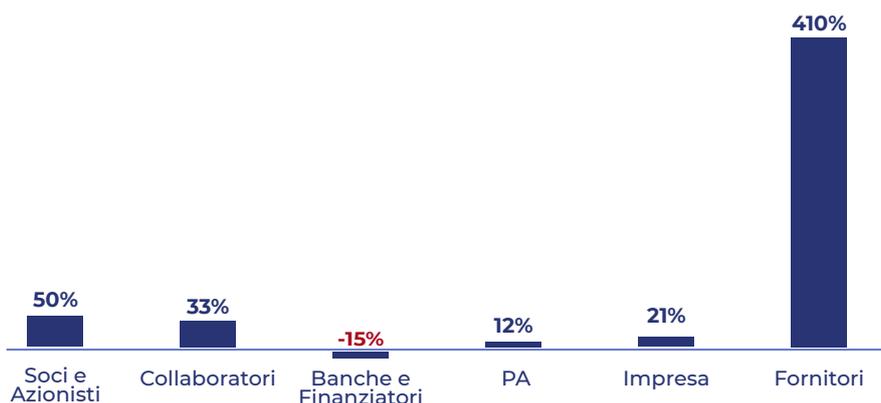
Valore Aggiunto Globale	2019
Reddito netto	26
Costo del personale	17
Oneri finanziari	-8
Imposte e tasse	6
Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN)	41
Ammortamenti	11
Valore Aggiunto Globale Lordo (VAGL)	52

La distribuzione del VAGL tra gli stakeholder è sintomatica della strategia di investimento attuata dalla società negli ultimi anni. Nel 2019, soci e azionisti sono risultati essere tra i principali stakeholder destinatari del 50% (circa € 26 Mln) dei € 52 Mln di VAGL generato. Tale strategia è da un lato evidenza dell'interesse per un processo di creazione di valore per i soci azionisti; dall'altro conferma che il valore generato sia tipicamente reimmesso in impresa sotto forma di reinvestimenti strategici diretti. Nello stesso esercizio oggetto di rendicontazione, i collaboratori possono essere considerati il secondo stakeholder per rilevanza a cui l'impresa ha destinato il 33% del VAGL (circa € 17 Mln). In tale contesto, l'impresa ha investito buona parte dei propri sforzi organizzativi per tutelarne la salute e sicurezza sul lavoro. Considerazioni analoghe emergono con riferimento agli investimenti interni all'impresa stessa principalmente in tecnologie che hanno consentito di raggiungere i più elevati standard di sicurezza ambientale e sul lavoro. Circa il 21% di VAGL generato nel 2019 è stato distribuito in investimenti strutturali per l'impresa.

Rilevanza particolare, da ultimo, meritano i fornitori a favore dei quali la società ha investito un valore complessivo per circa € 213 Mln nel solo 2019 (80% circa sul valore della produzione). Il valore distribuito a favore dei fornitori, infatti, è quantificabile in circa il 410% del VAGL.

Tale risultato è sintomatico di quanto l'impresa stia puntando su un'attenta selezione di partner di fornitura strategici che consentano di efficientare i processi di approvvigionamento e produzione.

Distribuzione del VAGL per stakeholder



5.3. I nostri fornitori

102-9, 103-2, 103-3, 204-1, 308-1, 4141-1 **GRI**

Complice la specificità del settore, FLUORSID ha sempre manifestato una crescente attenzione nella selezione dei propri fornitori.

L'impresa, infatti, investe continuamente nella ricerca delle migliori alternative di approvvigionamento, incentrando la propria strategia sulla selezione di fornitori che siano in grado di garantire la migliore qualità ed economicità. A tale fine la selezione avviene attraverso un rigoroso processo che, seguendo principi di trasparenza e imparzialità, richiede la valutazione di specifici parametri e la presenza di apposite certificazioni e dichiarazioni antimafia e antiriciclaggio.

Per tale ragione la società ha sviluppato una scheda di valutazione che consente di attribuire a ciascun fornitore uno score sulla base della qualità del prodotto o servizio erogato, delle condizioni economiche di fornitura e delle certificazioni in possesso dall'impresa fornitrice.

I parametri di valutazione dei fornitori

A		
Qualità del prodotto/servizio (prodotto, caratteristiche prodotto/servizio)	5	mediocre
	6	sufficiente
	7	discreto
	10	ottimo
B		
Condizioni economiche, convenienza dei prezzi	5	superiori a quelli di mercato
	6	pari a quelli di mercato
	10	inferiori a quelli di mercato
C		
Puntualità ed affidabilità (tempi di consegna e loro rispetto, flessibilità ed adattabilità alle esigenze)	5	mediocre
	6	sufficiente
	10	Buono
D		
Certificazioni (punteggio aggiunto alla media di A,B,C)	0,5	Qualità
	0,5	Ambiente
	0,5	Sicurezza
	0,5	MOGC 231
SCALA DI VALUTAZIONE		
Punteggio complessivo D aggiunto alla media di A,B,C	4	NON QUALIFICATO
	5	QUALIFICATO CON RISERVA
	10	QUALIFICATO
ESITO DELLA VALUTAZIONE		
VALUTATORE		

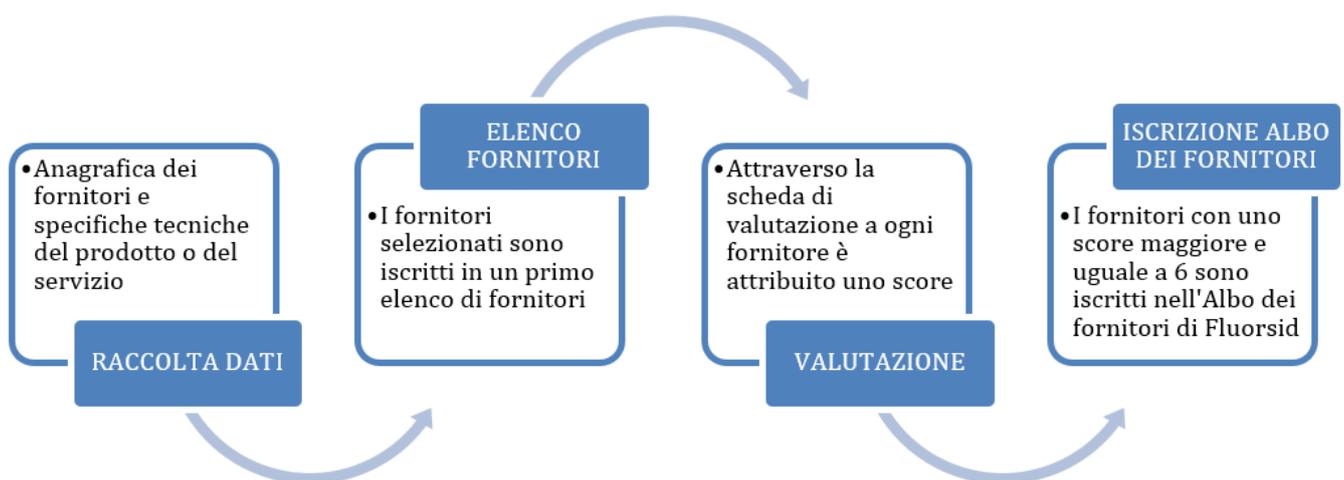
Lo score attribuibile ricopre un intervallo da 0 a 10 e solo se il fornitore raggiunge un

punteggio almeno uguale a 6 decimi viene iscritto all'interno del proprio Albo del Fornitori.

Il mercato degli approvvigionamenti viene monitorato attentamente e l'istituzione di un Albo consente all'impresa di conservare lo storico del capitale relazionale che sviluppa con le singole imprese fornitrici.

Un'attenta attività di approvvigionamento è necessaria e funzionale al raggiungimento di elevati standard qualitativi vantati dall'impresa. Medesime considerazioni valgono con riferimento alla valutazione della percezione della corruzione nel settore pubblico e nella politica dei Paesi di origine dei fornitori, che risultano essere di importanza strategica. L'articolato processo di selezione dei fornitori si è tradotto in relazioni collaborative con partner dislocati sul territorio mondiale. Attraverso relazioni stabili e durature nel tempo, FLUORSID cerca di accrescere il capitale relazionale che crea a vantaggio di tutti i territori in cui, indirettamente, opera.

Il processo di selezione dei fornitori

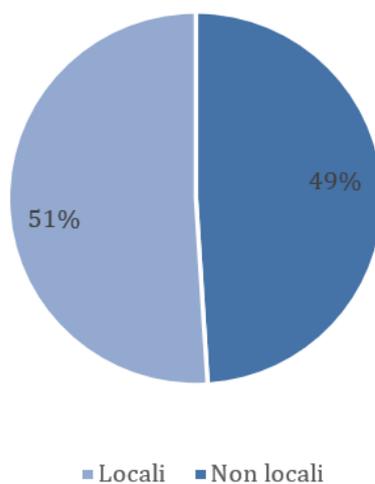


Tutti i fornitori selezionati rispettano procedure di fornitura richieste, che sempre più spesso vanno oltre i tradizionali standard internazionali di responsabilità nella produzione.

Tra i criteri di scrematura dei fornitori, infatti, si utilizza la compliance rispetto a specifiche certificazioni richiedendo ai propri fornitori non solo il rispetto di stringenti criteri materiali ma anche ambientali. Il processo di scrematura termina con la valutazione di un ulteriore indicatore, l'indice di percezione della corruzione (Corruption Perceptions Index, CPI). L'impresa, infatti, approvvigionandosi sul mercato internazionale è soggetta al rischio di incorrere in eventi legati all'instabilità politica ed economica dei differenti Paesi, a evidente discapito dell'intero processo produttivo.

Di particolare rilevanza è la provenienza degli acquisti: ove possibile si prediligono gli acquisti effettuati localmente, al fine di creare valore verso le comunità locali dove FLUORSID opera.

La provenienza dei fornitori



Nel 2019 la spesa su fornitori considerati locali è stata pari al 70% della spesa totale in fornitura. Incentivare le relazioni con partner locali è la strategia mediante cui la società intende sostenere la crescita dell'economia dei territori in cui opera direttamente.

Nota metodologica

102-42, 102-43, 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54 **GRI**

Il Bilancio di Sostenibilità 2019 rappresenta il documento attraverso il quale vengono descritte le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità ottenuti da FLUORSID.

Il documento relaziona, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività d'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto in merito ai temi ritenuti rilevanti, ed è stato predisposto in conformità ai "global standards for sustainability reporting" definiti nel 2020 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "core".

I contenuti oggetto di rendicontazione si riferiscono all'anno fiscale 2019 e sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, con la quale sono stati individuati i temi rilevanti per gli impatti economici, sociali e ambientali di FLUORSID e dei suoi stakeholder.

Il perimetro dei dati economico-finanziari ingloba FLUORSID S.p.A., FLUORSID Icib Srl, FLUORSID Alkeemia S.p.A. e FLUORSID Noralf AS.

Essendo in questa seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità cambiata sia la metodologia di rendicontazione sia il perimetro di riferimento, non sarà proposto il confronto con gli indicatori GRI valutati l'anno precedente. Inoltre, al fine di consentire una corretta rappresentazione delle performance e garantire l'attendibilità dei dati, sarà limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, saranno opportunamente segnalate.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è imposta a discrezione del Consiglio di Amministrazione.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità di FLUORSID è possibile contattare il Dipartimento Marketing e Comunicazione di FLUORSID (info@fluorsid.com)

Metodologia analisi di materialità

Il processo di analisi di materialità alla base del Bilancio di Sostenibilità 2019 è stato costruito sui riferimenti metodologici forniti dal GRI standards.

L'analisi è stata condotta coinvolgendo il top management, con il supporto di una società di consulenza esterna. L'analisi ha previsto tre fasi distinte:

1 BENCHMARK	2 PRIORITIZZAZIONE	3 CONVALIDA
Identificazione temi rilevanti per FLUORSID e per i suoi stakeholder	Identificazione scala di priorità dei temi e definizione della matrice di materialità	Validazione della matrice di materialità

La fase di **Benchmark** è stata propedeutica per identificare i temi potenzialmente rilevanti per FLUORSID (in termini di obiettivi e strategie) e per il contesto esterno (in termini di

principali questioni settoriali e temi di interesse per i principali stakeholder). Si è sviluppata attraverso una prima analisi di fonti documentali interne (*Bilancio di Sostenibilità 2018, Relazione di Bilancio 2019, MOG231, Procedure Gestionali, Documento di Valutazione dei Rischi, Autorizzazione Integrate Ambientali, sito internet*) ed esterne (*Carta dei principi per la sostenibilità ambientale di Confindustria, 25° Rapporto annuale Responsible Care di Federchimica, What do stakeholders want to know? del GRI, la Materiality Map – settore chemicals – del Sustainability Accounting Standards Board, Bilanci di Sostenibilità e Dichiarazioni Non Finanziarie di realtà comparabili*).

Attraverso il coinvolgimento dei responsabili di tutte le funzioni e aree di business è stata affinata e validata la lista dei temi potenzialmente rilevanti e sono state (e saranno) raccolte, per temi di pertinenza di ogni funzione, informazioni sulle priorità nelle strategie aziendali, sull'attuale approccio di gestione, sui principali rischi e impatto e sugli eventuali stimoli normativi emergenti.

La fase di **prioritizzazione** è servita per stilare una scala di priorità di ciascun tema, considerando sia gli interessi di FLUORSID rispetto agli obiettivi e alle strategie aziendali, sia quelli degli stakeholder rispetto alle proprie aspettative e necessità. In entrambi i casi i temi sono stati valutati attraverso una scala da 1 a 10, dove il valore 1 indica una scarsa rilevanza attribuita dalle strategie aziendali o dagli stakeholder al tema e il valore 10 esprime la massima rilevanza. Tale valutazione è stata realizzata attraverso la somministrazione di questionari online sia al top management (che ha risposto per FLUORSID) sia ad un panel selezionato di stakeholder (interni ed esterni). Tutti i temi che hanno ottenuto un punteggio superiore a 8,75/10 o per l'azienda o per i suoi stakeholder sono stati considerati rilevanti, ovvero risultano essere "materiali" e pertanto sono stati rendicontati nel presente documento.

Nella fase di **validazione** la Matrice di materialità è stata condivisa con il top management di FLUORSID.

GRI Content Index

GRI Standard	N. pagina	Informazione
GRI 102: General Disclosures 2016		
Profilo dell'organizzazione		
GRI 102-1	9	Nome dell'organizzazione
GRI 102-2	9, 14, 17	Principali marchi, prodotti e/o servizi
GRI 102-3	9	Sede principale
GRI 102-4	9, 17, 22	Numero dei Paesi nei quali l'organizzazione svolge la propria attività operativa e Paesi in cui l'organizzazione ha attività o in cui l'attività svolta ha uno specifico rilievo rispetto agli elementi di sostenibilità trattati nel relativo Rapporto di Sostenibilità
GRI 102-5	13	Assetto proprietario e forma legale
GRI 102-6	13, 17, 22	Mercati coperti (inclusa la copertura geografica, settori di attività e tipologia di clienti e destinatari)
GRI 102-7	13	Dimensione dell'organizzazione
GRI 102-8	50	Numero di dipendenti suddiviso per contratto e genere
GRI 102-9	66	Descrizione della catena di fornitura
GRI 102-10	13	Cambiamenti significativi avvenuti nel periodo di riferimento nelle dimensioni e nella struttura dell'organizzazione o nella filiera
GRI 102-11	56	Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale
GRI 102-12	33	Adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali

Strategia		
GRI 102-14	8	Dichiarazione da parte del top manager che guida l'organizzazione
Etica e integrità		
GRI 102-16	10, 16, 33	Valori, principi, standard e regole di comportamento adottate dall'organizzazione
Governance		
GRI 102-18	13	Struttura di governo dell'organizzazione
GRI 102-22	13	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati

Stakeholder Engagement		
GRI 102-40	31	Elenco degli stakeholder coinvolti nell'organizzazione
GRI 102-41	La percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo è pari al 100% per la realtà italiana, all'86% per quella norvegese	Percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo nazionale
GRI 102-42	31, 69	Principi per identificare gli stakeholder da coinvolgere
GRI 102-43	31, 69	Approccio dell'organizzazione rispetto al concetto di stakeholder engagement e indicazione sull'attività di coinvolgimento e l'interazione nel processo di rendicontazione
GRI 102-44	31	Temi rilevanti sollevati attraverso il coinvolgimento degli stakeholder e come l'organizzazione ha risposto, inclusa la redazione del rapporto. Elenco dei gruppi di stakeholder che hanno sollevato i temi oggetto di analisi
Specifiche di rendicontazione		
GRI 102-45	69	Entità incluse nel bilancio consolidato dell'organizzazione o documenti equivalenti
GRI 102-46	69	Processo per la definizione del perimetro di rendicontazione e delle limitazioni
GRI 102-47	26	Aspetti materiali identificati nel processo di analisi per la definizione del perimetro di rendicontazione
GRI 102-48	69	Modifiche di informazioni inserite nei report precedenti e le motivazioni di tali modifiche
GRI 102-49	69	Cambiamenti significativi dell'obiettivo e delle limitazioni rispetto al precedente periodo di rendicontazione
GRI 102-50	69	Periodo di rendicontazione
GRI 102-51	Il Bilancio di Sostenibilità 2018 è stato pubblicato sul sito istituzionale https://fluorsid.com/it/	Data dell'ultimo rapporto
GRI 102-52	69	Periodo di rendicontazione (annuale, biennale)
GRI 102-53	69	Contatti e indirizzi utili per chiedere informazioni sul Bilancio di Sostenibilità
GRI 102-54	69	Specificare l'opzione di conformità con i GRI Standards scelta dall'organizzazione
GRI 102-55	71	GRI Content Index

GRI Standard	N. pagina	Omissione	Informazione
Topic materiale: PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	63		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	63		Valutazione sull'approccio del management
GRI 201: Performance economica 2020			
GRI 201-1	63		Valore economico direttamente generato e distribuito.
Topic materiale: GESTIONE RESPONSABILE DELLA FILIERA PRODUTTIVA			
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	66		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	66		Valutazione sull'approccio del management
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016			
GRI 204-1	66		Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali in relazione alle sedi operative più significative
GRI 308: Valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali 2016			
GRI 308-1	Nel periodo di rendicontazione i nuovi fornitori sono stati valutati sulla base dello score presentato nel paragrafo "I nostri fornitori".		Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali
GRI 414: Valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali 2016			
GRI 414-1	Nel periodo di rendicontazione i nuovi fornitori sono stati valutati sulla base dello score presentato nel paragrafo "I nostri fornitori".		Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali

Topic materiale: INTEGRITÀ DI BUSINESS

GRI 103: Management Approach 2016

GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	16		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	16		Valutazione sull'approccio del management

GRI 205: Anti-Corruzione 2016

GRI 205-3	Nel periodo di rendicontazione non è stato riscontrato alcun caso.		Numero di casi di corruzione e azioni intraprese
-----------	--	--	--

GRI 206: comportamento anti-competitivo 2016

GRI 206-1	Nel periodo di rendicontazione non si è verificata alcuna azione legale.		Azioni legali riferite a concorrenza sleale, antitrust e rispettivi esiti
-----------	--	--	---

GRI 406: Non-discriminazione 2016

GRI 406-1	Nel periodo di rendicontazione non è stato riscontrato alcun episodio.		Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
-----------	--	--	---

GRI 408: Lavoro minorile 2016

GRI 408-1	16		Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro minorile e delle misure intraprese
-----------	----	--	---

GRI 409: Lavoro forzato 2016

GRI 409-1	16		Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro forzato e delle misure intraprese
-----------	----	--	--

Topic materiale: USO EFFICIENTE DELLE RISORSE

GRI 103: Management Approach 2016

GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	38, 39, 41, 45		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	38, 39, 41, 45		Valutazione sull'approccio del management

GRI 301: Materiali 2016			
GRI 301-1	38		Materie prime utilizzate per peso o volume
GRI 302: Energia 2016			
GRI 302-1	41		Consumi di energia all'interno dell'organizzazione
GRI 303: Acqua 2018			
GRI 303-3	45		Prelievo idrico
GRI 303-4	45		Scarico d'acqua
GRI 303-5	45		Consumo d'acqua
Topic materiale: CONTROLLO E RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI			
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	43, 46, 48		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	43, 46, 48		Valutazione sull'approccio del management
GRI 305: Emissioni 2016			
GRI 305-1	43		Emissioni di gas serra dirette (scope 1)
GRI 305-2	43		Emissioni di gas serra generate da consumi energetici (scope 2)
GRI 305-7	43		NOX, SOX e altre emissioni significative
GRI 304: Biodiversità 2016			
GRI 304-1	48		Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette
GRI 306: Rifiuti 2020			
GRI 306-3	46		Rifiuti prodotti
GRI 306-4	46		Rifiuti non destinati allo smaltimento
GRI 306-5	46		Rifiuti destinati allo smaltimento
Topic materiale: CURA DEI LAVORATORI			
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	50, 53, 55		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche

GRI 103-3	50, 53, 55		Valutazione sull'approccio del management
GRI 401: Occupazione 2016			
GRI 401-1	50, 58		Numero totale di nuovi assunti e turnover per fasce di età, genere e aree geografiche
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016			
GRI 405-1	13, 53		Composizione degli organi di governo e ripartizione del personale per genere, età, appartenenza alle categorie protette e altri indicatori di diversità
GRI 405-2	55		Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini
GRI 406: Non discriminazione 2016			
GRI 406-1	Nel 2019 non sono stati registrati episodi di discriminazione.		Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
Topic materiale: FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE			
103: Management Approach 2020			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	52		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	52		Valutazione sull'approccio del management
GRI 404: Formazione e istruzione 2016			
GRI 404-1	52		Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per genere e categoria.
GRI 404-3	52		Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale
Topic materiale: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	56		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	56		Valutazione sull'approccio del management

GRI 403: Salute e sicurezza sul luogo di lavoro 2018			
GRI 403-9	56		Infortunati sul lavoro
GRI 403-10	56		Malattie professionali
Topic materiale: GESTIONE RESPONSABILE DEL PRODOTTO			
103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	61		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	61		Valutazione sull'approccio del management
GRI 416: Salute e sicurezza dei consumatori 2016			
GRI 416-2	Nel periodo di rendicontazione non è stato riscontrata nessuna non conformità.		Casi di non conformità a regolamenti in materia di salute e sicurezza dei prodotti e servizi durante il loro ciclo di vita
Topic materiale: INFORMAZIONI SUL PRODOTTO			
103: Management Approach 2016			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	17		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	17		Valutazione sull'approccio del management
GRI 417: Marketing e etichettatura 2016			
GRI 417-2	Nel periodo di rendicontazione non è stata riscontrata alcuna non conformità.		Non conformità per informazione e etichettatura di prodotti e servizi
Topic materiale: CENTRALITÀ DI TECNOLOGIE INNOVATIVE			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	38		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	38		Valutazione sull'approccio del management

Topic materiale: TRASPARENZA NELLE RELAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	55		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	55		Valutazione sull'approccio del management
Topic materiale: DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	31		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	31		Valutazione sull'approccio del management
Topic materiale: ECONOMIA CIRCOLARE			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	38		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	38		Valutazione sull'approccio del management
Topic materiale: LIFE-CYCLE ASSESSMENT DEI PRODOTTI			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	38		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	38		Valutazione sull'approccio del management
Topic materiale: GESTIONE DELLE EMERGENZE			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	56, 61		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	56, 61		Valutazione sull'approccio del management
Topic materiale: LOGISTICA SOSTENIBILE			
GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	17, 39		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	17, 39		Valutazione sull'approccio del management

Topic materiale: COMUNITÀ LOCALI

GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	61		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	61		Valutazione sull'approccio del management

Topic materiale: CUSTOMER SATISFACTION

GRI 103-1	26		Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini
GRI 103-2	17		Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche
GRI 103-3	17		Valutazione sull'approccio del management



FLU

ORSID

Cagliari (Italia)





Porto Marghera (Italia)






FLUORSID

CTS

Treviglio (Italia)





Odda (Norvegia)