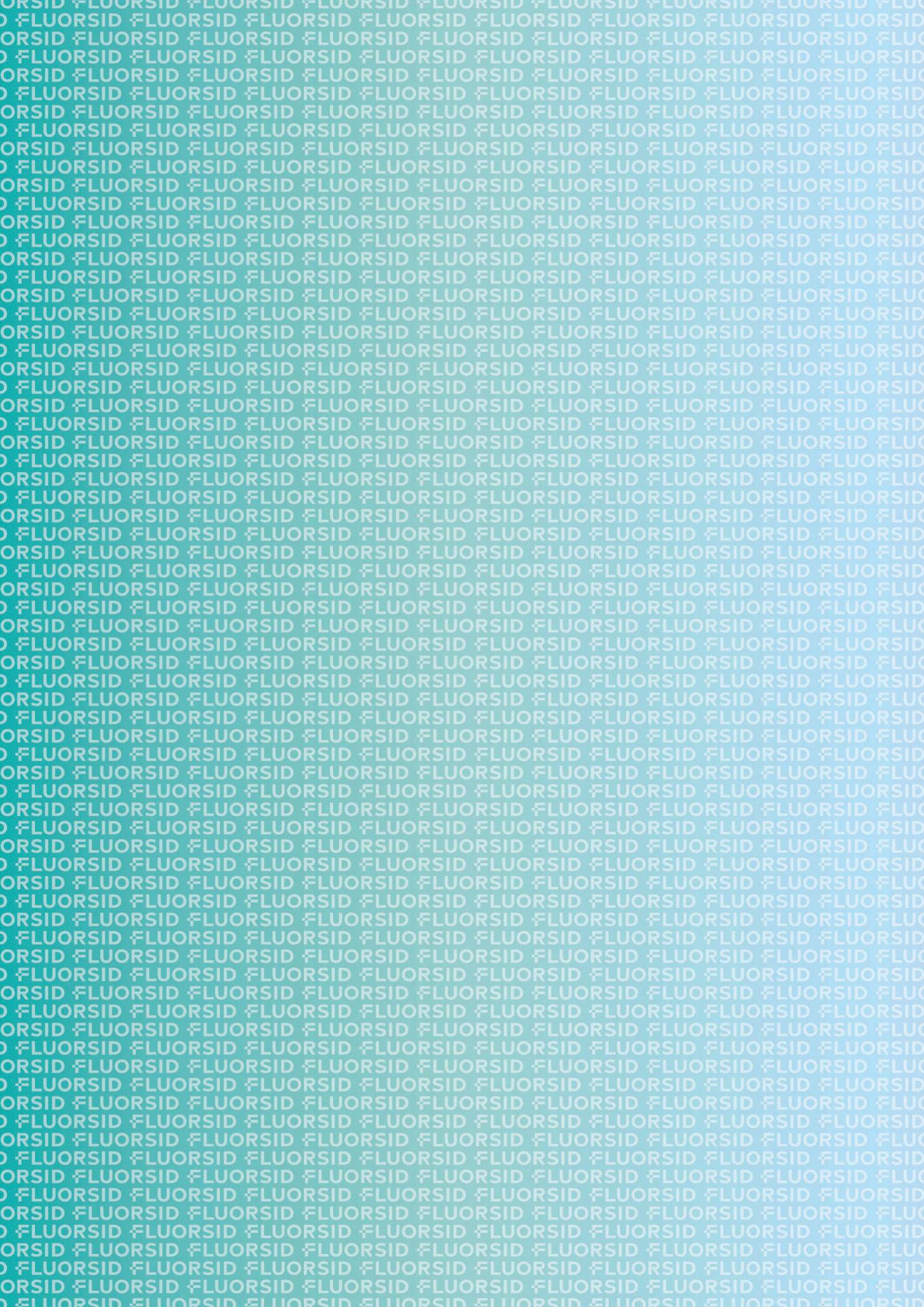


FLUORSID

Bilancio di Sostenibilità 2021







Indice

Ambizione e Concretezza	6
Lettera agli Stakeholder	7
1. FLUORSID in sintesi	8
1.1. Chi siamo	9
1.2. Valori, Mission e Vision	11
1.3. Prodotti FLUORSID	12
1.4. Gli Stabilimenti di FLUORSID	18
1.5. La governance	22
1.6. Principali politiche del Gruppo	27
2. Corporate Social Responsibility	29
2.1. Analisi di Materialità	29
2.2. Stakeholder Engagement	35
2.3. Contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile	39
3. L'ambiente naturale	44
3.1. Uso delle materie prime	45
3.2. Sottoprodotti ed economia circolare	46
3.3. Consumi energetici	49
3.4. Emissioni in atmosfera	51
3.5. Gestione delle risorse idriche	54
3.6. Gestione dei rifiuti	56
3.7. Salvaguardia della biodiversità	58



4. I nostri collaboratori.....	59
4.1. Il nostro personale	61
4.2. Gestione dei talenti	64
4.3. Diversità e Pari opportunità	67
4.4. Politiche di remunerazione	69
4.5. Comunicazione e trasparenza interna	71
4.6. Cura dei lavoratori	71
Allegati	74
5. Territorio	78
5.1. Il rapporto con il territorio.....	78
L'ambiente	84
5.2. Valore economico generato e distribuito	88
5.3. I nostri fornitori	90
Nota metodologica	93
Indice dei contenuti GRI	95

AMBIZIONE E CONCRETEZZA

Il nostro quarto Bilancio di Sostenibilità evidenzia una volta di più quanto il Rispetto rappresenti un caposaldo di tutta l'attività. Una filosofia che guarda all'ambiente e alla costante ricerca dell'efficienza non solo produttiva ed economica, ma soprattutto in termini di equilibrio dell'ecosistema. Siamo sostenibili e in tal senso operiamo con i nostri progetti di sviluppo, per questo la parola d'ordine di FLUORSID è concretezza: essa pervade non solo gli intenti ma prima di ogni cosa il lavoro quotidiano dei singoli e dei partner, insieme al rapporto con i fornitori da tutto il mondo, fino ad arrivare alle relazioni con i territori e le comunità.

Sulla scia di un 2020 nel quale gli equilibri avevano iniziato a rompersi in modo traumatico per ridisegnare i confini delle nostre vite, il 2021 ci ha fatto conoscere il consolidamento di cambiamenti epocali. I diversi contesti economici e sociali sono stati causa ma anche effetto delle scelte di ogni attore, singolo e collettivo. Da Gruppo di riferimento internazionale che già nei mesi precedenti era risultato

essenziale per la catena produttiva e la vita delle persone, abbiamo posto il focus sul nostro core business e quindi sulla ulteriore valorizzazione della catena del fluoro, continuando così a guidare credendo nel lavoro e nel confronto costante con chi, come noi, vede un'industria capace di costruire un futuro migliore a tutti i livelli.

Ancora una volta, abbiamo dimostrato resilienza e forza nell'interpretare nuove strade e strategie, come potete leggere nel dettaglio in questo Report che fornisce in modo puntuale i dati e le informazioni fondamentali per comprendere quanto ogni area, nelle varie sedi, operi in costante coordinamento con le altre.

FLUORSID è da oltre mezzo secolo una realtà in evoluzione, capace di innovare e aprirsi a nuovi mondi per diversificare, esplorare e imprimere impulsi decisivi. Vogliamo farlo anche grazie ad uno studio sempre più approfondito di ciò che facciamo e di come lo portiamo avanti, e in tale direzione va il nostro nuovo Bilancio di Sostenibilità.

Perché pragmatismo e motivazioni forti ci animano da sempre.

Lior Metzinger, Chief Executive Officer FLUORSID SpA



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Caro Stakeholder,

nonostante le criticità di un momento storico ancora caratterizzato dalla pandemia e di una vertiginosa crescita nei costi di trasporti, energia e materie prime, il 2021 di FLUORSID è stato un anno solido e costituito da nuove sfide affrontate e vinte. Quando guardo indietro agli ultimi 12 mesi, personalmente, non vedo soltanto la crescita della performance operativa ma anche un sostanziale miglioramento dal punto di vista della sostenibilità aziendale.

La nostra è una realtà che, da leader globale nell'industria dei fluorochimici inorganici, ha e deve avere l'ambizione di garantire uno sviluppo sostenibile, molto ben connesso a quell'ispirazione aziendale che guarda ai concetti di Vita, Rispetto e Trasformazione quale riferimento costante.

La trasformazione del nostro vapore in energia rinnovabile e la costante riduzione di impatti ambientali ed emissioni di CO₂, sono solo alcuni esempi di come guardiamo al futuro con ottimismo e impegnandoci concretamente in ogni progetto e piano di lavoro. GYPSOS, il nostro gesso a base di anidrite certificato ed ecosostenibile, straordinariamente adatto per l'edilizia e l'industria del cemento, rappresenta un'altra dimostrazione del perseguimento degli obiettivi di economia circolare. Le nostre attività in Nord Europa sono volte quotidianamente all'integrazione con gli

splendidi parchi e le aree verdi circostanti, coniugando il ruolo nel settore industriale con il rispetto delle comunità locali.

In Italia abbiamo anche avviato uno specifico programma di Responsabilità Sociale d'Impresa volto a supportare i territori in cui operiamo. FLUORSID è molto attenta alle esigenze dei giovani e promuove programmi integrati con università e partner accademici, al fine di ampliare e far crescere tessuto sociale, competenze e cultura chimica.

Man mano che andiamo avanti, ci impegniamo a far evolvere e rendere efficiente la nostra struttura così da sfruttare pienamente la capacità di migliorare a tutti i livelli: la chimica, ovviamente, ma soprattutto la crescita di persone altamente qualificate e l'implementazione della comunicazione a beneficio di tutte le funzioni aziendali.

Grazie per il vostro continuo contributo e per continuare a credere in FLUORSID.

Con stima,

Stefano Melis, CMO & Direttore Corporate
Social Responsibility FLUORSID SpA



1. FLUORSID IN SINTESI

La nostra storia di crescita dal 1969



Dove Siamo

Sede:

Milano, Italia

Chimica:

Italia (Cagliari, Treviglio)

Norvegia (Odda)

Regno Unito (Derbyshire)

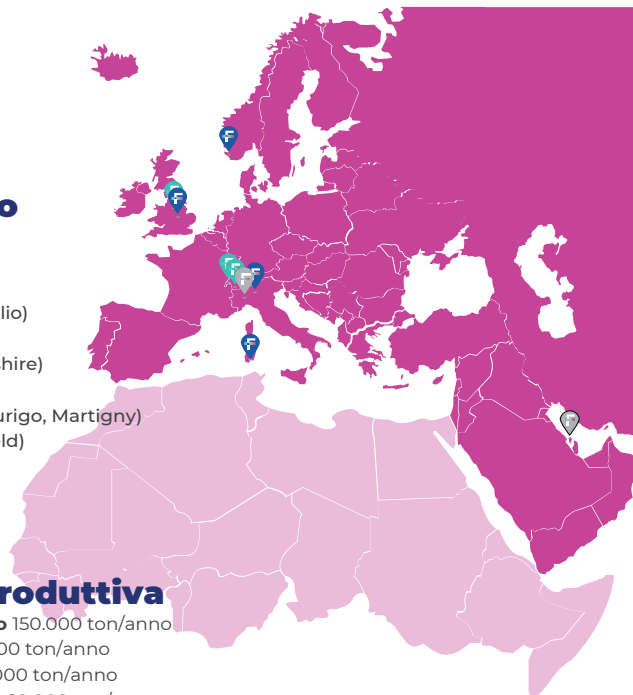
Metalli:

Svizzera (Losanna, Zurigo, Martigny)

Regno Unito (Sheffield)

Logistica:

Bahreïn (Manama)



Capacità Produttiva

Fluoruro di alluminio 150.000 ton/anno

Criolite sintetica 5.000 ton/anno

Acido solforico 320.000 ton/anno

Acido idrofluoridrico 10.000 ton/anno

Fluoruro di calcio sintetico 30.000 ton/anno



Rete distributiva

FLUORSID ha rapporti commerciali in tutto il mondo. I suoi stabilimenti, gli uffici e le miniere sono situati strategicamente in diversi paesi dell'area EMEA



1.1. CHI SIAMO

102-1, 102-2, 102-3, 102-4

GRI

FLUORSID è stata fondata nel 1969 in Sardegna e attraverso i suoi diversi stabilimenti, miniere e uffici dislocati tra Italia, Norvegia, Regno Unito, Svizzera, Germania e Bahrein, copre l'intera catena del valore del fluoro, dall'estrazione di fluorite all'HF, con la produzione e la vendita di derivati e di metalli non ferrosi, principalmente destinati ai mercati dell'alluminio primario, dei fluoropolimeri, degli acciai speciali e dell'edilizia.

La gestione di tutte le fasi del processo produttivo, insieme ai servizi integrati inerenti la commercializzazione e la gestione delle dinamiche dei mercati, garantiscono al cliente forniture e affiancamento costanti, con massima qualità ed efficienza.

Attraverso le sue produzioni di gesso e anidrite, FLUORSID opera in molteplici settori come il cemento e l'edilizia in generale, mentre con gli importanti volumi di acido solforico che escono dai suoi impianti, rappresenta un supporto essenziale in diverse industrie, come quella dei fertilizzanti, passando per i produttori di detersivi sintetici e arrivando alle aziende farmaceutiche.

Nei suoi cinquant'anni di storia l'Azienda si è sviluppata costantemente grazie al suo know-how interno, agli sviluppi tecnologici guidati dalla ricerca e, non ultimo, al binomio tra i continui investimenti e alle acquisizioni mirate.



La cessione di Alkeemia

Fluorsid ha annunciato il 28 ottobre la vendita della controllata Alkeemia Spa e dei suoi asset, ovvero l'impianto di Porto Marghera in Italia e la partecipazione al 50% in CF Carbons in Germania ad un fondo gestito da Blantyre Capital Limited.

L'accordo rientra nella strategia di FLUORSID, volta a focalizzare le sue operazioni verso il mercato dei fluoroderivati per l'industria dell'alluminio, in cui ha costruito in più di cinquant'anni di storia una comprovata esperienza ed una reputazione che le consentono di operarvi ed esservi riconosciuta come leader mondiale.

Blantyre Capital ha individuato in Alkeemia, uno dei principali produttori di acido fluoridrico anidro (AHF) in Europa, la posizione da leader consolidato ed il suo potenziale, insieme alla forte esperienza del management della società, fattori che pongono l'azienda in una posizione unica per continuare i suoi piani di investimento e di crescita. Si tratterà, grazie all'accordo tra le parti, di una transizione ordinata, mantenendo i posti di lavoro e la continua erogazione ai clienti di Alkeemia dei servizi esistenti, nel rispetto dei massimi standard in ambito di sicurezza e ambiente.



1.2. VALORI, MISSION E VISION

102-16

GRI

I **valori** su cui FLUORSID basa le proprie fondamenta sono integrità, ambizione e perseveranza, tre pilastri principali che guidano le decisioni a tutti i livelli e che sono costantemente considerati il punto di partenza per ogni strategia e piano aziendale. Il management li tiene in costante considerazione quando immagina e costruisce la vision del futuro, attraverso un processo che parla di Vita, Rispetto e, soprattutto, Trasformazione.

Integrità:

Il rispetto come priorità assoluta. Per le persone, per l'ambiente e nel modo di operare in tutti i contesti.



Ambizione:

La volontà di lasciare il segno. Costruire qualcosa di prezioso ed importante, ma soprattutto “fare la differenza” in ciò che facciamo. Ad ogni livello.



Perseveranza:

Fin dal principio. Quel “non arrendersi mai” è un valore che ci è trasmesso direttamente dal fondatore ed è tuttora ancora ben chiaro a tutti. Ogni giorno.



Sono parole importanti, che racchiudono in maniera meravigliosa diversi aspetti di questa Azienda e del suo primo mezzo secolo di attività: le persone, le tante storie, la passione con cui opera a tutti i livelli e quel concetto di “trasformare”, così bello e trasversale, da riuscire a toccare in un colpo solo la chimica, le diverse attività e quel binomio di evoluzione ed innovazione che FLUORSID vuole fortemente attuare mentre si affaccia verso le opportunità del futuro.

FLUORSID ha negli anni sviluppato la propria strategia con sempre maggiore orientamento alla sostenibilità ambientale e sociale, riconoscendo l'importanza della sicurezza e della salvaguardia ambientale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Ha individuato in modo chiaro e trasparente i *valori* aziendali su cui fonda la propria attività ai fini del raggiungimento del successo e dello sviluppo. FLUORSID richiede a tutti i suoi collaboratori e a tutti coloro che cooperano con l'impresa il rispetto delle regole e dei principi che sono riconosciuti come imprescindibili per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine della Società stessa.

La **Mission** di FLUORSID è di assicurare ai clienti elevati livelli qualitativi dei propri prodotti e servizi, attraverso una costante attività di ricerca e sviluppo di sistemi e tecnologie di produzione. Al contempo, FLUORSID svolge le proprie attività con la massima attenzione agli aspetti relativi alla qualità, alla sicurezza e all'ambiente al fine di garantire la sostenibilità nel lungo periodo.

La società fonda la sua **Vision** sull'eccellenza nel servire i propri clienti con l'obiettivo di creare valore per gli azionisti e per tutti gli stakeholder, mantenendo e sviluppando relazioni ispirate ai principi d'integrità, lealtà e trasparenza, imparzialità e rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui la Società opera.

1.3. PRODOTTI FLUORSID

102-2, 102-4, 102-6, 103-2, 103-3

GRI

Fluoruro di Alluminio

Il fluoruro di alluminio (AlF_3) è una polvere bianca a flusso libero, utilizzata principalmente come additivo per la produzione di metallo alluminio primario. L'aggiunta di fluoruro di alluminio alle materie prime utilizzate nel processo di fusione dell'alluminio riduce la temperatura e migliora la conduttività del bagno fuso, riducendo il consumo di energia elettrica. FLUORSID produce fluoruro di alluminio ad alta densità attraverso il "processo secco", secondo le seguenti reazioni:



1. Fluorite di grado acido secco (CaF_2) reagisce con acido solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, generando fluoruro di idrogeno gassoso (HF) e solfato di calcio ($CaSO_4$);
2. l'HF gassoso reagisce con l'idrato di alluminio secco $Al(OH)_3$ nei reattori a letto fluido per produrre fluoruro di alluminio ad alta densità.

FLUORSID ha una capacità totale di circa 150.000 MT/anno di fluoruro di alluminio, in due siti: Cagliari, con 110.000 MT/anno; Odda, con 40.000 MT/anno. Il fluoruro di alluminio è disponibile sfuso (camion silos o navi cargo) o impacchettato in sacchetti grandi da 1 MT, grandi sacchetti da 1,5 MT, 15, 25 o 50 kg su pallet.

Criolite Sintetica

La Criolite (Na_3AlF_6) è una materia prima importante per la fusione primaria dell'alluminio.

Viene utilizzato come agente di flusso per sciogliere l'allumina nel processo di estrazione del metallo elettrolitico. La Criolite viene consumata anche nelle industrie abrasive, ceramiche e del vetro.

FLUORSID produce criolite granulare tramite reazione tra acido idrofluorico diluito (HF) e idrato di alluminio ($\text{Al}(\text{OH})_3$). L'acido H_3AlF_6 viene quindi convertito in sale di sodio per reazione allo scambio di ioni con una soluzione di cloruro di sodio. Dopo una separazione solido-liquido, il liquame della criolite



viene calcinato in un forno rotante riscaldato internamente. Il prodotto finale è sotto forma di granuli rosa pallido. La Criolite macinata si ottiene dalla qualità granulare dopo la fresatura rotativa.

L'impianto di Criolite di FLUORSID ha una capacità produttiva di 5.000 MT/anno. La Criolite Sintetica è disponibile in sacchetti grandi da 1 MT o da 25, 50 kg su pallet.

Acido Solforico

L'acido solforico (H_2SO_4) è un acido minerale liquido forte ed incolore. È un'importante prodotto industriale, ampiamente utilizzato nella raffinazione del petrolio, nel trattamento delle acque, nella lavorazione dell'uranio, nella produzione di acidi inorganici, nella produzione metallurgica, di fertilizzanti, nella pasta di cellulosa e nella carta.



FLUORSID consuma acido solforico per la produzione di fluoruro di idrogeno (HF) e lo produce a Cagliari da zolfo fuso secondo il processo “Double Contact Double Absorption”, in due impianti paralleli. Le reazioni sono altamente esotermiche, permettendo la co-produzione di vapore ed energia elettrica.

Gli impianti sono progettati e costruiti con le migliori tecniche disponibili con una capacità produttiva totale di 320.000 MT/anno. L'energia recuperata da questi impianti permette a FLUORSID di essere autosufficiente in termini di fabbisogno di vapore ed energia elettrica e di vendere gli eccessi di entrambi a terzi. La produzione di energia supera gli 11MW.

La produzione di acido solforico che eccede il consumo interno è venduta ad una concentrazione compresa tra 98 e 99,5 e viene consegnata in camion cisterna o inviata via condotta a un molo, da cui vengono caricate le navi rinfusa.

Fluorite

La fluorite di grado acido (CaF_2) è la materia prima chiave per la produzione di fluoruro di idrogeno, fluorocarburi, fluoropolimeri e fluoridi inorganici.

FLUORSID produce fluorite di grado acido presso la sua controllata FLUORSID British Fluorspar Ltd, dove vengono prodotti anche concentrati di piombo, bariti e aggregati. Il sito è ben posizionato per servire i clienti in tutta Europa consentendo una consegna rapida e affidabile dei prodotti minerali.

Le operazioni sono gestite all'interno del Peak District National Park, nel Derbyshire, Regno Unito, con una miniera sotterranea e un impianto di trasformazione, con particolare attenzione alla protezione delle risorse naturali e del paesaggio insieme alla valorizzazione della comunità locale.



GYPPOS

GYPPOS è un solfato di calcio anidro (meglio conosciuto come anidrite). È un prodotto certificato ed ecologico, prodotto da FLUORSID nei suoi tre siti di Cagliari, Treviglio e Odda.

GYPPOS è ottenuto dalla reazione di fluorite di grado acido (CaF_2 97%) e Acido Solforico (H_2SO_4) durante la produzione di acido fluoridrico (HF): CaF_2 (solido) + H_2SO_4 (liquido) → 2HF (gas) + CaSO_4 (solido).

Prima di essere inviato a ulteriori processi o archiviazione, GYPPOS viene neutralizzato con calce.

Le sue caratteristiche fisiche e meccaniche possono essere regolate in base alle esigenze specifiche, per renderlo adatto

a diverse applicazioni, nell'edilizia, in abbinamento col cemento e nelle industrie dei fertilizzanti. Nel settore dell'edilizia, è ampiamente utilizzato per la produzione di massetti autolivellanti. GYPPOS Milled è anche un'ottima alternativa al cemento in molti calcestruzzi e malte non strutturali, nonché in varie applicazioni interne come intonaci, blocchi per soluzioni di sistemi antincendio e calcestruzzo aerato. Nell'industria del cemento, è usato come alternativa al gesso naturale, come additivo per regolare i tempi di presa

del cemento. Nella produzione di fertilizzanti invece, è un'eccellente materia prima contenente calcio e SO_3 . I fertilizzanti a base di GYPPOS aiutano a migliorare la struttura e la lavorabilità del suolo e bilanciare l'assorbimento di nutrienti e minerali.



Fluoruro di Calcio sintetico

Il Fluoruro di Calcio Sintetico si ottiene filtrando l'acqua di processo ricca di fluoro e viene venduto come flusso all'industria del cemento, come alternativa alla fluorite naturale di basso grado (CaF_2).

Le acque reflue dei processi di FLUORSID vengono raccolte e trattate con calcare e calce. Un fango ricco di fluoro (min 40% di CaF_2) viene ottenuto e quindi pressato in filtri a membrana ad alta pressione. FLUORSID ha sviluppato un processo brevettato proprietario.

Il Fluoruro di Calcio Sintetico viene venduto sfuso tramite nave o camion.



HF anidro

L'acido fluoridrico anidro (AHF) è un acido forte, gassoso in condizioni ambientali standard.

È il precursore di molti derivati inorganici e tutti i derivati del fluoro organico, tra cui fluoropolimeri, refrigeranti, prodotti farmaceutici e molti altri. È anche ampiamente usato come catalizzatore nei processi di alchilazione nella raffinazione del petrolio e nei prodotti petrolchimici. La produzione di HF Anidro si ottiene attraverso le seguenti fasi:



1. reazione tra fluorite di grado acido (CaF_2) con acido solforico (H_2SO_4) ed oleum in forni rotanti riscaldati esternamente, con produzione di HF gassoso e sottoproduzione di solfato di calcio (CaSO_4);

2. purificazione e distillazione dell'HF per ottenere HF Anidro.

L'unità produttiva a Porto Marghera (VE) ha una capacità di circa di circa 27 kt/anno.

Il fluoruro di idrogeno anidro è disponibile alla rinfusa, ferro cisterne, in ISO TANKS o in auto cisterne.

HF in soluzione

L'acido fluoridrico in soluzione acquosa al 40% è utilizzato nel trattamento superficiale di acciaio e vetro, così come in molte altre applicazioni.

La produzione di HF in soluzione si ottiene attraverso i seguenti passaggi:

1. la reazione di fluorite di grado acido secco (CaF_2) con acido solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, con produzione di HF gassoso e solfato di calcio (CaSO_4) come sottoprodotto;
2. l'assorbimento di HF gassoso in acqua per produrre acido fluoridrico diluito.

FLUORSID ha una capacità di circa 10.000 kt/Anno di HF 40% nel sito FLUORSID Icb a Treviglio. L'HF in soluzione è disponibile alla rinfusa o confezionato.



1.4. GLI STABILIMENTI DI FLUORSID

102-4, 102-6

GRI

Tutti gli impianti di fluoruro di FLUORSID sono stati disegnati, progettati e quindi costruiti con know-how e tecnologia interni. Le loro prestazioni in termini di efficienza energetica, consumo di materie prime, qualità del prodotto e impatto ambientale sono tutte di altissimo livello.

Cagliari

Il porto industriale di Cagliari – nel centro del Mar Mediterraneo – è un punto di partenza ideale per tutte le destinazioni per camion, serbatoi silos, spedizioni di prodotto sfuso e container.

Porto Marghera

Lo stabilimento di Fluorsid Alkeemia situato a Porto Marghera (Venezia), nel nord-est italiano è uno dei maggiori produttori di fluoruro di idrogeno, commercialmente noto come acido fluoridrico, nel mercato europeo. Il sito è tra luoghi di origine, in ambito europeo, dei derivati del fluoro.

Treviglio

Fluorsid ICIB, Situato a Treviglio (Area di Bergamo, nord-est di Milano), dal 1949 è stato il principale produttore italiano di acido idrofluorico (HF 40% in soluzione) con una produzione annua di circa 10.000 tonnellate metriche.

Odda

Sulla riva di una suggestiva penisola nel mezzo di un bellissimo fiordo, il nostro stabilimento di Odda è stato fondato nel 1970 ed è uno dei siti industriali più efficienti ed ecologici d'Europa.

Derbyshire

Fluorsid ha stabilito la sua presenza nel Derbyshire nel 2012 a Cavendish Mill all'interno del Peak District National Park, con l'obiettivo di diventare leader nell'industria mineraria fornitore di acid grade fluorspar di ottima qualità all'industria fluorochimica.



50 ANNI NORALF

Alla fine del 2020 ha compiuto 50 anni lo stabilimento di Odda, i cui festeggiamenti sono stati rimandati a fine pandemia di Covid-19. Parliamo di un vero e proprio gioiellino”, spiega il presidente di FLUORSID Noralf Lior Metzinger. “Cinque anni fa abbiamo acquisito quello che fino ad allora era uno storico competitor di FLUORSID (sebbene attivo soprattutto nel mercato del nord Europa), e che oggi è magnificamente gestito da Jakob Løyning”.

Un passaggio importante nell’ottica di una crescita a livello internazionale del nostro Gruppo. “La precedente proprietà stava valutando alcuni aspetti del proprio business e FLUORSID è stata rapida e decisa nel proporsi nel modo giusto al momento giusto”, spiega proprio Løyning. “Siamo stati bravi a creare valore in un mercato chiave per FLUORSID, dove già c’era una fetta importante di clienti ma anche la necessità di ottimizzare la strategia a supporto dei flussi di fornitura. Quello di Odda è un impianto che permette di acquisire quote di mercato significative a livello globale, abbassando i costi necessari per rifornire le aziende del profondo nord Europa, come quelle islandesi e svedesi”, “Accanto alle ottime performance certificate dai numeri, assistiamo ad un approccio ambientale che non può non essere simbolo dell’impegno di FLUORSID verso un futuro caratterizzato dalla sostenibilità e dal rispetto del territorio in cui opera”

Stabilimento di Cagliari

FLUORSID S.p.A.

È considerato il cuore pulsante del gruppo quando si parla di capacità produttiva e attività chimica. In questo impianto il fluoruro di alluminio viene lavorato in cinque linee di produzione in parallelo. Due dei cinque reattori sono dotati di tecnologia a doppio letto altamente efficienti, progettati con know-how proprietario e costruiti rispettivamente nel 2008 e nel 2013.



L'acido solforico è prodotto in due impianti paralleli, il primo costruito nel 2002 e il secondo, della stessa capacità, nel 2013. Questi si basano sulla licenza Monsanto, sono stati progettati secondo le migliori tecniche disponibili e sono stati ulteriormente migliorati, con know-how interno, per ottenere prestazioni eccellenti in termini di efficienza, sicurezza e controllo ambientale.

La materia prima per entrambi gli impianti è lo zolfo liquido della raffineria di petrolio locale. Il processo è altamente esotermico e, grazie ad un recupero di calore molto efficiente, ingenti quantità di vapore vengono generate e inviate a due generatori a turbina di capacità da 5 e 7 MW. Quindi, partendo da un sottoprodotto km-zero, FLUORSID è autosufficiente in termini di acido solforico, vapore ed energia elettrica senza uso di combustibili, né emissioni di CO₂ né altri gas serra, in linea con i principi dell'economia circolare. I prodotti realizzati nello stabilimento sono: acido solforico – fluoruro di alluminio – criolite sintetica – fluoruro di calcio sintetico – anidride (raw e macinata) – gesso in pellet.

FLUORSID S.p.A. ha conseguito la certificazione ISO 9001:2015 che definisce i requisiti per l'implementazione di un sistema di gestione della qualità all'interno di una organizzazione. Inoltre, lo stabilimento di Cagliari ha anche conseguito il Certificato di Eccellenza da parte di Certiquality per il sistema di gestione qualità, sicurezza e ambiente.

Stabilimento di Treviglio

FLUORSID ICIB

Lo stabilimento di Treviglio (area di Bergamo), dal 1949 è stato il principale produttore italiano di acido idrofluorico (HF 40% in soluzione). La sua è una posizione strategica ideale per sfruttare i porti settentrionali dell'Italia e per servire via gomma le destinazioni europee.



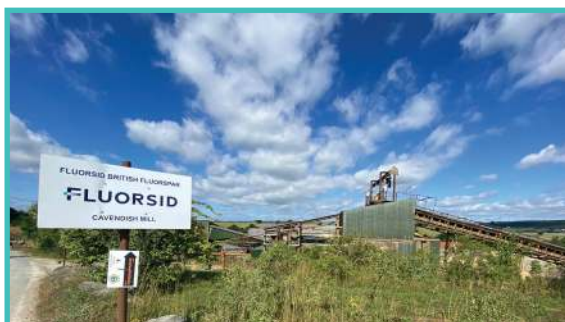
Basti pensare che la quasi totalità (oltre il 90%) della sua produzione di HF acido 40% e di acidi inorganici viene spedita su camion cisterna, mentre il resto viene consegnata in fusti e IBC.

L'impianto produce anche fluorite e anidruite, spediti attraverso autocisterne e big bags.

FLUORSID Icib ha conseguito la certificazione ISO 9001:2015

Stabilimento di Derbyshire

FLUORSID British Fluorspar



FLUORSID ha stabilito la sua presenza nel Derbyshire nel 2012 a Cavendish Mill all'interno del Peak District National Park, con l'obiettivo di diventare leader nell'industria mineraria fornitore di fluorite di grado acido di ottima qualità all'industria chimica del fluoro.

Attraverso efficienti collegamenti logistici con i clienti di tutta Europa, FLUORSID garantisce una fornitura rapida e affidabile di minerali.

Nel corso del 2021, per sottolineare l'impegno con il territorio in cui è situato lo stabilimento, sono state chiuse tutte le attività a cielo aperto riducendo notevolmente l'impatto acustico e visivo.

Stabilimento di Odda

FLUORSID Noralf

Sulla riva di una suggestiva penisola nel mezzo di un bellissimo fiordo, lo stabilimento di Odda è stato fondato nel 1970 ed è uno dei siti industriali più efficienti ed ecologici d'Europa. I prodotti realizzati sono fluoruro di alluminio e anidride.

Lo stabilimento di ODDA opera attraverso un Sistema di Gestione Integrato, con lo scopo di fornire ai propri clienti prodotti di qualità elevata e costante e di garantire operazioni completamente sicure e sostenibili dal punto di vista ambientale.



Principali certificazioni dei siti produttivi

SITO	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001 OHSAS 18001	ISO 37001	ALTRE
Cagliari	UNI 10617: 2012 SA8000
Porto Marghera	.	.			
Treviglio	.	.			
Derbyshire					
Odda	.	.	.		

Rivoluzione green: le certificazioni EPD

Oltre alle principali certificazioni che da anni contraddistinguono i siti produttivi di FLUORSID, nel corso del 2021, in un'ottica di miglioramento continuo il Gruppo ha avviato i lavori per l'ottenimento dell'importante traguardo della certificazione EPD (Environmental Product Declaration) per i sottoprodotto Gesso in pellet, Anidrite e Anidrite Macinata prodotti nello stabilimento di Assemini-Macchiareddu per sottolineare che l'interesse del Gruppo per i valori della sostenibilità e del fare business rispondono a nuove esigenze di mercato e creano valore condiviso.

Per meglio comprendere la portata dell'ottenimento di questo importante

riconoscimento e le sue implicazioni ambientali, e non solo, è utile spiegare in cosa consista l'EPD: si tratta di una certificazione che descrive le prestazioni ambientali legate al Ciclo di Vita dei prodotti o servizi (LCA), in accordo con gli Standard Internazionali UNI EN ISO 14025:2010 e UNI EN 15804:2019, consentendo il confronto delle proprie performance con quelle di altri operatori. L'obiettivo generale di tali certificazioni è di rendere trasparente le performance ambientali relative alla realizzazione dei prodotti/sottoprodotti nell'ottica di incoraggiarne la domanda e l'offerta, puntando alla mitigazione dell'impatto ambientale come valore aggiunto. L'etichetta EPD apporta quindi un vantaggio competitivo in termini di Green Identity (anche nei confronti degli stakeholder), permette di monitorare e migliorare le prestazioni ambientali dei prodotti, favorisce la definizione di strategie aziendali più sostenibili e diventa anche importante e credibile strumento di comunicazione e marketing, a vantaggio di nuovi e diversi possibili utilizzi dei sottoprodotti in sintonia con i principi della green economy.

I prossimi obiettivi "green" che il gruppo Fluorsid si è prefissato di raggiungere per il prossimo futuro sono l'ottenimento dell'EPD per il fluoruro di calcio sintetico (Stabilimento di Assemini), per l'anidrite (Stabilimento Fluorsid Icib) entro la fine del 2021 e del solfato di calcio per lo stabilimento di Fluorsid Noralf entro il primo semestre 2022.

1.5. LA GOVERNANCE

102-5, 102-6, 102-7, 102-10, 102-18, 102-22, 405-1

GRI

FLUORSID S.p.A. controlla diverse società che si possono suddividere in due macro aree, Chemical e Metals.

L'area Chemical, nella quale rientrano le società FLUORSID *ICIB*, maggior produttore italiano di acido fluoridrico e di prodotti correlati, FLUORSID *Noralf*, uno dei leader europei nella produzione di fluoruro di alluminio e FLUORSID *British Fluorspar*, importante realtà nell'ambito dell'estrazione di fluorite, barite e piombo.

L'area Metals, di cui fanno parte le società FLUORSID *Mimeta*, società a cui sono affidate le attività di trading del gruppo, FLUORSID *ACTIVE METAL*, punto di riferimento nel titanio, FLUORSID *SFM* specializzata nella produzione di anodi, polveri e trucioli di magnesio, la società russa *SEMP* che opera nello stesso settore e *Simplis Logistics*, polo della logistica dislocato in Bahrain

Il Gruppo

La complessità del business in cui opera, ha portato FLUORSID a sviluppare una struttura organizzativa improntata sull'efficacia ed efficienza dei processi. Tali caratteristiche sono garantite da una governance chiara e articolata in diversi livelli e da una struttura organizzativa funzionale, in cui le Direzioni di funzione rappresentano i centri decisionali a supporto degli organi di governo.

L'impresa ha quindi deciso di adottare una struttura semplificata e snella in cui la gestione viene guidata dal Consiglio di Amministrazione (CdA) di FLUORSID, al quale fanno riferimento anche i CdA delle società controllate. Il CdA ha potere decisionale e potere di delega nei confronti dell'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A.

Per quanto riguarda i riporti organizzativi, i direttori di stabilimento di FLUORSID S.p.A., FLUORSID Icib, FLUORSID Noralf, e FLUORSID British Fluorspar riportano direttamente all'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A.



Gli organi di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al Consiglio di Amministrazione, composto da 6 membri, compete la gestione ordinaria e straordinaria di FLUORSID. Al Consiglio di Amministrazione di FLUORSID fanno riferimento anche i Consigli di Amministrazione delle società controllate. Il Consiglio di Amministrazione è affiancato dal Collegio Sindacale e da una Società di Revisione esterna.

PRESIDENTE DEL CDA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci fra gli amministratori per un periodo di 3 esercizi. Al Presidente, e in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo al Vicepresidente, spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale di FLUORSID dinanzi a terzi e agli organi giudiziari.

AMMINISTRATORE DELEGATO

L'Amministratore delegato è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci per un periodo di 3 esercizi.

All'Amministratore Delegato spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale della Società dinanzi a terzi e agli organi giudiziari come indicato nello specifico atto di procura.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è l'Organo di controllo di FLUORSID che vigila come da Legge sulla corretta amministrazione della Società, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento.

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti della società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

FLUORSID
Tommaso E. Giulini (Chairman)
Lior Metzinger (CEO)
Gianluca Ligas (CFO)
Stefano Melis (CMO)
Silvia Nebuloni (CHRO)
Andrea Alessandro Muntoni (HSEO)
Luca Pala (CR&DO)
Loukas Plakopitis (CPO)
Daniele Tocco (Site Manager)

Principi su cui FLUORSID fonda le relazioni con i suoi partner

INTEGRITÀ

FLUORSID promuove il rispetto dell'integrità psico-fisica e culturale della persona e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità umana. Di contro, amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori regolano la propria condotta in maniera professionale e responsabile e si impegnano ad agire in modo corretto, trasparente e morale evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio o potenziali conflitti.

LEALTÀ E TRASPARENZA

Amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori si impegnano a fornire a tutti gli interlocutori con i quali intrattengono rapporti, informazioni che siano complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo che gli Stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

LEGALITÀ

FLUORSID regola la propria condotta nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali e internazionali, del Codice Etico e delle norme interne. In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare una condotta in violazione e/o in difformità delle disposizioni di legge o regolamentari applicabili.

IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Amministratori, sindaci, dirigenti e collaboratori operano nel pieno rispetto delle caratteristiche personali di ognuno, rispettando le diversità e ripudiando ogni possibile discriminazione in base a età, stato di salute, sesso, religione, razza, nazionalità, opinioni politiche e culturali, nonché condizione personale o sociale. L'impresa, infine, non tiene conto di raccomandazioni o suggerimenti di provenienza esterna o interna e assicura l'equità e l'imparzialità nel rispetto delle regole legali e contrattuali.

TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

FLUORSID svolge le attività d'impresa in modo sostenibile, assicurando che il raggiungimento degli obiettivi industriali nel breve non comprometta la capacità futura, propria, del territorio e dei propri interlocutori, di perseguire obiettivi economici, sociali, ambientali e istituzionali di lungo periodo.

Orientamento agli azionisti

Interesse prioritario di FLUORSID è la creazione di valore a medio lungo termine per i suoi azionisti, attuando una politica industriale che possa assicurare loro un'adeguata remunerazione del capitale sociale e l'incremento del patrimonio aziendale attraverso l'ottimizzazione delle risorse disponibili e l'aumento della capacità competitiva.

L'impresa è consapevole dell'importanza di instaurare un rapporto di fiducia con gli azionisti e i finanziatori con comportamenti ispirati alla trasparenza e alla comunicazione continua, tempestiva e chiara. L'impresa, inoltre, adotta un sistema di controllo e gestione interno orientato a garantire la veridicità e correttezza delle comunicazioni societarie al fine di prevenire reati societari che ledano gli interessi degli azionisti.

Orientamento ai clienti

I rapporti con i clienti sono improntati ai valori di correttezza, onestà, professionalità, trasparenza, affidabilità, qualità, legalità e imparzialità. Nell'erogazione dei servizi, FLUORSID garantisce equità di trattamento tra i clienti effettivi e potenziali. L'impresa impronta la relazione con i clienti alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla partecipazione e si impegna per la loro soddisfazione. Riconoscendo il valore dell'ascolto e del dialogo, istituisce strumenti e canali volti ad assicurare ai clienti la tempestività e la qualità dell'informazione e della comunicazione. FLUORSID si impegna a informare il cliente in modo completo e tempestivo sulle caratteristiche e rischi del prodotto offerto. Tutte le comunicazioni rivolte ai clienti devono essere veritiere, complete, corrette e leali. FLUORSID si adopera nell'esecuzione delle trattative e degli accordi commerciali stipulati affinché venga perseguita l'eccellenza della prestazione, nonché la qualità e il medesimo livello di servizio in tutte le proprie aree di business, compatibilmente con le diverse caratteristiche territoriali e le norme locali. FLUORSID consapevole della differenza tra i mercati in cui opera, garantisce la correttezza nei contratti e nei rapporti commerciali impegnandosi a rilasciare contratti, documenti, comunicazioni e ogni altra informazione che siano:

- a) chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile diretto e di uso comune;
- b) completi e veritieri, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione per il cliente;
- c) conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive.

1.6. PRINCIPALI POLITICHE DEL GRUPPO

102-16, 103-2, 103-3, 205-3, 408-1, 409-1

GRI

FLUORSID si è dotata di un **Codice Etico**. Il Codice, diretto tanto agli organi sociali e ai loro componenti, quanto ai collaboratori, ai consulenti e a qualsiasi altro stakeholder, ha l'obiettivo di individuare in modo trasparente l'insieme dei valori ai quali l'impresa ispira il proprio modello di business. Per FLUORSID il rispetto dei principi sanciti nel Codice Etico è imprescindibile per il raggiungimento del successo e dello sviluppo, per il corretto funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'impresa.

FLUORSID è contro il lavoro minorile ed il lavoro forzato e adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione: con lo scopo di consolidare i principi del Codice Etico e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e al fine di evitare qualsiasi atto illecito o reato, FLUORSID si è dotata di una **Politica anti-corruzione**. L'impegno di FLUORSID al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla salvaguardia dell'ambiente è esplicitato attraverso i principi diffusi nella **Politica della Qualità, Sicurezza e Ambiente**. A tal proposito si rimanda a quanto riportato nei capitoli relativi a tali tematiche materiali.

Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Parti Correlate

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa delle società per determinati reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio, da parte di soggetti in posizione apicale o sottoposti alla direzione o vigilanza di questi.

FLUORSID S.p.A., con l'obiettivo di rendere il proprio sistema organizzativo conforme ai requisiti previsti dal D.lgs. 231/2001 e prevenire la commissione di reati o illeciti in esso contemplati, ha adottato nel 2009 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Tale Modello è stato modificato nel corso del 2012, in seguito alla riorganizzazione aziendale, alle nuove disposizioni di legge e alle successive integrazioni di nuovi reati nel D.lgs 231/2001.

Il Modello 231 fa parte di una più ampia politica aziendale di FLUORSID, volta ad assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, che ha portato all'approvazione anche di un Codice Etico che definisce i principi generali di riferimento e i valori ai quali si ritiene debbano uniformarsi i comportamenti dei dipendenti, amministratori, collaboratori, clienti e fornitori e, in generale, di tutti coloro che entrano in contatto con la Società.

Un apposito Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul corretto funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs 231/2001 e assicurare altresì il rispetto del Codice Etico.

Politica anti-corruzione

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa di FLUORSID ed è per questa ragione che si afferma continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine e del lavoro dei propri dipendenti.

La Politica anti-corruzione di cui si è dotato FLUORSID concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi e alle buone pratiche internazionali. Al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione, la Società ha rafforzato il proprio sistema dei controlli adottando un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001, dotandosi di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo Standard UNI ISO 37001:2016.

Ciascun soggetto che effettui attività per conto della Società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito. La Società coinvolge il top management nella prevenzione della corruzione, lo rende promotore di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e richiede a esso un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto delle misure anticorruzione, sull'etica, sui controlli interni e sull'implementazione delle misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni.

2. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Il nostro contributo per una chimica sostenibile



2.1. ANALISI DI MATERIALITÀ

102-47, 103-1

GRI

La rendicontazione non finanziaria è focalizzata sui **temi materiali o rilevanti**, che mostrano gli impatti, positivi o negativi, generati dalle attività di FLUORSID sul tessuto economico, ambientale e sociale del contesto in cui opera. L'analisi di tali temi è stata effettuata incrociando gli aspetti strategici per l'azienda con quelli che i gli stakeholder del Gruppo considerano centrali nel loro rapporto con essa. Per realizzare tale attività, FLUORSID ha adottato un approccio allineato a quanto prescritto dalle principali metodologie internazionali, in coerenza con le best practices del settore e con quanto indicato dai GRI Sustainability Reporting Standards e, in termini di processo, dall'AccountAbility 1000 – Stakeholder Engagement Standard 2015 (si veda la Nota Metodologica).

L'analisi di materialità è stata condotta per la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo durante il 2019, i cui risultati sono rappresentati graficamente nella Matrice di Materialità che riporta, per ciascun tema materiale, sull'asse delle ordinate la rilevanza per FLUORSID e sull'asse delle ascisse quella per gli stakeholder. Il Gruppo proseguirà il percorso aggiornando nel corso del prossimo anno l'analisi, tenendo in considerazione le nuove linee

guida del Global Reporting Initiative (GRI).

L'analisi è stata condotta coinvolgendo il top management, con il supporto di una società di consulenza esterna. L'analisi ha previsto tre fasi distinte:



Nella fase di analisi del contesto esterno, è stata svolta un'attività di benchmarking, propedeutica per l'identificazione dei temi potenzialmente rilevanti per FLUORSID (in termini di obiettivi e strategie) e per il contesto esterno (in termini di macrotrend in ambito ESG, principali questioni settoriali e temi di interesse per i principali stakeholder). L'attività ha comportato anche una prima analisi di fonti documentali interne (Bilancio di Sostenibilità 2018, Relazione di Bilancio 2019, MOG231, Procedure Gestionali, Documento di Valutazione dei Rischi, Autorizzazione Integrate Ambientali, sito internet) ed esterne (Carta dei principi per la sostenibilità ambientale di Confindustria, 25° Rapporto annuale Responsible Care di Federchimica, What do Stakeholders want to know? del GRI, la Materiality Map – settore chemicals – del Sustainability Accounting Standards Board, Bilanci di Sostenibilità e Dichiarazioni Non Finanziarie di realtà comparabili).

Attraverso il coinvolgimento dei responsabili di tutte le funzioni e delle aree di business è stata affinata e validata la lista dei temi potenzialmente rilevanti e sono state raccolte, per temi di pertinenza di ogni funzione, informazioni sulle priorità nelle strategie aziendali, sull'attuale approccio di gestione, sui principali rischi e impatto e sugli eventuali stimoli normativi emergenti.

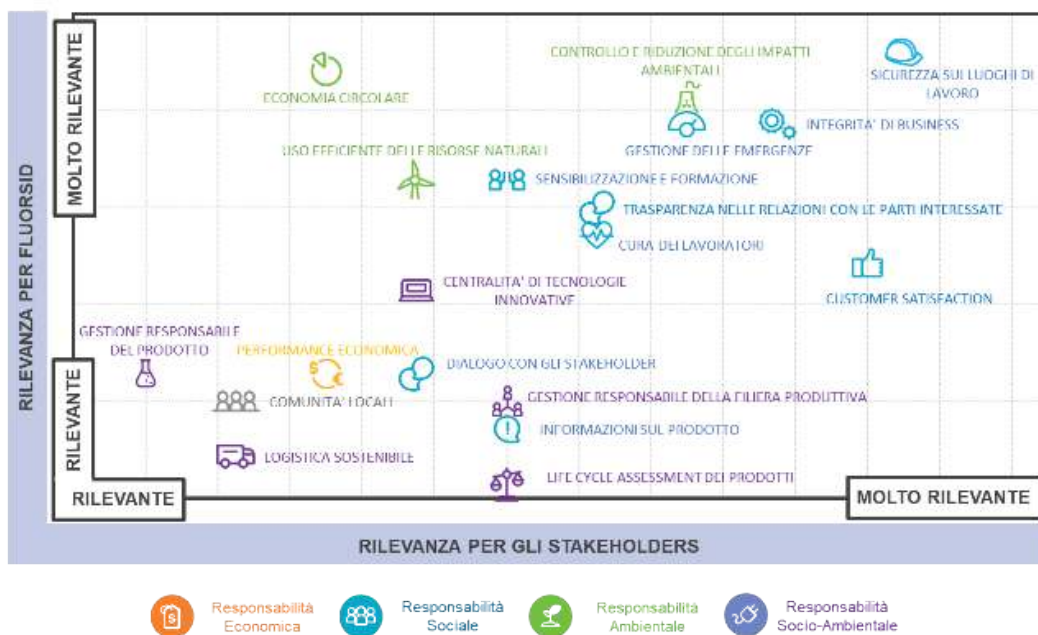
La fase di prioritizzazione è servita per definire una scala di priorità di ciascun tema, considerando sia gli interessi di FLUORSID rispetto agli obiettivi e alle strategie aziendali, sia quelli degli stakeholder rispetto alle proprie aspettative e necessità. In entrambi i casi i temi sono stati valutati attraverso una scala quantitativa attraverso la somministrazione di questionari online sia al

top management (a cui è stato chiesto di valutare la rilevanza dei temi per FLUORSID) sia ad un panel selezionato di stakeholder (interni ed esterni).

I risultati raccolti sono stati consolidati nella matrice di materialità, che presenta i temi più rilevanti per l'azienda o per i suoi stakeholder, e che pertanto sono stati rendicontati nel presente documento. Nella fase di validazione la Matrice di materialità è stata opportunamente condivisa con il top management di FLUORSID.

Nel corso dell'ultimo anno e dopo attenta valutazione, il Gruppo ha ritenuto non necessario svolgere un ulteriore aggiornamento complessivo dell'analisi di materialità, ma ha comunque condotto un'attività di benchmarking e analisi del contesto per verificare che i macro trend in ambito ESG identificati nella matrice di materialità fossero ancora validi.

Matrice di Materialità



I temi più rilevanti per il Gruppo e i suoi stakeholder riguardano la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e l'integrità di business, aspetti imprescindibili per il modo di fare impresa di FLUORSID e che guidano le azioni dell'organizzazione ogni giorno. Gli impatti ambientali e la gestione delle emergenze sono due tematiche valutate come altrettanto significative, a testimonianza dello sforzo del Gruppo nel minimizzare il proprio impatto sull'ambiente e sulla sfera sociale. Accanto a questi, troviamo alcuni temi collegati all'innovazione

(Economia circolare e Centralità di tecnologie innovative) e alla gestione trasparente del rapporto con i diversi stakeholder (Trasparenza nelle relazioni con le parti interessate, Cura dei lavoratori, Customer satisfaction, Sensibilizzazione e formazione). I restanti temi afferenti alla responsabilità economica, sociale e ambientale completano il quadro degli aspetti di sostenibilità che sono raccontati nel resto del documento.

La seguente tabella vuole fornire una migliore comprensione dei temi rappresentati ed esplicitare la riconciliazione con i Topic GRI, oltre che la descrizione del perimetro dell'impatto identificato.

Temi materiali

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	TOPIC GRI	PERIMETRO DELL'IMPATTO	
			DOVE AVVIENE	COINVOLGIMENTO FLUORSID
Uso efficiente delle risorse naturali	Promuovere l'uso efficiente delle risorse naturali, con particolare attenzione alla gestione razionale delle risorse idriche ed energetiche	Materiali Energia Acqua e scarichi idrici	Gruppo	Generato dal Gruppo
Controllo e riduzione degli impatti ambientali	Controllare e, ove possibile, ridurre le proprie emissioni in aria; perseguire la minimizzazione della produzione di rifiuti e la loro efficiente gestione privilegiando il recupero e il riutilizzo; adottare misure idonee a limitare gli effetti delle proprie attività sull'ambiente; promuovere la salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi	Biodiversità Emissioni Rifiuti	Gruppo	Generato dal Gruppo
Centralità di tecnologie innovative	Investire in ricerca, sviluppo e innovazione, al fine di sviluppare processi, prodotti e servizi a sempre minore impatto ambientale	N/A	Gruppo	Generato dal Gruppo
Sicurezza sui luoghi di lavoro	Attenzione per la riduzione del fenomeno infortunistico dei propri dipendenti sui luoghi di lavoro e, per quanto possibile, attraverso la diffusione della cultura della sicurezza a 360 fra i propri dipendenti	Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo	Generato dal Gruppo

1 Dove non è stato possibile riconciliare i temi materiali con i topic GRI, il Gruppo ha comunque descritto all'interno del presente documento le modalità di gestione di questi temi.

Gestione responsabile della filiera produttiva	Promuovere la salvaguardia dell'ambiente nella gestione della catena produttiva, coinvolgendo fornitori, clienti e parti interessate quali attori della propria politica di sostenibilità	Pratiche di approvvigionamento Valutazione ambientale fornitori Valutazione sociale fornitori	Gruppo e Fornitori	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Sensibilizzazione e formazione	Promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione e formazione, al fine di coinvolgere l'organizzazione nell'attuazione della propria politica ambientale	Formazione e istruzione	Gruppo	Generato dal Gruppo
Trasparenza delle relazioni con le parti interessate	Promuovere relazioni, con le parti interessate, improntate alla trasparenza, al fine di perseguire politiche condivise in campo ambientale	N/A	Gruppo e business partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Cura dei lavoratori	Impostare un programma interno di sviluppo dei talenti attraverso una formazione continua dei lavoratori, adottare un piano di welfare aziendale destinato ai dipendenti, occupazione e scelte di responsabilità sociale nel rapporto con i lavoratori (diversity, non discriminazione, contrattazione collettiva, azioni post COVID)	Occupazione Diversità e opportunità Non discriminazione	Gruppo	Generato dal Gruppo
Informazioni sul prodotto	Comunicazione e informazione trasparente sulla tossicità dei prodotti e sui rischi, ambientali e per la salute delle persone, legati all'utilizzo del prodotto	Marketing e Etichettatura	Gruppo	Generato dal Gruppo
Dialogo con gli stakeholder	Costruire e rafforzare la relazione con gli stakeholder del settore e sviluppare la consapevolezza del ruolo fondamentale e insostituibile della chimica per lo sviluppo sostenibile del territorio (dialogo costruttivo e trasparente con le comunità locali per i siti soggetti alla Direttiva Seveso, progetti alternanza scuola lavoro, monitoraggio del rumore derivante dalle attività produttive, collaborazione con le Università, FLUORSID e il mondo del calcio)	N/A	Gruppo e Business Partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Economia circolare	Gestione e valorizzazione dei sottoprodotti derivanti dal processo produttivo	N/A	Gruppo	Generato dal Gruppo
Life-cycle assessment dei prodotti	Analisi degli impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza delle persone dei prodotti realizzati lungo tutto il ciclo di vita	N/A	Gruppo e Business Partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business

Gestione delle emergenze	Approccio manageriale volto a prevenire gli incidenti che possono coinvolgere sostanze pericolose e a mitigare i loro effetti nel caso accadono (predisposizione piani di emergenza, sistema di gestione integrato, risk assessment , budget annuale dedicato alla sicurezza)	N/A		Generato dal Gruppo
Logistica sostenibile	Impegno a promuovere lo spostamento modale verso forme di trasporto dei prodotti finiti che abbiano un basso impatto sociale (es. sicurezza e traffico) e ambientale (es. emissioni)	N/A	Gruppo e Fornitori	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business
Comunità locali	Contributo allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali in cui si opera (es. realizzazione infrastrutture, azioni post COVID)	N/A	Gruppo	Generato dal Gruppo
Performance economica	Contributo al benessere attraverso la creazione di valore	Performance economica	Gruppo	Generato dal Gruppo
Customer satisfaction	Gestione delle relazioni con i propri clienti ai quali sono continuamente richiesti feedback in termini di qualità, innovazione e puntualità dei prodotti	N/A	Gruppo	Generato dal Gruppo
Gestione responsabile del prodotto	Promuovere una gestione responsabile del prodotto o del servizio lungo l'intero ciclo di vita, al fine di migliorarne le prestazioni e ridurre l'impatto sull'ambiente, anche informando i clienti sulle modalità di utilizzo e di gestione del "fine vita"	Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo	Generato dal Gruppo
Integrità di business	Promozione di una Governance che si ispiri ai più alti standard in materia di etica, integrità e conformità a leggi e regolamenti	Anticorruzione Comportamento anticoncorrenziale Lavoro minorile Lavoro forzato o obbligatorio	Gruppo e Business Partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso con relazioni di business

2.2. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 103-2, 103-3

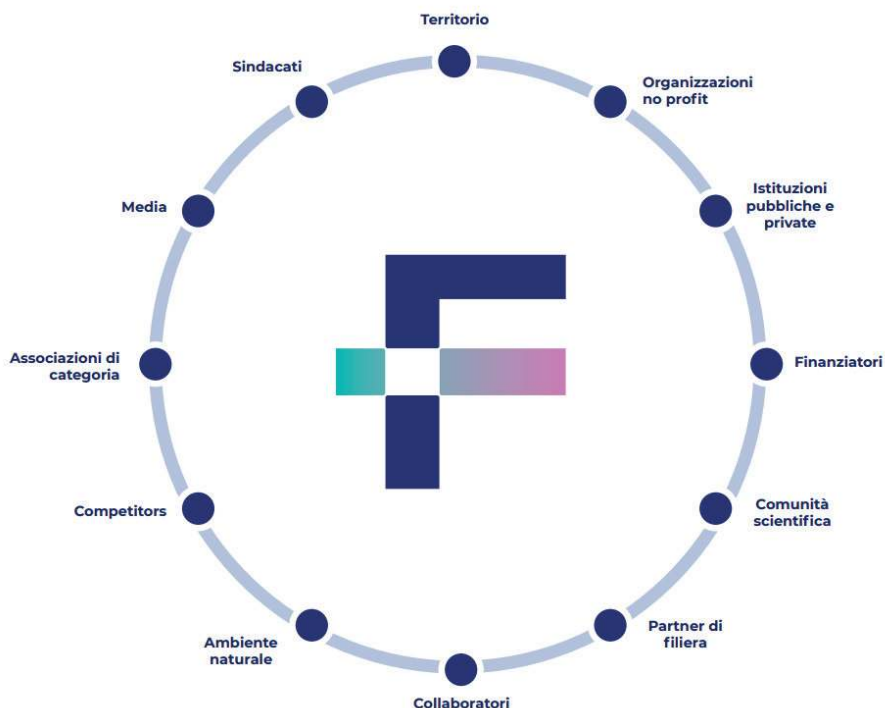
GRI

FLUORSID promuove un dialogo continuativo con **i portatori di interesse** attraverso una comunicazione proattiva e multicanale, con l'obiettivo di sviluppare rapporti saldi e duraturi. Il processo di stakeholder engagement è un percorso costante, fondamentale per rispondere in modo efficace alle aspettative esterne, condividendo target, risultati raggiunti e livello di soddisfazione. La relazione con gli stakeholder è infatti cruciale per creare e rafforzare la fiducia reciproca, in ottica di piena trasparenza, e assume ancor più rilevanza in uno scenario complesso come quello attuale, caratterizzate da significative sfide globali e dalla pandemia da Covid-19.













Per FLUORSID è irrinunciabile il confronto quotidiano con altri soggetti, grazie al quale il Gruppo è in grado di innescare meccanismi virtuosi di sviluppo, innovazione e dialogo mutualmente proficuo.

Un'attenta gestione degli interessi degli stakeholder parte da una strutturata attività di identificazione dei portatori di interesse chiave, con cui promuovere le iniziative di confronto periodico. A questo proposito, il Gruppo ha svolto una serie di indagini interne con le strutture aziendali deputate ad interfacciarsi quotidianamente con i portatori di interesse e ha costruito la seguente mappa degli stakeholder.

Mapa degli stakeholder



Categorie di Stakeholder

	CATEGORIA DI STAKEHOLDER	DESCRIZIONE
	Territorio	Comunità locali in cui FLUORSID opera ed è presente, ovvero amministrazioni locali, scuole, cittadini e società civile.
	Organizzazioni no profit	Organizzazioni non governative impegnate per fini socialmente utili come ad esempio le associazioni ambientaliste.
	Istituzioni pubbliche e private	Autorità che a livello nazionale e internazionale regolano il settore chimico, vigilano sulla sicurezza dell'industria chimica, sulla salute pubblica e sulla tutela ambientale, promuovono la ricerca e gestiscono le grandi emergenze globali.
	Finanziatori	Soggetti che contribuiscono finanziariamente allo sviluppo di FLUORSID.
	Comunità scientifica	Società scientifiche del settore chimico, università, fondazioni scientifiche e centri di ricerca impegnati nello sviluppo dell'industria chimica.
	Partner di filiera	Fornitori, distributori, clienti.
	Collaboratori	Personale di FLUORSID di tutte le funzioni e ruoli.
	Ambiente naturale	Contesto naturale entro il quale le attività di FLUORSID trovano origine, scopo e limite.
	Competitors	Concorrenti diretti di categoria (catena del valore del fluoro), concorrenti diretti industria chimica e concorrenti indiretti.
	Associazioni di categoria	Associazioni, Enti, Organizzazioni nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno lo scopo di rappresentare gli orientamenti del settore chimico.
	Media	Social network, blog e siti internet di informazione digitale, stampa e televisioni a livello locale, nazionale e internazionale, stampa specializzata nel settore chimico.
	Sindacati	Enti che rappresentano le parti sociali.

Nel corso del 2021, le attività di stakeholder engagement hanno rispecchiato l'impegno del Gruppo. A luglio, è stata lanciata la nuova campagna di comunicazione multi soggetto che mette al centro un concetto molto importante "La vita è chimica. La chimica è vita". Si tratta di un nuovo capitolo che è parte di un percorso intrapreso dal dipartimento marketing e comunicazione nell'ultimo anno. FLUORSID - in un periodo storico sicuramente senza precedenti per tutta l'umanità - vuole così parlare ad un pubblico sempre più vasto, cercando di raccontare la sua promessa di brand "Vita, rispetto e trasformazione dal 1969", come una sorta di onnipresente biglietto da visita virtuale, fortemente legato ai propri valori ed indiscutibilmente distintivo nei propri mercati di riferimento.

Uno degli obiettivi principali di questa campagna è il rafforzamento del brand che garantisce una continuità di comunicazione che mette la chimica al centro delle attività di FLUORSID.

Oltre a questa campagna, il 2021 è stato caratterizzato dall'istituzione formale del dipartimento CSR, un ulteriore segnale di centralità da parte del Gruppo relativamente al tema della sostenibilità e del sociale.

“La divisione CSR è volta all’assicurare un costante impegno e sostegno verso le comunità ed i territori in cui l’Azienda opera, attraverso l’ideazione e/o il supporto ad iniziative e progetti che mirano a sostenere il tessuto sociale, la storia e le tradizioni locali, ponendo sempre grande e particolare attenzione alle esigenze dei giovani mentre si promuovono i valori e la diffusione della cultura di impresa FLUORSID. La sostenibilità ambientale quale priorità assoluta, ma anche un chiaro e determinato impegno verso gli individui, elogiando la professionalità e il merito dei propri collaboratori, garantendo – senza alcun tipo di discriminazione – la possibilità di crescita e sviluppo professionale, riconoscendo i contributi di ogni singolo dipendente, attraverso sistemi di remunerazione equi e adeguati ai progetti ed alle responsabilità assegnate. FLUORSID promuove azioni in sostegno allo sviluppo agricolo, al mondo accademico, alla cultura, allo sviluppo sostenibile e alla ricerca. Tutti aspetti che sono declinati nelle proprie iniziative ed in quelle in collaborazione con realtà locali e attraverso una convenzione attiva con la **Fondazione Carlo Enrico Giulini**”.

FLUORSID è attiva nella comunicazione e informazione verso i suoi stakeholders attraverso molteplici canali, tra i quali al primo posto va messo il sito internet istituzionale **www.fluorsid.com**, in cui sono resi disponibili comunicati stampa e aggiornamenti sulle iniziative passate e in atto. Il sito internet nel 2021 ha continuato l’aggiornamento, offrendo sempre più informazioni a chi vi si avvicina. L’ultima novità più significativa è sicuramente quella dell’integrazione, accanto alla sezione inerente alla chimica, della parte che riguarda i metalli. Un passaggio cruciale e conseguente alle acquisizioni degli ultimi mesi, che hanno portato FLUORSID a coprire in modo ancora più incisivo l’intera catena di valore del fluoro: dall’estrazione fino alla commercializzazione, con costante affiancamento del cliente in ogni fase e massima attenzione alla qualità di materie prime e prodotti finiti.

Un’importante iniziativa che merita una menzione – tra le diverse attivate nel corso dell’anno - è la partecipazione ad Ecomondo, l’evento di riferimento in Europa per la transizione ecologica e i nuovi modelli di economia circolare e rigenerativa.

Durante l’importante fiera, FLUORSID ha deciso di presentare GYPSOS nelle sue tre forme (Raw, Milled, Granular), il solfato di calcio anidro (meglio conosciuto come anidrite) certificato ed ecosostenibile, prodotto in Italia negli stabilimenti di Cagliari e Treviglio (BG) ed in Norvegia nello stabilimento di Odda. Grazie alle sue caratteristiche fisiche e meccaniche, regolabili in base alle esigenze specifiche degli utilizzatori, il prodotto è adattabile a diverse applicazioni che trovano sfogo nella produzione del cemento e nell’industria edile.

La presenza a Ecomondo, ha permesso a FLUORSID di entrare in contatto non solo con clienti già serviti, ma anche possibili nuove realtà, fornitori ed aziende interessate a capire meglio cosa fosse e a cosa servisse il by-product in questione.

Ad attirare l'attenzione sono stati, soprattutto, i progetti presentati in anteprima per applicazioni a più alto valore aggiunto, R.I.U.S.A., Structural Mortar e INNCED, sviluppati rispettivamente con l'Università di Cagliari e con ENEA.

L'esperienza è stata più che positiva e soddisfacente, il Gruppo è convinto che questo progetto porterà vantaggi sia nel breve periodo che nel lungo periodo, valorizzando il più possibile gli aspetti legati alla sostenibilità di tutte le attività industriali.”



2.3. CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

102-12, 102-16

GRI

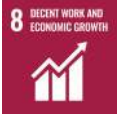

La strategia globale per lo sviluppo sostenibile si concretizza nell'ambizioso Piano delle Nazioni Unite: l'**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**. Il documento, sottoscritto nel settembre 2015 da 193 Paesi, tra i quali l'Italia, ha l'obiettivo di guidare il mondo verso il raggiungimento di 17 obiettivi (i Sustainable Development Goals – SDGs) da raggiungere entro il 2030, che si articolano in 169 target e più di 240 indicatori. L'Agenda 2030 non è solo un documento che stabilisce 17 traguardi da raggiungere per un futuro sostenibile: è una sfida globale che coinvolge tutta la popolazione. Azzerare la povertà e le disuguaglianze, favorire il consumo e le produzioni responsabili sono solo alcuni degli obiettivi che la società e il singolo cittadino devono cercare di risolvere per diventare responsabili: città, territori, scuole, docenti, studenti. Tutti sono coinvolti nel cercare di definire le nuove strategie di sviluppo sostenibile attraverso un percorso, il più possibile, consapevole e partecipato.



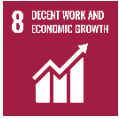
Alcune delle sfide poste dall'Agenda 2030 sono strettamente legate con l'industria chimica, fortemente connessa allo sviluppo scientifico e quindi costantemente alla ricerca di soluzioni innovative agli ostacoli da affrontare per uno sviluppo sostenibile. Nell'immaginario comune l'industria chimica può essere spesso associata ad impatti negativi sull'ambiente: ma se l'impegno e gli sforzi della chimica negli ultimi anni hanno portato a risultati tangibili in termini di riduzione dell'impatto ambientale (meno emissioni di gas ad effetto serra, meno consumi idrici, meno consumi energetici), l'attenzione verso gli aspetti sociali sono stati un traino per la crescita di tutto il comparto, con le risorse umane che hanno rivendicato un ruolo centrale in molti progetti di sviluppo sostenibile.








In un contesto in cui i temi legati alla sostenibilità stanno entrando in modo preponderante nella gestione del business, FLUORSID ha avviato un processo di integrazione dell'Agenda 2030 nell'attività aziendale, articolato in una prima analisi e comprensione degli SDGs al fine di valutare la loro convergenza con gli obiettivi strategici del business e nell'implementazione di prime azioni concrete per contribuire al raggiungimento di alcuni degli obiettivi.



SDGs, impegno e attività di FLUORSID

AMBITO	TEMATICHE RILEVANTI PER FLUORSID	IL NOSTRO IMPEGNO E LE NOSTRE ATTIVITÀ	SDGS RILEVANTI
Responsabilità economica	<ul style="list-style-type: none"> ● Integrità di business ● Performance economica ● Trasparenza nelle relazioni con le parti interessate ● Centralità di tecnologie innovative ● Customer satisfaction 	<p>La strategia del Gruppo fonda le proprie basi su una solida struttura economico-finanziaria e patrimoniale: senza sostenibilità economica non è possibile assicurare la resilienza dell'impresa. FLUORSID da sempre si impegna nella soddisfazione del cliente applicando i più alti standard professionali ed etici nello svolgimento delle sue attività. L'attenzione del Gruppo, soprattutto negli ultimi anni è stata rivolta a lanciare progetti innovativi e collaborazioni con Università (come quella con l'Università di Cagliari nella ricerca sull'uso del solfato di calcio), accompagnata da un significativo impegno nella formazione interna.</p>	 

<p>Responsabilità sociale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Sicurezza sui luoghi di lavoro ● Gestione delle emergenze ● Sensibilizzazione e formazione ● Cura dei lavoratori ● Dialogo con gli stakeholder ● Gestione responsabile della filiera produttiva ● Informazioni sul prodotto ● Comunità locali 	<p>La cura e l'attenzione verso tutti i propri collaboratori è da sempre un elemento fondamentale per il Gruppo.</p> <p>L'innovazione può essere supportata solo grazie a lavoratori preparati e proprio per questo è stata creata la FLUORSID Academy per la formazione tecnica, oltre che finanziato il Dottorato di ricerca dell'Università di Cagliari.</p> <p>La tutela della salute e sicurezza è un prerequisito per il Gruppo, che ha ottenuto in diversi stabilimenti la certificazione ISO 45001 per i suoi sistemi di gestione.</p> <p>Consapevole di operare in un settore in cui la forza lavoro è prevalentemente maschile, il Gruppo si impegna nell'assicurare un trattamento equo e in diverse azioni di diversity management negli uffici, potendo anche contare in un ambiente di lavoro moderno e attento alle esigenze di tutti, in cui il welfare aziendale ha sempre assunto un ruolo di primo piano.</p> <p>La Società si impegna nel mantenere una forte relazione con la comunità locale attraverso alcune iniziative tra cui:</p> <p>Progetto TecnicaMente in collaborazione con Adecco che coinvolge gli istituti formativi di estrazione tecnica in Italia;</p> <p>Collaborazione con la Fondazione Carlo Enrico Giulini;</p> <p>Sostegno ad un microprogetto nel territorio del Gerrei;</p> <p>Supporto all'Istituto Penitenziario Minorile;</p> <p>Collaborazioni con realtà sportive locali.</p>	    
--------------------------------------	--	--	---

<p>Responsabilità ambientale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Controllo e riduzione degli impatti ambientali ● Economia circolare ● Uso efficiente delle risorse naturali ● Gestione responsabile del prodotto ● Logistica sostenibile ● Life Cycle Assessment dei prodotti 	<p>FLUORSID si impegna costantemente nel monitoraggio e nella riduzione degli impatti ambientali e ha ottenuto in diversi stabilimenti la certificazione ISO 14001 per i suoi sistemi di gestione. Il Gruppo è particolarmente attivo nell'attività in ricerca e sviluppo volte a innovare i processi produttivi, condotte sia internamente che in collaborazione con enti esterni. L'impegno del Gruppo si concretizza nella riduzione degli sprechi, nello sforzo all'autoproduzione di energia, nella minimizzazione delle emissioni, nell'efficiente gestione dei sottoprodotti e nell'attenzione che l'impresa ha sulla biodiversità dei luoghi in cui sono presenti gli impianti di produzione.</p> <p>Tra le attività intraprese dal Gruppo si segnalano:</p> <p>Attività di Lifestyle Cycle Assessment per l'ottenimento dell'Environmental Product Declaration</p> <p>Progetto INNCED con l'obiettivo di realizzare pannelli innovativi per l'edilizia con un sottoprodotto dell'industria chimica</p> <p>Progetto ZERO FRONT LOADER che ridurrà la dispersione di materiale pulverulento nell'ambiente</p> <p>Progetto R.I.U.S.A. con l'obiettivo di utilizzare l'anidrite sintetica come legante negli strati inferiori dei sottofondi stradali</p>	      
---	--	--	--

3. L'AMBIENTE NATURALE

Ridurre l'impatto ambientale è la nostra mission



986.983 GJ Consumi energetici 2021
66.673 Emissioni tCO₂eq

Certificazione ISO 14001
per gli stabilimenti di Cagliari, Treviglio e Odda



FLUORSID lavora quotidianamente allo sviluppo di soluzioni volte alla promozione di fonti energetiche green e dell'efficienza energetica, grazie ai prodotti e servizi offerti nell'ambito del proprio business. Per questa ragione, il Gruppo si impegna costantemente nel monitoraggio e nella minimizzazione degli impatti ambientali attraverso rilevanti investimenti. L'impegno verso l'ambiente si concretizza principalmente in azioni di riduzione degli sprechi, efficienza energetica, monitoraggio delle emissioni volto alla loro corretta gestione e nell'attenzione all'impatto che l'impresa può avere sulla biodiversità dei luoghi in cui sono concentrati gli impianti di produzione.

Sistema di Gestione Ambientale

L'impegno del Gruppo nel processo verso la transizione energetica si affianca ad una continua attenzione rispetto alle proprie performance di impatto ambientale, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti negativi attuali o potenziali delle attività produttive. L'impresa si è, infatti, dotata di uno specifico Sistema di Gestione Ambientale che ha lo scopo di permettere il controllo di ogni aspetto legato agli impatti ambientali e di promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni, attraverso anche un approccio *Risk Based*. Attualmente, tale sistema di gestione è certificato ISO 14001:2015 da un ente terzo per gli stabilimenti di Cagliari (FLUORSID S.p.A.), Treviglio (FLUORSID Icarb Srl) e Odda (FLUORSID Noralf).

3.1. USO DELLE MATERIE PRIME

103-2, 103-3, 301-1

GRI

Il processo produttivo prevede l'approvvigionamento di molteplici materiali, componenti e attrezzature. Tra le materie prime, i quantitativi più rilevanti sono relativi a Fluorite, Acido solforico e Allumina idrata. Oltre a queste, il Gruppo fa uso di *big bags*, sacchi di carta, film estensibile, cappuccio, falda e foglia in PE, cinghie, cartoni e pallet in legno, etc.

In particolare, l'utilizzo più significativo è rappresentato da acidi minerali come l'acido solforico, utilizzato per 275 mila tonnellate (pari a circa il 34% del totale) e la Fluorite utilizzata per circa 234 mila tonnellate, pari al 29% del totale. La spesa totale in materie prime nel 2021 ammonta a 108 milioni di euro².

Ove possibile, FLUORSID ha da sempre incentivato anche nelle relazioni con i propri fornitori soluzioni volte al riutilizzo di tali materiali, in un'ottica di transizione verso una economia circolare. Nella selezione delle materie prime l'aspetto più rilevante nella selezione dei fornitori è quello relativo al livello qualitativo delle forniture.

Materiali consumati nel corso dell'anno

TIPOLOGIA DI MATERIALE (TON) ³	2021	2020
Fluorite	233.917	230.093
Allumina idrata	149.846	147.845
Acido solforico	275.000	278.123
Oleum	15.981	15.927
Zolfo liquido	94.518	92.572
Idrossido di calcio	16.521	10.669
Ossido di calcio	9.990	11.016
Cloruro di sodio	11.422	11.847
Carbonato di calcio	3.703	1.723
Soda caustica 30%	305	695
Totale	811.203	800.509

² Tale valore tiene in conto anche dell'acquisto di olio combustibile, GPL e gasolio per autotrazione.

³ I dati non includono British Fluorspar: la società, data la sua attività esclusivamente estrattiva, non registra consumi significativi di materie prime acquistate e consumate come avviene per le altre realtà del Gruppo.

PROGETTO ZERO FRONT LOADER

Nel corso del 2021 si è conclusa la prima parte del progetto ZERO FRONT LOADER, che consiste nell'adozione di magazzini chiusi per lo stoccaggio di materie prime.

Gli obiettivi principali del progetto, partito nel 2019, riguardano, tra gli altri, l'aumento della capacità di stoccaggio dei magazzini, il risparmio economico derivante dall'utilizzo di magazzini propri e la riduzione dell'impatto ambientale. Grazie alla diretta gestione dei magazzini, infatti, il Gruppo ha potuto implementare una serie di accorgimenti tecnici all'avanguardia che risultano in un minor impatto ambientale. Tra questi, ad esempio, sono state sostituite le pale meccaniche con un sistema automatizzato, che non solo consentirà una maggiore efficienza nella fase di prelievo di materiale, ma anche un minor rilascio di materiale all'esterno e di conseguenza un minor impatto ambientale. Inoltre, con la costruzione del nuovo capannone, ci sarà la possibilità di stoccare molto più materiale di quello che effettivamente si stoccava poco tempo fa.

Il progetto vede una seconda parte, ancora in fase di implementazione, che prevede la stessa identica funzione, però per i sottoprodotti, in particolare saranno due i sottoprodotti che verranno interessati da questo tipo di sistema: il gesso in pellet e l'anidrite tal quale.

3.2. SOTTOPRODOTTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

103-2, 103-3

GRI

Tra i principali ambiti di azione individuati dalla Commissione Europea per perseguire la transizione energetica, grande rilevanza è data all'economia circolare, intesa come modello di produzione e consumo in grado di allungare il ciclo di vita dei prodotti, attraverso efficienza e attività di prevenzione, riuso, raccolta e riciclo dei rifiuti. Negli ultimi anni, sempre più imprese di diversi settori industriali si stanno approcciando a queste tematiche, interpretando il concetto di sostenibilità tramite una transizione dal business lineare verso un modo di produrre sempre più circolare.

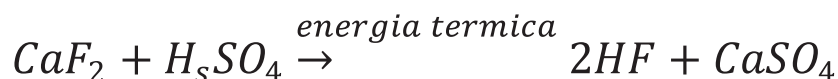
FLUORSID ha integrato il concetto di circolarità nella sua strategia di sostenibilità attraverso una corretta gestione dei **sottoprodotti** che si originano dal suo ciclo produttivo, cercando di mantenerli quanto più possibile nel sistema economico anziché indirizzarli a smaltimento come rifiuti. In accordo al D.Lgs. 152/06 e s.m.i un sottoprodotto deve soddisfare tutti i seguenti requisiti di carattere generale:

- a. la sostanza o l'oggetto è originato da un processo di produzione, di cui costituisce parte integrante, e il cui scopo primario non è la produzione di tale sostanza od oggetto;
- b. è certo che la sostanza o l'oggetto sarà utilizzato, nel corso dello stesso o di un successivo processo di produzione o di utilizzazione, da parte del

produttore o di terzi;

- c. la sostanza o l'oggetto può essere utilizzato direttamente senza alcun ulteriore trattamento diverso dalla normale pratica industriale;
- d. l'ulteriore utilizzo è legale, ossia la sostanza o l'oggetto soddisfa, per l'utilizzo specifico, tutti i requisiti pertinenti riguardanti i prodotti e la protezione della salute e dell'ambiente e non porterà a impatti complessivi negativi sull'ambiente o la salute umana.

L'attività principale di FLUORSID è la produzione e la vendita di derivati inorganici del fluoro, che trovano impiego nell'industria dell'alluminio. I principali prodotti finiti sono il fluoruro di alluminio e la criolite sintetica, utilizzati principalmente come componenti del bagno elettrolitico nella produzione dell'alluminio. L'acido fluoridrico (HF) è un intermedio di reazione necessario per la produzione di criolite e fluoruro di alluminio. La produzione di acido fluoridrico richiede fluorite (CaF_2) e acido solforico (H_2SO_4) come materie prime, secondo la seguente reazione chimica:



Dalla reazione tra la fluorite (CaF_2) e l'acido solforico (H_2SO_4) si originano acido fluoridrico (HF) e il residuo di produzione solfato di calcio (CaSO_4).

Il **solfato di calcio** costituisce un sottoprodotto che FLUORSID gestisce nel pieno rispetto delle previsioni legislative e regolamentari europee e italiane applicabili. Il sottoprodotto solfato di calcio è immesso sul mercato italiano e internazionale in tre differenti forme (fisiche), ciascuna delle quali corrisponde – secondo la filosofia gestionale adottata dalla società – a uno specifico sottoprodotto:

- anidrite tal quale
- anidride macinata, subisce un trattamento meccanico per la riduzione della pezzatura
- gesso in pellet, che si presenta in palline di forma sferica di vario diametro (~2-3 cm) ottenute per granulazione con l'aggiunta di acqua

L'anidrite macinata è prevalentemente utilizzata in edilizia ed in agricoltura. Nell'ambito delle costruzioni, questa trova uso esclusivamente in applicazioni interne per effetto delle sue caratteristiche idroscopiche. È un additivo nei massetti, nelle malte, nei blocchi, nel calcestruzzo aerato autoclavato. Il mercato principale è indubbiamente quello dei sottofondi autolivellanti. In Italia,

a differenza di quanto avviene all'estero, i massetti sono prevalentemente cementizi e le percentuali di impiego dell'anidrite sono contenute. Oltre i confini nazionali, invece, sia per diversa cultura costruttiva che per differenze climatiche, i massetti autolivellanti sono a base anidrite macinata già da 30 anni. Un altro sbocco commercialmente rilevante per l'anidrite macinata è quello dei produttori di fertilizzanti azotati NPK.

Il mercato principale del gesso in pellet è quello cementiero, dove viene usato come ritardante di presa. Viene aggiunto in fase di macinazione del clinker e, quindi, viene utilizzato sia da cementerie a ciclo completo che da centri di macinazione. La produzione italiana di cemento negli ultimi anni si è attestata intorno ai 20 milioni di tonnellate ed è verosimile ritenere che questo sarà il trend del prossimo futuro, in assenza di forti stimoli economici. La percentuale di utilizzo di gesso è tra il 3,5% e il 5% per tonnellata di cemento: il consumo annuo è di massimo 1 milione di tonnellate. Tale quantitativo va ripartito tra gesso in pellet, gesso naturale, presente ovunque e con la maggioranza di depositi nel nord Italia, e desolfogesso, con i principali produttori in Liguria, nel Lazio ed in Puglia.

Nello stabilimento di Cagliari è stato inoltre costruito un impianto che consente di trasformare le acque fluorurate provenienti dalla produzione di criolite sintetica nel sottoprodotto fluoruro di calcio sintetico, che trova collocazione nei cementifici in sostituzione della fluorite naturale.

Un'interessante e importante ricerca portata avanti in collaborazione con l'Università di Cagliari potrebbe presto assicurare un trattamento proficuo dell'acido esafluorosilicico (FSA), fino ad oggi considerato rifiuto pericoloso e invece potenzialmente risorsa utile per ottenere silice mesostrutturata ad alto valore aggiunto. In questo lavoro, l'acido esafluorosilicico di scarto industriale (H_2SiF_6 o FSA) si è dimostrato un'alternativa a basso costo agli esteri di silicato per la sintesi di MCM-41 di alta qualità confrontandolo con il precursore della silice più comune, il tetraetilortosilicato (TEOS). L'effetto di diversi parametri ha fatto sì che sui campioni più promettenti, è stata valutata la stabilità termica e idrotermale, individuando una maggiore stabilità termica per quello derivato da FSA, in virtù delle pareti più spesse e della stabilità idrotermale comparabile. Il trattamento con soluzione madre ha consentito di ottenere come pregiato prodotto aggiuntivo la fluorite nanostrutturata e una soluzione di ammoniaca ricca di CTAB per la successiva sintesi con FSA. Sono stati anche esplorati processi di recupero per l'agente di modellazione intrappolato nella mesostruttura MCM-41 per campioni derivati da FSA e TEOS, che mostrano una rimozione più semplice nel caso di FSA-MCM-41.

Inoltre, la silice mesostrutturata derivata da FSA ha anche dimostrato di essere un supporto ideale per progettare assorbenti a base di ossido di ferro mesostrutturati efficienti e rigenerabili per la rimozione di H₂S dal syngas, mostrando prestazioni simili a quelle del corrispondente nanocomposito preparato da TEOS.

FLUORSID, consapevole dei positivi risvolti ambientali che possono derivare dalla corretta gestione e valorizzazione dei propri sottoprodotti (solfato di calcio e fluoruro di calcio sintetico) ha deciso, sulla scorta dell'emanazione di nuovi Criteri Ambientali Minimi (CAM) emanati dal Ministero per favorire l'utilizzo di by-products per la produzione di beni destinati alla Pubblica Amministrazione (PA), di avviare un virtuoso percorso per il conseguimento dell'Environmental Product Declaration (EPD).

3.3. CONSUMI ENERGETICI

103-2, 103-13, 302-1 **GRI**

L'Azienda persegue in modo costante il monitoraggio delle proprie performance ambientali, valutando gli impatti, diretti e indiretti, derivanti dalle proprie attività di business. Il fabbisogno energetico richiesto per l'implementazione di quest'ultime richiede al Gruppo un'oculata gestione delle risorse e un'attenta pianificazione delle iniziative di efficientamento, al fine di ridurre le proprie emissioni inquinanti. FLUORSID non risulta essere un'organizzazione particolarmente energivora: i consumi energetici generali dell'industria chimica in Italia rappresentano solo l'8% dei consumi energetici finali totali⁴ e, comparando i consumi energetici al valore della produzione, per FLUORSID si valuta un indice di circa 1,0 MJ per € fatturato, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano anche valori 11 volte superiori⁵.

Consumi energetici (in GJ)

CONSUMI ENERGETICI	2021	2020
Combustibile non rinnovabile	920.489	918.901
Gas Naturale	258.105	256.594
BTZ	658.454	656.023
Gasolio	1.662	4.722

⁴ Federchimica. L'industria chimica in Italia, Rapporto 2017-2018.

⁵ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando i consumi energetici totali al fatturato (Fonte: 26° rapporto annuale Responsible Care).

GPL	2.268	1.562
Energia elettrica acquistata	66.494	74.202
di cui acquistata da fonte non rinnovabile	30.090	45.528
di cui acquistata da fonte rinnovabile	28.404	28.674
Energia elettrica autoprodotta	233.339	215.767
di cui utilizzata in loco	204.420	190.100
di cui reimpressa in rete	28.919	25.667

Un progetto molto virtuoso dal punto di vista ambientale è quello relativo all'installazione di due satelliti GNL che prevedono lo stoccaggio di 600 m³ di gas naturale liquido. A valle dei satelliti verranno installati dei rievaporatori atmosferici e una stazione di riduzione della pressione che consentiranno di alimentare gli stessi impianti che attualmente sono alimentati con altri combustibili più impattanti per l'ambiente. Verranno sostituiti fundamentalmente tre tipi di combustibili fossili (BTZ, GPL e gasolio) con il metano e questo ci consentirà:

- di annullare completamente le emissioni di polveri perché comunque il BTZ ha un particolato solido non indifferente
- dovuto alla combustione del carbonio che costituisce il combustibile
- di annullare le emissioni di SO₂ fundamentalmente perché il GNL non ha zolfo
- di ridurre almeno del 50% le emissioni di NO_x
- di abbassare del circa 35% le emissioni di CO₂

Sebbene parte dei vettori energetici utili a soddisfare il fabbisogno delle attività del Gruppo siano ancora acquistati da terzi, l'impresa sta orientando sempre di più il proprio processo produttivo in direzione dell'autoconsumo.

In particolare, i vettori energetici acquistati da terzi comprendono energia elettrica della rete, gas naturale, olio combustibile BTZ, GPL e gasolio, mentre l'autoproduzione afferisce ai vettori dell'energia elettrica e termica sotto forma di vapore.

L'impresa dispone di impianti di conversione interna di energia nei suoi processi produttivi principali. Infatti, l'energia recuperata dalle reazioni esotermiche presenti nel processo è utilizzata per la produzione di energia elettrica

ed energia termica.

- Per lo stabilimento di Cagliari, l'autoproduzione, a regime, consente di coprire quasi interamente il consumo di energia elettrica e l'intero fabbisogno di energia termica. Nel dettaglio, è presente un impianto di cogenerazione ad alto rendimento costituito da una turbina multistadio che, alimentata col vapore ad alta pressione prodotto nel processo di produzione dell'acido solforico, genera energia elettrica destinata alla copertura del fabbisogno interno, mentre l'eccedenza viene venduta alla rete. Oltre all'energia elettrica, dalla turbina viene spillato anche vapore a media e bassa pressione, che sopperisce all'interno fabbisogno di vapore dello stabilimento.
- Lo stabilimento di Noralf, invece, copre il suo fabbisogno energetico con energia elettrica esclusivamente da fonte rinnovabile.

L'autoproduzione di energia elettrica per soddisfare i suoi bisogni è un altro pilastro su cui si poggia la circolarità integrata nella strategia di sostenibilità dell'azienda, in grado di sfruttare i vettori energetici con diversi contenuti entalpici del suo processo produttivo evitando di dissiparli all'esterno.

3.4. EMISSIONI IN ATMOSFERA

103-2, 103-3, 305-1, 305-2, 305-7

GRI

Ridurre sempre di più l'impatto ambientale ed efficientare le infrastrutture sono da anni gli obiettivi principali per FLUORSID. In questo contesto si inserisce il varo di un nuovo sistema di trattamento degli effluenti gassosi associati alla produzione di acido fluoridrico (HF) e fluoruro di alluminio (AlF₃), uno sviluppo di primissimo piano che coincide con il rinnovo dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) dello stabilimento di Cagliari, che prevedeva l'aumento della capacità produttiva fino a 119.500 tonnellate/anno.

Con l'obiettivo di migliorare la performance e l'affidabilità dei sistemi di abbattimento delle emissioni si è quindi ritenuto opportuno raggruppare i punti di emissione E2/E9, E3, E27/E28, E10 in un unico camino centralizzato e di dotare quest'ultimo di un ulteriore sistema di abbattimento degli inquinanti. Il sistema scelto per l'abbattimento degli inquinanti nel nuovo camino centralizzato è il Dynawave della MECS®. Si tratta sostanzialmente di un reverse jet scrubber, ampiamente collaudato da più di vent'anni, che necessita di poca manutenzione e caratterizzato da buona affidabilità, nonché ottima performance dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza nell'abbattimento delle emissioni

“Parliamo di uno dei progetti chiave sui quali si fonda lo spirito di FLUORSID, volto a rendere il proprio approccio sempre più sostenibile ed in linea con il rispetto del territorio circostante e dove noi stessi viviamo”, spiega il Direttore dello stabilimento di Cagliari Daniele Tocco “I benefici sono molteplici, un’importante riduzione della concentrazione delle emissioni, oltre la maggior sicurezza impiantistica e di ridondanza dei sistemi di abbattimento. Non c’è sostenibilità ambientale, soprattutto a lungo termine, senza un approccio sistematico ai progetti, volto a sviluppare e utilizzare le migliori tecnologie disponibili sul mercato. Minori impatti sull’ambiente, protezione dello stesso, tutela del territorio: valori e obiettivi prioritari della nostra quotidianità, pensando al futuro e alle prossime generazioni”.

Il tema delle emissioni in atmosfera è legato a quello energetico: l’industria chimica ha un impatto minimo sulle emissioni di gas serra in Italia, rappresentando solo il 2,7% delle emissioni totali⁶, quindi il contributo dell’azienda nello scenario emissivo nazionale va inquadrato in tale contesto.

Le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2 market based) per il 2021 ammontano a 66.673 tonnellate di CO_{2eq}. Lo stabilimento di Odda, FLUORSID Noralf nel 2021 ha acquistato circa 28.404 GJ di energia elettrica da fonti rinnovabili, consentendo così di evitare emissioni per 3.195 tonnellate di CO_{2e}.

Emissioni di CO₂ (tCO_{2e})

EMISSIONI DI CO ₂ (tCO _{2E}) ⁷	2021	2020
SCOPE 1	62.438	62.327
SCOPE 2 (Market Based)	4.235	4.956
SCOPE 2 (Location Based)	3.122	3.760

⁶ Federchimica. 27° Rapporto annuale Responsible care, 2021.

Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i seguenti fattori di emissione:

Scope1: “Defra - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting” 2020;

Scope2 - Market-Based: “The Association of Issuing Bodies - Residual Mixes and European Attribute Mix 2021” (dati in CO₂ equivalente);

Scope 2 – Location Based: “Confronti internazionali 2020” pubblicato da Terna. Dati espressi in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti), come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

SCOPE 1

Emissioni di gas ad effetto serra generate direttamente da FLUORSID, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili per il funzionamento degli stabilimenti.

SCOPE 2

Emissioni indirette di gas ad effetto serra derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata da FLUORSID.

Market Based: riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dall'elettricità che l'organizzazione ha appositamente scelto. Può essere calcolato con i fattori di emissione di default che rappresentano il residual mix, ovvero l'energia e le emissioni non monitorate e non reclamate.

Location Based: riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica totale nazionale.

Particolarmente interessante è il dato relativo alle emissioni di CO₂ per generare un euro di fatturato: il valore fatto registrare da FLUORSID nel 2021 è pari a circa 327 tCO₂/M€, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano valori anche 1,9 volte superiori⁸.

Il ciclo produttivo prevede l'emissione di polveri e gas, specifici per ogni fase, che vengono convogliate ai camini degli stabilimenti. Ai fini della valutazione delle specifiche emissioni atmosferiche, si utilizzano dati calcolati dai valori misurati di inquinanti e di flusso ai camini.

Gli agenti inquinanti emessi dai camini del sito afferiscono a emissioni di ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) e particolato.

Inoltre, il processo produttivo prevede inevitabilmente l'emissione di categorie standard di agenti atmosferici. La Società si impegna costantemente nel cercare di controllare e ridurre le emissioni atmosferiche di questi agenti.

Gli stabilimenti di Cagliari e Treviglio sono soggetti ad Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), con la quale si uniformano ai principi di Pollution Prevention and Control imposti dall'Unione Europea (Direttiva Europea 2010/75/UE). Le emissioni in atmosfera di gas clima alteranti sono quindi esclusivamente governate in accordo ai limiti fissati dalle prescrizioni regolamentari vigenti nei paesi in cui FLUORSID opera.

⁸ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando le emissioni di CO₂ in atmosfera (Scope 1 + Scope 2 market based) al fatturato. (Fonte: 26° rapporto annuale Responsible Care).

Altre Emissioni di gas (in ton/anno)

ALTRE EMISSIONI DI GAS (TON)	2021	2020
NOx	56,69	49,92
SOx	211,94	197,80
Polveri	10,83	9,08
Altre categorie standard di emissioni in atmosfera	0,20	0,17

3.5. GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

103-2, 103-3, 303-3, 303-4, 303-5

GRI

Come evidenziato nel rapporto mondiale 2018 sullo sviluppo delle risorse idriche⁹, pubblicato dall'Unesco e dal Programma UN Water delle Nazioni Unite, a circa 5 miliardi di persone potrebbe mancare un regolare accesso all'acqua nel 2050. In questo contesto, l'industria chimica ha un fabbisogno di risorse idriche molto elevato, essendo il settore dell'industria manifatturiera italiana col più alto utilizzo di acqua (circa 681 milioni di m³, ovvero circa del 12% del valore complessivo impiegato dall'industria manifatturiera)¹⁰. In linea con questa premessa appare evidente come tutte le realtà industriali chimiche debbano prestare molta attenzione nella gestione della risorsa idrica.

Per FLUORSID l'acqua è un bene molto prezioso per l'ambiente e per l'economia, consapevole che rappresenta una delle principali risorse per il ciclo produttivo¹¹.

L'approvvigionamento idrico è uniformemente ripartito tra acque sotterranee e marine (complessivamente 50%) e fornitore terzo (50%). In termini di qualità dell'acqua, si privilegia l'approvvigionamento da fonti meno pregiate (66%), mentre quelle di qualità maggiore (solidi disciolti < 1.000 mg/l) coprono circa il 34% del totale. Infine, la società non si approvvigiona (né opera in) da aree che si trovano in aree sottoposte a stress idrico.

9 UNESCO World Assessment Programme (WWA). Nature-based solution for water, 2018.

10 ISTAT. Giornata Mondiale dell'Acqua. Le statistiche dell'ISTAT, 2016.

11 I dati del paragrafo non includono British Fluorspar: la società, data la sua attività esclusivamente estrattiva, non registra approvvigionamenti e consumi significativi di risorse idriche come avviene per le altre realtà del Gruppo.

Prelievo di acqua per fonte

APPROVVIGIONAMENTO IDRICO (M3 X 103)	2021	2020
Acque sotterranee	682	781
di cui da acqua dolce (≤ 1.000 mg / L di solidi disciolti totali)	682	781
di cui da altra acqua (> 1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	0	0
Acque marine	2.453	2.453
di cui da acqua dolce (≤ 1.000 mg / L di solidi disciolti totali)	0	0
di cui da altra acqua (> 1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	2.453	2.453
Approvvigionamento da terzi	3.175	3.125
di cui da acqua dolce (≤ 1.000 mg / L di solidi disciolti totali)	1.460	1.418
di cui da altra acqua (> 1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	1.716	1.707
Totale	6.310	6.359
di cui da acqua dolce (≤ 1.000 mg / L di solidi disciolti totali)	2.142	2.199
di cui da altra acqua (> 1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	4.169	4.160

Nel 2021, il consumo di acqua del Gruppo è stato **pari a 364.260 m³**. L'impresa si impegna nell'adozione di specifiche misure migliorative atte a una gestione efficiente di tale risorsa volte a minimizzare l'impatto provocato dal prelievo dell'acqua. Particolarmente interessante è il dato relativo all'approvvigionamento medio di acqua per generare un euro di fatturato: FLUORSID fa registrare un valore di circa 0,03 m³/€, mentre tra le aziende aderenti a Federchimica si registrano valori anche più elevati (0,04 m³/€)¹².

Gli stabilimenti italiani si trovano in regime di autorizzazione integrata ambientale, per cui gli scarichi idrici sono gestiti in conformità alle normative ambientali vigenti, sebbene FLUORSID, nella gestione delle risorse naturali, si ponga sempre limiti superiori alla mera compliance normativa. Nel dettaglio, tutti gli stabilimenti italiani sono dotati di impianto di depurazione interno, mentre lo stabilimento norvegese è l'unico che scarica i propri reflui parte direttamente in corpo idrico superficiale e parte presso un ente terzo. Le sostanze pericolose presenti negli scarichi idrici sono principalmente fluoruri a elevate (acque clorate) e basse (acque fluorurate) concentrazioni di cloruri e solfati.

¹² Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per un campione di organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando l'approvvigionamento idrico totale al fatturato. (Fonte: 26° rapporto annuale Responsible Care).

Scarichi idrici

SCARICHI IDRICI (M3 X 103)		2021	2020
Scarichi idrici per destinazione	Acque sotterranee	0	0
	Acque marine	2.453	2.453
	Acque superficiali	521	559
	Risorse idriche di terze parti	2.972	2.948
Scarichi idrici totali	di cui inviate ad altre organizzazioni	1.250	1.235
	Sotterranee + Marine + Superficiali + terze parti	5.946	5.960
Scarichi idrici per tipologia di acqua	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	521	559
	Altra acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	5.425	5.401

3.6. GESTIONE DEI RIFIUTI

103-2, 103-3, 306-3, 306-4, 306-5

GRI

Per il Gruppo, i rifiuti¹³ prodotti derivano principalmente dalle attività manutentive e per tali rifiuti l'impresa ha da sempre privilegiato attività di smaltimento, recupero e riciclo dei materiali utilizzati nei processi industriali.

In Italia, le attività di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi sono gestite in conformità al Decreto legislativo 152/06, il quale prevede specifiche azioni di recupero e riciclaggio e trattamento dei rifiuti nel rispetto della qualità ambientale e della salute umana in ambiente a beneficio dell'ecologia.

Nel 2021, FLUORSID ha prodotto circa 4.353 tonnellate di rifiuti, di cui 120 tonnellate sono state classificate come rifiuti pericolosi contro 4.233 tonnellate di rifiuti non pericolosi. La diminuzione significativa dei rifiuti non pericolosi rispetto al 2020 è dovuto principalmente alla fine delle attività di demolizione di parti di impianto nell'ambito del progetto Zero Front Loader.

¹³ I dati del seguente paragrafo non includono British Fluorspar: la società, data la sua attività esclusivamente estrattiva, non registra significativi volumi di rifiuti come avviene per le altre realtà del Gruppo.

Destinazione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi

DESTINAZIONE (TON) ¹⁴	2021	2020
Rifiuti inviati allo smaltimento	4.585	4.819
Incenerimento	7	2
Pericolosi	0	2
Non pericolosi	7	0
Discarica	3.608	3.537
Pericolosi	14	5
Non pericolosi	3.594	3.532
Altre operazioni di smaltimento	970	1.280
Pericolosi	447	101
Non pericolosi	523	1.179
Rifiuti inviati al recupero	6.637	6.234
Impianti di trattamento e selezione o messa in riserva	6.170	1.380
Pericolosi	43	17
Non pericolosi	6.127	1.363
Riuso	12	26
Pericolosi	12	26
Non pericolosi	0	0
Riciclo	455	37
Pericolosi	0	0
Non pericolosi	455	37
Totale	11.222	6.199

Il rapporto tra la produzione di rifiuti per generare un euro di fatturato, per il 2021, si attesta intorno a 21 t/M€¹⁵. Come già segnalato, il valore ha risentito dell'incremento dei rifiuti dovuti alle demolizioni connesse al progetto Zero Front Loader.

¹⁴ Tale valore non coincide con quello dei rifiuti totali prodotti durante l'anno poiché esiste la possibilità per i produttori di rifiuti di avere delle giacenze a fine anno che vengono smaltite/recuperate nell'anno successivo.

¹⁵ Dato ottenuto, sia per FLUORSID sia per le organizzazioni aderenti a Federchimica, rapportando i rifiuti totali prodotti al fatturato (fonte benchmark: Federchimica, 26° Rapporto annuale Responsible Care, 2020).

3.7. SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ

103-2, 103-3, 304-1

GRI

Tutelare il patrimonio naturalistico di cui si dispone è per FLUORSID un imperativo etico, tanto che l'impresa si è sempre impegnata in azioni capaci di generare il minor impatto ambientale possibile, sia a tutela della biodiversità che del territorio paesaggistico.

La sensibilità di FLUORSID nei confronti dell'ambiente è evidente anche dalla scrupolosa attenzione rivolta nei confronti degli sversamenti accidentali che potrebbero alterare la biodiversità dell'ambiente circostante.

In particolare, l'impresa vanta correlate misure cautelari, quali, ad esempio, quelle volte a controllare gli sversamenti che potrebbero alterare irrimediabilmente l'ambiente a testimonianza della propria attenzione verso l'ambiente naturale.

Nel 2020 non si sono registrati impatto negativi significativi in termini di perdita di numero di specie della lista Rossa IUCN e di specie delle liste nazionali di conservazione da parte dell'attività del Gruppo.

Stabilimento di Cagliari	<p>Lo stabilimento della Zona Industriale di Macchiareddu (CA) si trova a circa 4 km (in linea d'aria) dalla Laguna di Santa Gilla. La vegetazione della laguna è di grande importanza naturalistica perché è indispensabile per garantire il mantenimento della biodiversità, soprattutto per quanto riguarda la fauna.</p> <p>Lo stagno di Santa Gilla e il vicino stagno di Molentargius rientrano fra le più importanti stazioni di sosta europee nelle migrazioni del Fenicottero rosa (<i>Phoenicopterus roseus</i>). L'elenco delle specie presenti nello stagno è piuttosto lungo, considerando sia le specie nidificanti, sia quelle che frequentano lo stagno senza nidificare.</p>
Stabilimento di Treviso	<p>Lo stabilimento si trova a circa 10 km dalla ZPS Fontanile Brancaleone, riserva naturale regionale parziale biologica che si estende su un territorio di circa 100 ettari. La riserva è caratterizzata dalla presenza di fauna invertebrata di grande interesse scientifico, in particolare il <i>Niphargus stigocharis italicus</i> e <i>Niphargus transitivus dissonus</i>, crostacei anfipodi di ambiente freatico, che rappresentano una vera rarità da tutelare. Nel fontanile sgorga acqua sorgiva data dalla confluenza tra numerose teste.</p>
Stabilimento di Odda	<p>Lo stabilimento si trova, in linea d'aria, adiacente il parco nazionale Folgefonna. Tale parco è classificato di categoria IUCN II: zona selvaggia nella sua dimensione e il suo obiettivo principale di proteggere il funzionamento degli ecosistemi.</p>
Stabilimento Derbyshire	<p>Lo stabilimento si trova all'interno di una vasta area (circa 1.440 km²) che costituisce il parco nazionale Peak District, dove si trovano anche altre miniere in quanto la zona fin dall'epoca medievale è stata interessata da attività estrattive, che si sono poi intensificate nel XVI secolo. Oggi le attività sono condotte nel massimo rispetto della normativa locale e sono volte a non interferire con la flora e la fauna del parco. A sottolineare l'impegno con il territorio, nel corso del 2021 sono state chiuse tutte le attività a cielo aperto, riducendo sia l'impatto visivo che acustico all'interno del parco nazionale.</p>

4. I NOSTRI COLLABORATORI

L'impegno delle nostre persone



240+ dipendenti

Oltre 2.600 ore di formazione



RAL media circa 42.000 €

98% contratti a tempo indeterminato



La cura e l'attenzione verso i propri collaboratori è da sempre per FLUORSID un elemento fondamentale del proprio modo di agire, in quanto il settore Chimico è un settore complesso e le competenze tecniche e professionali richieste sono estremamente elevate. Le persone sono, quindi, un importante asset per la creazione di valore e per il miglioramento delle performance aziendali. Per tutti questi motivi, l'azienda è impegnata nella valorizzazione dei propri dipendenti, non solo promuovendone lo sviluppo e la crescita professionale, ma anche favorendone l'equilibrio tra vita lavorativa e privata.

Per accrescere il sentimento di sentirsi sempre più parte di FLUORSID e più coinvolti nel percorso aziendale, nel 2021 è stato lanciato, ideato e supportato l'House Organ, chiamato Life, uno strumento di grandissima valenza che amplifica tutte le attività di comunicazione, permette di raccontare ogni attività in ambito di sostenibilità, di unire e aumentare il senso di appartenenza di tutti i dipendenti in tutte le sedi del Gruppo.

Definire "Life" è complesso nella migliore accezione di questo aggettivo, perché racchiude l'intenzione di unire alla quotidianità del Gruppo, a ciò che si fa e si vive costantemente in FLUORSID, ognuno nei rispettivi ruoli, ma anche a ciò che riguarda in senso lato gli individui che fanno grande il Gruppo, la vera vita di questa realtà.



Un insieme di realtà che vivono l'una in funzione dell'altra, a varie latitudini e in contesti diversi, proseguendo insieme verso nuovi obiettivi e traguardi. Iniziative, prodotti, riconoscimenti, filosofie, eventi, fatti: elementi che compongono e rafforzano ciò che è, vuole essere e sarà FLUORSID. Un leader mondiale grazie alle proprie radici saldate su principi quali Integrità, Ambizione e Perseveranza, punto di partenza per ogni strategia e decisione ai vari livelli, in un processo che parla di Vita, Rispetto e Trasformazione. Oltre mezzo secolo di FLUORSID significa un patrimonio enorme di contributi, di storie individuali e collettive. La storia che va raccontata e la progettualità che va rappresentata, perché la marcia sia costante e prorompente, anche in un momento storico dove a tutti sono richieste ulteriori doti di resilienza e coraggio, accanto alle preziose qualità che ci hanno portati sin qui.

L'orientamento ai collaboratori

FLUORSID riconosce il ruolo centrale dei collaboratori e si impegna a mantenere con essi relazioni basate sulla lealtà, sul rispetto reciproco evitando qualsiasi forma di discriminazione. L'impresa si impegna, inoltre, a selezionare i migliori profili seguendo logiche meritocratiche e valutazioni oggettive nonché ad assumerle con regolare contratto di lavoro in conformità alla normativa vigente e ai principi del Codice Civile e allo Statuto dei lavoratori. Sono vietate assunzioni irregolari e attività che possano favorire l'ingresso illecito nel territorio dello Stato di soggetti clandestini. FLUORSID esige che nelle relazioni con i propri collaboratori, interni ed esterni, nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, sfruttamento di una situazione d'inferiorità fisica o psichica.

La Società vieta espressamente e sanziona qualsiasi attività di *mobbing*. In particolare:

- qualsiasi forma di violenza morale o di carattere sessuale e/o persecuzione psicologica volta ad arrecare offesa alla personalità, alla dignità e all'integrità psico-fisica dei collaboratori, nonché a metterne in pericolo l'impiego o a degradare il clima lavorativo;
- la distribuzione, divulgazione, diffusione o detenzione all'interno dell'impresa materiale pornografico o immagini virtuali utilizzando immagini di minori.

4.1. IL NOSTRO PERSONALE

102-8, 103-2, 103-3, 401-1

GRI

Quello in cui siamo stati (e in parte ancora siamo) è un periodo storico inimmaginabile, senza precedenti. Ognuno di noi ha dovuto affrontare enormi difficoltà, che non hanno risparmiato alcun aspetto della nostra vita: a casa, al lavoro, nella vita sociale. Siamo stati privati della libertà di muoverci, interagire, abbracciarci. Nel mondo dell'HR, se possibile, queste criticità sono state acuite ulteriormente. Viviamo infatti di persone e dei legami con esse. Parliamo, lavoriamo, ci confrontiamo e ci impegniamo affinché siano sempre al centro della nostra attività.

Valorizzare le capacità di ognuno, saper individuare le potenzialità e svilupparle, ascoltare: questo fa di FLUORSID un Gruppo coeso come intende essere in ogni ambito perseguendo i propri valori fondanti. Anche per questo, l'HR vuole fortemente ricoprire un ruolo strategico accanto alle persone che con le loro caratteristiche portano in dote un patrimonio estremamente rilevante per sé e per gli altri. Un lavoro, il nostro, proiettato verso lo sviluppo del business ma mirato anche a coniugare aspirazioni personali e progetti aziendali per la creazione di valore.

Integrità, Ambizione, Perseveranza: valori che ogni giorno ci guidano per permettere che chi lavora con noi faccia sempre più la differenza. Se per lungo tempo l'industria chimica è stata appannaggio degli uomini, anche su questo fronte si assiste ad un grande cambiamento. Il numero di donne all'interno sta aumentando, non solo nei settori storicamente più femminili ma anche in quelli dove, un tempo, una donna non la si riusciva neppure ad immaginare. Non ci sono distinzioni, c'è solo la ricerca dell'eccellenza nelle competenze che non sono né maschili né femminili ma sono frutto di impegno e dedizione.

FLUORSID è una realtà che, pur orgogliosamente ancorata al suo solido passato e alla sua storia, è mossa da una forte spinta verso il futuro. Questo presuppone voglia di cambiare, sperimentare, ricercare e non fermarsi. E per fare questo, ancora una volta, il ruolo chiave è quello delle persone prima di ogni altro fattore. In questa direzione va la nostra apertura a scuole e università, perché siamo convinti che per guardare avanti sia necessario sperimentare strade nuove. Esperienza sì, ma anche e soprattutto intuito, fantasia, voglia di andare oltre da parte di chi inizia un percorso nel mondo del lavoro. Passano gli anni, cambiano obiettivi, scenari, tecnologie. Ma al centro ci sono e ci saranno sempre le persone!

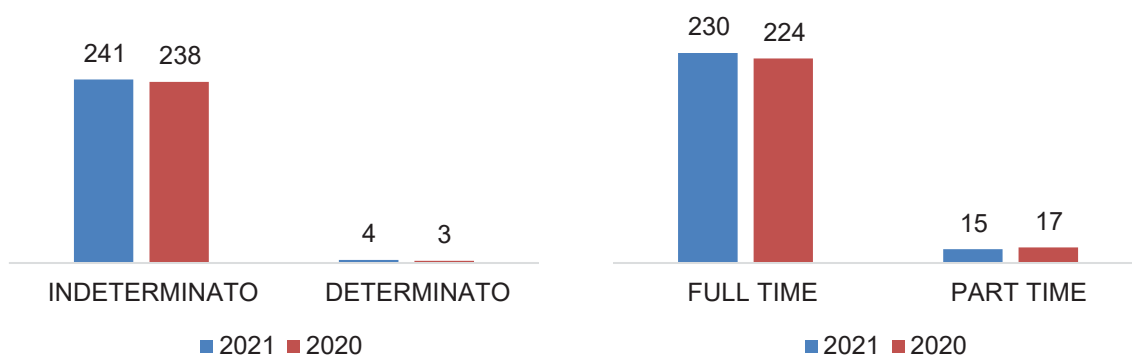
Gli organici effettivi al 31 dicembre 2021 contano **245 dipendenti**, come riassunto nella tabella sottostante, con un livello occupazionale stabile rispetto al 2020.

Numero di dipendenti FLUORSID

NUMERO DIPENDENTI	31/12/2021	31/12/2020
Dirigenti	15	14
Quadri	28	28
Impiegati e Operai	202	199
Totale	245	241

Come nell'anno precedente, anche nel 2021, la popolazione aziendale risulta maggiormente concentrata in Italia (65%) dove sono presenti gli stabilimenti produttivi di FLUORSID S.p.A. e I.C.I.B. S.r.l., una quota (24%) è impiegata nel Regno Unito, dove è presente lo stabilimento di FLUORSID British, mentre la restante quota (11%) è impiegata in Norvegia, dove è presente lo stabilimento di FLUORSID Noralf.

In linea con il proprio approccio alla sostenibilità, FLUORSID ha confermato il proprio impegno a mantenere rapporti di lavoro stabili e duraturi. **I contratti a tempo indeterminato sono infatti il 98% del totale: tale dato è superiore alle statistiche nazionali relative all'industria chimica, che registrano un valore del 95%**¹⁶. Complessivamente, il 94% dei dipendenti ha un contratto full time.



Numero di dipendenti per contratto e genere (Italia)

¹⁶ Federchimica, Il Mercato del Lavoro nel 2021 – Indagine Confindustria.

	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
Tipo di contratto d'impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	133	21	154	132	17	149
Tempo determinato	4	-	4	2	1	3
Totale	137	21	158	134	18	152

Numero di dipendenti per contratto e genere (Regno Unito)

	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	REGNO UNITO					
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	56	4	60	58	3	61
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale	56	4	60	58	3	61

Numero di dipendenti per contratto e genere (Norvegia)

	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	NORVEGIA					
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	21	6	27	24	4	28
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale	21	6	27	24	4	28

Dopo aver attraversato un anno difficile dovuto all'emergenza sanitaria, finalmente il 2021 è stato l'anno della ripresa: nel corso dell'anno sono entrate a far parte del Gruppo 25 persone, registrando un tasso in entrata di circa il 10%. Con riferimento, invece, al tasso di *turnover* in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, si evidenzia un valore del 9%, superiore rispetto alla media del settore chimico (**che si attesta intorno al 7,6%¹⁷⁾**, a dimostrazione del fatto che l'impresa offre un rapporto solido e un percorso di crescita professionale strutturato che punta ad uno sviluppo delle risorse al suo interno, attraverso un piano di carriera che ne accresce nel tempo le competenze e, contemporaneamente, anche le responsabilità.

17 Federchimica, Il Mercato del Lavoro nel 2020 – Indagine Confindustria.

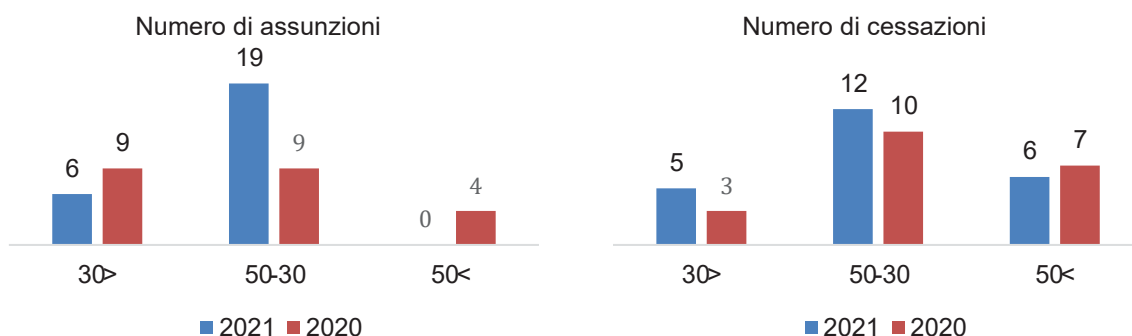
Numero e tasso di nuovi assunti

	DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2021					DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2020				
	<30	30-50	>50	TOTALE	TASSO ¹⁸	<30	30-50	>50	TOTALE	TASSO
Uomini	4	16	0	20	9,3%	9	7	4	20	9,3%
Donne	2	3	0	5	16,1%	-	2	-	2	8,0%
Totale	6	19	0	25	10,2%	9	9	4	22	9,1%
Tasso	20,7%	15,1%	0,0%	0,11%		39,1%	6,7%	4,8%	9,0%	

Numero e tasso di cessazioni

	DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2021					DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2020				
	<30	30-50	>50	TOTALE	TASSO ¹⁹	<30	30-50	>50	TOTALE	TASSO
Uomini	5	11	6	22	10,3%	3	10	7	20	9,3%
Donne	-	1	-	1	3,2%	-	-	-	-	0,0%
Totale	5	12	6	23	9,4%	3	10	7	20	8,3%
Tasso	17,2%	9,5%	8,0%	10,0%		13%	7,5%	8,3%	8,3%	

Numero di assunzioni e cessazioni



4.2. GESTIONE DEI TALENTI

103-2, 103-3, 404-1, 404-3

GRI

18 Percentuale nuovi assunti sul totale dipendenti al 31.12.2021.

19 Percentuale di cessazioni sul totale dipendenti al 31.12.2021.

FLUORSID crede fortemente nell'importanza della formazione e dello sviluppo professionale dei propri dipendenti e per questo motivo, anche nel 2021, il Gruppo ha continuato ad investire nelle attività formative.

Per garantire una continua crescita professionale dei propri dipendenti, nonché permettere loro di migliorare le competenze in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente, la società ha definito un processo finalizzato a:

- organizzare e fornire programmi di formazione e aggiornamento specifici per tutto il personale, sia in forza, sia di nuova assunzione;
- addestrare il personale per mansioni generali e specifiche di emergenza e mantenerne l'aggiornamento, anche con l'uso di esercitazioni e simulazioni;
- conservare una registrazione aggiornata del personale coinvolto e dei livelli di qualificazione raggiunti.

Al fine di mettere a disposizione delle proprie persone una formazione di elevata qualità, il Gruppo ha investito nel corso del 2021 più di 2.687 ore in attività di formazione, il 84% delle quali rivolte a Impiegati e Operai, il 12% a Quadri ed il rimanente 4% a Dirigenti. A causa della pandemia ancora presente durante il 2021, la formazione in aula è rimasta sospesa e i corsi e la loro durata sono stati ripensati per una fruizione online. Le ore di formazione sono state erogate tramite sessioni *e-learning* per una media di 11,0 ore pro-capite. Le aree su cui si è maggiormente focalizzata l'attenzione sono:

- Qualità, Sicurezza e Ambiente;
- formazione tecnica specifica per professionalità specialistiche.

Anche quest'anno è continuato l'impegno del Gruppo verso attività formative su Qualità, Sicurezza e Ambiente, in ottemperanza alle normative di legge vigenti in materia che continuano a richiedere sempre più attenzione sul tema della Salute e Sicurezza sul lavoro. È continuata l'erogazione di formazione tecnica specifica non solo al personale interno, ma anche a quello esterno grazie all' **Academy**, creata nel 2019.

Nel 2021 è stata rinnovata la collaborazione col CREA dell'Università di Cagliari, testimoniando la nostra grande attenzione nella formazione alla categoria professionale "Dirigenti".

Una delle attività che l'impresa vuole strutturare per la gestione dei talenti è la valutazione delle performance, con l'obiettivo di stimolare la crescita dei dipendenti, in modo che questi possano sviluppare il proprio potenziale focalizzato sul proprio piano di carriera e quindi contribuire ai risultati di business. La strutturazione di un processo di valutazione delle performance che coinvolga tutti i dipendenti è ancora in corso anche a causa del Covid-19 e, al momento, riguarda solo i Dirigenti e i Quadri.



Ore di formazione per categoria professionale

DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2021						
TOTALE GRUPPO	ORE UOMINI	MEDIA ORE/ UOMINI	ORE DONNE	MEDIA ORE/ DONNE	ORE TOTALI	MEDIA ORE
Dirigenti	89	6,4	20	20,0	109	7,3
Quadri	280	10,8	32	15,8	312	11,1
Impiegati e operai	1.953	11,2	314	11,2	2.267	11,2
Totale	2.322	10,9	365	11,8	2.687	11,0

I dati relativi alle ore di formazione 2021 non includono la legal entity FLUORSID Icib.

DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2020						
TOTALE GRUPPO	ORE UOMINI	MEDIA ORE/ UOMINI	ORE DONNE	MEDIA ORE/ DONNE	ORE TOTALI	MEDIA ORE
Dirigenti	50	3,8	16	16,0	66	4,7
Quadri	207	8,0	2	1,0	209	7,5
Impiegati e operai	2.965	16,7	93	4,2	3.058	15,4
Totale	3.222	14,9	111	4,4	3.333	13,8

FLUORSID, inoltre, ha da sempre una attenzione particolare verso il mondo universitario, con cui collabora offrendo la possibilità di effettuare *stage* formativi e tesi di laurea, così da poter avvicinare giovani di talento e favorire l'inserimento di giovani neolaureati.

4.3. DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

103-2, 103-3, 405-1

GRI

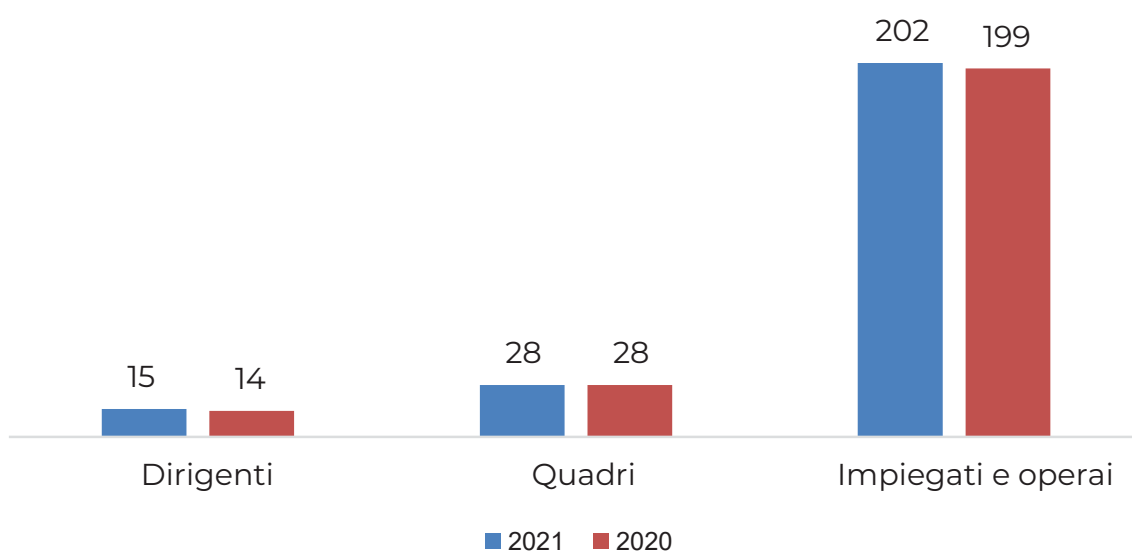
Uguaglianza, inclusione e diversità sono parte integrante della cultura e dei valori aziendali, nonché un fattore determinante per il modello di crescita e modo di fare impresa. A conferma di tale impegno, nel 2021 la presenza femminile sul totale dell'organico al 31 dicembre si attesta stabile intorno al 13% del totale, appartenenti per la maggioranza a Impiegati e Operai eccetto 1 donna appartenente alla categoria Dirigenti e 2 donne appartenenti alla categoria Quadri. I dipendenti di genere maschile nel 2021 risultano essere 214, pari al 87% del totale.

Con riferimento alla scomposizione per categoria professionale, nel 2021 non si registrano variazioni significative. Infatti, in continuità con l'anno precedente, circa l'83% dei dipendenti sono parte della categoria Impiegati e Operai, mentre il restante dei dipendenti, il 6% e il 11%, si concentrano rispettivamente nelle categorie di Dirigenti e Quadri.

Dipendenti per categoria professionale e genere

CATEGORIA PROFESSIONALE	AL 31 DICEMBRE 2021			AL 31 DICEMBRE 2020		
	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti	14	1	15	13	1	14
Quadri	26	2	28	26	2	28
Impiegati e operai	174	28	202	177	22	199
Totale	214	31	245	216	25	241

Dipendenti per categoria professionale



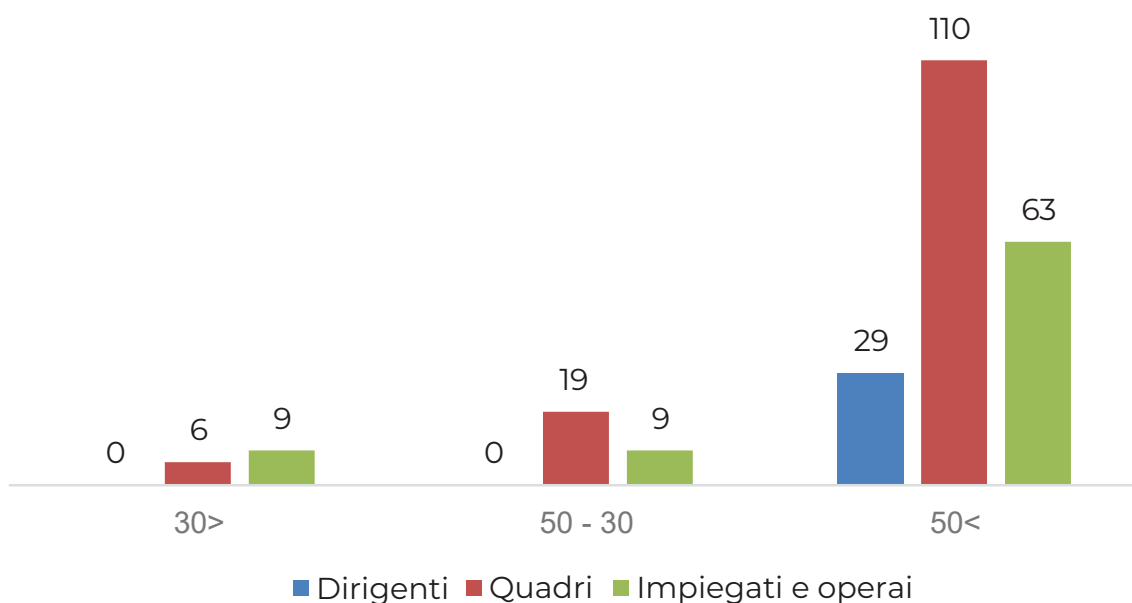
Dipendenti per categoria professionale e fascia di età

CATEGORIA PROFESSIONALE	AL 31 DICEMBRE 2021				AL 31 DICEMBRE 2020			
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	TOTALE	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	6	9	15	0	5	9	14
Quadri	0	19	9	28	0	21	7	28
Impiegati e operai	29	110	63	202	23	108	68	199
Totale	29	135	81	245	23	134	84	241

I dipendenti totali rappresentano un giusto mix tra giovani talenti dotati di una solida formazione scientifica, ai quali FLUORSID è da sempre pronta ad

offrire l'opportunità di emergere nel mondo della chimica, e persone di comprovata competenza e spessore tecnico, considerando che l'esperienza è fondamentale in un settore altamente specializzato quale quello chimico. A comprova di ciò, la suddivisione dei dipendenti per fascia di età rispecchia la media nazionale nel settore chimico, con una concentrazione di personale nella fascia di età 30-50 anni pari a circa il 53%.

Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età



4.4. POLITICHE DI REMUNERAZIONE

103-2, 103-3, 405-2

GRI

Il sistema remunerativo è differenziato sulla base della categoria professionale di appartenenza, e, oltre ad una componente retributiva fissa, comprende anche sistemi di incentivazione legati a obiettivi individuali e aziendali.

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono remunerati con un compenso fisso annuo, il cui ammontare è commisurato all'impegno loro richiesto; tale ammontare viene maggiorato per i Consiglieri investiti di particolari cariche o che partecipano ai Comitati costituiti all'interno del Consiglio. La remunerazione degli Amministratori Esecutivi è determinata secondo le migliori pratiche seguite per incarichi analoghi da società presenti nel medesimo settore. Nel 2021 il salario medio riconosciuto ai propri collaboratori,

indipendentemente dalla posizione in impresa, è risultato essere poco superiore ai € 42.000²⁰, in linea rispetto alla retribuzione lorda annua per dipendente nell'industria chimica in Italia²¹.

Welfare

L'offerta di servizi welfare per il "benessere" dei dipendenti del Gruppo è stata nel tempo valorizzata e resa più articolata. Anche nel 2021, i dipendenti hanno avuto la facoltà di scegliere e di destinare tutto o parte del premio di partecipazione maturato a servizi di *welfare* aziendale quali, a titolo esemplificativo, il rimborso delle rette di iscrizione alle scuole, rimborso di test scolastici, rimborso dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti. Inoltre, i dipendenti hanno la facoltà di versare il premio nel fondo pensione complementare.

²⁰ Dato calcolato come il rapporto tra la somma degli stipendi riconosciuti a tutti i dipendenti ed il numero totale di dipendenti.

²¹ Il valore di retribuzione lorda annua per dipendente per l'industria chimica (41.688 €) è stato ottenuto dalla pubblicazione di Federchimica "L'industria chimica in cifre 2019" (ultimo dato disponibile), considerando una retribuzione lorda per dipendente in Italia di 29.358 € (fonte ISTAT) e moltiplicando questo valore per 1,42 (coefficiente riportato nella pubblicazione di Federchimica).

4.5. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA INTERNA

103-2, 103-3

GRI

Coinvolgere, ispirare e promuovere una partecipazione delle persone difondendo tutti i principi fondamentali per l'Azienda è da sempre un valore aggiunto per il Gruppo. La comunicazione interna, infatti, riveste un ruolo fondamentale nel processo di valorizzazione delle risorse, perché permette di promuovere condivisione di valori, strategie e obiettivi.

La capillare distribuzione di comunicati e comunicazioni organizzative determina una continuità nei flussi di comunicazione dal *Management* a tutto il personale. In funzione di ciò, in linea con gli anni passati, vengono organizzati durante l'anno, incontri di diversa natura tali da creare un clima di condivisione e collaborazione tra colleghi che consenta l'integrazione ed il confronto di conoscenze e competenze professionali, in una logica di miglioramento della qualità di prestazione.

A quanto sopra si affiancano le pubblicazioni periodiche sul sito internet aziendale e la distribuzione del *Bilancio di Sostenibilità*.

Gli incontri periodici presso ogni sito produttivo rappresentano l'occasione per discutere i risultati aziendali e per condividerne le prospettive.

Relazioni sindacali

Anche il rapporto con le Organizzazioni Sindacali si è mantenuto, nel corso del 2021, su un piano di collaborazione costruttivo che ha consentito di avere buoni rapporti nell'ambito della gestione delle relazioni industriali. La percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo è pari al 100% per le realtà italiane e ad oltre il 90% per quelle estere.

4.6. CURA DEI LAVORATORI

102-11, 103-2, 103-3, 403-9, 403-10

GRI

FLUORSID conferma il massimo impegno nelle attività di prevenzione in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro quali elementi cardine e valori irrinunciabili.

In ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa in materia, l'impresa assicura l'esecuzione degli investimenti che i Datori di Lavoro di ciascuno stabilimento produttivo valutano necessari per garantire una gestione sicu-

ra e responsabile delle produzioni e un ambiente sicuro per i lavoratori. Tali investimenti sono proposti all'inizio di ogni anno, a seguito delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione in collaborazione con i Datori di Lavoro ed i Responsabili dei Servizi Tecnici. Nel caso si evidenzi la necessità di effettuare ulteriori investimenti nel corso dell'anno non preventivamente a budget, si procede comunque alla loro realizzazione.

Inoltre, ciascun stabilimento è sottoposto ad un Sistema di Gestione della Sicurezza che ha lo scopo di rendere più sicure e affidabili le procedure di lavoro. In particolare, gli stabilimenti di Cagliari (FLUORSID S.p.A.) e Treviglio (FLUORSID Icib Srl) attuano specifici Sistemi di Gestione della Sicurezza che rispondono ad un obbligo di legge derivante dall'appartenenza dei due siti alla cosiddetta "Direttiva Seveso" (più precisamente al D. Lgs. 105/2015, che è il recepimento italiano della direttiva europea CEE, nota come "Direttiva Seveso III"). Inoltre, gli stabilimenti di Cagliari e Odda (FLUORSID Noralf) presidiano la tematica attraverso la certificazione OHSAS 18001:2007. Per lo stabilimento di Cagliari è in corso il passaggio alla ISO 45001:2018.

Nello specifico, le attività di prevenzione svolte dalla società hanno riguardato:

- formazione e sensibilizzazione del personale sui temi legati alla sicurezza sul lavoro;
- monitoraggio dei principali indici relativi agli infortuni sul lavoro;
- interventi di miglioramento, laddove necessario, nei siti produttivi e adozione delle *Best Available Technologies* (BATs);
- aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi specifici, laddove necessario, per mantenere adeguata la valutazione dei rischi all'evolversi delle situazioni nei siti produttivi;
- *audit* specifici presso i siti al fine di monitorare l'applicazione pratica degli adempimenti in tema di sicurezza e ambiente ai sensi della legislazione vigente.

Negli stabilimenti italiani si svolgono regolarmente riunioni di coordinamento su tematiche di Salute e Sicurezza, in prevalenza distribuite in ambito locale presso i vari siti produttivi. Anche presso lo stabilimento norvegese e inglese i Comitati Salute e Sicurezza si svolgono periodicamente durante l'anno.

Indici di salute e sicurezza sul lavoro

INDICE DI PERFORMANCE	DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2021			DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2020		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Giorni persi per infortuni	100	0	100	20	0	20
di cui per infortuni con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0
di cui per infortuni in itinere	0	0	0	0	0	0
Infortuni	3	0	3	1	0	1
di cui con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0
di cui infortuni in itinere	0	0	0	0	0	0
Orario di lavoro previsto	248.461	37.160	285.621	401.761	49.531	451.292
Ore lavorate	212.865	32.669	245.534	357.676	45.397	403.073
Giorni di lavoro previsti	31.237	4.645	35.882	52.654	6.461	59.115
Indice di frequenza²²	14,1	0	12,2	2,8	0	2,5
Indice di gravità²³	0,40	0	0,35	0,05	0,00	0,04
Tasso di assenteismo²⁴	1,6%	0,8%	1,5%	2,0%	0,5%	1,8%

I dati relativi agli indici di salute e sicurezza sul lavoro per il 2021 fanno riferimento solo a FLUORSID S.p.A.

A conferma dell'estrema attenzione su questi temi e della presenza di un luogo di lavoro sicuro e a norma in tutti i nostri stabilimenti, nel corso del 2021, non si sono registrati infortuni sul lavoro con esiti mortali né malattie professionali.

22 Rapporto tra gli infortuni sul luogo di lavoro (escluso gli infortuni in itinere) e le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

23 Rapporto tra i giorni persi per infortunio (escluso i giorni persi per gli infortuni in itinere) e le ore lavorabili, moltiplicato per 1.000.

24 Rapporto tra i giorni di assenza e le giornate lavorabili, moltiplicato per 100.

ALLEGATI

Capitolo: I nostri collaboratori

Informazioni sui dipendenti

TIPO DI CONTRATTO D'IMPIEGO	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	FLUORSID AL 31 DICEMBRE 2021			FLUORSID AL 31 DICEMBRE 2020		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato	210	31	241	214	24	238
Tempo determinato	4	0	4	2	1	3
Totale	214	31	245	216	25	241

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	ITALIA AL 31 DICEMBRE 2021			ITALIA AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	133	21	154	132	17	149
Tempo determinato	4	0	4	2	1	3
Totale	137	21	158	134	18	152

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	NORVEGIA AL 31 DICEMBRE 2021			NORVEGIA AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	21	6	27	24	4	28
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	21	6	27	24	4	28

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE					
	REGNO UNITO AL 31 DICEMBRE 2021			REGNO UNITO AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	56	4	60	58	3	61
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	56	4	60	58	3	61

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E GENERE					
	FLUORSID AL 31 DICEMBRE 2021			FLUORSID AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	200	30	230	200	24	224
Part-time	14	1	15	16	1	17
Totale	214	31	245	216	25	241

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E GENERE					
	ITALIA AL 31 DICEMBRE 2021			ITALIA AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	125	21	146	121	18	139
Part-time	12	0	12	13	0	13
Totale	137	21	158	134	18	152

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E GENERE					
	NORVEGIA AL 31 DICEMBRE 2021			NORVEGIA AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	21	6	27	24	4	28
Part-time	0	0	0	0	0	0
Totale	21	6	27	24	4	28

Tipo di contratto d'impiego	NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E GENERE					
	REGNO UNITO AL 31 DICEMBRE 2021			REGNO UNITO AL 31 DICEMBRE 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	54	3	57	55	2	57
Part-time	2	1	3	3	1	4
Totale	56	4	60	58	3	61

Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale

NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI					
FLUORSID					
Entrate					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	4	16	-	20	9,3%
Donne	2	3	-	5	16,1%
Totale	6	19	-	25	10,2%
Uscite					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	5	11	6	22	10,3%
Donne	-	1	-	1	3,2%
Totale	5	12	6	23	9,4%

NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI					
Italia					
Entrate					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	6	0	7	5,1%
Donne	1	3	0	4	19,0 %
Totale	2	9	0	11	7,0%
USCITE					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	1	6	7	5,1%
Donne	0	1	0	1	4,8%
Totale	0	2	6	8	5,1%

NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI					
Norvegia					
Entrate					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	0	0	1	4,8%
Donne	1	0	0	1	16,6%
Totale	2	0	0	2	7,4%
USCITE					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	2	0	0	2	9,5%
Donne	0	0	0	0	0
Totale	2	0	0	2	7,4%

NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI					
Regno Unito					
Entrate					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	2	10	0	12	21,4%
Donne	0	0	0	0	0
Totale	2	10	0	12	20,0%
USCITE					
Numero di persone	2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	3	10	0	13	23,2%
Donne	0	0	0	0	0
Totale	3	10	0	13	21,7%

5. TERRITORIO

Il nostro impegno per la comunità

5.1. IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO

103-2, 103-3

GRI

Da sempre FLUORSID incentra la propria strategia di sostenibilità sulla tutela del legame con i territori in cui opera. La peculiarità del suo business model porta l'azienda verso una predisposizione spiccatamente internazionale, senza però lasciare i luoghi da cui ha preso il via il progetto imprenditoriale. **Comunità e ambiente** sono i principali attori con cui l'impresa sviluppa e pianifica le proprie azioni a livello tanto locale quanto internazionale, allo scopo di generare un positivo impatto sociale e ambientale nel riguardo e a vantaggio dei territori che costituiscono una fonte di valore.



La Comunità

Nel 2021 FLUORSID ha aderito al progetto TecnicaMente, in collaborazione con Adecco che coinvolge gli istituti formativi di estrazione tecnica in tutta Italia.

Si tratta di un'iniziativa che FLUORSID ha sposato convintamente e in tempi non sospetti, portata avanti in questi mesi anche di fronte alle inevitabili criticità presentate dalla pandemia di Covid-19, che coinvolge in tutta Italia gli istituti formativi di estrazione tecnica, con l'obiettivo di favorire l'incontro tra gli studenti che si preparano all'ingresso nel mondo del lavoro e le aziende del territorio interessate a scovare giovani dotati di talento e voglia di esplorare nuove opportunità. FLUORSID ha quindi accettato di mettere a disposizione know-how, strutture e professionalità per un incontro che potesse diventare proficuo da ambo le parti.

Fondamentale per la riuscita del progetto la disponibilità e l'organizzazione del comparto di stabilimento di FLUORSID Icib, guidato da Laura Santacroce. "Purtroppo la situazione pandemica che viviamo da oltre un anno non ha aiutato, come è successo un po' a tutti nel mondo nei vari ambiti della vita quotidiana. Nonostante ciò siamo riusciti a confrontarci con molti ragazzi e gli insegnanti, ed è bello vedere come ci sia voglia di capire cosa c'è fuori dalla scuola, cosa aspetta in quello che potrà essere il mondo del lavoro se si sceglierà di non andare all'Università come sbocco primario. Siamo certi che arriveranno idee interessanti, magari non tutte attuabili nel breve e medio termine, ma come spesso capita la strada migliore per l'innovazione e l'implementazione è quella di guardare avanti, e quindi non si può non pensare subito alle nuove risorse, umane e non, che stanno nascendo"

FLUORSID ha annunciato a settembre l'inizio di un nuovo importante percorso, grazie alla collaborazione con la **Fondazione Carlo Enrico Giulini**, attraverso la firma di un ufficiale Protocollo d'Intesa. Dal 2014 la Fondazione testimonia l'importanza e l'efficacia dell'impegno sociale, con progetti mirati all'inclusione di persone e comunità, e con un supporto tangibile alle varie realtà del territorio. Un viaggio entusiasmante, a sostegno delle numerose attività sociali in tutto il sud Sardegna, ma anche di nuove iniziative che si rafforzeranno grazie alle sinergie e il lavoro di tutti. Sostenibilità ambientale, programma di inclusione, promozione e valorizzazione dei prodotti locali, valori comuni che si declinano attraverso il quotidiano sostegno ai territori. Sono alcuni degli obiettivi alla base della collaborazione tra l'Azienda e la Fondazione. La partnership si basa infatti non solo sul supporto finanziario, ma anche in modo proattivo attraverso il coinvolgimento diretto delle pro-

prie risorse e dell'intero ambiente aziendale, con il fine di alimentare una piena consapevolezza sui temi trattati.

Le prime iniziative avviate e in agenda guardano al territorio sardo e possono essere riassunte in tre macro aree:

1. "Rigenerazione Urbana con obiettivi specifici nel quartiere Sant'Elia a Cagliari", dove verrà avviata una ciclofficina con un progetto di cicloturismo a essa collegato e il recupero di uno spazio comunitario grazie alla pulizia e alla sistemazione di uno spazio, coinvolgendo i volontari aziendali. Nella stessa area, un'altra iniziativa che sarà sostenuta dalla partnership è "Accademia del Buon Gusto", la scuola di cucina creata dallo chef William Pitzalis, che vuole essere una sorta di stella polare nel coinvolgere la comunità locale nell'apprendimento dei segreti della cucina;
2. Sostegno a un microprogetto per un'impresa di economia sostenibile o circolare nel territorio del Gerrei.

In un territorio che ha conosciuto momenti di sviluppo e di successivo abbandono, in collaborazione con **Fondazione Carlo Enrico Giulini** e l'impresa sociale Lavoro Insieme, FLUORSID ha lavorato per raggiungere un preciso obiettivo. "Quello di far emergere e contribuire concretamente allo sviluppo delle piccole realtà del Gerrei", spiega Franco Manca di Lavoro Insieme, uno degli stakeholder con cui FLUORSID opera sul territorio sardo. "Lo scopo è quello di accorciare la distanza tra chi produce artigianalmente e chi acquista consapevolmente. Al centro di questo progetto ci sono storie di donne e di uomini che hanno scelto di investire sui loro eccellenti prodotti e sul loro futuro".

Il progetto è caratterizzato da un bando di 4 idee e il supporto attivo a un portale dedicato (www.terreritrovate.it), partecipazione a eventi e fiere. Nel comune di Silius, luogo cruciale per FLUORSID che lì ha iniziato la sua attività in Sardegna negli anni Sessanta, è stata ufficialmente istituita una borsa di studio di € 5.000 per anno accademico, a sostegno del miglior studente selezionato da una giuria composta da membri di FLUORSID, della Fondazione e da una rappresentanza del Comune;

"Abbiamo provato a dare una risposta creando una rete di piccoli e piccolissimi produttori che ora da un anno si presentano su una piattaforma di vendita dedicata, www.terreritrovate.it", racconta Costantino Palmas di Terre Ritrovate, progetto che è sorretto dalla passione e dalla professionalità dei produttori che ne fanno parte, con l'obiettivo di promuovere e sviluppare la creazione di prodotti buoni, sostenibili e di qualità. "Non solo un sito online etico ma un complesso progetto di filiere corte e commercializzazione. Un intervento contemporaneamente sociale e culturale per dare voce a terre e comunità dimenticate".

3. Organizzazione e supporto a 5 “Giornate Solidali” nel locale Istituto Penitenziario Minorile, coinvolgendo dipendenti e management di FLUORSID, progetti di inserimento lavorativo individuale con l’istituzione di 5 tirocini.

Lo stabilimento di Cagliari, per competenza, organizzazione e tipologia di prodotti rappresenta sicuramente uno dei punti di forza della strategia dell’impresa, testimoniato anche dall’attenzione nella crescita della professionalità del proprio personale.

A conferma dell’impegno verso il mondo universitario, si è svolta nel 2020 un’iniziativa, promossa da Samsung Electronics Italia, con l’idea di accompagnare gli studenti delle università pubbliche italiane in un percorso formativo sull’innovazione, aprendo nuovi scenari professionali in ambito digitale. Nel dettaglio, FLUORSID, ha chiesto agli studenti di ridisegnare il processo di accoglienza e scarico delle materie prime all’interno dei siti operativi, con l’obiettivo di automatizzarne tutte le fasi.

Durante la pandemia legata al **COVID-19, FLUORSID è stata al fianco della Comunità in cui opera**, donando gel sanificante per le mani e mascherine agli ospedali di Cagliari, Treviso, Mestre e San Carlo di Milano oltre che alla Cooperativa Sant’Elia. Di rilievo è l’iniziativa intrapresa assieme alla **Fondazione Carlo Enrico Giulini** e che ha portato alla donazione di diverse migliaia di mascherine al carcere minorile di Quartucciu.



A livello di responsabilità sociale d'impresa, inoltre, va sottolineata la decisione della società di avviare l'iter per l'ottenimento della certificazione **Social Accountability SA8000**, che identifica uno standard internazionale di certificazione redatto dal CEPAA (Council of Economical Priorities Accreditation Agency) volto a certificare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa quali il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela contro lo sfruttamento dei minori, le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Un altro importante campo di collaborazione tra FLUORSID e le comunità locali in cui è inserita sul territorio nazionale è rappresentato dal **mondo del calcio**. L'impresa infatti, ha un accordo di *partnership* con il Cagliari Calcio a partire dal 2018 e con l'Olbia Calcio già dal 2017, ricoprendo il ruolo di main sponsor di maglia della società calcistica. La condivisione di valori fondamentali quali la profonda passione per il lavoro ed il forte impegno sociale per il territorio accomuna sia FLUORSID sia Olbia Calcio, tanto che a luglio 2018 il prestigioso marchio dell'azienda di Assemini ha dichiarato che resterà sponsor per altre cinque stagioni sportive. Alla base di tale collaborazione c'è una vera e propria programmazione strategica capace di generare valore a lungo termine sia per FLUORSID che per l'Olbia, condividendo l'obiettivo di provare a crescere insieme con ambizione.

Forte delle *partnership* con il **mondo del calcio**, anche per la stagione 2020-21 FLUORSID ha il suo logo sia in casa che in trasferta nelle maglie marchiate



Nike del Venezia FC, mentre nella stagione 2021-22 l'accordo prevede unicamente visibilità allo stadio Penzo.



A queste due realtà che già hanno abbinato il proprio nome a quello dell'azienda, nel 2020 si aggiunge un terzo club, l'Urena Sport Club, club venezuelano di San Cristobà. Il rapporto con la società si articola attraverso iniziative sociali e l'inserimento del brand come main sponsor nelle maglie da gioco per le gare ufficiali.



L'AMBIENTE

Nel corso del 2021, il Gruppo si è impegnato in prima persona su un'iniziativa per combattere lo spreco alimentare, aiutare a non sovraccaricare l'ambiente in cui viviamo e permettere di risparmiare.

FLUORSID, infatti, guarda al futuro e lo fa mettendo a disposizione dei propri dipendenti la possibilità di acquistare prodotti alimentari di qualità che rischierebbero di essere sprecati (perché presentano difetti estetici o di packaging oppure articoli prossimi alla scadenza o eccedenze di magazzino) con sconti fino al 50% e spediti direttamente al proprio domicilio. Usufuirne è semplicissimo: basta collegarsi alla piattaforma e creare un account attraverso un link specifico, utilizzando il codice azienda. I costi di spedizione vengono sostenuti da FLUORSID. Oltre al fattore risparmio, l'acquisto permette di contribuire concretamente allo sviluppo di un'economia circolare e sostenibile, riducendo così lo spreco e migliorando l'impatto dell'uomo sull'ambiente, abbassando le emissioni di CO₂. Una scelta di responsabilità ambientale, economica ed etica che offre un'opportunità di risparmio ai propri lavoratori. I produttori garantiscono la qualità dei propri prodotti a prezzi vantaggiosi, concretizzando così un impegno corale nella lotta allo spreco alimentare. Il consumo etico e responsabile diventa quindi conveniente grazie alla sinergia creata tra aziende e produttori. Si dimezzano inoltre gli sprechi e si riducono le perdite alimentari, obiettivi inclusi all'interno degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La gestione dei sottoprodotti di FLUORSID rappresenta una best practice internazionale che consente di implementare i principi cardine dell'economia circolare passando da una gestione rifiuti con forti impatti ambientali, a un sistema virtuoso che incentiva le operazioni di ricerca delle possibili aziende destinatarie pronte a ricevere, a basso costo, la nuova materia prima, instaurando rapporti *win-win* e creando network aziendali di valore. Con l'obiettivo di un continuo miglioramento, la società è sempre alla ricerca di nuove soluzioni per riutilizzare i sottoprodotti derivanti dal suo processo produttivo.

In tale ottica vanno inquadrare le seguenti iniziative:

- A partire dal 2020 è in programma la realizzazione del progetto denominato INNCED, che significa Innovazione nell'utilizzo di by product da processi chimici per la fabbricazione di pannelli per l'edilizia, col quale FLUORSID ha avviato una collaborazione con ENEA per lo sviluppo di pannelli innovativi per l'edilizia. Il progetto, della durata di un anno e un finanziamento totale di circa 180 mila euro, di cui un quarto a carico del programma ENEA Proof of Concept 2020, impiega nella realizzazione dei pannelli un sottoprodotto del ciclo produttivo industriale, costituito per il 98% da solfato di calcio (CaSO_4). Allo studio del team di ricercatori ENEA c'è la realizzazione di un prototipo di pannello innovativo destinato al settore edilizio, secondo modelli di economia circolare e caratterizzato da resistenza al fuoco e alle sollecitazioni meccaniche, da alti livelli di isolamento termico e acustico ed elevata leggerezza. "Lo scopo della nostra ricerca è quello di realizzare prototipi di pannelli di anidrite sintetica con prestazioni meccaniche migliori rispetto a quelle dei prodotti attuali, leggeri e a bassa densità. Questo anche collaborando con una azienda leader del settore a livello internazionale quale è FLUORSID, e mettendo così a disposizione del sistema produttivo del paese l'esperienza e gli strumenti della ricerca applicata", spiega Piero De Fazio responsabile della Sezione Strumenti per Applicazioni Energetiche dell'ENEA;
- collaborazione con l'Università di Cagliari con l'obiettivo di studiare l'utilizzo di CaSO_4 per realizzare il sottofondo stradale per la viabilità rurale;
- tavolo aperto con la Regione autonoma della Sardegna per studiare la possibilità di utilizzare anidrite tal quale per riempire cave/miniere dismesse o in coltivazione ma che necessitano di ripristino ambientale.

Uno dei progetti più ambiziosi implementati nel corso del 2021, è quello chiamato R.I.U.S.A., acronimo di Road Infrastructure Using Synthetic Anhydrite, che è in piena fase di test. L'obiettivo di questo progetto è quello di utilizzare l'Anidrite Sintetica quale legante all'interno di diverse applicazioni ed in questo specifico caso negli strati inferiori dei sottofondi stradali. Luca Pala, Direttore di Laboratorio e Ricerca & Sviluppo di FLUORSID presso l'impianto di Cagliari, da una descrizione del progetto. "Una strada comune, come siamo abituati a vederla quotidianamente, viene edificata partendo dal terreno nativo il cui fondo va preparato e rullato, con il primo strato di Misto Granulare che consiste nel rullaggio degli aggregati da cava da cui è composto. Sopra questo strato c'è il Misto Cementato (quello interessato dal progetto R.I.U.S.A.) formato da aggregati da cava con diversa granulometria legati da cemento e acqua, per quanto concerne il modello tradizionale. Dopo un'estesa attività

di ricerca di laboratorio, abbiamo predisposto una strada lunga 100 metri e larga 6 divisa in due sezioni, ognuna delle quali consiste di 4 strati realizzati sopra il fondo naturale. La differenza tra le due sezioni è relativa allo strato di Mistro Cementato: una è realizzata usando solo cemento (Tradizionale), l'altra utilizzando l'Anidrite Sintetica insieme al Cemento (Innovativa)".



FLUORSID | **NO.W!**
NO WASTE

NO.W! SALVA DALLO SPRECO PRODOTTI ALIMENTARI
DI QUALITÀ OFFRENDOLI CON **SCONTI FINO AL 50%**
REGISTRATI CON IL CODICE AZIENDA: **AP59FLUORSID**



Il “campo prova” nell’impianto sardo di FLUORSID è pienamente operativo. “In questa prima fase transitano i camion che trasportano il gesso e il traffico giornaliero viene monitorato e registrato pesando i camion, a pieno carico, con il bilico di stabilimento collegato al sistema informatico logistico. Vengono quindi eseguiti i test di portanza di ogni singolo strato realizzato usando il Fat FWD. Così facendo si avrà, grazie alla collaborazione con l’Università di Cagliari che ha in dotazione l’attrezzatura per il monitoraggio, un profilo della portanza e un quadro più chiaro sulle differenze tra i tratti di strada costruiti col metodo tradizionale e con quello innovativo, utilizzando l’Anidrite Sintetica”. “Un obiettivo primario – spiega Luca Pala – sarà quello di arrivare ad inserire l’Anidrite nei CAM, i criteri ambientali minimi ai quali tutte le opere pubbliche sono soggette. In questo modo, in futuro, chi vincerà un appalto per costruire una strada, di qualsiasi rango o competenza essa sia, potrà trovare l’Anidrite nei prezziari e capitolati ufficiali”. Fondamentali, nell’ottica di valutare tempistiche e modalità della ricerca sono i dialoghi tra FLUORSID e altri enti di settore. “Abbiamo finanziato un dottorato – conclude Pala – e stiamo collaborando a diversi progetti sull’utilizzo dell’Anidrite, oltre ad aver partecipato ad un bando per ottenere una risorsa che lavorerà in questo

ambito. Il progetto R.I.U.S.A. verrà presentato all'AIMAT, l'Associazione di Ingegneria dei Materiali, e sarà di fatto la prima divulgazione pubblica a tutti gli effetti. La realizzazione della strada di prova ha richiesto circa un mese, adesso i test andranno avanti per almeno un anno, a quel punto si inizieranno a vedere i risultati e nel frattempo si continuerà a raccogliere dati e monitorare per arrivare a realizzare gli obiettivi che ci siamo posti”.



La qualità e la sicurezza dei prodotti è un tema fondamentale per FLUORSID, che si impegna per cercare di contenere e ridurre gli impatti ambientali lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. Negli ultimi anni, in particolare, la società ha concentrato gli sforzi sulla gestione degli scarichi idrici. A tale scopo, nello stabilimento di Cagliari è stato implementato un depuratore di stabilimento per trattare le acque reflue prima di inviarle alla rete consortile, al fine di migliorare la qualità delle acque superficiali. Nello stabilimento di Porto Marghera è in corso la ridefinizione dei valori soglia dei parametri di qualità delle acque scaricate nella rete consortile, azione preventiva vista la vicinanza dalla Laguna di Venezia.

5.2. VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

103-2, 103-3, 201-1

GRI

La strategia di sostenibilità dell'azienda non si esaurisce nell'attenzione agli impatti ambientali e sociali generati, ma fonda le proprie basi su di una solida struttura economico-finanziaria e patrimoniale. L'anno 2021 è stato dominato ancora, dall'incertezza generale, con una contrazione dell'economia globale del 3,5%. Per ritornare ai livelli pre pandemia e per recuperare gli output gap occorrerà attendere probabilmente il 2023, quando si prevede che la crescita dell'economia globale possa assestarsi oltre il 4%, in presenza di livelli di inflazione che si stimano contenuti. Rispetto all'anno precedente, comunque, si è registrata una timida ripresa, che si manifesta principalmente nell'aumento medio generalizzato dei prezzi di vendita che assorbono gli aumenti nei costi di materie prime, energetici e logistici.

Analizzando i principali indicatori economico-finanziari, nel 2021 è stato rilevato un fatturato di € 491 Mln. La rappresentazione che segue testimonia come il valore creato dal Gruppo venga poi ripartito tra i diversi stakeholder di FLUORSID.

Conto economico riclassificato e rappresentazione del Valore Economico Generato (dati in € Mln)

VALORE ECONOMICO GENERATO	2021
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	491,62
2) variazioni rimanenze di prodotti in corso di lavorazioni, semilavorati e finiti	-1,38
4) incrementi di imm. per lavori interni	0,42
Totale altri ricavi e proventi	6,96
Totale altri proventi finanziari	2,71
Totale rivalutazioni	4,77
Totale svalutazioni	3,57
17-bis) utile e perdite su cambi	-0,14
11) variazioni delle rimanenze di MP, sussidiarie, di consumo e merci	1,97
12) accantonamento per rischi	0,00
14) oneri diversi di gestione	6,98
Totale Valore Economico Generato lordo:	492,43
Totale Valore Economico Generato netto:	454,28

Partendo dalla quantificazione del Valore Economico Generato dall'impresa nel 2021 è stato possibile determinare il prospetto di distribuzione tra i diversi stakeholder.

Valore Economico Distribuito (dati in € Mln)

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO:	2021
...di cui ai Fornitori:	389,29
6) per MP, sussidiarie, di consumo e di merci	321,71
7) per servizi	64,20
8) per godimento di terzi	3,39
...di cui ai Dipendenti:	76,40
Totale per il personale	76,40
...di cui ai Finanziatori:	2,29
Totale interessi ed altri oneri finanziari	2,29
...di cui alla Collettività:	-1,78
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate	-1,78
...di cui agli Azionisti:	0,00
Totale Valore Economico Distribuito:	0,00
Valore Economico Trattenuto:	-11,92

La distribuzione del Valore Economico tra gli stakeholder è sintomatica della strategia di investimento attuata dalla società negli ultimi anni. Nel 2021, al netto del valore economico distribuito ai fornitori (pari a 389 milioni di Euro), i dipendenti sono risultati essere tra i più rilevanti stakeholder, destinatari di circa 76 milioni di Euro.

5.3. I NOSTRI FORNITORI

102-9, 103-2, 103-3, 204-1, 308-1, 414-1

GRI

FLUORSID vede i propri fornitori come partner verso la creazione di valore condiviso, piuttosto che come semplici aziende della filiera produttiva.

L'impresa, infatti, investe continuamente nella ricerca delle migliori alternative di approvvigionamento, concentrandosi sulla selezione di fornitori in grado di garantire la migliore qualità ed economicità. A tale fine la selezione avviene attraverso un rigoroso processo che, seguendo principi di trasparenza e imparzialità, richiede la valutazione di specifici parametri e la presenza di apposite certificazioni e dichiarazioni antimafia e antiriciclaggio.

Per tale ragione la società ha sviluppato una scheda di valutazione che consente di attribuire a ciascun fornitore uno *score* sulla base della qualità del prodotto o servizio erogato, delle condizioni economiche di fornitura e delle certificazioni in possesso dall'impresa fornitrice.

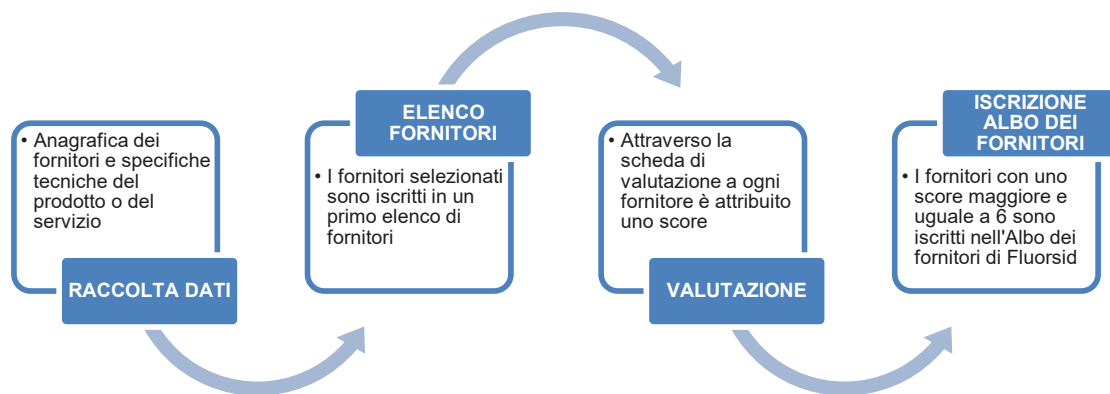
I parametri di valutazione dei fornitori

A		
Qualità del prodotto/servizio (prodotto, caratteristiche prodotto/servizio)	5	mediocre
	6	sufficiente
	7	discreto
	10	ottimo
B		
Condizioni economiche, convenienza dei prezzi	5	superiori a quelli di mercato
	6	pari a quelli di mercato
	10	inferiori a quelli di mercato
C		
Puntualità ed affidabilità (tempi di consegna e loro rispetto, flessibilità ed adattabilità alle esigenze)	5	mediocre
	6	sufficiente
	10	Buono
D		
Certificazioni (punteggio aggiunto alla media di A, B, C)	0,5	Qualità
	0,5	Ambiente
	0,5	Sicurezza
	0,5	MOGC 231
SCALA DI VALUTAZIONE		
Punteggio complessivo D aggiunto alla media di A, B, C	4	NON QUALIFICATO
	5	QUALIFICATO CON RISERVA
	10	QUALIFICATO
ESITO DELLA VALUTAZIONE		
VALUTATORE		

Lo score attribuibile ricopre un intervallo da 0 a 10 e solo se il fornitore raggiunge un punteggio almeno uguale a 6 decimi viene iscritto all'interno del proprio *Albo del Fornitori*. Il mercato degli approvvigionamenti viene monitorato attentamente: l'istituzione di un Albo consente all'impresa di conservare lo storico del capitale relazionale che sviluppa con le singole imprese fornitrici.

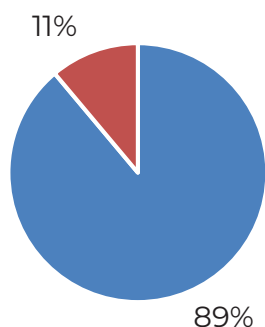
Un'attenta attività di approvvigionamento è necessaria e funzionale al raggiungimento di elevati standard qualitativi vantati dall'impresa. Medesime considerazioni valgono con riferimento alla valutazione della percezione della corruzione nel settore pubblico e nella politica dei Paesi di origine dei fornitori, che risultano essere di importanza strategica. L'articolato processo di selezione dei fornitori si è tradotto in relazioni collaborative con partner dislocati sul territorio mondiale. Attraverso relazioni stabili e durature nel tempo, FLUORSID cerca di accrescere il capitale relazionale che crea a vantaggio di tutti i territori in cui, indirettamente, opera.

Il processo di selezione dei fornitori



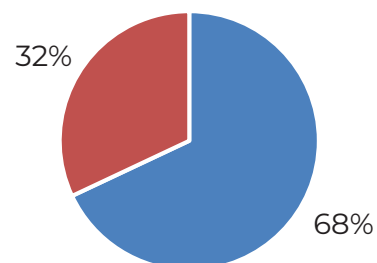
Tutti i fornitori selezionati rispettano procedure di fornitura richieste, che sempre più spesso vanno oltre i tradizionali standard internazionali di responsabilità nella produzione. Tra i criteri di scelta dei fornitori, infatti, viene considerata la *compliance* rispetto a specifiche certificazioni, richiedendo ai propri fornitori non solo il rispetto di stringenti criteri relativi alla qualità dei materiali ma anche ambientali. Il processo di selezione termina con la valutazione di un ulteriore indicatore, l'indice di percezione della corruzione (*Corruption Perceptions Index*, CPI). L'impresa, infatti, approvvigionandosi sul mercato internazionale è soggetta al rischio di incorrere in eventi legati all'instabilità politica ed economica dei differenti Paesi, a evidente discapito dell'intero processo produttivo. Di particolare rilevanza è la provenienza degli acquisti: ove possibile si prediligono gli acquisti effettuati localmente, al fine di creare valore verso le comunità locali dove FLUORSID opera²⁵.

Numero Fornitori



■ Locali ■ Non locali

Percentuale di spesa



■ Locali ■ Non locali

²⁵ Noralf non è incluso nel paragrafo in quanto gli acquisti sono gestiti direttamente da FLUORSID S.p.A.

Nel 2021 la spesa su fornitori considerati locali è stata più di € 82 Mln, ovvero il 68% della spesa totale in fornitura. Incentivare le relazioni con partner locali è la strategia mediante cui la società intende sostenere la crescita dell'economia dei territori in cui opera direttamente. Gli sforzi del Gruppo in questo campo sono evidenti in particolare in Sardegna, dove il Gruppo collabora quasi esclusivamente con partner locali.

ACCORDO CON ALBA PER EXPORT A DUBAI

Per quanto riguarda la relazione con i clienti internazionali, FLUORSID ha siglato un accordo con Alba per l'export a Dubai. L'accordo permette di essere più legati ad uno dei più grandi produttori di alluminio al mondo aumentando la vicinanza al medio oriente attraverso il proprio magazzino.

Da quest'accordo l'impresa potrà ottenere numerosi benefici tra cui la fidelizzazione dei clienti che appartengono a quella regione, nonché risparmi di costi.

NOTA METODOLOGICA

102-42, 102-43, 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54

GRI

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 (anche "Bilancio") rappresenta il documento attraverso il quale vengono descritte le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità ottenuti da FLUORSID.

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 rappresenta l'impegno del Gruppo FLUORSID (il "Gruppo") nell'instaurare una rendicontazione strutturata e trasparente verso gli stakeholder sulle sue performance ambientali e sociali. Il documento vuole fornire una descrizione dei progetti e dei risultati conseguiti in un'ottica di creazione di valore verso la comunità e gli stakeholder.

Il documento rendiconta in merito all'andamento del Gruppo, i suoi risultati e l'impatto prodotto in merito ai temi ritenuti rilevanti, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività d'impresa. Il presente Bilancio è redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative – GRI ("GRI Standards"), secondo un livello "In accordance-Core". I GRI Standards sono ad oggi lo standard più riconosciuto e diffuso a livello internazionale in materia di rendicontazione non finanziaria.

I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2021, salvo dove diversamente indicato. Ove possibile, sono stati riportati dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, al fine di presentare l'andamento delle performance del Gruppo su un orizzonte temporale più esteso. Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance, è stata privilegiata l'inclusione di indica-

tori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili, ricorrendo solo in limitati casi, puntualmente segnalati, a stime.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, con la quale sono stati individuati i temi rilevanti per gli impatti economici, sociali e ambientali di FLUORSID e dei suoi Stakeholders.

Il perimetro dei dati relativi alla composizione del personale comprende FLUORSID S.p.A., FLUORSID Icib Srl, FLUORSID Noralf AS e FLUORSID British Fluorspar Limited. Il perimetro dei rimanenti dati sociali e ambientali considera gli impatti rilevanti delle società indicate precedentemente, con particolare riferimento agli stabilimenti produttivi del Gruppo, inclusi nel perimetro di consolidamento al 31 dicembre 2021. I dati economico-finanziari coincidono con il perimetro di rendicontazione del Bilancio consolidato del Gruppo. Eventuali limitazioni di perimetro sono specificate nel documento.

I dati sociali e ambientali relativi all'esercizio 2020, proposti come comparativi nel presente Bilancio, sono stati riesposti a seguito della cessione di FLUORSID Alkeemia avvenuta nell'ottobre 2021, al fine di offrire un confronto omogeneo con il perimetro di rendicontazione al 31 dicembre 2021.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è imposta a discrezione del Consiglio di Amministrazione. Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità di FLUORSID è possibile contattare il Dipartimento Marketing e Comunicazione di FLUORSID (ufficiostampa@fluorsid.com).

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STANDARD	N. PAGINA	INFORMAZIONE
GRI 102: General Disclosures 2016		
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		
GRI 102-1	6-7	Nome dell'organizzazione.
GRI 102-2	8, 12-17	Principali marchi, prodotti e/o servizi.
GRI 102-3	8	Luogo della sede principale.
GRI 102-4	8, 18-21	Luogo delle attività
GRI 102-5	22-24	Proprietà e forma giuridica
GRI 102-6	8, 18	Mercati serviti
GRI 102-7	8, 59, 62-64	Dimensione dell'organizzazione
GRI 102-8	62-64	Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori
GRI 102-9	90-93	Catena di fornitura
GRI 102-10	10, 94	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura
GRI 102-11	25	Principio de precauzione
GRI 102-12	21, 27-28	Iniziative esterne
STRATEGIA		
GRI 102-14	6-7	Dichiarazione di un alto dirigente
ETICA E INTEGRITÀ		
GRI 102-16	11-12, 25	Valori, principi, standard e norme di comportamento
GOVERNANCE		
GRI 102-18	22-24	Struttura dell'organizzazione
GRI 102-22	24	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
GRI 102-40	35-38	Elenco dei gruppi di stakeholder
GRI 102-41	La percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo è pari al 100% per le realtà italiane e ad oltre il 90% per quelle estere.	Accordi di contrattazione collettiva
GRI 102-42	35-36	Individuazione e selezione degli stakeholder
GRI 102-43	35-38	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder
GRI 102-44	35-38	Temi e criticità chiave sollevati
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE		
GRI 102-45	93-94	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato
GRI 102-46	93-94	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi
GRI 102-47	29-34	Elenco dei temi materiali
GRI 102-48	93-94	Revisione delle informazioni

GRI 102-49	93-94	Modifiche nella rendicontazione
GRI 102-50	93-94	Periodo di rendicontazione
GRI 102-51	Il Bilancio di Sostenibilità 2020 di FLUORSID è stato pubblicato sul sito istituzionale https://fluorsid.com/it/	
GRI 102-52	93-94	Periodicità della rendicontazione
GRI 102-53	93-94	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report
GRI 102-54	93-94	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standard
GRI 102-55	95 e seguenti	Indice dei contenuti GRI

GRI STANDARD	N. PAGINA	OMISSIONE	INFORMAZIONE
ECONOMICI			
GRI 201: Performance economica 2016			
GRI 103-1	31-34; 88-89		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	88-89		La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	88-89		Valutazione delle modalità di gestione
GRI 201-1	88-89		Valore economico direttamente generato e distribuito.
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016			
GRI 103-1	31-34; 90-93		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	90-93		La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	90-93		Valutazione delle modalità di gestione
GRI 204-1	93		Proporzione di spesa verso fornitori locali
GRI 205: ANTI-CORRUZIONE 2016			
GRI 103-1	31-34; 27-28		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	27-28		La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	27-28		Valutazione delle modalità di gestione
GRI 205-3	Nel periodo di rendicontazione non siamo venuti a conoscenza di episodi di corruzione accertati.		Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO 2016			
GRI 103-1	31-34; 25		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	25		La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	25		VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE

GRI 206-1	Nel periodo di rendicontazione non si è verificata alcuna azione legale.	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche
AMBIENTE		
GRI 301: MATERIALI 2016		
GRI 103-1	31-34; 45	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	45	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	45	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 301-1	45	Materiali utilizzati per peso o volume
GRI 302: ENERGIA 2016		
GRI 103-1	31-34; 49-50	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	49-50	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	49-50	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 302-1	49-50	Energia consumata all'interno dell'organizzazione
GRI 303: ACQUA 2018		
GRI 103-1	31-34; 54-56	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	54	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	54	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 303-3	54-55	Prelievo idrico
GRI 303-4	56	Scarico d'acqua
GRI 303-5	55	Consumo d'acqua
GRI 304: BIODIVERSITÀ 2016		
GRI 103-1	31-34; 58	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	58	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	58	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 304-1	58	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette
GRI 305: EMISSIONI 2016		
GRI 103-1	31-34; 51-54	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	51-54	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	51-54	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 305-1	51-53	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
GRI 305-2	51-53	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)
GRI 305-7	54	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative
GRI 306: RIFIUTI 2020		

GRI 103-1	31-34; 56-57	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	56	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	56	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 306-3	56-57	Rifiuti prodotti
GRI 306-4	57	Rifiuti non destinati allo smaltimento
GRI 306-5	57	Rifiuti destinati allo smaltimento
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016		
GRI 103-1	31-34; 90-92	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	90-92	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	90-92	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 308-1	90	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali
PERFORMANCE SOCIALE		
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016		
GRI 103-1	31-34; 63-64	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	63-64	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	63-64	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 401-1	64, 76-77	Nuove assunzioni e turnover
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO 2018		
GRI 103-1	31-34; 71-73	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	71-73	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	71-73	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 403-1	71-72	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-2	71-72	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
GRI 403-3	71-72	Servizi di medicina del lavoro
GRI 403-4	72	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-5	72	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-6	72	Promozione della salute dei lavoratori
GRI 403-9	73	Infortuni sul lavoro
GRI 403-10	73	Malattie professionali
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016		
GRI 103-1	31-34; 65-67	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	65-67	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	65-67	Valutazione delle modalità di gestione

GRI 404-1	67	Ore medie di formazione annue per dipendente
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016		
GRI 103-1	31-34; 67	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	67	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	67	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 405-1	68	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
GRI 406: NON-DISCRIMINAZIONE 2016		
GRI 103-1	31-34; 27-28	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	27-28	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	27-28	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 406-1	Nel periodo di rendicontazione non siamo venuti a conoscenza di episodi di discriminazione confermati	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016		
GRI 103-1	31-34; 27	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	27	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	27	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 408-1	Nel periodo di rendicontazione non siamo venuti a conoscenza di episodi di lavoro minorile	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi
DI LAVORO MINORILE		
GRI 409: LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO 2016		
GRI 103-1	31-34; 27	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	27	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	27	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 409-1	Nel periodo di rendicontazione non siamo venuti a conoscenza di episodi di lavoro forzato o obbligato	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio
GRI 412: VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI 2016		
GRI 103-1	31-34; 11; 82	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	11; 82	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	11; 82	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 412-1	82	Attività che sono state soggette di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016		
GRI 103-1	31-34; 91-92	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro

GRI 103-2	91	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	91	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 414-1	91-92	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016		
GRI 103-1	31-34; 26	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	26	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	26	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 416-2	Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità significativi riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA 2016		
GRI 103-1	31-34; 26	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	26	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	26	Valutazione delle modalità di gestione
GRI 417-2	Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità significativi in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
ALTRI INDICATORI		
TOPIC MATERIALE: CENTRALITÀ DI TECNOLOGIE INNOVATIVE		
GRI 103-1	31-34; 11; 84-85	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	11; 84-85	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	11; 84-85	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: TRASPARENZA DELLE RELAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE		
GRI 103-1	31-34; 25-27	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	25, 27	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	25, 27	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER		
GRI 103-1	31-34; 35-38	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	35-38	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	35-38	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: ECONOMIA CIRCOLARE		
GRI 103-1	31-34; 46-49	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro

GRI 103-2	46-49	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	46-49	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: LIFE-CYCLE ASSESSMENT DEI PRODOTTI		
GRI 103-1	31-34; 21-22	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	21-22	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	21-22	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: GESTIONE DELLE EMERGENZE		
GRI 103-1	31-34; 81	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	81	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	81	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: LOGISTICA SOSTENIBILE		
GRI 103-1	31-34; 44	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	44	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	44	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: COMUNITÀ LOCALI		
GRI 103-1	31-34; 79-81	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	79-81	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	79-81	Valutazione delle modalità di gestione
TOPIC MATERIALE: CUSTOMER SATISFACTION		
GRI 103-1	31-34; 26	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
GRI 103-2	26	La modalità di gestione e le sue componenti
GRI 103-3	26	Valutazione delle modalità di gestione

