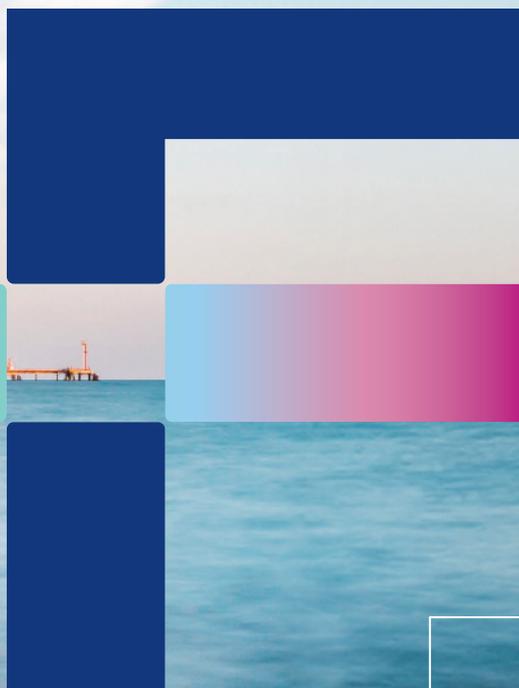


DAL
1969



FLUORSID



Integrità
Ambizione
Perseveranza



Bilancio
di Sostenibilità

2023



Lior Metzinger,
Amministratore
Delegato

Strategia e crescita

I pilastri del nostro impegno per il futuro

Il concetto di sostenibilità è un elemento sempre più centrale nel panorama industriale internazionale e nelle strategie aziendali, determinando il successo e l'impatto a lungo termine delle imprese. In tal senso, il 2023 è stato un anno di pianificazione strategica e crescita per FLUORSID, caratterizzato da una costante ricerca di valore condiviso al fine di raggiungere i migliori traguardi in termini di efficienza e innovazione. I risultati che vengono pre-

sentati in questo bilancio sono il frutto della nostra dedizione nel garantire prodotti di alta qualità attraverso un ciclo produttivo basato sull'efficienza, sulla sostenibilità e sull'economia circolare, nel rispetto di rigorosi standard ambientali e sociali.

Vita, rispetto
e trasformazione.
FLUORSID è guidata
da questi principi
fin dal 1969.

Abbracciare sostenibilmente l'innovazione è possibile solo grazie al supporto di tutti gli attori coinvolti nella catena del valore. Il monitoraggio costante delle attività, gli investimenti in ricerca e sviluppo, le iniziative di efficientamento energetico, sviluppate grazie alle capacità del team, migliorano costantemente la qualità dei nostri processi e servizi. L'impegno verso il territorio si concretizza in collaborazioni con istituti scolastici, università, enti locali e piccole imprese, creando una rete di relazioni che promuove lo sviluppo comunitario e risultati condivisi. Da non dimenticare anche che la motivazione e soddisfazione dei dipendenti è alla base della nostra crescita, resa possibile grazie a un ambiente di lavoro eterogeneo, guidato dai valori che ci rappresentano: integrità, ambizione e perseveranza.

Vita, rispetto e trasformazione. FLUORSID, leader mondiale nel settore chimico, è guidata da questi principi fin dal 1969. Con un forte senso di responsabilità, accettiamo la sfida di fungere da motore e da sistema connettivo della nostra diversificata filiera produttiva. Vogliamo essere un punto di riferimento per le comunità in cui operiamo, attraverso azioni concrete e sinergiche, continuando a potenziare la nostra responsabilità sociale e a migliorare l'efficienza del ciclo produttivo.

La nostra storia e visione ci orientano e guidano verso un futuro che ci vedrà protagonisti nell'affrontare al meglio le sfide del mercato globale. FLUORSID prosegue con fiducia e passione, mantenendo l'impegno di creare un impatto positivo e duraturo sui territori in cui operiamo.

Indice

1

FLUORSID La nostra storia di crescita dal 1969

1	Chi siamo	pag 08	1.2	La storia di FLUORSID	pag 10	1.3	Valori, Mission e Vision	pag 12
1.4	Gli stabilimenti	pag 14	1.5	I prodotti FLUORSID	pag 16			

2

L'approccio del gruppo ai principi fondamentali della sostenibilità

2.1	Il nostro contributo per una chimica sostenibile	pag 24	2.2	Coinvolgimento degli stakeholder	pag 24	2.3	Analisi di Materialità	pag 27
2.4	La matrice di Doppia Materialità	pag 32	2.5	Contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile	pag 34			

3

La governance

3.1.1	Il gruppo	pag 38	3.1.2	Gli organi di governo	pag 38	3.1.3	Orientamento agli azionisti	pag 40
3.1.4	Orientamento ai clienti	pag 40	3.2	Principali politiche del Gruppo	pag 41	3.2.1	Politica di anticorruzione	pag 42
3.2.2	Codice Etico	pag 43	3.3	Valore economico generato e distribuito	pag 44			

4

L'ambiente naturale

4.1	Ridurre l'impatto ambientale	pag 48	4.2	Uso delle materie prime	pag 49	4.3	Consumi energetici	pag 50
4.4	Emissioni in atmosfera	pag 52	4.5	Gestione delle risorse idriche	pag 54	4.6	Gestione dei rifiuti	pag 56
4.6.1	I rifiuti	pag 57	4.7	Salvaguardia della biodiversità	pag 59			

5

I nostri collaboratori

5.1	L'impegno delle nostre persone	pag 62	5.2	I nostri collaboratori	pag 64	5.3	Gestione dei talenti	pag 67
5.4	Diversità e pari opportunità	pag 69	5.5	Cura dei lavoratori	pag 70			

6

FLUORSID nel territorio

6.1	La comunità e l'ambiente	pag 76	6.2	I nostri fornitori	pag 85
-----	--------------------------	--------	-----	--------------------	--------

Guida alla lettura e indice GRI

	Nota metodologica	pag 89
--	-------------------	--------



Daniele Tocco,
Direttore
dello Stabilimento
di Cagliari

Impegno, azione e concretezza per un'innovazione continua

Il ruolo centrale che la sostenibilità ha assunto nel mondo contemporaneo guida costantemente le aziende verso una strategia in cui l'attenzione per l'ambiente, l'efficienza economica e la responsabilità sociale si intrecciano in modo indissolubile. Questo impegno è cruciale nel settore chimico, un setto-

re che, per sua natura intrinseca, ha un impatto significativo sul nostro pianeta e sulle comunità che ne fanno parte.

Le sfide che affrontiamo quotidianamente ci spingono a implementare azioni concrete per garantire che il progresso e l'innovazione vadano di pari passo con i principi dettati dall'Agenda 2030. Sono diversi i progetti su cui FLUORSID ha lavorato negli ultimi anni. L'avvio di ZERO FRONT LOADER, nel corso del 2023, ci ha dimostrato come efficienza operativa e sostenibilità possano coesistere armoniosamente e apportare cambiamenti positivi all'intero ciclo produttivo. I livelli di automazione e informatizzazione raggiunti dallo stabilimento di Cagliari ci hanno permesso di migliorare la qualità del nostro prodotto e di implementare nuove soluzioni per la gestione ottimale delle materie prime e il risparmio energetico.

È essenziale guardare al passato. L'analisi retrospettiva dei nostri processi ci permette di identificare le aree di miglioramento e di individuare le soluzioni più innovative per ottimizzare l'efficienza operativa. La sostenibilità richiede non solo strategie ben definite ma anche la capacità di metterle in pratica attraverso azioni concrete e misurabili. In questo senso, FLUORSID continua a investire in programmi di formazione continua per il nostro personale, affinché ogni membro del team possa contribuire in modo significativo alla nostra missione. Questo approccio ci permette di creare un ambiente di lavoro dinamico e in continua evoluzione, dove ogni singolo contributo è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Il nostro sguardo è sempre rivolto al futuro, consapevoli che il percorso verso la sostenibilità è lungo e impegnativo. Solo attraverso un approccio integrato e concreto è possibile raggiungere nuovi traguardi, certi di poter lasciare un impatto positivo e duraturo sul mondo che ci circonda.

La sostenibilità richiede non solo strategie ben definite ma anche la capacità di metterle in pratica attraverso azioni concrete e misurabili.



La storia

Dal 1969 al 2023



Integrità



Ambizione



Perseveranza

1

FLUORSID

La nostra storia
di crescita
dal 1969



I nostri prodotti

Fluoruro di Alluminio
Acido Fluoridrico
Acido Solforico

GYPPOS
Fluoruro di Calcio
sintetico

Bilancio
di Sostenibilità

2023

Dove siamo

Sede:
Milano, Italia



Chimica:
Italia (Cagliari, Treviso)
Norvegia (Odda)



Logistica:
Bahrein (Manama)



Capacità produttiva

Fluoruro di alluminio
150.000
ton/anno

Fluoruro di calcio sintetico
40.000
ton/anno

Acido solforico
340.000
ton/anno

Acido fluoridrico
10.000
ton/anno

Solfato di calcio anidro (anidrite)
430.000
ton/anno

Energia elettrica
100.000
MWh/anno

Rete distributiva

FLUORSID ha rapporti commerciali in tutto il mondo. I suoi stabilimenti e uffici sono situati strategicamente all'interno dell'area EMEA.

 paesi serviti



1.1 Chi siamo



FLUORSID è un'azienda chimica fondata in Italia nel 1969, che si è affermata come leader mondiale nella produzione e vendita di fluoroderivati inorganici. La società è parte di Fluorsid Group

S.r.l., che esercita il controllo sull'intero Gruppo. FLUORSID sviluppa l'intero processo della sua catena del valore del fluoro grazie ai suoi diversi stabilimenti e uffici situati in Italia, Norvegia e Bahrein, coprendo ogni fase, dalla trasformazione delle materie prime fino alla commercializzazione. Questa distribuzione geografica permette all'Azienda di operare su scala globale, garantendo una presenza strategica nei principali mercati internazionali.

Tra le principali aziende operative sotto il controllo di FLUORSID S.p.A. vi sono FLUORSID ICIB S.r.l., che produce Acido Fluoridrico e Solfato di Calcio a Treviso, e FLUORSID Noralf AS, che si dedica alla produzione di Fluoruro di Alluminio e Solfato di Calcio in Norvegia.

Il Fluoruro di Alluminio è il prodotto principale del Gruppo, essenziale per la produzione dell'alluminio, un metallo fondamentale in numerosi settori industriali per la sua leggerezza, resistenza alla corrosione e capacità di conduzione. Oltre a svolgere un ruolo cruciale nel processo di produzione dell'alluminio, un materiale completamente riciclabile, attraverso il suo ciclo produttivo vengono generati sottoprodotti che trovano

applicazione nell'industria dell'edilizia e del cemento.

A partire dalla produzione di Fluoruro di Alluminio, FLUORSID promuove i principi dell'economia circolare, dimostrando come l'industria chimica possa far coesistere sostenibilità ed efficienza produttiva. Questo approccio innovativo fa di FLUORSID un leader nell'evoluzione verso modelli di produzione più sostenibili e responsabili.

arricchimento del know-how interno, agli sviluppi tecnologici guidati dalla ricerca e a un binomio strategico tra investimenti continui e acquisizioni mirate. Questo percorso ha permesso di consolidare la posizione di mercato, mantenendo alti standard di qualità ed efficienza nella produzione e nella fornitura dei suoi prodotti e servizi.

FLUORSID offre ai clienti forniture e affiancamento costanti, con particolare attenzione alla qualità e all'efficienza

La gestione integrata di tutte le fasi del processo produttivo consente a FLUORSID di offrire ai propri clienti forniture costanti e supporto continuo, con un'attenzione particolare alla qualità e all'efficienza. I servizi integrati di commercializzazione e la gestione delle dinamiche di mercato rappresentano un ulteriore valore aggiunto per i clienti.

L'Azienda, nei suoi oltre cinquant'anni di storia, ha continuato a crescere e a svilupparsi grazie a un costante

1.2 La storia di FLUORSID

Nel 1969 nasce FLUORSID, realtà di riferimento nel mondo per la produzione e vendita di fluoroderivati destinati ai mercati dell'alluminio, degli acciai speciali e dell'edilizia.

Ricerca continua, investimenti e acquisizioni mirate garantiscono alti standard di qualità ed efficienza nella fornitura di prodotti e servizi, assicurandone la posizione di leader del settore da oltre 50 anni.

1969

Il conte Carlo Enrico Giulini fonda FLUORSID, azienda chimica che produce fluoruro di alluminio attraverso il processo a umido



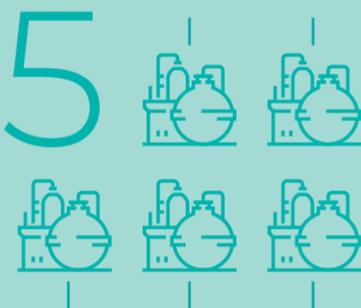
1988



Start-up del primo reattore a letto fluido per la produzione di fluoruro di alluminio

2002

Avvio del primo impianto di acido solforico tramite il quale si producono vapore ed energia elettrica



Realizzazione del quinto reattore di fluoruro, anch'esso a doppio letto fluido

2012

2010

Acquisizione di ICIB srl, leader italiano nel mercato dell'acido fluoridrico (HF) in soluzione al 40%



2013

Raddoppio della capacità produttiva di acido solforico, vapore ed energia elettrica



2016

Acquisizione di Noralf AS, secondo impianto europeo per la produzione di fluoruro di alluminio situato in Norvegia



2021

GYPSOS
by FLUORSID

Nascita del brand GYPSOS, sottoprodotto derivante da un processo di economia circolare che può essere utilizzato in svariati settori

2023

Avvio di ZERO FRONT LOADER, progetto innovativo volto a ottimizzare i processi produttivi all'interno dello stabilimento di Cagliari



Oggi

FLUORSID opera quotidianamente per uno sviluppo industriale improntato alla **sostenibilità ambientale, economica e sociale.**

1.3 Valori, Mission e Vision

Nel 2023 FLUORSID ha continuato a promuovere, sia internamente che esternamente, il proprio percorso di evoluzione fortemente orientato ai principi della sostenibilità. Questo approccio, consolidato nel corso degli anni, ha permesso al Gruppo di condividere a tutti i livelli il proprio purpose aziendale, che non solo riflette i valori e la storia dell'azienda, ma rappresenta anche la risposta alle sfide del mercato globale, garantendo lo sviluppo sostenibile e creando valore di lungo periodo per tutti gli stakeholder.

La strategia del Gruppo è orientata alla creazione di valore sostenibile sotto i profili economico-finanziario, sociale e ambientale, fondandosi sulla fiducia di tutti gli stakeholder e sui principi delineati all'interno del Codice Etico.

Integrità, ambizione e perseveranza costituiscono i pilastri fondamentali di FLUORSID, guidano le decisioni del Gruppo a tutti i livelli e rappresentano il punto di partenza per ogni strategia e piano aziendale. Tali valori sono tenuti in costante considerazione quando si immagina e si costruisce la vision del futuro, attraverso un processo che parla di Vita, Rispetto e, soprattutto, Trasformazione. Il valore di un'Azienda con oltre mezzo secolo di attività è delineato dalle persone, dalle storie e dalla passione che permeano tutti i livelli. Il concetto di "trasformare" si estende così profondamente da influenzare la chimica, le diverse attività e il binomio evoluzione-innovazione che FLUORSID coltiva mentre si proietta verso le opportunità future.

Valori



1

Integrità

Il rispetto come priorità assoluta. Per le persone, per l'ambiente e nel modo di operare in tutti i contesti.



2

Ambizione

La volontà di lasciare il segno. Costruire qualcosa di prezioso ed importante, ma soprattutto "fare la differenza" in ciò che facciamo. Ad ogni livello.



3

Perseveranza

Fin dal principio. Quel "non arrendersi mai" è un valore che ci è stato trasmesso dal fondatore ed è tuttora ancora ben chiaro a tutti. Ogni giorno.

Mission

Garantire ai clienti elevati livelli qualitativi dei propri prodotti e servizi

Innovazione, qualità e fiducia



Vision

Eccellenza nel servizio ai clienti

Creare valore per azionisti e stakeholder



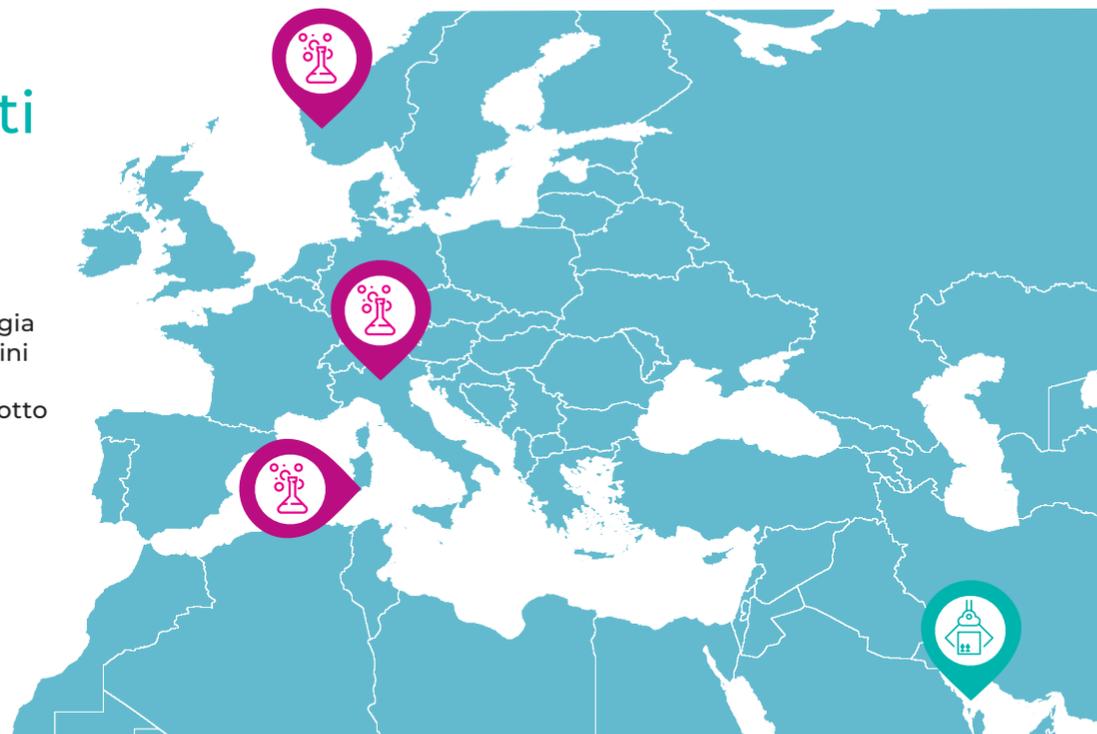
Consapevole dell'importanza della sicurezza e della tutela dei territori nell'ambito delle sue attività, l'Azienda ha delineato i valori aziendali che guidano il suo percorso verso il successo e lo sviluppo. FLUORSID richiede a tutti i suoi collaboratori e partner di rispettare le regole e i principi essenziali per garantire il corretto funzionamento, la solidità, la reputazione e l'immagine della Società stessa.

La Mission di FLUORSID è quella di garantire ai clienti elevati livelli qualitativi dei propri prodotti e servizi, attraverso una costante attività di ricerca e sviluppo di sistemi e tecnologie di produzione. Al contempo, la Società si impegna a operare con la massima attenzione sugli aspetti relativi alla qualità, sicurezza e ambiente con l'obiettivo di garantire la sostenibilità nel lungo periodo.

La Vision del Gruppo si focalizza sull'eccellenza nel servizio ai clienti, mirando a creare valore sia per gli azionisti che per tutti gli stakeholder coinvolti. La società promuove e rafforza relazioni basate sui principi di integrità, lealtà, trasparenza, imparzialità e rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi in cui opera.

1.4 Gli Stabilimenti di FLUORSID

Tutti gli impianti FLUORSID sono stati pensati, progettati e quindi costruiti con know-how e tecnologia interni. Le loro prestazioni in termini di efficienza energetica, consumo di materie prime, qualità del prodotto e impatto ambientale sono di altissimo livello.



Cagliari

Hub strategico per tutti i flussi commerciali e cuore pulsante del Gruppo in termini di capacità produttiva e attività chimica. In questo impianto il fluoruro di alluminio viene lavorato in cinque linee di produzione in parallelo; due dei cinque reattori sono dotati di tecnologia a doppio letto altamente efficienti. L'acido solforico è prodotto in due impianti paralleli, mediante la fusione dello zolfo liquido della raffineria di petrolio locale. Il processo è altamente esotermico e permette di generare vapore ed energia elettrica e grazie ad esso lo stabilimento è autosufficiente, oltre che in termini di acido solforico, anche dal punto di vista energetico. La produzione del fluoruro di alluminio, inoltre, genera due sottoprodotti, fluoruro di calcio

sintetico e solfato di calcio, che trovano ampie applicazioni nell'industria dell'edilizia e del cemento.

Prodotti:

Fluoruro di Alluminio

Acido Solforico

GYPPOS Raw | Milled | Granular

Fluoruro di calcio sintetico



Treviglio

Riferimento strategico e produttivo per il mercato europeo e principale produttore italiano di acido fluoridrico, importante prodotto utilizzato per il trattamento superficiale dei metalli, trattamenti galvanici, satinatura e acidatura vetro, decapaggio dell'acciaio e come antiruggine.

Prodotti:

HF 40% in soluzione

GYPPOS Milled



Odde

Uno dei siti industriali più efficienti ed ecologici d'Europa, sulla riva di una suggestiva penisola nel mezzo di un bellissimo fiordo in Norvegia; è il principale fornitore di fluoruro di alluminio (40.000 T/a) dell'Europa Nord-Occidentale.

Prodotti:

Fluoruro di Alluminio

GYPPOS Raw



Manama

Porta verso i mercati orientali. Attraverso Simplis Logistics, FLUORSID fornisce servizi di logistica, stoccaggio e ottimizzazione della distribuzione per i settori industriali del Medio Oriente, in particolare quello dell'alluminio.

Logistica

Stoccaggio

Distribuzione per il Medio Oriente

1.5 I prodotti FLUORSID

Tutte le attività del Gruppo sono condotte con particolare attenzione alla qualità dei prodotti e al rispetto per l'ambiente. FLUORSID distribuisce i suoi prodotti in tutto il mondo e a tutte le latitudini attraverso una rete partner di primissima qualità che

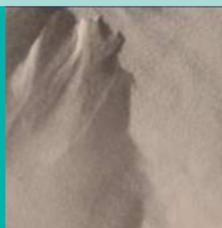
spazia tra i produttori di alluminio primario e di cemento, i settori come quello petrolchimico, dell'edilizia, dei fertilizzanti e tanti altri.

Al fine di comprendere al meglio la complessità delle attività produttive del Gruppo, di seguito viene fornita

una descrizione dei prodotti con un dettaglio della capacità, di come vengono distribuiti sul mercato e in quale stabilimento vengono prodotti.

FLUORSID distribuisce i suoi prodotti in tutto il mondo e a tutte le latitudini

Fluoruro di Alluminio



Capacità
150K MT/Anno

Siti
Cagliari + Odda

Consegna
Camion silos o navi cargo

Disponibile sfuso o insaccato
- **Big Bag da 1MT a 1,5MT**
- **Sacchi da 15, 25, 50kg**

Acido Fluoridrico



Capacità
10K MT/Anno

Siti
Treviglio

Consegna
Camion cisterna, Nave cargo

Disponibile sfuso o insaccato

Acido Solforico



Capacità
320K MT/Anno

Siti
Cagliari

Consegna
Camion cisterna, Nave cargo

GYPSOS



Capacità
430K MT/Anno

GYPSOS Raw

Siti
Cagliari, Odda

Consegna
Navi, camion alla rinfusa

Disponibile sfuso o in Big Bag

GYPSOS Milled

Siti
Cagliari, Treviglio

Consegna
Camion cisterna, camion alla rinfusa

Disponibile sfuso o in Big Bag

GYPSOS Granular

Siti
Cagliari

Consegna
Navi, camion alla rinfusa

Disponibile sfuso o in Big Bag

Fluoruro di Calcio sintetico



Capacità
40K MT/Anno

Siti
Cagliari

Consegna
Camion silos o navi cargo

Disponibile sfuso o in Big Bag

Fluoruro di Alluminio AlF_3



Il Fluoruro di Alluminio è una polvere bianca, utilizzata principalmente per la produzione di alluminio primario: riduce la temperatura e migliora la conduttività del bagno fuso, limitando il consumo di energia elettrica.

FLUORSID produce Fluoruro di Alluminio ad alta densità attraverso il “processo a secco”, secondo le seguenti reazioni:

1 la fluorite essicata (CaF_2) reagisce con acido solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, generando fluoruro di idrogeno gassoso (HF) e solfato di calcio ($CaSO_4$);

2 l'HF gassoso reagisce con l'idrato di alluminio essiccato $Al(OH)_3$ nei reattori a letto fluido per produrre fluoruro di alluminio ad alta densità.

Acido Fluoridrico HF



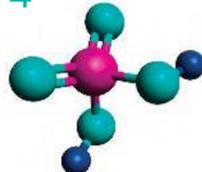
L'Acido Fluoridrico, (chiamato anche HF 40% in soluzione), viene prodotto nello stabilimento di Treviglio con una capacità produttiva di circa 10.000 t/anno. Si tratta di un importante prodotto che viene utilizzato principalmente per il trattamento superficiale dei metalli, trattamenti galvanici, satinatura e acidatura vetro, decapaggio dell'acciaio e come antiruggine.

La produzione di HF in soluzione si ottiene attraverso i seguenti passaggi:

1 la reazione di Fluorite di grado acido secco (CaF_2) con Acido Solforico (H_2SO_4) in forni rotanti riscaldati esternamente, con produzione di HF gassoso e Solfato di Calcio ($CaSO_4$) come sottoprodotto;

2 l'assorbimento di HF gassoso in acqua per produrre acido fluoridrico diluito.

Acido Solforico H_2SO_4



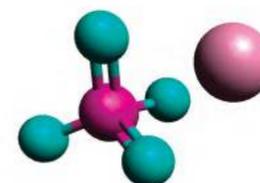
L'acido Solforico è un acido minerale liquido forte ed incolore. È un importante prodotto industriale, ampiamente utilizzato nella raffinazione del petrolio, nel trattamento delle acque, nella produzione di acidi inorganici, nella produzione metallurgica, di fertilizzanti, nella pasta di cellulosa e nella carta.

FLUORSID consuma Acido Solforico per la produzione di Fluoruro di Idrogeno (HF) e lo produce a Cagliari da zolfo fuso secondo il processo “Double Contact Double Absorption”, in due impianti paralleli. Le reazioni sono altamente esotermiche, permettendo la co-produzione di vapore ed energia elettrica. Gli impianti sono progettati e costruiti con le migliori tecniche disponibili. L'energia recuperata da questi impianti permette allo stabilimento di Cagliari di essere autosufficiente in termini di fabbisogno di vapore ed energia elettrica e di vendere gli eccessi di entrambi a terzi. La produzione di energia supera gli 11MW. La produzione di Acido Solforico che eccede il consumo interno, viene venduta a una concentrazione compresa tra 98 e 99,5.

I Sottoprodotti

FLUORSID ha integrato il concetto di circolarità nella sua strategia di sostenibilità attraverso una gestione efficiente dei sottoprodotti che si originano dal suo ciclo produttivo, con l'obiettivo di prolungarne il ciclo di vita nel sistema economico.

GYPPOS $CaSO_4$



GYPPOS è un Solfato di Calcio Anidro (meglio conosciuto come anidrite), certificato EPD.

Le sue caratteristiche fisiche e meccaniche possono essere regolate in base alle esigenze specifiche richieste, per renderlo adattato a diverse applicazioni, nelle industrie dell'edilizia e del cemento. Nel settore dell'edilizia, è ampiamente utilizzato per la produzione di massetti autolivellanti. GYPPOS Milled è anche un'ottima alternativa al cemento in molti calcestruzzi e malte non strutturali, nonché in varie applicazioni interne come intonaci, blocchi per soluzioni di sistemi antincendio e calcestruzzo aerato. Nell'industria del cemento, è usato come alternativa al gesso naturale, come additivo per regolare i tempi di presa del cemento. GYPPOS è presente in differenti forme:

GYPPOS Raw: è un Solfato di Calcio Anidro Sintetico ($CaSO_4$), che non subisce ulteriori trasformazioni fisiche. La qualità chimica e la purezza sono garantite dalla qualità e stabilità delle materie prime utilizzate per la sua produzione e dalla frequenza dei con-

trolli analitici e di processo eseguiti durante il processo industriale.

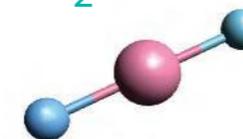
Tale prodotto viene spedito dai porti di Cagliari e Odda tramite navi convenzionali, mentre per i piccoli lotti verso i mercati locali, può anche essere consegnato su camion alla rinfusa;

GYPPOS Milled: è un Solfato di Calcio Anidro Sintetico neutralizzato e macinato ($CaSO_4$) ottenuto dalla produzione di Acido Fluoridrico (HF). Conforme agli standard EN per la resistenza alla flessione e alla compressione, ha ottenuto il marchio “CE”, rispondendo alle esigenze dei clienti alla ricerca di materiali eco-sostenibili in linea con la “Green Building Economy”.

GYPPOS Granular: è un Solfato di Calcio Anidro Sintetico ($CaSO_4$) pelletizzato con acqua (max 10%). Grazie al suo altissimo contenuto di Anidrite e alla minima concentrazione di impurità, la quantità di SO_3 per tonnellata di materiale è più alta rispetto agli altri gessi naturali o chimici. Il suo utilizzo consente di ridurre il consumo specifico di materie prime a base di Solfato di Calcio utilizzate nella produzione di cemento.

GYPPOS è ottenuto dalla reazione di Fluorite di Grado Acido (CaF_2 97%) e Acido Solforico (H_2SO_4) durante la produzione di Acido Fluoridrico (HF): CaF_2 (solido) + H_2SO_4 (liquido) = 2HF (gas) + $CaSO_4$ (solido). Prima di essere inviato a ulteriori processi o archiviazione, il prodotto viene neutralizzato con calce.

Fluoruro di Calcio sintetico CaF_2



Il Fluoruro di Calcio Sintetico si ottiene dalla neutralizzazione, con calce e calce, delle acque reflue dei processi di FLUORSID, con conseguente precipitazione e filtrazione, e viene venduto come fondente all'industria del cemento, come alternativa alla fluorite naturale (CaF_2) a basso titolo. Si ottiene un fango ricco di fluoro (min 40% di CaF_2) che viene pressato in filtri a membrana ad alta pressione. Per questo processo, FLUORSID ha sviluppato un proprio brevetto.

Principali certificazioni dei siti produttivi

Nel corso degli anni, FLUORSID si è dotato di una serie di certificazioni per i suoi differenti stabilimenti, verificate da enti terzi indipendenti a livello internazionale, di seguito rappresentate:

Anticorruzione
ISO 37001
CAGLIARI

Qualità
ISO 9001
CAGLIARI
TREVIGLIO
ODDA



Principali certificazioni dei siti produttivi



Gestione ambientale
ISO 14001
CAGLIARI
TREVIGLIO
ODDA

Salute e sicurezza
ISO 45001
OHSAS 18001
CAGLIARI
ODDA

Rivoluzione green: le certificazioni EPD

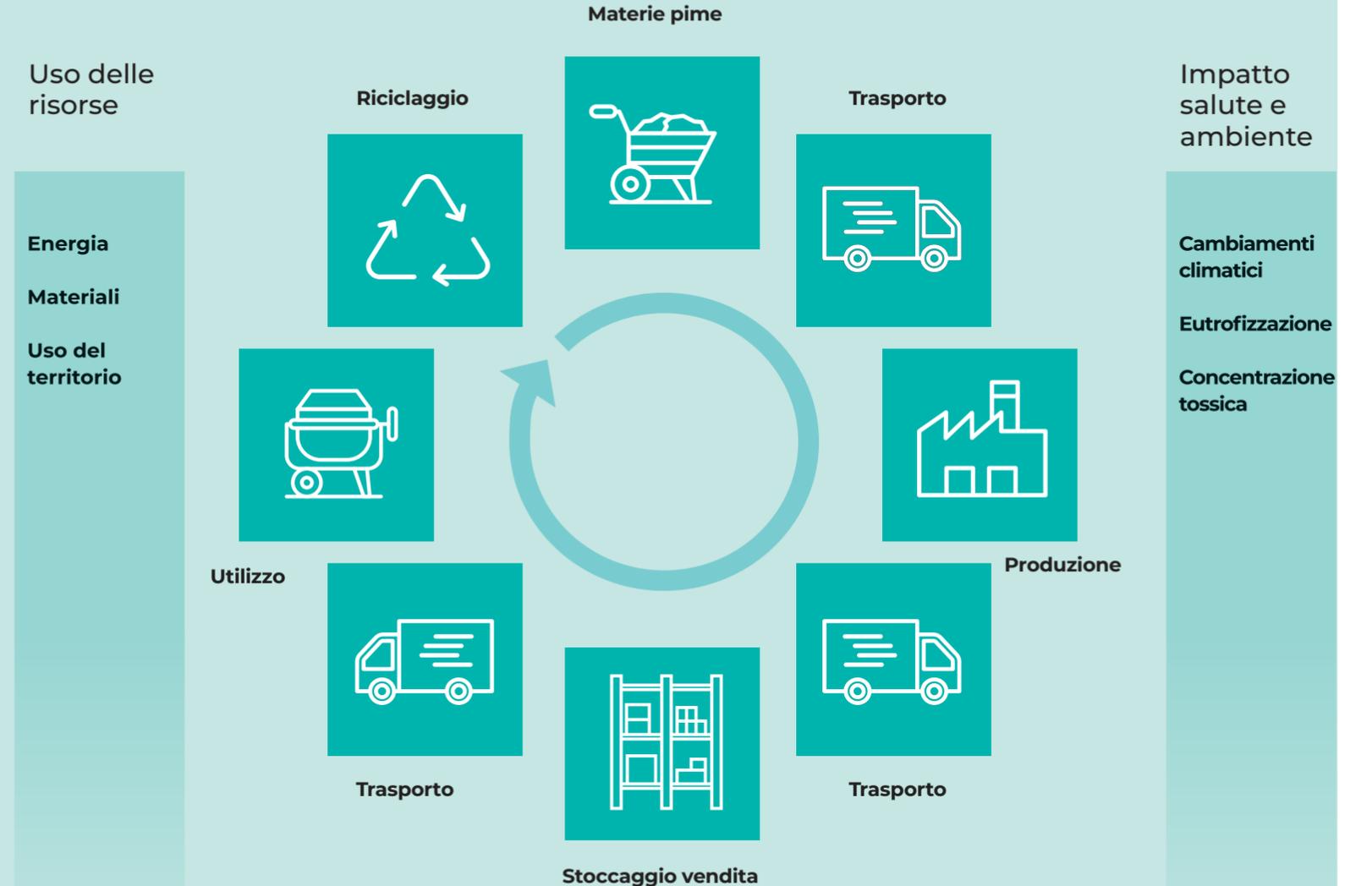
Oltre alle principali certificazioni, di cui l'Azienda si è dotata da anni, nel corso del 2023, il Gruppo ha ottenuto la certificazione EPD (Environmental Product Declaration) per i sottoprodotti Gesso in pellet, Anidrite e Anidrite Macinata prodotti nello stabilimento di Cagliari.

Tale certificazione, è un documento con il quale l'azienda rende pubbliche alle parti interessate **le informazioni relative alla prestazione ambientale del proprio prodotto**. In particolare, vengono descritte le prestazioni ambientali legate al Ciclo di Vita dei prodotti (LCA), in accordo con gli Standard Internazionali UNI EN ISO 14025:2010, garantendo la trasparenza e la comparabilità delle proprie performance con quelle di altri operatori.

La certificazione rappresenta un importante strumento di comunicazione oggettiva e trasparente delle proprie performance relative alla realizzazione dei sottoprodotti. Grazie a questa certificazione, il consumatore può verificare le informazioni relative ai prodotti che sta acquistando, convalidate da un Ente terzo accreditato, e può così contribuire a salvaguardare l'ecosistema scegliendo prodotti e servizi che hanno minor impatto rispetto ad altri presenti sul mercato.

LCA (acronimo di Life Cycle Assessment, in italiano Valutazione del Ciclo di Vita) è uno strumento per analizzare l'impatto ambientale di un prodotto lungo tutte le fasi del suo intero ciclo di vita, dall'estrazione delle materie prime, attraverso la produzione, il trasporto, la fase d'uso, fino allo smaltimento.

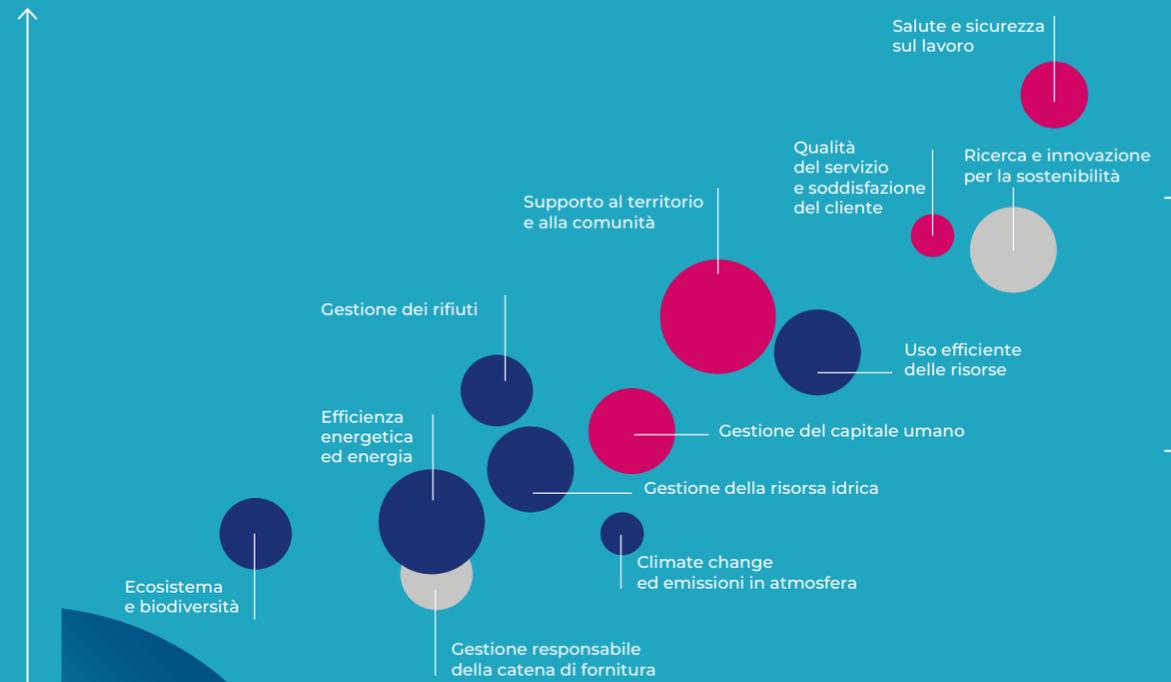
Concetto di ciclo di vita





2

L'approccio del Gruppo ai principi fondamentali della sostenibilità



Bilancio di Sostenibilità

2023

2.1 Il nostro contributo per una chimica sostenibile

Il Gruppo, consapevole del contesto ambientale e sociale che lo circonda, si impegna assiduamente nel far coincidere i propri obiettivi di sviluppo con la sostenibilità, grazie ad una visione di lungo termine che prende in considerazione tutti gli attori con cui il Gruppo si interfaccia. Per questa ragione, vi è una piena consapevolezza di quali siano gli impatti aziendali sul contesto circostante e, di conseguenza, di quelle azioni necessarie a prevenire, gestire e migliorare qualsiasi tipo di impatto generato.

FLUORSID si impegna a promuovere l'efficienza energetica e lo sviluppo sostenibile

L'importanza di questo approccio è sempre più evidente nell'attuale panorama aziendale, in cui le imprese sono chiamate ad affrontare sfide complesse e ad adottare pratiche sostenibili per garantire un futuro migliore per tutti. Il Gruppo si impegna a tutelare l'ambiente e le persone e a rispettare i principi di trasparenza e integrità, al fine di instaurare relazioni di fiducia solide e durature con i propri stakeholder.

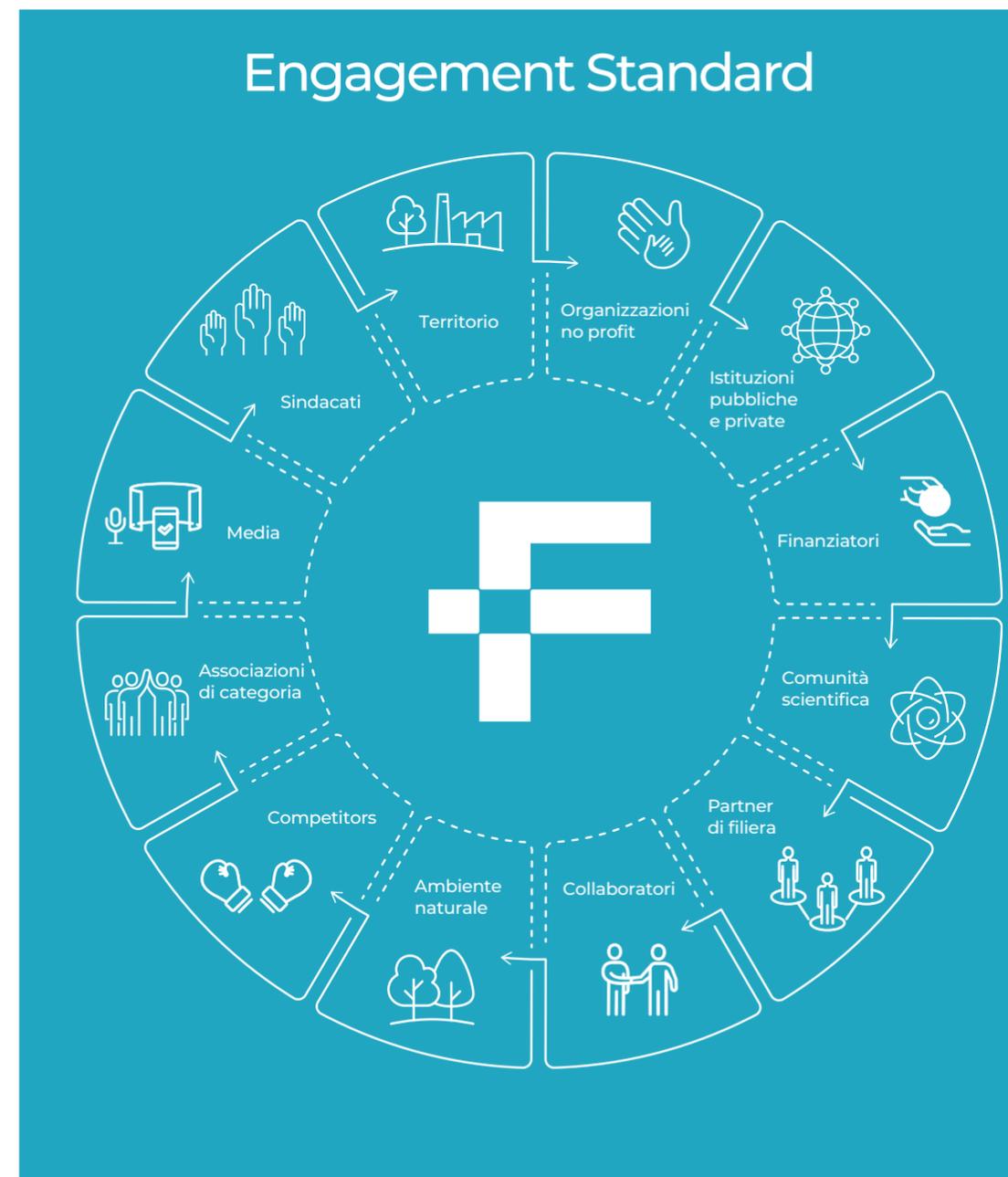
Sul fronte ambientale, l'azienda si impegna a promuovere l'efficienza energetica e lo sviluppo sostenibile attraverso una politica integrata di prevenzione e controllo dell'inquinamento, dedicando una cura meticolosa all'affidabilità dei propri impianti ed alla ricerca di nuove tecnologie in grado di migliorare i processi e ridurre gli impatti sull'ambiente.

2.2 2-29, 3-1 GRI Coinvolgimento degli stakeholder

FLUORSID, nello svolgimento delle proprie attività, prende in considerazione gli interessi e le aspettative di tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di sviluppare rapporti solidi e duraturi, creando valore nel lungo termine. Per questo motivo il Gruppo si impegna a mantenere un dialogo costante e trasparente con gli stakeholder, impegnandosi in modo proattivo con tutte le persone ed entità con cui si interfaccia. L'obiettivo del Gruppo è quello di comprendere le loro priorità e aspettative e contribuire alla creazione di valore sostenibile nei Paesi in cui opera.

FLUORSID coinvolge scrupolosamente i propri stakeholder, ascoltandoli attentamente per comprendere meglio le loro esigenze e aspettative, in modo da poterle integrare nelle proprie strategie e decisioni. **Sviluppare relazioni di fiducia permette al Gruppo di costruire un rapporto stabile, promuovere interazioni positive e vantaggiose e creare un impatto positivo nelle aree in cui opera.**

Un'attenta gestione degli interessi degli stakeholder parte da una strutturata attività di identificazione dei portatori di interesse chiave, con cui promuovere le iniziative di confronto periodico. A questo proposito, il Gruppo ha svolto una serie di indagini interne con le strutture aziendali deputate ad interfacciarsi quotidianamente con i portatori di interesse e ha costruito la seguente mappa degli stakeholder maggiormente rilevanti per il Gruppo



secondo i criteri dell'AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

Il coinvolgimento, l'ascolto e il dialogo costruttivo con gli stakeholder costituiscono per il Gruppo elementi fondamentali per il perseguimento del successo sostenibile. FLUORSID riconosce gli stakeholder non solo come soggetti che hanno un ruolo chiave nel rendere possibile il raggiungimento degli obiettivi di business, ma anche, soprattutto, come i principali destinatari, diretti o indiretti, del valore creato attraverso le proprie attività.

Il coinvolgimento, l'ascolto e il dialogo costruttivo con gli stakeholder costituiscono per il Gruppo elementi fondamentali per il perseguimento del successo sostenibile

FLUORSID Stakeholder

	Categoria di stakeholder	Descrizione
	Territorio	Comunità locali in cui FLUORSID opera ed è presente, ovvero amministrazioni locali, scuole, cittadini e società civile.
	Organizzazioni no profit	Organizzazioni non governative impegnate per fini socialmente utili come ad esempio le associazioni ambientaliste.
	Istituzioni pubbliche e private	Autorità che a livello nazionale e internazionale regolano il settore chimico, vigilano sulla sicurezza dell'industria chimica, sulla salute pubblica e sulla tutela ambientale, promuovono la ricerca e gestiscono le grandi emergenze globali.
	Finanziatori	Soggetti che contribuiscono finanziariamente allo sviluppo di FLUORSID.
	Comunità scientifica	Società scientifiche del settore chimico, università, fondazioni scientifiche e centri di ricerca impegnati nello sviluppo dell'industria chimica.
	Partner di filiera	Fornitori, distributori, clienti.
	Collaboratori	Personale di FLUORSID di tutte le funzioni e ruoli.
	Ambiente naturale	Contesto naturale entro il quale le attività di FLUORSID trovano origine, scopo e limite.
	Competitors	Concorrenti diretti di categoria, concorrenti diretti industria chimica e concorrenti indiretti.
	Associazioni di categoria	Associazioni, Enti, Organizzazioni nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno lo scopo di rappresentare gli orientamenti del settore chimico.
	Media	Social network, blog e siti internet di informazione digitale, stampa e televisioni a livello locale, nazionale e internazionale, stampa specializzata nel settore chimico.
	Sindacati	Enti che rappresentano le parti sociali.

Nel corso del 2023, le attività di stakeholder engagement hanno rispettato l'impegno del Gruppo.

FLUORSID vuole parlare ad un pubblico sempre più vasto, raccontando la sua promessa di brand "Vita, rispetto e trasformazione dal 1969", come una sorta di onnipresente biglietto da visita virtuale, fortemente legato ai propri valori ed indiscutibilmente distintivo nei propri mercati di riferimento. Il viaggio di "LIFE", House Organ aziendale, conosce costantemente tappe fondamentali della nostra esistenza, di ciò che FLUORSID è e rappresenta. Da quattro anni la rivista è un luogo dove le persone possono incontrarsi, raccontarsi, conoscersi e apprendere più nel dettaglio quanto viene costruito insieme.

FLUORSID è attiva nella comunicazione e informazione verso i suoi stakeholders attraverso molteplici canali, tra i quali il sito internet istituzionale www.fluorsid.com – in cui sono resi disponibili comunicati stampa e aggiornamenti sulle iniziative passate e in atto, il profilo LinkedIn ufficiale e la pagina YouTube che si pongono l'obiettivo di raccontare attraverso video e immagini la quotidianità del business e delle iniziative del Gruppo.

Un'importante iniziativa che merita una menzione – tra le diverse attivate nel corso dell'anno - è la **partecipazione al tour "L'economia d'Italia"**. FLUORSID ha partecipato alla rassegna sarda dell'Economia d'Italia, evento organizzato dal Corriere della Sera, che si concentra sul tessuto imprenditoriale di tutte le regioni d'Italia e ha visto la partecipazione di importanti relatori, tra cui il CEO, Lior Metzinger. Durante il suo

intervento, Metzinger ha sottolineato il ruolo chiave di FLUORSID nel mercato mondiale dell'alluminio e ha evidenziato come l'Azienda si sia adattata alle nuove dinamiche internazionali: "La nostra è un'Azienda leader nella trasformazione di materie prime destinate alla produzione di alluminio: siamo nati in Sardegna oltre cinquant'anni fa per dare valore alle materie prime dell'isola, ma oggi abbiamo partner in tutti i cinque Continenti, arrivando negli ultimi anni a generare il 95% del fatturato con accordi di fornitura fuori dall'UE, con l'area del Medio Oriente come primo mercato e quelli nordamericano e indiano in forte crescita".

Nel 2023, **FLUORSID ha partecipato anche al Fastmarkets International Aluminium**, la trentasettesima edizione di uno dei più importanti eventi dedicati al settore dell'alluminio. Sono stati tre giorni di analisi e approfondimenti su materie prime e mercati dell'alluminio primario e secondario, che hanno rappresentato un'opportunità unica per connettersi con leader del settore, clienti e fornitori.

Inoltre, nel corso del periodo di rendicontazione, FLUORSID ha preso parte al **TMS 2023**, il consueto appuntamento americano andato in scena a San Diego (California), durante il quale ingegneri, scienziati, leader aziendali e altri professionisti nei settori dei minerali, dei metalli e dei materiali hanno condiviso conoscenze tecniche ad ampio spettro e interdisciplinare. Si tratta di giornate nelle quali, oltre ai molteplici "talks", sono fondamentali **gli incontri privati organizzati dagli stakeholder per rinsaldare rapporti esistenti o costruirne di nuovi.**

2.3 3-1, 3-2 GRI Analisi di Materialità

L'analisi di materialità è il processo mediante il quale un'organizzazione individua i temi materiali, ovvero **le tematiche che rappresentano gli impatti più significativi sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani**. I risultati di tale analisi supportano la definizione di obiettivi strategici e

azioni di miglioramento che il Gruppo intende perseguire. L'analisi di materialità è anche un processo dinamico che richiede l'aggiornamento al fine di intercettare nuove priorità e allinearsi ai macro-trend del contesto esterno. Questo modello è fondamentale per concentrarsi sulla gestione degli impatti, anche in termini di gestione dei rischi e di potenziamento delle opportunità in ambito di Sostenibilità.

La Nuova Coporate Sustainability Reporting Directive – CSRD

La Direttiva UE 2022 / 2464 (CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive), approvata dal Parlamento Europeo nel mese di novembre 2022 ed entrata in vigore a gennaio 2023, stabilisce **nuove regole in tema di rendicontazione di sostenibilità**, finalizzate ad aumentare la chiarezza e la trasparenza verso l'esterno.

Il Bilancio di Sostenibilità dovrà essere redatto secondo standard comuni (European Sustainability Reporting Standards – ESRS) emanati a livello Europeo dall'European Financial Reporting Advisory Board (EFRAG).

A luglio 2023, la Commissione Europea ha adottato l'Atto Delegato sul primo set di standard ESRS (Standard Sector-Agnostic) rappresentati nello schema seguente:

Cross-cutting standard	Topical standard		
	Social	Enviromental	Governance
<ul style="list-style-type: none"> ESRS1 - General requirements ESRS2 - General disclosure 	<ul style="list-style-type: none"> E1 - Climate change E2 - Pollution E3 - Water and marine resources E4 - Biodiversity E5 - Resource use and circular economy 	<ul style="list-style-type: none"> S1 - Own workforce S2 - Workers in the value chain S3 - Affected communities S4 - Consumers/End users 	<ul style="list-style-type: none"> G1 - Business conduct

Nel corso del 2023, è stata condotta una **gap analysis** al fine di identificare i requisiti mancanti per rispondere in modo completo alla Direttiva e garantirne l'allineamento di FLUORSID a partire dall'esercizio finanziario 2025, così come previsto dalla norma. A seguito di tale analisi è stato formalizzato un **piano di azione**. Questa attività verrà aggiornata in occasione del rilascio da parte dell'EFRAG dei successivi standard, come ad esempio gli standard ESRS settoriali (Standard Sector-specific).

Tra le principali novità, la Direttiva ha introdotto il concetto di doppia materialità per la definizione dei temi materiali, declinata in due dimensioni:

- **“Impact Materiality”** o logica “inside-out” per la valutazione di ambiti e tematiche ambientali, sociali e di governance sui quali il Gruppo, attraverso la propria attività, ha un impatto rilevante verso l'esterno;
- **“Financial Materiality”** o logica “outside-in” per la valutazione di aspetti di sostenibilità che possono avere impatti significativi sullo sviluppo e sulle performance aziendali e, di conseguenza, sul proprio valore finanziario.

Affinché un impatto verso l'esterno (Impact Materiality), un rischio o opportunità per il Gruppo (Financial Materiality) sia ritenuto rilevante, è necessario che superi la soglia di materialità in una delle due valutazioni, d'impatto o finanziaria.

Recependo in anticipo le richieste della CSRD, il Gruppo ha deciso di condurre un primo esercizio di applicazione del concetto di doppia materialità, facendo un ulteriore passo in avanti rispetto all'analisi di Impact materiality svolta nel 2022.

L'identificazione dei rischi e delle opportunità che influenzano o possono influenzare significativamente i flussi di cassa futuri dell'azienda ha permesso di definire le possibili ricadute economico-finanziarie sullo sviluppo, le performance e il posizionamento dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine.

Identificazione di impatti, rischi e opportunità

Al fine di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità potenzialmente rilevanti per FLUORSID, è stata condotta un'analisi sul contesto esterno dell'organizzazione, prendendo in considerazione le best practice di riferimento, il settore ed il quadro normativo, e analizzando il contesto interno, dal modello di business alla strategia del Gruppo.

In particolare, per l'individuazione degli **impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali** su economia, ambiente e società sono state considerate diverse fonti esterne, tra cui il Global Risk Report del World Economic Forum, l'EU Green Deal, gli standard GRI, il primo set di standard ESRS, i principi del Global Compact, standard di settore e fonti interne tra cui documentazione aziendale e precedenti report di sostenibilità, con l'obiettivo di aggiornare la mappatura effettuata per l'analisi di materialità dello scorso anno.

Per individuare i **rischi e le opportunità** sono state svolte delle interviste con i responsabili aziendali al fine di condurre un primo esercizio per individuare i rischi aziendali ESG.

Grazie all'**analisi del contesto esterno ed interno** è stato possibile definire la lista di impatti, rischi ed opportunità potenzialmente rilevanti per il Gruppo da sottoporre a valutazione. Successivamente, ciascuno di essi è stato ricondotto al tema materiale di riferimento.



Nastro trasportatore della tecnologia ZERO FRONT LOADER.

Impact materiality

Gli impatti potenzialmente rilevanti sono stati sottoposti ad un processo di **valutazione da parte degli stakeholder interni ed esterni** di FLUORSID, al fine di determinarne la significatività ed effettuare una prioritizzazione degli stessi. Gli impatti identificati sono stati suddivisi in impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali.

Seguendo le linee guida degli standard GRI 2021 e quelle di recente emanazione da parte dell'EFRAG riguardo alle metriche di valutazione, la **significatività** di un **impatto effettivo** è stata definita sulla base della gravità, valutata sulla base di tre dimensioni:

- a) Scala:** in termini di entità dell'impatto;
- b) Diffusione:** in termini di ampiezza dell'impatto;
- c) Carattere di irrimediabilità:** in base alla possibilità di rimediare al danno (solamente per impatti negativi). Per gli **impatti potenziali**, oltre alla gravità è stata valutata anche la **probabilità** di accadimento.

I risultati delle valutazioni degli stakeholder interni ed esterni hanno consentito di classificare gli impatti in cinque categorie in base al livello di significatività, rispettivamente “molto significativo”, “significativo”, “poco significativo” e “non significativo”, secondo soglie quantitative precedentemente determinate.

ficativo”, secondo soglie quantitative precedentemente determinate.

Financial materiality

I rischi e le opportunità identificate possono essere direttamente collegati agli impatti generati ma possono anche derivare da altri fattori, come ad esempio l'esposizione ad eventi climatici estremi o l'evoluzione della regolamentazione in ambito climatico. Durante questo primo esercizio di valutazione finanziaria dei rischi ed opportunità ESG, sono stati coinvolti gli stakeholder interni, utilizzando come parametri l'**impatto** potenziale degli effetti finanziari e la loro **probabilità** di accadimento, distinguendo gli orizzonti temporali di breve, medio e lungo termine. Per la determinazione delle metriche di valutazione dei rischi e delle opportunità sono state considerate delle metriche quali-quantitative stabilite sotto la supervisione del Direttore Finanziario e del Direttore dello stabilimento di Cagliari.

Similmente a quanto fatto per la Impact Materiality, i risultati delle valutazioni hanno consentito di classificare i rischi e le opportunità in quattro categorie in base al livello di significatività, rispettivamente “molto significativo”, “significativo”, “poco significativo” e “non significativo”, secondo soglie quantitative precedentemente determinate.

Classificare i rischi e le opportunità in cinque categorie

Impatti materiali

Complessivamente per l'analisi di materialità sono stati valutati 34 impatti e 29 rischi e opportunità associati a 15 temi. La soglia di materialità è stata definita prendendo in considerazione gli impatti che, nelle due prospettive, sono ricaduti nelle categorie da **“molto significativo”** a **“significativo”**. Sono risultati materiali 21 impatti e 7 rischi e opportunità associati a 12 temi materiali.

Nelle tabelle riportate nelle pagine successive sono riepilogati gli impatti positivi, negativi, effettivi e potenziali più significativi di FLUORSID **per ogni tema materiale**, generati (Impact materiality) e subiti (Financial materiality), suddivisi secondo le tre dimensioni della sostenibilità. Al fine di presentare il contributo di FLUORSID agli impegni dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, la seguente lista è stata associata anche ai Sustainable Development Goals.

Tematiche materiali 2023 e SDGs

Tema materiale	Descrizione Impatti, Rischi ed Opportunità	Tipologia	SDGs
E	Ambientali		
1	Efficienza energetica ed energia rinnovabile Consumo energetico derivante dalle attività produttive presso gli stabilimenti del Gruppo	Attuale	 
2		Attuale	
3		Opportunità	
4	Gestione dei rifiuti Produzione di rifiuti dall'attività del Gruppo	Attuale	
5		Attuale	
6	Climate Change ed emissioni in atmosfera Generazione di emissioni Scope 1 (derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili per il funzionamento di macchinari) e Scope 2 (energia elettrica acquistata)	Attuale	 
7		Attuale	
8		Attuale	
9	Gestione della risorsa idrica Consumo della risorsa idrica durante le attività del Gruppo con conseguente aumento dello stress idrico	Attuale	
10		Opportunità	
11	Utilizzo di sottoprodotti al fine di promuovere un approccio circolare nel settore chimico	Attuale	
12	Impoverimento delle risorse naturali a causa dell'estrazione di materie prime vergini	Attuale	
13	Aumento dei costi a causa dell'oscillazione potenziale dei prezzi per le materie prime a causa di fattori esogeni (geopolitici, naturali, ecc.)	Attuale	
14	Incremento della quota di prodotti sviluppati utilizzando un approccio circolare, con potenziale incremento dell'attrattività sul mercato	Opportunità	
15	Ecosistema e biodiversità Potenziali danni alle specie ed ecosistemi a causa dell'inquinamento del suolo	Potenziale	
16		Potenziale	

Tema materiale	Descrizione Impatti, Rischi ed Opportunità	Tipologia	SDGs
S	Social		
17	Supporto al territorio e alla comunità Sviluppo di iniziative benefiche e collaborazioni con il territorio per sostenere lo sviluppo ed il benessere della comunità	Attuale	
18		Attuale	
19		Attuale	
20		Opportunità (Rischio)	
21	Gestione del capitale umano Potenziale incidenza sugli indicatori stress-lavoro correlato	Potenziale	 
22		Attuale	
23		Opportunità (Rischio)	
24	Qualità del servizio e soddisfazione del cliente Miglioramento della qualità del servizio offerto ai clienti grazie al rispetto delle condizioni contrattuali, tempistiche e aspettative del cliente	Attuale	 
25	Salute e sicurezza sul lavoro Luogo di lavoro sano e sicuro che agevoli uno stato mentale e fisico ottimale per tutti i dipendenti attraverso adeguati presidi di sicurezza e sistemi di gestione	Attuale	
G	Governance		
26	Ricerca e innovazione per la sostenibilità Introduzione di nuove tecnologie e modalità operative a ridotto impatto ambientale sui processi e sugli asset del Gruppo delle condizioni contrattuali, tempistiche e aspettative del cliente	Attuale	 
27		Opportunità	
28	Gestione responsabile della catena di fornitura Potenziali violazioni dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani lungo la catena di fornitura	Potenziale	

2.4 La matrice di Doppia Materialità

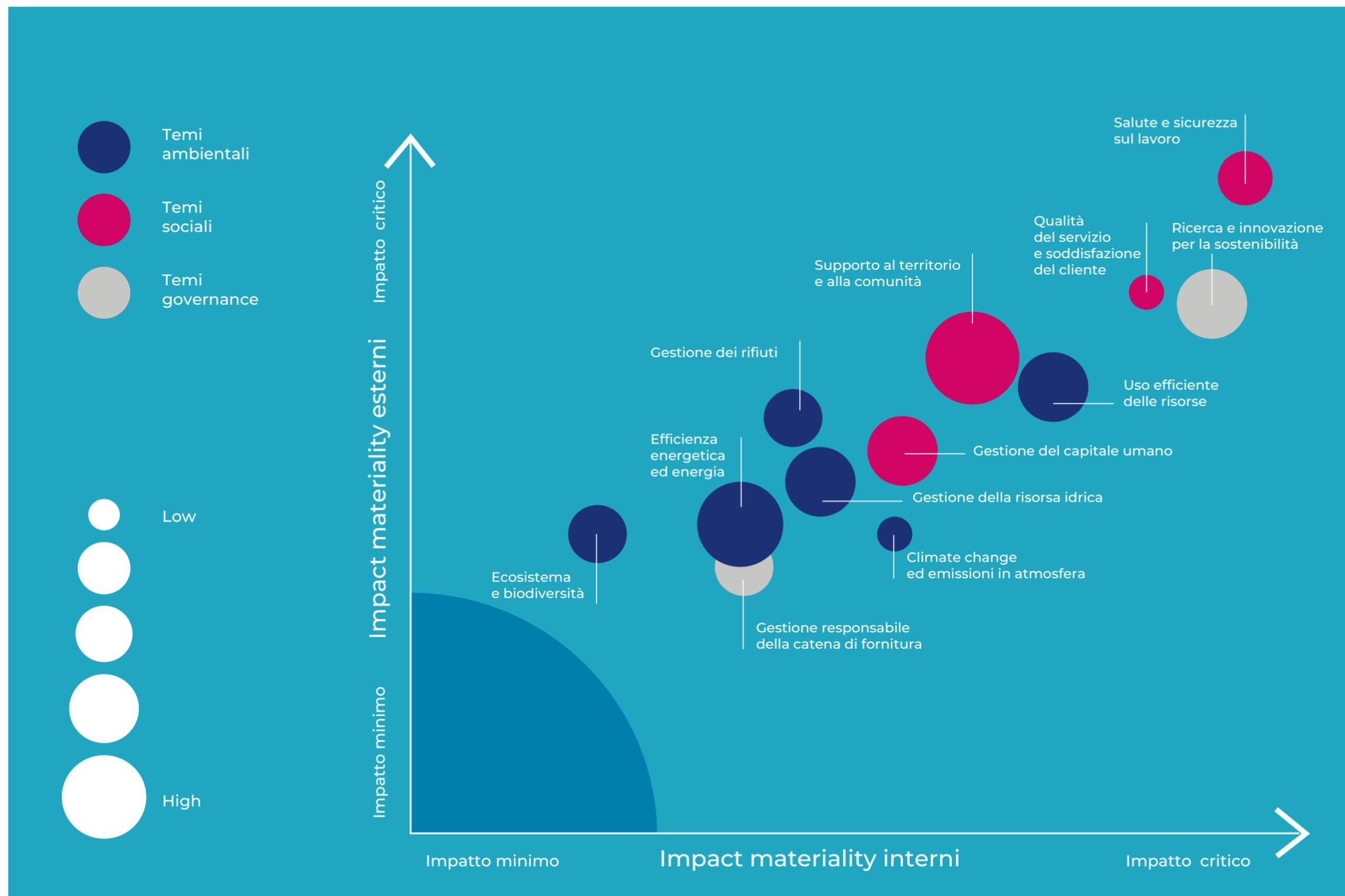
Dall'analisi di materialità emerge con chiarezza che FLUORSID sta generando impatti significativi, specialmente dal punto di vista delle risorse umane e dell'ambiente. Un elemento chiave nella strategia di creazione di valore a lungo termine è rappresentato dall'attenzione al cliente e dall'impegno nell'offrire prodotti e servizi innovativi a ridotto impatto ambientale. La Società, inoltre, sta lavorando per ampliare il proprio raggio di azione virtuoso e generare impatti positivi sempre più diffusi, non solo dal punto di vista ambientale ma anche sociale e di conduzione del business in modo etico.

La dimensione dei cerchi rappresenta la significatività finanziaria del tema materiale, mentre la posizione sugli assi rappresenta la significatività attribuita al tema materiale da parte degli stakeholder interni (ascisse) ed esterni (ordinate). Nel caso della rappresentazione della materialità d'impatto, al crescere della significatività attribuita al tema da parte degli stakeholder esterni la tematica sarà spostata più in alto, con un impatto più critico e viceversa. Lo stesso ragionamento si applica alla significatività attribuita dagli stakeholder interni.

Generare impatti positivi sempre più diffusi

I risultati delle analisi di Impact e Financial Materiality sono stati utilizzati per l'elaborazione della matrice di doppia materialità che va a integrare graficamente le due valutazioni, oltre a definire temi materiali. In particolare, a ciascun tema è stato attribuito un punteggio secondo questa duplice prospettiva come media pesata, rispettivamente, degli impatti valutati dagli stakeholder interni ed esterni e dei rischi o delle opportunità a esso associati.

L'aggregazione dei risultati ha permesso la rappresentazione matriciale della materialità del Gruppo, dove la



2.5 2-23, 3-3 GRI

Contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile

La strategia globale per lo sviluppo sostenibile si concretizza nell'ambizioso Piano delle Nazioni Unite: l'**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**. Il documento, sottoscritto nel settembre 2015 da 193 Paesi, tra i quali l'Italia, ha l'obiettivo di guidare il mondo verso il raggiungimento di 17 obiettivi (i Sustainable Development Goals – SDGs) da raggiungere entro il 2030, che si articolano in 169 target e più di 240 indicatori. L'Agenda 2030 non è solo un documento che stabilisce 17 traguardi da raggiungere per un futuro sostenibile: è una sfida globale che coinvolge tutta la popolazione. Azzerare la povertà e le disuguaglianze, favorire il

consumo e le produzioni responsabili sono solo alcuni degli obiettivi che la società e il singolo cittadino devono cercare di risolvere per diventare responsabili: città, territori, scuole, docenti, studenti. Tutti sono coinvolti nel cercare di definire le nuove strategie di sviluppo sostenibile attraverso un percorso, il più possibile, consapevole e partecipato.

Alcune delle sfide poste dall'Agenda 2030 sono strettamente legate con l'industria chimica, fortemente connessa allo sviluppo scientifico e quindi costantemente alla ricerca di soluzioni innovative agli ostacoli da affrontare per uno sviluppo sostenibile. Nell'immaginario comune l'industria chimica può essere spesso associata ad impatti negativi sull'am-

biente: se l'impegno e gli sforzi della chimica negli ultimi anni hanno portato a risultati tangibili in termini di riduzione dell'impatto ambientale (meno emissioni di gas ad effetto serra, meno consumi idrici, meno consumi energetici), l'attenzione verso gli aspetti sociali sono stati un traino per la crescita di tutto il comparto, con le risorse umane che hanno rivendicato un ruolo centrale in molti progetti di sviluppo sostenibile.

Ad oggi FLUORSID integra gli obiettivi dell'Agenda 2030 nell'attività aziendale, in convergenza con gli obiettivi strategici del business e implementando delle azioni concrete per contribuire al raggiungimento degli obiettivi più rilevanti.

Sustainable Development Goals



SDGs, impegno e attività di FLUORSID

Ambito	Tematiche rilevanti per FLUORSID	Il nostro impegno e le nostre attività	SDGs rilevanti
Environmental	Efficienza energetica ed energia rinnovabile Gestione dei rifiuti Climate Change ed emissioni in atmosfera Gestione della risorsa idrica Uso efficiente delle risorse naturali Ecosistema e biodiversità	<p>FLUORSID si impegna costantemente nel monitoraggio e nella riduzione degli impatti ambientali e ha ottenuto in diversi stabilimenti la certificazione ISO 14001 per i suoi sistemi di gestione. Il Gruppo è particolarmente attivo nell'attività in ricerca e sviluppo volte a innovare i processi produttivi, condotte sia internamente che in collaborazione con enti esterni. L'impegno del Gruppo si concretizza nella riduzione degli sprechi, nell'autoproduzione di energia, nella minimizzazione delle emissioni, nell'efficiente gestione dei sottoprodotti e nell'attenzione che l'impresa ha sulla biodiversità dei luoghi in cui sono presenti gli impianti di produzione. Tra le attività intraprese dal Gruppo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di Life Cycle Assessment per l'ottenimento dell'Environmental Product Declaration • Progetto INNCEd con l'obiettivo di realizzare pannelli innovativi per l'edilizia con un sottoprodotto dell'industria chimica • Progetto ZERO FRONT LOADER per ottimizzare la gestione delle materie prime • Progetto R.I.U.S.A. con l'obiettivo di utilizzare l'anidrite sintetica come legante negli strati 	
Social	Supporto al territorio e alla comunità Gestione del capitale umano Qualità del servizio e soddisfazione del cliente Salute e sicurezza sul lavoro	<p>La cura e l'attenzione verso tutti i propri collaboratori è da sempre un elemento fondamentale per il Gruppo. L'innovazione può essere supportata solo grazie a lavoratori preparati e proprio per questo è stata creata la FLUORSID Academy per la formazione tecnica, oltre che finanziato il Dottorato di ricerca dell'Università di Cagliari. La tutela della salute e sicurezza è un prerequisito per il Gruppo, che ha ottenuto in diversi stabilimenti la certificazione ISO 45001 per i suoi sistemi di gestione. Consapevole di operare in un settore in cui la forza lavoro è prevalentemente maschile, il Gruppo si impegna nell'assicurare un trattamento equo, grazie anche a un ambiente di lavoro attento alle esigenze di tutti. Il welfare aziendale ha sempre assunto un ruolo di primo piano.</p> <p>La Società si impegna nel mantenere una forte relazione con la comunità locale attraverso alcune iniziative tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progetto con il CREA UniCa, che supporta l'ideazione, la pianificazione, la gestione e la comunicazione di progetti locali, nazionali e internazionali, volti allo sviluppo economico, innovativo e imprenditoriale del territorio • Collaborazione con la Fondazione Giulini • Sostegno a un microprogetto nel territorio del Gerrei • Progetti formativi con Istituti di Istruzione Secondaria del territorio • Collaborazioni con realtà sportive locali 	
Governance	Ricerca e innovazione per la sostenibilità Gestione responsabile della catena di fornitura	<p>La strategia del Gruppo fonda le proprie basi su una solida struttura economico-finanziaria e patrimoniale: senza sostenibilità economica non è possibile assicurare la resilienza dell'impresa. L'attenzione del Gruppo, soprattutto negli ultimi anni è stata rivolta a lanciare progetti innovativi e collaborazioni con Università (come quella con l'Università di Cagliari nella ricerca sull'uso del solfato di calcio).</p> <p>A conferma dell'impegno nei confronti della catena di fornitura, FLUORSID ha implementato la certificazione SA 8000 con la quale formalizza la volontà di costruire una catena di fornitura sostenibile ed attenta alle condizioni ambientali ed umane.</p>	



Politica
anti-corruzione

Politica
della qualità

Politica
sicurezza
e ambiente

€ **227** Mln
valore generato

€ **210** Mln
sono stati distribuiti

€ **71** Mln
sono stati tratti

La governance

3



Bilancio
di Sostenibilità

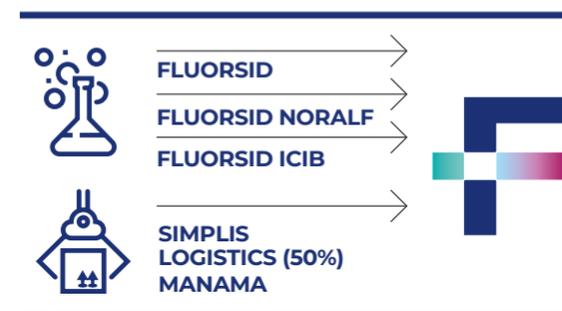
2023

3.1 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 206-1, 405-1 GRI

Struttura del Gruppo

3.1.1 Il Gruppo

FLUORSID fonda il proprio modello di business sui principi di eticità, correttezza e trasparenza, essenziali per uno sviluppo sostenibile nel lungo termine. L'integrazione di tali valori nelle attività del Gruppo è **assicurata dall'esistenza di un sistema di governance ben definito**, fondamentale per mantenere relazioni chiare ed etiche con tutti i principali stakeholder e per assicurare un corretto monitoraggio dei rischi e delle opportunità lungo la catena di creazione di valore.



La complessità del business in cui opera, ha portato FLUORSID a sviluppare una struttura organizzativa improntata sull'efficacia ed efficienza dei processi. Tali caratteristiche sono garantite da una governance chiara e articolata in diversi livelli e da una struttura organizzativa funzionale, in cui le Direzioni di funzione rappresentano i centri decisionali a supporto degli organi di governo. In questo modo, i processi decisionali sono più rapidi e basati su dati concreti, mi-

gliorando la reattività dell'Azienda alle sfide e opportunità del mercato.

La struttura di corporate governance adottata dal Gruppo è fondata **sul modello organizzativo tradizionale**; pertanto, l'impresa ha deciso di adottare una struttura semplificata e snella in cui la gestione viene guidata dal **Consiglio di Amministrazione (CdA)** di FLUORSID, al quale fanno riferimento anche i **CdA delle società controllate**. Il CdA ha potere decisionale e potere di delega nei confronti dell'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A. Il Consiglio di Amministrazione è composto da otto membri, di cui un Presidente, un Amministratore Delegato, quattro Consiglieri con delega e due senza delega. Tutti i Consiglieri hanno un ruolo di riferimento all'interno dell'organizzazione e hanno in carica il coordinamento e il controllo delle proprie attività di competenza. Inoltre, il CdA partecipa a tutte le decisioni inerenti agli obiettivi di sviluppo sostenibile e **si riunisce due volte l'anno** in

occasione della redazione del bilancio di esercizio, della remunerazione sulla gestione degli amministratori e della comunicazione degli organi delegati (ex art. 2381 c.c.)

Per quanto riguarda i riporti organizzativi non sono presenti comitati, i direttori di stabilimento di FLUORSID S.p.A., FLUORSID ICIB e FLUORSID Noralf riportano direttamente all'Amministratore Delegato di FLUORSID S.p.A.

3.1.2

Gli organi di governo

La struttura di corporate governance di stampo tradizionale adottata da FLUORSID si compone dei seguenti organi sociali:

Consiglio di Amministrazione

Al Consiglio di Amministrazione, composto da 8 membri, compete la gestione ordinaria e straordinaria di FLUORSID. Al Consiglio di Amministrazione di FLUORSID fanno riferimento anche i Consigli di Amministrazione delle società controllate. Il Consiglio di Amministrazione è affiancato dal Collegio Sindacale e da una Società di Revisione esterna.

Presidente del CdA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci fra gli amministratori per un periodo di tre esercizi. Al Presidente spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale di FLUORSID dinanzi a terzi e agli organi giudiziari.

Amministratore Delegato

L'Amministratore Delegato è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci per un periodo di 3 esercizi. All'Amministratore Delegato spetta, oltre ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza legale della Società dinanzi a terzi e agli organi giudiziari come indicato nello specifico atto di procura.

Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale è l'Organo di controllo di FLUORSID che vigila come da Legge sulla corretta amministrazione della Società, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento.

Revisione legale dei conti

La revisione legale dei conti della società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

Il Consiglio di Amministrazione, di otto membri, è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 16/06/2023 con validità annuale, designando **Lior Metzinger come Amministratore Delegato e Tommaso E. Giulini come Presidente**.

Il Consiglio di Amministrazione

Lior Metzinger
Amministratore Delegato
Uomo
30-50 anni

Tommaso E. Giulini
Presidente
Uomo
30-50 anni

Gianluca Ligas
Consigliere
Uomo
30-50 anni

Daniele Tocco
Consigliere
Uomo
> 50 anni

Il Consiglio di 8 membri
nominato dall'Assemblea degli azionisti il
16/06/2023

Stefano Melis
Consigliere
Uomo
30-50 anni

Andrea Alessandro Muntoni
Consigliere
Uomo
> 50 anni

Loukas Plakopitis
Consigliere
Uomo
30-50 anni

Luca Pala
Consigliere
Uomo
30-50 anni

3.1.3 Orientamento agli azionisti

FLUORSID si concentra principalmente sulla creazione di valore sostenibile a medio e lungo termine per i suoi azionisti, attraverso l'implementazione di una politica industriale che mira ad aumentare la competitività dell'Azienda e a ottimizzare le risorse disponibili, con l'obiettivo di fornire un'adeguata remunerazione del capitale sociale e un aumento del patrimonio aziendale. Il tutto viene garantito tenendo presenti gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Società, grazie ad un'attenta partecipazione del CdA alle decisioni, verificando che i processi e gli impatti dell'organizzazione siano in linea con i principi di sostenibilità.

Inoltre, l'Azienda è consapevole dell'importanza di instaurare un rapporto di fiducia con gli azionisti e i finanziatori, e per questo adotta comportamenti trasparenti e una comunicazione continua, tempestiva e chiara. Inoltre, per prevenire eventuali reati societari che possano ledere gli interessi degli azionisti, l'Azienda adotta un sistema di controllo e gestione interno orientato a garantire la veridicità e la correttezza delle comunicazioni societarie.

3.1.4 Orientamento ai clienti

FLUORSID considera i valori di correttezza, onestà, professionalità, trasparenza, affidabilità, qualità, legalità e imparzialità come fondamentali nei rapporti con tutti gli stakeholder. L'Azienda si impegna a fornire un trattamento equo ai clienti effettivi e potenziali durante l'erogazione dei servizi. I valori fondanti del rapporto che FLUORSID istaura sono la disponibilità, il rispetto, la cortesia e partecipazione, oltre ad un costante impegno per garantire la soddisfazione utilizzando strumenti e canali di comunicazione tempestivi e di alta qualità. FLUORSID riconosce l'importanza dell'ascolto e del dialogo con i clienti e si impegna a fornire loro informazioni complete e tempestive sulle caratteristiche e i rischi dei prodotti offerti. Tutte le comunicazioni con i clienti sono veritiere, esaurienti e corrette. Inoltre, FLUORSID si impegna a perseguire l'eccellenza nella prestazione dei servizi e a garantire la stessa qualità in tutte le sue aree di business, tenendo conto delle diverse caratteristiche territoriali e delle normative locali. L'Azienda riconosce le differenze tra i mercati in cui opera e si impegna a garantire la correttezza negli accordi e nei rapporti commerciali, fornendo contratti, comunicazioni e documenti chiari, completi e conformi alle normative vigenti, senza utilizzare pratiche elusive. Per questo motivo, ad oggi, FLUORSID non ha mai subito azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali o pratiche monopolistiche.

3.2 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 205-2, 205-3 GRI Principali politiche del Gruppo

FLUORSID da diversi anni si avvale di un Codice Etico, aggiornato e approvato dal CdA nel 2022, diretto tanto agli organi sociali e ai loro componenti, quanto ai collaboratori, ai consulenti e a qualsiasi altro stakeholder, con l'obiettivo di individuare in modo trasparente l'insieme dei valori ai quali l'impresa ispira il proprio modello di business.

Principi su cui FLUORSID fonda le relazioni con i suoi partner



Integrità

FLUORSID riconosce la centralità delle risorse umane promuovendo il rispetto dell'integrità psico-fisica e culturale della persona e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità umana.



Lealtà e trasparenza

I rapporti che la Società intrattiene con i diversi soggetti sono improntati a canoni di trasparenza, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La Società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso in conformità alla normativa, alle leggi e ai regolamenti vigenti, e presta la massima attenzione alla loro divulgazione ed al loro utilizzo.



Legalità

La Società nello svolgimento delle proprie attività riconosce il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, delle direttive in tutti i Paesi in cui opera come principio imprescindibile nei rapporti con dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori e altri Stakeholders.



Imparzialità e pari opportunità

La Società opera nel pieno rispetto delle caratteristiche personali di ognuno, rispettando le diversità e ripudiando ogni possibile discriminazione in base ad età, stato di salute, sesso, religione, razza, nazionalità, opinioni politiche e culturali, nonché condizione personale o sociale.



Tutela salute, sicurezza e dell'ambiente

La Società svolge le attività aziendali in modo sostenibile, assicurando che il raggiungimento degli obiettivi industriali nel breve non comprometta la capacità futura, propria, del territorio e dei propri interlocutori, di perseguire obiettivi economici sociali, ambientali e istituzionali di lungo periodo.

3.2.1 Politica anticorruzione



Sin dal 2009 FLUORSID si è dotata anche di un **Modello di Organizzazione Gestione e Controllo** (ex. Dlgs 231/2001) revisionato e aggiornato nei primi mesi del 2024. Questo ha introdotto, oltre al Codice Etico, anche dei principi di Corporate Governance, dei protocolli di controllo, un sistema sanzionatorio, un piano di formazione e comunicazione, un Organismo di Vigilanza e Comitato 231.

I protocolli di controllo rappresentano **l'insieme delle misure di controllo che presidiano le attività identificate come sensibili** alla commissione dei reati previsti dal D.lgs 231/01, la cui adeguata applicazione aiuta a prevenire la commissione dei reati. Tali protocolli possono richiamare procedure ed istruzioni operative afferenti ai Sistemi di Gestione implementati dalla Società.

Tra i diversi sistemi di gestione adottati dalla Società, con lo scopo di consolidare i principi del Codice Etico e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, emerge il Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001, ottenuto nel 2022, ha portato alla redazione della **Politica anti-corruzione**. Gli altri sistemi di gestione ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001 sono stati adottati da FLUORSID per il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla salvaguardia dell'ambiente, impegno esplicitato attraverso i principi diffusi nella **Politica della Qualità, Sicurezza e Ambiente**. Inoltre, nel 2022 è stata ottenuta anche la certificazione per il Sistema di Gestione Social Accountability SA 8000, voluto fortemente dalla

Società per regolamentare in forma chiara ed univoca lo svolgimento delle attività secondo i requisiti di responsabilità etica e sociale, impegnandosi a coinvolgere su tali tematiche l'intera filiera di fornitura.

Nel corso dell'esercizio 2023, così come in quelli precedenti oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di FLUORSID.

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione la Società non ha rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti in materia sociale, ambientale ed economica.

FLUORSID rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione nell'accezione più ampia del termine, ovvero qualunque forma di abuso per fini privati o come pratiche di malaffare, integrata con promessa, induzione, istigazione, richiesta, offerta di incentivi o diversa utilità come ricompensa a una persona per agire o omettere azioni, siano esse dovute o non dovute.

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa di FLUORSID; è per questa ragione che si afferma continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine e del lavoro dei propri dipendenti.

Ciascun soggetto che effettui attività per conto della Società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito. La Società coinvolge il top management nella prevenzione della corruzione, lo rende promotore di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e richiede a esso un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto

delle misure anticorruzione, sull'etica, sui controlli interni e sull'implementazione delle misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni.

Tra il 2022, anno di redazione, ed il 2023, la politica e le procedure di anticorruzione sono state comunicate a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, dell'Assemblea dei Soci e del Collegio Sindacale, al 100% dei dipendenti, all'80% dei clienti, al 45% dei fornitori ed al 67% degli agenti. Per quanto riguarda la formazione in materia di anticorruzione, nel corso del 2023 è stata effettuata la formazione al 75% dei membri del Consiglio di Amministrazione ed all'86% dei dipendenti.

3.2.2 Codice Etico



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Parti Correlate

Il Decreto Legislativo dell'8 giugno 2001, n. 231 (D.lgs. 231/2001) ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società in caso di commissione di reati e illeciti amministrativi a vantaggio della Società da parte di tutti coloro che operano in nome o per conto dell'organizzazione stessa o che intrattengono con l'organizzazione rapporti di collaborazione. FLUORSID S.p.A. si è dotata nel corso del 2009, di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito indicato semplicemente come "Modello"), aggiornato a fronte delle modifiche societarie e organizzative e in virtù di modifiche del contesto normativo, in linea con il Decreto. Tale Modello è stato modificato nel corso del 2012, in seguito alla riorganizzazione aziendale, alle nuove disposizioni di legge e alle successive integrazioni di nuovi reati nel D.lgs 231/2001.

Il Modello fa parte di una più ampia politica aziendale di FLUORSID e definisce un sistema organico e strutturato di linee guida, procedure operative e presidi di controllo specifici, affinché siano adottati comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati nel Decreto. Inoltre, il Modello ha portato all'approvazione anche di un Codice Etico che definisce i principi generali di riferimento e

i valori ai quali si ritiene debbano uniformarsi i comportamenti dei dipendenti, amministratori, collaboratori, clienti e fornitori e, in generale, di tutti coloro che entrano in contatto con la Società.

Il Modello istituisce la predisposizione di una casella di posta dedicata per consentire a tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti non conformi alle norme comportamentali previste dal Codice Etico, di effettuare segnalazioni all'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza prende in considerazione le segnalazioni ricevute e intraprende le misure conseguenti necessarie, assicurando sempre la tutela del segnalante da qualsiasi tipologia di ritorsione, in linea con quanto previsto dalla normativa. Le segnalazioni possono essere effettuate dal sito web aziendale andando sulla pagina Etica e Sostenibilità (<https://fluorsid.com/it/sostenibilita/>) e cliccando sulla finestra Segnalazioni.

Nel corso del 2023 non sono pervenute segnalazioni esterne all'OdV relative alla commissione di reati o di fatti non conformi alle norme previste dal Codice Etico.

3.3 3-3, 201-1 GRI

Valore economico generato e distribuito

Per FLUORSID **sostenibilità e creazione del valore sono concetti fortemente interconnessi tra loro** e che vengono quindi misurati in termini di Valore Aggiunto prodotto e distribuito dalle società all'interno del perimetro di rendicontazione. Operare, contribuendo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale di riferimento, infatti, consente di creare prosperità e ricchezza sia per il Gruppo sia per i propri stakeholder.

Il 2023 è stato un anno di rallentamento per l'economia mondiale e soprattutto per il commercio internazionale. Sulla dinamica economica hanno influito diversi fattori, in primis di carattere geopolitico quali il conflitto russo-ucraino e quello, riesplso nel mese di ottobre, in Medio-Oriente. Le strozzature dal lato dell'offerta nel mercato dei beni, generate dagli effetti postumi della crisi pandemica e successivamente dall'inasprirsi delle tensioni internazionali, il forte aumento dei prezzi delle materie prime, soprattutto energetiche, e il sostegno alla domanda assicurato da politiche monetarie e fiscali fortemente espansive sono state all'origine di una impennata inflazionistica che ha obbligato le banche centrali di numerosi Paesi ad avviare un'importante restrizione monetaria, con il tasso fissato dalla BCE che ha raggiunto il 4,5%.

Analizzando i principali indicatori economico-finanziari, **nel 2023 è stato generato un valore di oltre € 227 Mln, ne sono stati distribuiti € 210 Mln e € 17 Mln sono stati trattenuti.** Tra i diversi

stakeholder, la categoria a cui è stato distribuito il maggior valore economico è quella dei fornitori (90,6%), seguita dal personale (6,6%).

Il significativo decremento nel valore economico generato (-23%) è legato alle mutate condizioni di scenario macroeconomico che, seppur consentendo il mantenimento dei quantitativi di vendita di fluoroderivati, hanno comportato un netto calo dei relativi prezzi medi, di quasi il 18%. La variabile che ha maggiormente inciso è stata la forte spinta ribassista dei principali competitor che ha obbligato FLUORSID ad allinearsi, per tutelare le relazioni con i clienti e il presidio dei mercati e garantire alla gestione i flussi di cassa. Le produzioni sono state penalizzate dalle sanzioni internazionali nei confronti della Russia, che hanno bloccato l'accesso ad un mercato di grande importanza nonché dalle forti contrazioni degli ordini da parte della Slovenia, Slovacchia, Romania, Montenegro e Spagna.

Conto economico riclassificato e rappresentazione del Valore Economico Generato, Distribuito e Trattenuto (dati in € Mln)

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2023	2022
Ricavi	222,3	288,4
Proventi finanziari	5,0	8,2
Totale valore economico generato	227,3	296,6
Costi operativi - fornitori	190,4	224,1
Remunerazione del personale	13,9	13,9
Remunerazione dei finanziatori	3,8	4,8
Remunerazione degli azionisti	3,5	7,8
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	1,6	3,5
Totale valore economico distribuito	210,0	254,1
Valore economico trattenuto	17,3	42,5



51.305 MWh
di energia elettrica
autoprodotta



Certificazione
ISO 14001

SCOPE 1



SCOPE 2



4

L'ambiente naturale

Bilancio
di Sostenibilità

2023

Risorse
primarie



Economia
circolare





4.1 Ridurre l'impatto ambientale è una delle priorità fondamentali

FLUORSID dimostra il proprio impegno **nella promozione della tutela ambientale ed energetica**, sviluppando soluzioni per garantire fonti energetiche rinnovabili ed efficienza energetica per lo sviluppo dei prodotti e servizi offerti nell'ambito del proprio business. Il Gruppo si impegna costantemente nel monitoraggio e nella minimizzazione degli impatti ambientali attraverso significativi investimenti. L'impegno verso l'ambiente si concretizza principalmente attraverso azioni di riduzione degli sprechi, miglioramento dell'efficienza energetica, monitoraggio delle emissioni e una particolare attenzione all'impatto che l'impresa può avere sulla biodiversità dei luoghi in cui sono concentrati gli impianti di produzione.

Sistema di Gestione Ambientale

L'Impresa pone una scrupolosa attenzione sulle proprie performance ambientali, mirando a ridurre al minimo gli impatti negativi attuali o potenziali derivanti dalle attività produttive. Per rafforzare il proprio impegno nella tutela dell'ambiente e nella transizione energetica si è dotata di uno specifico **Sistema di Gestione Ambientale che ha lo scopo di garantire il controllo di ogni aspetto legato agli impatti ambientali e di promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni**, attraverso un approccio Risk Based. Attualmente, tale sistema di gestione è certificato ISO 14001:2015 da un ente terzo per gli stabilimenti di Cagliari (FLUORSID S.p.A.), Treviglio (FLUORSID ICIB Srl) e Odda (FLUORSID Noralf), con scadenza nel 2026.

Il Gruppo, consapevole dell'importanza della salvaguardia del territorio, si impegna concretamente a bilanciare le necessità di crescita economica e creazione di valore, integrando i principi cardine della sostenibilità ambientale. Questa prospettiva si concretizza attraverso l'adozione di misure e pratiche che promuovono attivamente la protezione dell'ecosistema, garantendo uno sviluppo aziendale che sia al contempo responsabile e sostenibile.

4.2 ^{3-3, 301-1 GRI} Uso delle materie prime

Il processo produttivo prevede l'approvvigionamento di molteplici materiali, componenti e attrezzature. Tra le materie prime, i quantitativi più rilevanti sono relativi a Fluorite e Allumina idrata. Oltre a queste, il Gruppo fa uso di big bag, sacchi di carta, film estensibile, cappuccio, falda e foglia in PE, cinghie, cartoni e pallet in legno, etc.

In particolare, l'utilizzo più significativo è rappresentato dalla fluorite, utilizzata per 200 mila tonnellate (pari a circa il 44,6% del totale) e l'allumina idrata per circa 135 mila tonnellate, pari al 29,7% del totale. In generale si registra un trend di diminuzione del consumo di materie prime del 9% rispetto al 2022, dettato principalmente dall'andamento della produzione.

FLUORSID, da sempre all'avanguardia nella valorizzazione dell'economia circolare, **ha instaurato una collaborazione proattiva con i propri fornitori per favorire soluzioni innovative di riutilizzo dei materiali**.

Questo impegno si traduce in una rigorosa valutazione dei fornitori, che vengono selezionati non solo in base alla qualità delle forniture, ma anche alla loro conformità alle norme ambientali e sociali. Per questo motivo la scelta dei fornitori è un aspetto cruciale nella selezione delle materie prime, poiché influenza direttamente il livello qualitativo delle forniture. FLUORSID, in linea con la propria visione, si impegna a mantenere una catena di approvvigionamento responsabile, contribuendo attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione di un'economia circolare.

mento responsabile, contribuendo attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione di un'economia circolare.

Materiali consumati nel corso dell'ultimo triennio

Tipologia di materiale (ton)	2023	2022
Fluorite	203.765	219.627
Allumina idrata	135.620	143.745
Olio combustibile btz	13.477	14.747
Zolfo liquido	77.321	92.413
Idrossido di calcio	8.171	9.824
Ossido di calcio	10.746	9.219
Cloruro di sodio	-	5.413
Carbonato di calcio	7.825	7.402
Soda caustica 30%	-	389
Totale	456.925	502.779

Diminuzione del consumo di materie prime del 9% rispetto al 2022

Progetto Zero Front Loader

Nel corso del 2023 è entrato in funzione Zero Front Loader. Questo ambizioso progetto, avviato nel 2017, ha rivoluzionato il modo in cui le materie prime vengono movimentate all'interno dello stabilimento di Macchiareddu. Il progetto è nato con l'obiettivo di implementare un sistema all'avanguardia, altamente tecnologico e rispettoso dell'ambiente. Partendo dalle criticità legate alla movimentazione delle materie prime, tra cui i costi operativi elevati, le perdite di materiale e un'impronta ecologica migliorabile, FLUORSID ha deciso di rivoluzionare il paradigma della logistica interna attraverso lo sviluppo di questo nuovo automatismo.

I risultati iniziali hanno dimostrato l'efficacia dell'investimento sia dal punto di vista finanziario che del miglioramento dell'impatto ambientale. Grazie all'utilizzo di sistemi di nastri trasportatori, carriponte autonomi, sensori radar a microonde e una logica di controllo connessa all'infrastruttura IT dello stabilimento, l'azienda è riuscita a eliminare l'utilizzo delle pale meccaniche per il trasporto, riducendo ulteriormente le emissioni diffuse delle materie prime e i costi operativi. Inoltre, il sistema scambia costantemente dati con il gestionale aziendale, permettendo un controllo continuo sulla quantità di materia disponibile e quella alimentata per i processi a valle, in piena conformità con il paradigma **Industria 4.0**.

Zero Front Loader rappresenta un importante passo avanti per FLUORSID nel perseguire la sostenibilità delle proprie attività industriali. Grazie a questo progetto, l'azienda continua il suo percorso per il miglioramento dell'efficienza produttiva e l'ottimizzazione dei costi operativi.

4.3 3-3, 302-1, 302-3 GRI Consumi energetici

FLUORSID riconosce l'importanza di un approccio responsabile verso l'ambiente e si impegna a implementare misure e strategie mirate per minimizzare l'impatto delle proprie operazioni. Il monitoraggio costante delle proprie performance ambientali consente all'Azienda di identificare aree di miglioramento e di adottare azioni correttive per perseguire una gestione sostenibile delle risorse e una riduzione delle emissioni inquinanti. L'Azienda persegue in modo costante il monitoraggio delle proprie performance ambientali, valutando gli impatti, diretti e indiretti, derivanti dalle proprie attività di business. Il fabbisogno energetico richiesto dall'attività produttiva richiede al Gruppo un'oculata gestione delle risorse e un'attenta pianificazione delle iniziative di efficientamento, al fine di ridurre le proprie emissioni inquinanti. FLUORSID risulta essere un'organizzazione particolarmente energivora, in linea con le aziende del settore: comparando i consumi energetici al valore della produzione, per FLUORSID si valuta un indice di intensità pari a circa 1,23 MWh per k€ fatturato.

Nel corso del 2023 FLUORSID ha consumato complessivamente 273.709 MWh di energia. Le fonti energetiche più utilizzate continuano ad essere i combustibili non rinnovabili, in particolare BTZ e gas naturale. In quest'ultimo anno si è osservata una riduzione del 9% del consumo complessivo di energia. Più in dettaglio, il forte taglio ai consumi di gas naturale del 2022 è andato ad attenuarsi nel 2023, facendo venire meno la

necessità di coprire la quota di fabbisogno energetico con l'acquisto di gasolio. Ad eccezione del gas naturale, nel 2023 sono stati consumati meno combustibili non rinnovabili. Per quanto concerne l'energia elettrica acquistata si registra una significativa variazione nel consumo rispetto all'anno precedente, con un aumento del 55%, mentre è diminuita del 22% la quota di energia autoprodotta. I vettori energetici acquistati da terzi comprendono energia elettrica della rete, gas naturale, olio combustibile

BTZ, GPL e gasolio, utilizzati prevalentemente per il funzionamento dei macchinari e per la movimentazione interna, mentre l'autoproduzione afferisce ai vettori dell'energia elettrica e termica sotto forma di vapore. L'impresa dispone di impianti di conversione interna di energia nei suoi processi produttivi principali. Infatti, **l'energia recuperata dalle reazioni esotermiche presenti nel processo è utilizzata per la produzione di energia elettrica ed energia termica.**

■ Per lo stabilimento di Cagliari, **l'autoproduzione, a regime, consente di coprire interamente il consumo di energia elettrica e l'intero fabbisogno di energia termica.** Nel dettaglio, sono presenti due impianti di cogenerazione ad alto rendimento costituiti da due turbine multistadio che, alimentate col vapore ad alta pressione prodotto nel processo di produzione dell'acido solforico, generano energia elettrica destinata alla copertura del fabbisogno interno, mentre l'eccedenza viene immessa in rete. Oltre all'energia elettrica, dalle turbine viene spillato anche vapore a media e bassa pressione, che sovrappone all'intero fabbisogno di vapore dello stabilimento. Il vapore in eccedenza viene venduto tramite pipeline. La produzione di energia elettrica e vapore avviene senza emettere una molecola di CO₂ in atmosfera dal momento che non entrano nel ciclo produttivo altri combustibili che non siano zolfo elementare (S).

■ Lo stabilimento di Noralf, invece, copre il suo fabbisogno energetico con energia elettrica esclusivamente da fonte rinnovabile.

Efficientare le infrastrutture, riducendo sempre più l'impatto sull'ambiente, è la principale strategia per concretizzare quello che è il costante e prioritario impegno di FLUORSID nella direzione della sostenibilità. Anche per questo, uno degli obiettivi perseguiti quotidianamente riguarda l'autoproduzione di energia elettrica al fine di soddisfare i propri bisogni creando un circolo virtuoso. Un vero e proprio pilastro su cui poggia la circolarità integrata nella strategia di sostenibilità del Gruppo.

Materiali consumati nel corso dell'ultimo triennio

Consumi Energetici (in MWh)	2023	2022
Combustibile non rinnovabile	205.826	227.175
Gas Naturale	52.081	49.420
BTZ	152.443	167.709
Gasolio	796	9.493
GPL	506	553
Energia elettrica acquistata	19.413	12.545
di cui acquistata da fonte non rinnovabile	12.716	5.099
di cui acquistata da fonte rinnovabile	6.697	7.446
Energia elettrica autoprodotta	51.305	66.140
di cui rutilizzata in loco	48.470	60.186
di cui reimpressa in rete	2.835	5.954
Totale consumato	273.709	299.906

Innovazione Sostenibile: La rivoluzione della Pala Gommata Elettrica Volvo L25.

FLUORSID ha recentemente aggiunto alla sua flotta di macchinari la pala gommata compatta elettrica Volvo L25. Questa scelta è stata fatta per supportare la svolta green dell'azienda e contribuire alla sostenibilità ambientale. La L25 Electric si ricarica tramite energia prodotta internamente, eliminando le emissioni nocive nell'ambiente. Ciò non solo ottimizza i costi operativi ma garantisce un ritorno sull'investimento per gli stakeholder. Inoltre, è dotata di una batteria con circa 8 ore di autonomia e può essere ricaricata durante le pause lavorative per garantire un'operatività continua per l'intero turno giornaliero. L'aggiunta della pala gommata compatta elettrica Volvo L25 Electric alla flotta di macchinari rappresenta un passo importante verso la sostenibilità ambientale e dimostra l'impegno di FLUORSID nel ridurre le emissioni e migliorare l'efficienza delle operazioni.

Daniele Tocco, Direttore dello Stabilimento di Cagliari, sottolinea l'impegno dell'Azienda verso l'ambiente e l'evoluzione continua: "I nostri principi di integrità, ambizione e perseveranza ci guidano verso un miglioramento continuo della sostenibilità ambientale".



4.4 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7 GRI Emissioni in atmosfera

L'Unione Europea ha imposto obiettivi molto sfidanti, primo fra tutti la neutralità climatica entro il 2050, ponendo il settore della chimica al centro del Green Deal, con il maggior numero di iniziative legislative.

Dal Piano d'azione sull'economica circolare 2.0, alla Strategia chimica per la sostenibilità, all'Obiettivo zero inquinamento, al Pacchetto "Fit for 55" fino alla Strategia Farm to Fork. Nel gennaio 2023 la Commissione Europea ha pubblicato il "The Chemical Industry Transition Pathway", un documento che delinea un piano condiviso tra l'industria e le istituzioni, articolato in una serie di azioni quali condizioni necessarie per realizzare la transizione ecologica e digitale. Per quanto riguarda, invece, il "The Net Zero Industry Act" proposto dalla Commissione Europea, al momento non ha fornito delle risposte all'altezza delle attuali sfide, mancando nel delineare degli interventi specifici ed incisivi per supportare la trasformazione del settore industriale, soprattutto nel settore chimico considerato "hard to abate".

Stando all'ultimo rapporto di Federchimica "Responsible Care - 29° Rapporto Annuale 2023", le emissioni dirette di gas serra dell'industria chimica sono il 3,1% del totale in Italia ed erano il 6% nel 1990.

All'interno di questo contesto, il miglioramento dell'impatto ambientale e l'efficientamento delle infrastrutture sono da anni gli obiettivi principali di FLUORSID. Con l'obiettivo di migliorare la performance e l'affidabilità dei

sistemi di abbattimento delle emissioni sono stati raggruppati i punti di emissione E2/E9, E3, E27/E28, E10 in un unico camino centralizzato, il quale è stato dotato di un ulteriore sistema di abbattimento degli inquinanti Dynawave della MECS®.

Le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2 Market Based) per il 2023 ammontano a 57.666 tonnellate di CO₂. **Lo stabilimento di Odda, FLUORSID Noralf nel 2023 ha acquistato il 100% del proprio fabbisogno di energia elettrica da fonti rinnovabili, per circa 6.700 MWh.**

Grazie alla riduzione del consumo di combustibili non rinnovabili ed a processi di efficientamento della produzione, nel 2023 FLUORSID ha ridotto le sue emissioni Scope 1 del 9,6% e le sue emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2 Location Based) del 6,1%. Particolarmente interessante è il dato relativo alle emissioni di CO₂ per generare un euro di fatturato: il valore fatto registrare da FLUORSID nel 2023 è pari a circa 0,26 tCO₂/k€.

Il ciclo produttivo prevede l'emissione di polveri e gas, specifici per ogni fase, che vengono convogliate ai camini degli stabilimenti. Ai fini della valutazione delle specifiche emissioni atmosferiche, si utilizzano dati calcolati dai valori misurati di inquinanti e di flusso ai camini.

Gli agenti inquinanti emessi dai camini del sito afferiscono a emissioni di ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e particolato.

EMISSIONI DI CO₂

Emissioni di CO ₂ (tCO _{2,e}) ³	2023	2022
SCOPE 1	54.223	59.984
SCOPE 2 (Market Based)	5.813	2.331
SCOPE 2 (Location Based)	3.444	1.415



SCOPE 1

Emissioni di gas ad effetto serra generate direttamente da FLUORSID, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili per il funzionamento degli stabilimenti.



SCOPE 2

Emissioni indirette di gas ad effetto serra derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata da FLUORSID.

Market Based

riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dall'elettricità che l'organizzazione ha appositamente scelto. Può essere calcolato con i fattori di emissione di default che rappresentano il residual mix, ovvero l'energia e le emissioni non monitorate e non reclamate.

Location Based

riflette l'intensità media delle emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica totale nazionale.

ALTRE EMISSIONI DI GAS

Altre emissioni di gas (ton/anno)	2023	2022
NOx	56,67	59,36
SOx	179,04	192,74
Polveri	11,11	10,69
Altre categorie standard di emissioni in atmosfera	0,09	0,11

Inoltre, il processo produttivo prevede inevitabilmente l'emissione di categorie standard di agenti atmosferici. La Società si impegna costantemente nel cercare di controllare e ridurre le emissioni atmosferiche di questi agenti.

Gli stabilimenti di Cagliari e Treviglio sono soggetti ad Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), con la quale si uniformano ai principi di Pollution Prevention and Control imposti dall'Unione Europea (Direttiva Europea 2010/75/UE). Le emissioni in atmosfere

di gas clima alteranti sono quindi esclusivamente governate in accordo ai limiti fissati dalle prescrizioni regolamentari vigenti nei paesi in cui FLUORSID opera.

4.5 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 GRI

Gestione delle risorse idriche

L'industria chimica è fortemente impegnata nella gestione efficiente delle risorse idriche, in quanto parte fondamentale del processo produttivo, sia per il raffreddamento degli impianti che per i prodotti. Secondo l'ultimo rapporto di Federchimica "Responsible Care - 29° Rapporto Annuale 2023", i dati più recenti mostrano che nel 2022 i prelievi di acqua delle imprese aderenti a Responsible Care® sono stati pari a 1.079 milioni di m³, con una riduzione di circa 130 milioni di m³ rispetto al 2021. La fonte principale di approvvigionamento è il mare con il 77% del prelievo, mentre solo il rimanente 23% riguarda prelievi di acqua dolce. Di questi la maggior parte deriva da acque sotterranee (53%) e da fiume (41%). L'acqua di mare, insieme a quella di fiume, viene impiegata proprio per il raffreddamento degli impianti, con un limitato impatto ambientale in quanto la parte di acqua che non evapora durante il processo di raffreddamento viene restituita ai corpi idrici.

L'acqua è una risorsa preziosa, sia per l'ambiente che per l'economia, e rappresenta una componente fondamentale per il ciclo produttivo del Gruppo. FLUORSID fa parte del 53% di aziende chimiche che ha intrapreso azioni per la salvaguardia ed il risparmio della risorsa idrica. L'approvvigionamento idrico del Gruppo si è ridotto del 5,5% nel corso del 2023, rimanendo in linea con i prelievi dell'anno precedente. Si è re-

gistrata una forte riduzione del 29% sui prelievi dalle acque sotterranee dovuta in parte della sospensione della produzione di criolite, in parte alla conducibilità dell'acqua dei pozzi che non consente un facile utilizzo nei processi industriali di FLUORSID. Inoltre, si è registrata anche una riduzione più lieve pari al 4,6% sull'approvvigionamento da terzi, mentre i prelievi da acque marine sono rimasti

in linea con gli anni precedenti.

Nel 2023, il prelievo complessivo di acqua del Gruppo è stato pari a 5.873.571 m³. L'impresa si impegna nell'adozione di specifiche misure migliorative atte a una gestione efficiente di tale risorsa volte a minimizzare l'impatto provocato dal prelievo dell'acqua.

PRELIEVO DI ACQUA PER FONTE

Approvvigionamento idrico (m ³ x 10 ³)	2023	2022
Acque sotterranee	470	665
di cui da acqua dolce (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	470	665
Acque marine	2.453	2.453
di cui da acqua dolce (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	2.453	2.453
Approvvigionamento da terzi	2.951	3.095
di cui da acqua dolce (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	2.951	1.335
di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	-	1.760
Totale	5.874	6.213
di cui da acqua dolce (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	3.421	2.000
di cui da altra acqua (>1.000 mg / l di solidi disciolti totali)	2.453	4.213

Gli stabilimenti italiani si trovano in regime di autorizzazione integrata ambientale, per cui gli scarichi idrici sono gestiti in conformità alle normative ambientali vigenti, sebbene FLUORSID, nella gestione delle **risorse naturali**, si ponga sempre limiti superiori alla compliance normativa.

In linea con i dati sui prelievi, gli scarichi risultano essere in linea con lo scorso anno, con qualche flessione in corrispondenza delle fonti di prelievo che hanno subito delle riduzioni.

SCARICHI IDRICI

Scarichi idrici (m ³ x 10 ³)		2023	2022
Scarichi idrici per destinazione	Acque marine	2.453	2.453
	Acque superficiali	521	3.014
	Risorse idriche di terze parti	2.972	5.957
Scarichi idrici totali		5.946	5.957

L'effettivo consumo idrico di FLUORSID, dato dalla differenza tra l'acqua prelevata e l'acqua scaricata ammonta a 405.432 m³ nel 2023, pari al 6,9% dei prelievi idrici, il che evidenzia che la

maggior parte della risorsa idrica utilizzata nei processi produttivi viene restituita all'ambiente circostante. Nel 2023 l'intensità del consumo idrico di FLUORSID è stata pari a 1,83 m³/k€.

CONSUMO IDRICO

Consumo idrico (m ³ x 10 ³)	2023	2022
Consumo idrico totale	405	256

Gestione dei rifiuti ed economia circolare

La Commissione Europea ha identificato l'economia circolare come uno dei principali ambiti di azione per perseguire la transizione energetica. Questo modello di produzione e consumo mira a prolungare il ciclo di vita dei prodotti attraverso l'efficienza, la prevenzione, il riuso, la raccolta e il riciclo. Negli ultimi anni, sempre più imprese di diversi settori industriali stanno abbracciando queste tematiche, interpretando il concetto di sostenibilità attraverso una transizione dal tradizionale modello di business lineare a un approccio sempre più circolare nella produzione. Questa tendenza riflette l'importanza crescente data alla sostenibilità e all'adozione di pratiche che riducano l'impatto ambientale e promuovano l'efficienza delle risorse.

La circolarità si basa su un rapporto stretto e fondamentale tra il produttore del sottoprodotto e il destinatario. Oltre alla certezza del riutilizzo, è essenziale che entrambe le parti siano consapevoli della gestione dei criteri e delle linee guida ministeriali e normative, in modo che il materiale venga considerato un prodotto. La certezza del riutilizzo deve essere garantita anche in termini temporali, per questo motivo FLUORSID specifica sempre le tempistiche di utilizzo, poiché la responsabilità del produttore non si esaurisce con la vendita del sottoprodotto, ma persiste anche successivamente. Il monitoraggio degli attori coinvolti nel processo

non può esaurirsi prima del suo completamento, l'organizzazione capillare del sistema è determinante per combattere il traffico illecito.

FLUORSID ha integrato il concetto di circolarità nella sua strategia di sostenibilità attraverso una corretta gestione dei sottoprodotti che si originano dal suo ciclo produttivo, cercando di mantenerli quanto più possibile nel sistema economico. In accordo al D.Lgs. 152/06 e s.m.i un sottoprodotto deve soddisfare tutti i seguenti requisiti di carattere generale:

- a) la sostanza o l'oggetto è originato da un processo di produzione, di cui costituisce parte integrante, e il cui scopo primario non è la produzione di tale sostanza od oggetto;
- b) è certo che la sostanza o l'oggetto sarà utilizzato, nel corso dello stesso o di un successivo processo di produzione o di utilizzazione, da parte del produttore o di terzi;
- c) la sostanza o l'oggetto può essere utilizzato direttamente senza alcun ulteriore trattamento diverso dalla normale pratica industriale;
- d) l'ulteriore utilizzo è legale, ossia la sostanza o l'oggetto soddisfa, per l'utilizzo specifico, tutti i requisiti pertinenti riguardanti i prodotti e la protezione della salute e dell'ambiente e non porterà a impatti complessivi negativi sull'ambiente o la salute umana.

Il principale sottoprodotto originato come residuo della reazione tra

la fluorite (CaF_2) e l'acido solforico (H_2SO_4) è il solfato di calcio (CaSO_4).

Il solfato di calcio (GYPSOS) costituisce un sottoprodotto che FLUORSID gestisce nel pieno rispetto delle previsioni legislative e regolamentari europee e italiane applicabili. Il sottoprodotto è immesso sul mercato italiano e internazionale in tre differenti forme (fisiche), ciascuna delle quali corrisponde – secondo la filosofia gestionale adottata dalla società – a uno specifico sottoprodotto:

- anidrite tal quale (GYPSOS Raw)
- anidride macinata, ottenuta dall'anidrite tal quale tramite un trattamento meccanico di macinazione (GYPSOS Milled)
- gesso in pellet, di forma sferica di vario diametro (~2-3 cm) ottenuto tramite un processo di idratazione dell'anidrite tal quale eseguito in un granulatore a piatto rotante (GYPSOS Granular)

L'anidrite macinata è prevalentemente utilizzata in edilizia e in agricoltura. Nell'ambito delle costruzioni, questa trova uso esclusivamente in applicazioni interne per effetto delle sue caratteristiche idroscopiche. È un additivo nei massetti, nelle malte, nei blocchi, nel calcestruzzo aerato autoclavato. Il mercato principale è quello dei sottofondi autolivellanti.

Il mercato principale del gesso in pellet è quello cementiero, dove viene usato come ritardante di presa. Viene aggiunto in fase di macinazione del

clinker e, quindi, viene utilizzato sia da cementerie a ciclo completo che da centri di macinazione.

Nello stabilimento di Cagliari è inoltre in attività un impianto che consente di trasformare le acque fluorurate provenienti dalla produzione di criolite sintetica nel sottoprodotto **fluoruro di calcio sintetico**, che trova collocazione nei cementifici in sostituzione della fluorite naturale.

FLUORSID, consapevole dei positivi risvolti ambientali che possono derivare dalla corretta gestione e valorizzazione dei propri sottoprodotti (solfato di calcio e fluoruro di calcio sintetico) ha deciso, sulla scorta dell'emanazione di nuovi Criteri Ambientali Minimi (CAM) emanati dal Ministero per favorire l'utilizzo di by-products per la produzione di beni destinati alla Pubblica Amministrazione (PA), di avviare un virtuoso percorso per il conseguimento dell'Environmental Product Declaration (EPD). Ad oggi, GYPSOS, il sottoprodotto solfato di calcio è certificato EPD formalizzando l'impatto positivo che può avere sull'ambiente. Infatti, grazie ad esso è possibile ridurre in modo significativo la presenza di miniere e cave di anidrite, eliminando l'impatto ambientale locale e contribuendo a ridurre le emissioni di CO_2 .

4.6.1 I rifiuti

I principali rifiuti del Gruppo possono essere suddivisi in tre tipologie: rifiuti derivanti dalle attività aziendali quotidiane, **rifiuti derivanti dalle attività produttive e rifiuti da manutenzioni e pulizie**. I rifiuti derivanti dalle attività aziendali quotidiane, assimilabili agli urbani, hanno una gestione standard e ordinaria, le cui regole sono definite dal Comune di appartenenza. I rifiuti provenienti dalle attività produttive e da manutenzioni e pulizie sono gestiti attraverso normative nazionali e regolamenti aziendali. Su quest'ultima categoria di rifiuti si concentrano gli sforzi e le energie dell'organizzazione, affinché le attività produttive abbiano il minor impatto possibile sull'ambiente.

Per i rifiuti derivanti dalle attività manutentive l'impresa ha da sempre privilegiato, secondo la normativa comunitaria, le attività di prevenzione, riciclo e smaltimento dei rifiuti prodotti. In Italia, le attività di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi sono gestite in conformità al Decreto legislativo 152/06, il quale prevede specifiche azioni di recupero e riciclaggio e trattamento dei rifiuti nel rispetto della qualità ambientale e della salute umana in ambiente a beneficio dell'ecologia. Per quanto riguarda alcuni imballaggi (pallet), si privilegia il riutilizzo fino alla loro rottura che ne pregiudica la funzionalità. Tutti i rifiuti prodotti da FLUORSID sono avviati presso impianti autorizzati al trattamento per mezzo di

società di trasporto terze anch'esse autorizzate iscritte all'A.N.G.A. (Albo Nazionale Gestori Ambientali). La scelta dell'impianto è subordinata alla presenza di autorizzazioni vigenti valutate preliminarmente dall'Ufficio Ambiente prima della richiesta di preventivi e stipula di contratti.

Nel 2023, FLUORSID ha prodotto circa 7.640 tonnellate di rifiuti, di cui 229 tonnellate sono state classificate come rifiuti pericolosi contro 7.417 tonnellate di rifiuti non pericolosi. I rifiuti sono aumentati significativamente nel corso del 2023, in particolare quelli inviati a smaltimento conseguentemente a demolizioni e scavi generatisi per le attività di investimento (costruzione o revamping di aree di impianto) avviate nel 2023.

4.7 3-3, 101-4 GRI

Salvaguardia della biodiversità

DESTINAZIONE DEI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI

Destinazione (ton)	2023	2022
Rifiuti inviati allo smaltimento	6.780	3.266
Incenerimento	37	1
Pericolosi	15	0
Non pericolosi	22	1
Discarica	4.345	2.890
Pericolosi	-	0
Non pericolosi	4.312	2.890
Altre operazioni di smaltimento	2.398	375
Pericolosi	189	120
Non pericolosi	2.209	255
Rifiuti inviati al recupero	866	2.171
Impianti di trattamento e selezione o messa in riserva	765	1.722
Pericolosi	24	15
Non pericolosi	741	1.707
Riuso	-	3
Pericolosi	-	3
Non pericolosi	-	0
Riciclo	101	446
Pericolosi	1	0
Non pericolosi	100	446
Totale	7.646	5.437
Pericolosi	229	138
Non pericolosi	7.417	5.299

Il rapporto tra la produzione di rifiuti per generare un milione di euro di fatturato, per il 2023, si attesta intorno a 33,4 t/M€.

DESTINAZIONE DEI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI

Stabilimento di Cagliari	<p>Lo stabilimento della Zona Industriale di Macchiareddu (CA) si trova a circa 4 km (in linea d'aria) dalla Laguna di Santa Gilla. La vegetazione della laguna è di grande importanza naturalistica perché è indispensabile per garantire il mantenimento della biodiversità, soprattutto per quanto riguarda la fauna.</p> <p>Lo stagno di Santa Gilla e il vicino stagno di Molentargius rientrano fra le più importanti stazioni di sosta europee nelle migrazioni del Fenicottero rosa (<i>Phoenicopterus roseus</i>). L'elenco delle specie presenti nello stagno è piuttosto lungo, considerando sia le specie nidificanti, sia quelle che frequentano lo stagno senza nidificare.</p>
Stabilimento di Treviglio	<p>Lo stabilimento si trova a circa 10 km dalla ZPS Fontanile Brancaleone, riserva naturale regionale parziale biologica che si estende su un territorio di circa 100 ettari. La riserva è caratterizzata dalla presenza di fauna invertebrata di grande interesse scientifico, in particolare il <i>Niphargus stigocharis italicus</i> e <i>Niphargus transitivus dissonus</i>, crostacei anfipodi di ambiente freatico, che rappresentano una vera rarità da tutelare. Nel fontanile sgorga acqua sorgiva data dalla confluenza tra numerose teste.</p>
Stabilimento di Odda	<p>Lo stabilimento si trova, in linea d'aria, adiacente il parco nazionale Folgefonna. Tale parco è classificato di categoria IUCN II: zona selvaggia nella sua dimensione e il suo obiettivo principale di proteggere il funzionamento degli ecosistemi.</p>

Tutelare il patrimonio naturalistico di cui si dispone è per FLUORSID un imperativo etico. L'impresa si è sempre impegnata in azioni volte a generare il minor impatto ambientale possibile, sia a tutela della biodiversità che del territorio paesaggistico.

La sensibilità di FLUORSID nei confronti dell'ambiente è evidente anche dalla scrupolosa attenzione rivolta nei confronti degli sversamenti accidentali che potrebbero alterare la biodiversità dell'ambiente circostante.

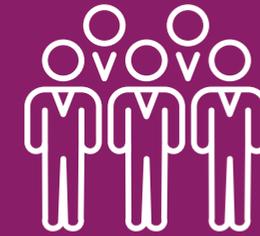
In particolare, la Società è consapevole degli impatti potenzialmente negativi che potrebbe causare tramite le proprie attività all'ecosistema e per questo motivo l'impresa vanta correlate misure cautelari, quali, ad esempio, quelle volte a controllare gli sversamenti che potrebbero alterare irrimediabilmente l'ambiente, a testimonianza della propria attenzione verso la natura.

Nel 2023 non si sono registrati impatti negativi significativi in termini di perdita di numero di specie della lista Rossa IUCN e di specie delle liste nazionali di conservazione da parte dell'attività del Gruppo.



190
dipendenti

RAL media circa **42.000 €**



5



**I nostri
collaboratori**



Oltre
3.360
ore di formazione



99%
contratti a tempo indeterminato

**Bilancio
di Sostenibilità
2023**

5.1 3-3 GRI

L'impegno delle nostre persone

“Puoi avere le migliori e moderne macchine, ma senza l'impegno e il prezioso lavoro degli ingegneri e dei chimici, non vai da nessuna parte. Qualche tempo fa vennero a trovarci alcune realtà di primo

piano nel mondo e ci chiesero come facessimo a essere leader globali: la mia risposta fu che il segreto erano le competenze delle persone che lavorano in FLUORSID. Vogliamo continuare ad attrarre i migliori talenti ed essere per loro un punto di riferimento, in Sardegna e non solo: vogliamo crescere insieme grazie alle loro competenze, e vogliamo continuare a farlo in modo sostenibile, per il nostro futuro e per quello del pianeta. Per farlo non possiamo non contare sulle loro capacità, sulle risorse che ognuno mette a disposizione del team per ricercare e innovare”

Lior Metzinger,
Job Day Sardegna 2023

FLUORSID considera le risorse umane come il pilastro fondamentale **della propria responsabilità sociale**, essenziale per la creazione di valore a lungo termine. Grazie alla competenza e alla professionalità delle proprie persone, il Gruppo è in grado di offrire prodotti di altissima qualità, mantenendo un costante impegno nella **creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e sostenibile**, in cui ognuno possa sentirsi apprezzato e coinvolto.

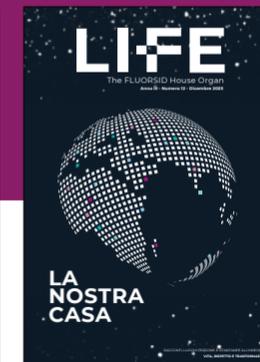
La collaborazione tra persone di diverse nazionalità, storie e culture crea la



perfetta sinergia che porta ai risultati attuali e futuri. Come in una reazione chimica, **l'unione di elementi diversi nel nostro mondo genera nuovi prodotti**. L'interazione e il confronto tra esperienze differenti e lontane tra loro contribuiscono a rafforzare l'organizzazione.

Da ormai tre anni, LIFE, l'House Organ del Gruppo, è diventato uno strumento fondamentale, offrendo uno spazio in cui le persone possono liberamente condividere storie, esperienze e

progetti. Questo strumento unisce le varie realtà del Gruppo, raccontando sempre più nel dettaglio quanto viene costruito grazie al lavoro di ogni persona. Iniziative, prodotti, riconoscimenti, filosofie, eventi, fatti: elementi che compongono e rafforzano ciò che è, vuole essere e sarà FLUORSID. Un leader mondiale grazie alle proprie radici saldate su principi quali Integrità, Ambizione e Perseveranza, punto di partenza per ogni strategia e decisione ai vari livelli, in un processo che parla di Vita, Rispetto e Trasformazione.



LIFE

una finestra sul nostro mondo attraverso il racconto di storie, persone e progetti a ogni latitudine.

Nel corso del 2023, è stato organizzato un evento di team building nella splendida cornice del Monastero di Torba, complesso monumentale nei boschi del Varesotto, Patrimonio Mondiale UNESCO, gestito dal FAI, che ha visto la partecipazione dei Dirigenti di tutte le sedi dell'Azienda. Questo incontro ha avuto un ruolo cruciale nel rafforzare i legami e la coesione tra i leader, creando un'unica direzione strategica condivisa. L'evento ha avuto un momento speciale con l'intervento di Claudio Ranieri che ha ispirato tutti i presenti attraverso il suo discorso motivazionale. Ranieri ha sottolineato l'importanza di lavorare insieme come un vero team, seguendo i valori della cooperazione, della fiducia reciproca e dell'impegno comune, valori essenziali per raggiungere il successo collettivo. In occasione dell'evento, FLUORSID ha inoltre contribuito al rifacimento delle aule didattiche che ospiteranno gli studenti che visiteranno il Monastero.



Claudio Ranieri ospite al Team Building.

I nostri collaboratori

FLUORSID è fermamente convinta che il coinvolgimento diretto di tutti i dipendenti sia il modo migliore per continuare a crescere come organizzazione. Questa partecipazione attiva è fondamentale per creare una **cultura aziendale diffusa e condivisa**, in cui ogni membro del team si senta parte integrante della missione aziendale e contribuisca con il proprio impegno e con le proprie idee.

Tale filosofia ha permesso a FLUORSID di ottenere risultati significativi nel corso del 2023, frutto del lavoro costante di **190 dipendenti**, di cui 162 uomini e 28 donne suddivisi tra i diversi stabilimenti situati in Italia (Cagliari e Treviso) e Norvegia (Odda).

190 dipendenti, di cui 162 uomini e 28 donne

Le tabelle a pagina 72 mostrano la **composizione dell'organico di FLUORSID**, suddiviso per genere e categoria contrattuale.

Il rapporto di lavoro è garantito in modo sicuro e continuativo con circa il **98,4% dei dipendenti che sono assunti** con contratto a tempo indeterminato, dato in linea con l'anno precedente. Inoltre, **177 dipendenti**, pari al 93,2% della popolazione aziendale, hanno un contratto full-time, in

percentuale stabile rispetto al 2022, nonostante siano presenti politiche di part time che vengono accordate a seconda delle necessità.

Il Gruppo opera nel pieno rispetto delle normative vigenti, nonché degli accordi di contrattazione collettiva, incontrando periodicamente le organizzazioni sindacali di riferimento, condividendo l'andamento delle condizioni di lavoro e della qualità dell'ambiente e assicurando un confronto costante su tematiche legate ad aspetti socio-economici e di sicurezza sul luogo di lavoro. Il **100% dei dipendenti** è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva

Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva. Un indicatore che misura non solo la politica retributiva del Gruppo, ma anche l'impegno e la determinazione di FLUORSID nel garantire condizioni di lavoro dignitose e competitive fin dal primo giorno.

Le attività di FLUORSID sono supportate da **lavoratori non dipendenti** (o collaboratori esterni) **che corrispondono al 9,5% della forza lavoro totale** (interni ed esterni). In particolare,

i lavoratori non dipendenti vengono assunti direttamente mediante un processo di selezione interna al Gruppo e nel corso del periodo di rendicontazione risultano pari a 20 persone, di cui il 75,0% fa riferimento alla categoria "lavoratori interinali" e la restante parte suddivisa in stagisti (5,0%) e lavoratori autonomi e collaboratori di progetti (10% per entrambe le categorie).

FLUORSID pone grande importanza nell'essere vicino ai propri dipendenti, riconoscendo che il benessere e la coesione del team sono fondamentali per il successo aziendale. Durante l'anno, il Gruppo **ha intrapreso diverse iniziative per dimostrare concretamente il proprio impegno verso i collaboratori**. È stato consegnato un Kit Aziendale a tutti i dipendenti, un gesto che non solo rafforza il senso di appartenenza, ma anche il legame tra l'azienda e il suo personale. Non si tratta, infatti, di un semplice assortimento di oggetti, ma una vera e propria immersione nel passato, presente e futuro di FLUORSID. Ogni elemento del Kit è stato infatti selezionato accuratamente anche con l'obiettivo di restituire l'essenza e i valori fondanti dell'Azienda che ne descrivono l'identità e le radici, così come tutte quelle peculiarità che la rendono unica in Italia, in Europa e nel Mondo.

Inoltre, è stato stipulato un **accordo con una struttura sportiva** situata nelle vicinanze dello stabilimento di Cagliari, che offre convenzioni per attività sportive e mira a promuovere uno stile di vita sano e attivo tra i dipendenti, favorendo momenti di svago e be-



nessere fisico che possono migliorare la qualità della vita e la produttività.

In un'ottica di consolidare il Gruppo e favorire la collaborazione, FLUORSID ha anche **promosso la condivisione delle conoscenze interne attraverso l'organizzazione di webinar**. I dipendenti hanno così l'opportunità di mettere a disposizione le proprie competenze ed esperienze. Questa pratica non solo arricchisce il bagaglio professionale di tutti i partecipanti, ma rafforza anche lo spirito di squadra e la collaborazione interna.

L'impegno nella valorizzazione delle persone e nel garantire a ognuno la piena possibilità di esprimere il proprio potenziale costituisce un elemento distintivo di FLUORSID direttamente collegato all'attrazione e alla retention dei talenti. La selezione delle

nuove risorse avviene seguendo **processi ben definiti** che mirano a garantire il rispetto delle pari opportunità, della non-discriminazione, e l'assenza di conflitti d'interesse.

Nel corso del periodo di rendicontazione, FLUORSID ha partecipato al **Job Day Sardegna**, uno degli eventi più attesi nell'ambito del reclutamento e dell'incontro tra aziende e talenti che si è svolto a Cagliari il 30 e 31 Marzo. Il team HR si è dedicato a **presentare l'Azienda, le sue attività e le opportunità di lavoro disponibili**, offrendo ai candidati l'opportunità di comprendere meglio il ruolo chiave di FLUORSID nella produzione di fluoroderivati inorganici di alta qualità. Durante queste giornate, il Gruppo ha contribuito a fornire **una prospettiva dettagliata sul settore di competenza** e ha messo in luce **la propria posizione strategica**

La selezione delle nuove risorse avviene mirando a garantire il rispetto delle pari opportunità, della non-discriminazione

nel panorama economico sardo oltre che in quello internazionale.

Inoltre, durante l'anno, la città di Odda ha ospitato la **fiera dell'istruzione e della formazione professionale**, un evento che ha visto la partecipazione di numerosi giovani desiderosi di scoprire nuove opportunità formative e di crescita. Durante questo evento, il team di FLUORSID ha partecipato attivamente per raccontare l'Azienda e condividere le molteplici opportunità che offre. È stata un'occasione imperdibile per attirare i giovani talenti e interagire con numerosi studenti, condividendo esperienze, obiettivi e la passione per costruire un futuro migliore.

Nel corso del 2023, il Gruppo ha registrato un cambio fisiologico delle risorse aziendali, **contando un totale di 9 nuove assunzioni e 6 cessazioni**. Si riportano di seguito i dati relativi ai nuovi ingressi e alle cessazioni nel biennio 2022-2023 ripartite per età e genere. **La fascia d'età con il maggior numero di assunzioni è stata quella tra i 30 e i 50 anni, rappresentando il 67% del**

totale. Il tasso di turnover in entrata, che rappresenta il rapporto tra il numero di nuove assunzioni e il totale dei dipendenti, si è attestato al 5%.

Inoltre, è importante notare che il **turnover in uscita**, che rappresenta la percentuale di dipendenti che lasciano l'Azienda rispetto al totale dei dipendenti, è **migliorato rispetto all'anno precedente**. Infatti, il turnover in uscita nel 2023 si è attestato al 3%, rispetto all'8% registrato nel 2022.

Il periodo minimo di preavviso per la cessazione del rapporto di lavoro dipende dalla **normativa sul lavoro applicabile del Paese in cui il contratto è stato stipulato**. Questo approccio garantisce una gestione trasparente e corretta delle relazioni lavorative e favorisce un ambiente di lavoro equo e rispettoso delle legislazioni vigenti.

Per garantire il successo e la competitività nel lungo periodo, l'aggiornamento costante delle competenze e la crescita personale dei dipendenti sono essenziali per lo sviluppo sostenibile dell'Azienda. Per questo motivo, nel corso del 2023 è continuato il programma di mobilità interna, che permette alla funzione HR di aprire delle posizioni dedicata agli attuali colleghi, con l'obiettivo di offrire ai dipendenti la possibilità di seguire le proprie aspirazioni anche attraverso un cambio di ruolo. Il risultato è stato molto positivo: non solo si è riusciti a ricoprire la nuova postazione in tempi molto brevi, ma soprattutto si è creato un movimento interno all'azienda utile per far crescere l'individuo dal punto di vista personale e professionale.



Fiera dell'istruzione e della formazione professionale di Odda.



5.3 3-3, 404-1, 404-3GRI Gestione dei talenti

FLUORSID crede fortemente **nell'importanza della formazione per la crescita del proprio personale** e si impegna quindi a sviluppare percorsi finalizzati a maturare un'alta professionalità e ad accrescere le competenze manageriali e tecnico-professionali dei propri dipendenti.

Il Gruppo attribuisce grande rilevanza all'identificazione e **alla valorizzazione dei talenti interni** attraverso il riconoscimento del potenziale di ciascun individuo, sia attraverso **adeguate politiche retributive** che mediante **l'offerta di percorsi di carriera stimolanti e personalizzati**.

Per raggiungere questi obiettivi, il Gruppo **investe significativamente nella formazione** e nell'aggiornamento continuo dei propri dipendenti. L'attenzione costante allo sviluppo delle competenze individuali permette di incrementare la creazione di valore all'interno dell'Azienda. Attraverso percorsi di apprendimento continuo e il potenziamento delle abilità specifiche, FLUORSID si assicura che **i propri dipendenti siano sempre dotati degli strumenti e delle conoscenze** necessarie per affrontare le sfide del mercato e promuovere l'innovazione. Questo approccio non solo migliora le prestazioni individuali, ma contribuisce anche a rafforzare la competitività complessiva del Gruppo.

Nel 2023 il Gruppo ha erogato ai propri dipendenti **oltre 3.360 ore di for-**

mazione con una media di 17,7 ore per dipendente. Si riporta a pagina 72 il dettaglio delle **ore medie di formazione per genere e inquadramento**.

Durante il proprio percorso professionale in Azienda, ciascun dipendente viene incoraggiato a **cultivare le proprie competenze e a svilupparne di nuove**, grazie a un modello di sviluppo che coniuga l'apprendimento attraverso il training on the job e la formazione teorica (in aula o virtuale). Le aree su cui si è maggiormente focalizzata l'attenzione sono:

- **Qualità, Sicurezza e Ambiente;**
- **Formazione tecnica specifica per professionalità specialistiche.**

Particolare attenzione è rivolta al mondo universitario: oltre **alla collaborazione con il CREA dell'Università di Cagliari** che ormai prosegue dal 2021, nel periodo di rendicontazione FLUORSID ha avviato **un progetto in collaborazione con la Fondazione Giulini e il Centro Servizio di Ateneo per la Ricerca** in cui gli studenti dell'Istituto Superiore "Michele Giua" hanno partecipato a incontri formativi sulle attività di FLUORSID, sui processi produttivi e sulle tecnologie all'avanguardia alla base di ogni processo industriale. Per maggiori informazioni si rimanda al Capitolo 6.

In continuità con il 2022 è proseguito l'iniziativa relativa alla **"Patente del Lavoratore"** in cui, partendo dal mansionario, che descrive compiti, responsabilità e conoscenze tecniche

specialistiche del ruolo ricoperto, viene generato un sistema di valutazione basato sulle competenze e i criteri generali del sistema di gestione aziendale volto a valorizzare e incentivare l'acquisizione di skills personali, anche trasversali al ruolo, che accrescano il bagaglio culturale e professionale del lavoratore.

La crescita professionale delle persone di FLUORSID viene gestito attraverso un **sistema di valutazione delle performance** che coinvolge tutti i dipendenti nello stabilimento di Cagliari. Tale sistema si basa su una logica di Management by Objectives (MBO), che, allineandosi alle strategie aziendali, permette di individuare gli indicatori chiave di performance (KPI) e di misurarne il grado di raggiungimento per ciascuna risorsa. Sulla base dei risultati ottenuti e nel rispetto del budget aziendale, i dipendenti possono beneficiare di una compensazione variabile in base alle valutazioni ricevute. A tal proposito, **tutti i dipendenti hanno ricevuto una formale valutazione periodica delle performance**.

Inoltre, nel corso dell'anno, è stato sviluppato un progetto rivolto al personale impegnato nei reparti di produzione e confezionamento attraverso un sistema meritocratico e oggettivo, che permette di definire i percorsi di avanzamento professionale degli operatori, favorendo l'intercambiabilità tra reparti e incentivando di fatto la polivalenza. Grazie a questo progetto sarà possibile, per ogni nuovo lavoratore inserito nei suddetti reparti, individuare il suo possibile percorso di carriera all'interno dell'Azienda.



5.4 3-3, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2 GRI Diversità e pari opportunità

Per FLUORSID, il **rispetto e la valorizzazione delle diversità rappresentano un elemento fondamentale per garantire il successo del Gruppo**. Come delineato all'interno delle proprie politiche, FLUORSID lavora

per diffondere una cultura aziendale incentrata sulla collaborazione e condivisione nel rispetto delle diversità di genere, età, origine, cultura e religione.

Il Gruppo riconosce le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza le esperienze, le capacità e le qualità: a tal proposito ritiene che **la diversità**, in tutte le sue manifestazioni, **sia un vantaggio strategico** in quanto porta arricchimento culturale, favorendo un **ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione e all'innovazione**. FLUORSID si impegna a evitare qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione e impiego, non tollerando alcuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. A tal proposito si segnala che nel periodo di rendicontazione **non si sono verificati episodi di discriminazione** all'interno del Gruppo.

Inoltre, nel corso dell'anno, è stato **organizzato un evento "Azione e Innovazione"** incentrato sull'idea che la forza di un team risieda anzitutto nel contributo unico di ogni singolo membro. L'evento, in particolare, **ha gettato le basi per un**

nuovo approccio al team building, attraverso attività che non solo hanno rivelato il potenziale di ogni membro, ma hanno anche incoraggiato lo sviluppo personale, alimentando così la motivazione intrinseca di ogni partecipante.



Gli oltre 80 dipendenti che hanno partecipato all'evento si sono sfidati nel gioco "Palla Battaglia" dando vita a un torneo avvincente e molto competitivo caratterizzato **dalla fiducia reciproca, collaborazione e una comunicazione efficace tra i giocatori**. **L'approccio collaborativo è stato il cuore pulsante dell'iniziativa** e la competizione ha sollecitato le diverse competenze sociali e relazionali, a partire da una comunicazione interpersonale e una comprensione tra membri del team più profonda. A tal fine, il Gruppo monitora **la composizione del proprio organico in termini di genere e inquadramento**. A pagina 72 si riporta tale distribuzione.

I dipendenti sono tenuti ad attuare una condotta rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno del

Gruppo. Dai dati forniti, è possibile notare **un aumento nel numero dei dipendenti uomini, mentre le donne sono rimaste invariate**. Il Top Management composto da Dirigenti e Quadri è prevalentemente composto da uomini (96%), rispetto all'anno precedente è presente una donna per la categoria di Dirigenti. Per quanto riguarda la categoria **Impiegati e Operai**, complessivamente la situazione sopra illustrata è **rimasta stabile** rispetto all'anno precedente: con riferimento alla scomposizione per categoria professionale, circa l'85,3% dei dipendenti si riferiscono alla categoria Impiegati e Operai, in cui la presenza femminile si attesta al 16,7%, mentre la restante parte della forza lavoro è suddivisa in Dirigenti per il 6,3% e Quadri per l'8,4%.

Rispetto alla composizione generale della forza lavoro per fascia d'età, possiamo notare che **la fascia di età tra i 30 e i 50 anni rappresenta la maggioranza dei dipendenti in tutti e due i periodi considerati**. In particolare, nel corso del 2023, tale fascia d'età rappresenta il 59,5% della popolazione aziendale e ciò può essere attribuito al fatto che l'industria chimica richiede spesso una notevole esperienza e competenza tecnica, che può essere accumulata nel corso degli anni di lavoro nel settore.

La tutela e la valorizzazione della diversità avvengono soprattutto per le categorie più vulnerabili. FLUORSID può contare oggi sul prezioso contributo di **5 dipendenti appartenenti a categorie protette**, pari al 2,6% dei dipendenti, tutti di genere maschile. La valorizzazione delle diversità e l'attenzione ad una maggiore inclusione del personale femminile in percorsi di crescita sono elementi

5.5 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 GRI

Cura dei lavoratori

importanti per il futuro dell'Azienda. L'attenzione a questo tema è rafforzata da **politiche di welfare indirizzate a sostegno dell'equilibrio vita-lavoro**, delle situazioni di fragilità individuale, della salute e del benessere.

Come anticipato, con l'obiettivo di andare incontro alle esigenze dei propri dipendenti, FLUORSID offre un sistema di corporate welfare che include, a titolo esemplificativo, la copertura per invalidità e disabilità e i contributi pensionistici per tutto il Gruppo, mentre l'assicurazione sulla vita e l'assistenza sanitaria solo per alcune categorie professionali. Nel corso del 2023 la Direzione ha adottato un piano welfare per supportare i lavoratori e le loro famiglie con iniziative concrete in specifici momenti di bisogno. Tale piano prevede aiuti al verificarsi dei seguenti eventi: nascita figli; iscrizione figli al primo anno di scuola primaria, iscrizione figli al primo anno di scuola secondaria, matrimonio.

Inoltre, i dipendenti FLUORSID hanno diritto al congedo parentale, in allineamento da quanto previsto dalla normativa nazionale e dai CCNL applicabili. Nello specifico, nel corso del 2023 hanno usufruito del congedo parentale 5 dipendenti, di cui 1 uomo e 4 donne. Il 100% del personale che ha usufruito del congedo è rientrato a lavoro nel corso del medesimo esercizio.

Le stesse attenzioni che FLUORSID pone sulle assunzioni, sullo sviluppo e sulla valutazione delle persone vengono riservate anche al processo volto a definire le politiche retributive, che mostrano l'allineamento tra la retribuzione di uomini e donne, in particolare per i ruoli di Impiegati e Quadri.

Tra i temi materiali di FLUORSID è valutata di **primaria importanza la salute e la sicurezza dei lavoratori**, che viene tutelata da tutte le società del Gruppo con l'obiettivo non solo di rispettare la normativa vigente, ma

anche di impegnarsi costantemente per il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Tale impegno si concretizza nell'adozione di **Politiche e Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro** volti ad assicurare a ciascun dipendente un ambiente di lavoro idoneo, privo di pericoli e condizioni rispettose della dignità individuale. Si richiede a tutti, a ogni livello, di adottare comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza e delle procedure aziendali. In questa prospettiva, ogni dipendente, collaboratore e individuo che svolge attività lavorative presso gli uffici e gli stabilimenti del Gruppo è chiamato ad attenersi al sistema di sicurezza e a tutte le procedure aziendali pertinenti, contribuendo personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro.

Il Gruppo è dotato di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL)** conforme allo standard internazionale ISO 45001, alle norme in materia di salute e di sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro contenute nel d.lgs. 81/2008 e alle linee guida UNI-INAIL per tutti gli stabilimenti situati in Italia e in Norvegia. Inoltre, a Cagliari e Treviso l'Azienda è conforme alla **UNI ISO 10617** per gli stabili-

menti a rischio di incidente rilevante disciplinata dal d.lgs 105/2015. L'organizzazione della sicurezza all'interno del Gruppo è affidata ai **Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)**, nominati per le singole unità ai sensi del d.lgs. n. 81/2008.

L'individuazione, la valutazione e la gestione di pericoli e rischi riguardanti la salute e sicurezza del personale interno ed esterno è regolamentata con **apposita procedura e avviene su base periodica** ad opera di un gruppo di lavoro composto dal Datore di Lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dal medico competente e dai Rappresentanti dei Lavoratori (RLS). Il processo di segnalazione dei pericoli da parte dei lavoratori avviene tramite segnalazioni verbali dirette ai responsabili, all'ASPP, all'RSPP o al Datore di Lavoro. Inoltre, con l'introduzione del sistema di whistleblowing, è possibile segnalare qualsiasi comportamento o azione potenzialmente dannosa (anche in forma anonima).

La partecipazione attiva dei dipendenti è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare. I dipendenti sono coinvolti in **tutte le fasi di valutazione dei pericoli e dei rischi**, nonché nell'attuazione dei piani di emergenza. Questo coinvolgimento avviene attraverso la **segnalazione di potenziali pericoli, la partecipazione a riunioni periodiche** sulla salute e sicurezza e il conseguimento della **formazione necessaria**.

La consultazione dei lavoratori è garantita attraverso la figura del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, il quale svolge un ruolo fonda-

mentale come canale di comunicazione tra i lavoratori e il Gruppo in materia di salute e sicurezza.

I dipendenti del Gruppo ricevono una **formazione completa e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro**. A riprova dell'impegno di FLUORSID a tutela della salute e della sicurezza delle persone sul luogo di lavoro **le ore di formazione SSL sono pari a 4.445**, di cui il 79% dedicate a formazione obbligatoria e la restante parte per la formazione non obbligatoria (21%).

Il Gruppo si dedica attivamente a promuovere il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti, assicurandosi che siano in buona salute e in grado di svolgere le proprie attività in modo si-

curo. Inoltre, FLUORSID, oltre ad aver nominato il **Medico Competente** che sottopone i lavoratori a **sorveglianza sanitaria** in base a specifico protocollo sanitario applica ai lavoratori delle sedi italiane, come da contratto collettivo e accordi di settore, la trattenuta prevista per il fondo FASCHIM, un Fondo di Assistenza Sanitaria per i lavoratori dell'industria chimica che offre una serie di prestazioni sanitarie aggiuntive e complementari a quelle garantite dal Servizio Sanitario Nazionale.

Al fine di prevenire infortuni sul lavoro e malattie professionali, **i dipendenti sono tenuti a utilizzare un abbigliamento e dei mezzi di protezione atti a limitare i rischi di incidenti sul lavoro**, indossando un vestiario che sia in

grado di offrire un livello di protezione adeguato e utilizzando ulteriori dispositivi di protezione specifici che proteggano mani, piedi, occhi e udito.

Come ogni anno, il Gruppo monitora il **numero di infortuni occorsi nel periodo di rendicontazione**. Nella tabella a pagina 72 si riporta il numero totale degli infortuni sul lavoro dei dipendenti di FLUORSID.

Come mostrato nella tabella, nel 2023 si sono registrati 9 infortuni non gravi, di cui 8 imputabili allo stabilimento di Cagliari, in particolare 2 per l'utilizzo di macchinari, 4 per causticazione da sostanza acida e 2 per distorsione. Inoltre, non si registra alcuna casistica di malattia professionale durante il periodo di rendicontazione.



I nostri collaboratori

Dipendenti per contratto e genere

Contratto	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	160	27	187	157	27	184
Tempo determinato	2	1	3	2	1	3
Totale	162	28	190	159	28	187

Contratto	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	152	25	177	149	27	176
Part time	10	3	13	10	1	11
Totale	162	28	190	159	28	187

N.B. Si segnala che i dati al 2022 sono stati aggiornati con il perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2023 che comprende gli stabilimenti di Cagliari, Treviglio e Odda.

Rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale

	2023		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Italia	1,02	1,02	1,02	1,02
Norvegia	1,22	1,22	1,13	1,13

N.B. Il dato relativo all'Italia è frutto del consolidamento tra FLUORSID S.p.A. e FLUORSID ICIB.

Numero e tasso di nuovi assunti



	2023					2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE	TASSO	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE	TASSO
Uomini	2	4	0	6	0,04	4	12	1	17	0,11
Donne	1	2	0	3	0,11	0	4	0	4	0,14
Totale	3	6	0	9	0,05	4	1	1	21	0,11
Tasso	0,23	0,05	0,00	0,05		0,25	0,14	0,02	0,11	

Numero e tasso di cessazioni



	2023					2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE	TASSO	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE	TASSO
Uomini	2	1	1	4	0,02	1	5	4	10	0,06
Donne	0	2	0	2	0,07	1	4	0	5	0,18
Totale	2	3	1	6	0,03	2	9	4	15	0,08
Tasso	0,15	0,03	0,02	0,03		0,13	0,08	0,07	0,08	

Cura dei lavoratori

2023 2022

Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	0,00	0,00
Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	2
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,00	6,77
Numero infortuni sul lavoro registrabili (gravi e non)	9	3
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (gravi e non)	28,22	10,16
Numero ore lavorate	318.876	295.418

Il calcolo del tasso di infortuni è basato su un milione di ore lavorate.

Diversità e pari opportunità

Dipendenti per categoria professionale e genere

Categoria professionale	AL 31 DICEMBRE 2023			AL 31 DICEMBRE 2022		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Dirigenti	11	1	12	11	0	11
Quadri Impiegati e operai	16	0	16	18	1	19
Totale	135	27	162	130	27	157
Totale	162	28	190	159	28	187

Rapporto tra lo stipendio base femminile e maschile in Italia

	FLUORSID S.p.A.		FLUORSID ICIB	
	Stipendio base	Remunerazione complessiva	Stipendio base	Remunerazione complessiva
Impiegati	0,99	0,85	0,79	0,81
Operai	1,07	0,91	n.a.	n.a.

Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età

Categoria professionale	AL 31 DICEMBRE 2023				AL 31 DICEMBRE 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	TOTALE
Dirigenti	0	5	7	12	0	5	6	11
Quadri Impiegati e operai	0	8	8	16	0	11	8	19
Totale	13	100	49	162	16	98	43	157
Totale	13	113	64	190	16	114	579	187

Gestione dei talenti

Ore di formazione per categoria professionale

	2023				2022							
	ORE M	Media ore/M	ORE F	Media ore/F	Ore Totale	Media ore	ORE M	Media ore/M	ORE F	Media ore/F	Ore Totale	Media ore
Dirigenti	98	8,9	0	0,0	98	8,2	68	6,2	0	0,0	68	6,2
Quadri Impiegati e operai	199	12,4	0	0,0	199	12,4	213	11,8	0	0,0	213	11,2
Totale	2.587	19,2	480	17,8	3.067	18,9	2.776	21,4	227	8,4	3.003	19,1
Totale	2.884	17,8	480	17,8	3.364	17,7	3.057	19,2	227	8,1	3.284	17,6



6

**FLUORSID
nel territorio**



INNCED



R.I.U.S.A



Bilancio
di Sostenibilità

2023

6.1 3-3 GRI La comunità e l'ambiente

In un mondo in costante evoluzione, un principio rimane saldo: per creare un impatto positivo e di valore, è essenziale porre al centro delle nostre azioni le persone, i partner commerciali, i clienti e le comunità con cui interagiamo. FLUORSID ha sempre incentrato la sua strategia di sostenibilità sulla tutela del legame con i territori in cui opera. La peculiarità del suo modello di business ha portato l'Azienda ad adottare una prospettiva internazionale, senza però dimenticare le radici e i luoghi da cui è nato il progetto imprenditoriale. L'impegno e la vicinanza alle comunità rappresentano la volontà di promuovere l'inclusione sociale e generare un impatto positivo sia a livello ambientale che sociale, nel rispetto e a vantaggio dei territori che costituiscono una fonte di valore.

Promuovere l'inclusione sociale e generare un impatto positivo sia a livello ambientale che sociale, nel rispetto e a vantaggio dei territori che costituiscono una fonte di valore.

La Fondazione Carlo Enrico Giulini

Nel corso del 2023, FLUORSID ha fornito un sostegno tangibile alle realtà locali grazie alla fruttuosa collaborazione con la Fondazione **Carlo Enrico Giulini**. Questo partenariato, che continua a rafforzarsi, ha svolto un ruolo sempre più rilevante nell'impegno verso la responsabilità sociale, promuovendo una serie di progetti mirati all'inclusione delle persone e delle comunità. La sinergia tra il Gruppo e la Fondazione è il motore di un viaggio entusiasmante, volto a sostenere numerose attività sociali nel sud della Sardegna e a promuovere nuove iniziative grazie al contributo e al lavoro congiunto di tutti. La sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e la valorizzazione dei prodotti locali sono solo alcuni dei valori condivisi che si riflettono nelle molteplici iniziative promosse.

Dentro la materia con FLUORSID

Nell'ambito dei programmi formativi volti all'educazione professionale è stato avviato il **progetto formativo** "Dentro la materia con FLUORSID" con l'intento di far immergere gli studenti nella complessa realtà dell'industria chimica, consentendo loro di comprendere i meccanismi e gli aspetti pratici del settore. L'opportunità, riservata agli studenti dell'Istituto Superiore "Michele Giua" di Assemini, ha previsto una serie di incontri formativi, durante i quali, hanno avuto l'occasione di approfondire la storia e il ciclo produttivo di FLUORSID, avvicinandosi ai principali aspetti della chimica sostenibile e dell'economia circolare.

Durante il percorso formativo, diviso in sei giornate, la classe si è suddivisa in tre gruppi di ricerca, ognuno dei quali si è concentrato su un argomento specifico legato alla valorizzazione dei sottoprodotti e alla ricerca di risorse produttive sostenibili. Gli studenti hanno avuto l'opportunità di lavorare con strumenti di precisione presso i laboratori del CeSAR, il Centro Servizi di Ateneo per la Ricerca dell'Università di Cagliari, e del Laboratorio FLUORSID di Assemini. Il progetto si è concluso con il confronto, nell'Aula Magna dell'Istituto, tra i ragazzi coinvolti, mediante una presentazione oggetto di valutazione da parte del comitato scientifico, formato da alcuni docenti dell'istituto e dal responsabile chimico del progetto Claudio Cara.

4
gruppi

23
studenti

20
ore

3
ricercatori
universitari

2
laboratori



Stabilimento di Cagliari.



Visita alla sala quadri.



Laboratorio del CeSAR.

CicloCosmo



Promuovere iniziative di carattere formativo e laboratoriale è tra gli obiettivi che FLUORSID si è posta nell'ambito dei progetti di responsabilità sociale sul territorio realizzati in collaborazione con la Fondazione Carlo Enrico Giulini. Tra questi, nella prima parte del 2023, uno dei più importanti e partecipati è stato **CicloCosmo**, progetto destinato agli alunni della scuola secondaria di primo grado Pascoli+Nivola di Assemini che ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare le nuove generazioni a una maggiore attenzione e consapevolezza in termini di sostenibilità ambientale attraverso l'utilizzo della bicicletta come mezzo di trasporto nella quotidianità.

Tra i temi salienti maggiormente trattati durante gli incontri teorici, due in particolare hanno stimolato il dibattito tra gli studenti: lo studio del codice della strada finalizzato al consolidamento di una cultura della sicurezza stradale e la realizzazione di una mappa della propria città ottimizzata sul percorso casa-scuola che ha permesso di portare al centro riflessioni concrete sulle criticità generate dall'assenza/presenza di infrastrutture ciclabili e pedonabili. Nelle giornate dedicate alla pratica, invece, i ragazzi hanno avuto modo di esercitarsi in interventi di ciclomeccanica di base per apprendere a mantenere e riparare la bicicletta. La giornata conclusiva del progetto ha riunito le classi in una pedalata lungo la pista ciclabile del comune di Assemini fino all'ingresso del comune di Decimomannu.

2

classi

40

studenti

2

incontri teorici

2

attività pratiche

1

evento finale



Giornata conclusiva del progetto CicloCosmo.



Valorizzazione del territorio



Nel corso del 2023 è continuato il progetto di **"RigenerAzione urbana"** con obiettivi specifici nel quartiere Sant'Elia a Cagliari attivo dal 2018, sviluppato in collaborazione con l'Associazione LazzarentBike, all'interno del lavoro congiunto tra FLUORSID, la Fondazione Carlo Enrico Giulini e la Cooperativa Sant'Elia 2003, con l'obiettivo di dare valore a uno degli edifici storici più suggestivi della città di Cagliari, il Lazzeretto di Sant'Elia, che oggi ospita esposizioni, mostre temporanee, concerti, attività formative e tanto altro.

Nel mese di novembre, i dipendenti della sede di Cagliari hanno partecipato all'iniziativa "MURALES BIKE TOUR - GALLERIA DEL SALE", un pomeriggio all'insegna di cultura e sport con lo scopo di promuovere la mobilità sostenibile e creare nuove sinergie tra luoghi e persone. Un tour guidato, ai confini della città, lungo il tratto della Galleria del Sale che un tempo rappresentava il raccordo tra le saline di Molentargius e il molo di Su Siccu, attraverso il quale i partecipanti hanno potuto scoprire quali sono gli artisti che hanno lasciato la loro firma su murales, sculture e installazioni e in che modo hanno interpretato il tema dominante della galleria: il rapporto tra l'uomo e la natura.

5
km

28
partecipanti

La partnership tra FLUORSID e la Fondazione si basa principalmente sull'attiva partecipazione delle persone e dell'intero ambiente aziendale, con l'obiettivo di promuovere una piena consapevolezza sui temi trattati. In questo modo, la collaborazione diventa un'opportunità per sostenere attivamente le comunità locali, migliorando la qualità della vita delle persone e contribuendo alla diffusione di valori positivi.

Nel corso del 2023 è stato portato avanti il progetto relativo al territorio del Gerrei attraverso il portale dedicato (www.terreritrovate.it), un progetto nato per valorizzare i prodotti dei territori della Sardegna contraddistinti da una evidente marginalità socio-economica. All'interno del progetto, collaborano più di dieci produttori locali, sostenuti da numerosi partner, con l'obiettivo comune di promuovere il territorio valorizzandone le produzioni locali.

Visita ai murales della Galleria del Sale.



Spazio espositivo dedicato a Terre Ritrovate.





FLUORSID e il mondo accademico

Nell'ambito delle iniziative del Gruppo in materia di responsabilità sociale d'impresa, FLUORSID ha realizzato diversi progetti in collaborazione con partner del mondo accademico. L'obiettivo è contribuire alla formazione delle future generazioni, focalizzandosi sui temi che sono al centro del modello di business del Gruppo.

In questo contesto si rinnova annualmente la **collaborazione tra FLUORSID e CREA UniCa**, il Centro Servizi d'Ateneo per l'innovazione e l'imprenditorialità dell'Università di Cagliari che supporta l'ideazione, la pianificazione, la gestione e la comunicazione di progetti locali, nazionali e internazionali, volti allo sviluppo economico, innovativo e imprenditoriale del territorio. In passato la collaborazione aveva riguardato principalmente i dirigenti, fornendo loro formazione mirata per potenziare le competenze nella gestione dei talenti.

Nel corso del 2023, FLUORSID ha deciso di supportare l'organizzazione della 39esima edizione del colloquio annuale EGOS, l'European Group for Organizational Studies, tenutosi a Cagliari e coordinato dal gruppo di ricerca della Prof.ssa Maria Chiara Di Guardo del Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università degli Studi di Cagliari e dallo staff del CREA UniCa, in collaborazione con la Direzione Ricerca e Territorio.

Questo evento rappresenta l'occasione per studiosi e ricercatori, provenienti da tutto il mondo, di condividere idee, presentare ricerche in corso e discutere iniziative future nel campo degli studi organizzativi.

Oltre 2000 delegati provenienti da più di 60 paesi partecipano ogni anno a questo importante incontro. Il tema del 2023, "Organizing for the Good Life", richiedeva ai partecipanti di ragionare sulle sfide imminenti del domani per costruire un mondo e una vita migliore, mettendo insieme le radici del passato con una visione orientata al futuro. Si è cercato di comprendere come la "Good Life" possa ispirare le organizzazioni nel processo di costruzione di un avvenire migliore attraverso l'innovazione costante. EGOS si pone come tramite per raccontare come sia possibile costruire, organizzare e raggiungere la "Good Life". Cagliari, con la sua storia millenaria, la sua cultura e la sua natura selvaggia, rappresenta un luogo ideale per immaginare insieme un futuro migliore, offrendo un contesto stimolante per affrontare le sfide del mondo contemporaneo. Il Colloquio EGOS rappresenta, anno dopo anno, un'opportunità unica per studiosi e professionisti di tutto il mondo di unirsi e lavorare insieme, mettendo in pratica l'innovazione e la sostenibilità.



CAGLIARI
JULY 6-8, 2023

39TH EGOS
COLLOQUIUM

ORGANIZING FOR THE GOOD LIFE:
BETWEEN LEGACY
AND IMAGINATION

2000
delegati

60 | 81
paesi | convegni



Conferenza di apertura del Colloquium.



Installazione artistica realizzata da Manu Invisible in occasione dell'evento.



FLUORSID per lo sport

Un altro importante ambito di collaborazione tra FLUORSID e le comunità locali è rappresentato dal **mondo del calcio**. Per il Gruppo lo sport è da sempre espressione della passione, dell'impegno e della tenacia che si devono adottare nella vita di tutti i giorni come nelle attività di business.

Nel suo continuo percorso di crescita, FLUORSID è da sempre ispirata dalla stessa motivazione che spinge un atleta a migliorare costantemente le proprie performance: volontà di eccellere e di valorizzare il proprio talento, amore e dedizione per il lavoro di squadra e desiderio di affrontare con grinta e tenacia ogni giorno nuove sfide.

A riconferma del suo legame con questa realtà, anche nel 2023 FLUORSID ha continuato ad investire nello sport che da anni supporta con grande convinzione e concretezza. L'impresa, infatti, ha un accordo di **partnership con il Cagliari Calcio dal 2018**, ricoprendo il ruolo di main sponsor della società calcistica.

Spostando l'attenzione verso il contesto calcistico internazionale, è continuato il rapporto iniziato nel 2020 tra FLUORSID e l'Ureña Sport Club, club venezuelano di San Cristobà, che si articola attraverso iniziative sociali e l'inserimento del brand come main sponsor nelle maglie da gioco per le gare ufficiali.

Valorizzare il proprio talento

2 club

2 Paesi

Il Mister Claudio Ranieri visita lo stabilimento di Cagliari.



Ureña Sport club.



We can play futsal

Con l'obiettivo di supportare iniziative volte alla parità e all'inclusione, FLUORSID ha scelto di sostenere altri due progetti principali: "We can play futsal" e RunChallenge.

"**We can play futsal**" è un progetto dell'Associazione Mediterranea Calcio a 5 che, in collaborazione con altre realtà nazionali, mira a combattere le differenze di genere. L'iniziativa promuove il rispetto e l'empowerment femminile attraverso la pratica sportiva e la diffusione di messaggi contro ogni forma di pregiudizio e violenza di genere.

Supportato dall'Associazione Donna Ceteris, dalla Commissione Pari Opportunità della Regione Sardegna, dal Centro Pari Opportunità della Regione Umbria, da FLUORSID e dalla Fondazione "Carlo Enrico Giulini", il progetto offre lezioni gratuite di futsal per studentesse e organizza laboratori sulla violenza di genere e le pari opportunità, con interventi di testimonial sportivi e la partecipazione alla **Mediterranea Girls Futsal Academy**.

RunChallenge

RunChallenge, nato in collaborazione con PlayMore!, è un progetto che promuove sport, partecipazione e benessere rendendo l'attività fisica accessibile a tutti in modo gratuito ed inclusivo. Persone di qualsiasi genere, età e abilità si allenano correndo, camminando o in sedia a rotelle all'aria aperta. Dal 2016, RunChallenge è in continua evoluzione e ha re-

centemente creato nuovi gruppi a Sant'Antioco e Sant'Elia, estendendo ulteriormente le opportunità di fare attività fisica gratuita e inclusiva in Sardegna. Oltre a essere una comunità aperta, RunChallenge partecipa a eventi sportivi nazionali come la "Milano Marathon", offrendo ai partecipanti esperienze memorabili.

3 gruppi

Indirizzi sperimentali

Inoltre, nel 2023 FLUORSID ha supportato gli indirizzi sperimentali Sportivo e Linguistico dell'Istituto Comprensivo Randaccio - Tuveri - Don Milani di Cagliari per coprire le spese necessarie all'acquisto delle divise sportive e dei materiali di cancelleria.

2 classi



RunChallenge.

Visita degli studenti all'Unipol Domus.





Iniziative per l'ambiente

La gestione dei sottoprodotti di FLUORSID rappresenta una **best practice internazionale**, che consente di implementare i principi cardine dell'economia circolare grazie a un sistema virtuoso che incentiva le operazioni di ricerca delle possibili aziende destinatarie pronte a ricevere, a basso costo, la nuova materia prima, instaurando rapporti win-win e creando network aziendali di valore. Con l'obiettivo di un continuo miglioramento, la società è sempre stata alla ricerca di nuove soluzioni per valorizzare i sottoprodotti derivanti dal suo processo produttivo, portando avanti numerose iniziative.

A partire dal 2020, FLUORSID collabora con ENEA per lo sviluppo di pannelli innovativi per l'edilizia, nell'ambito del **progetto INNCED (INNovazione nell'utilizzo di by product da processi Chimici per la fabbricazione di pannelli per l'edilizia)**. Grazie al programma ENEA Proof of Concept 2020, è stato brevettato BIOAERMAC, un materiale innovativo per l'edilizia, dotato di alti livelli di isolamento termico e acustico, grande resistenza al fuoco e alle sollecitazioni meccaniche e con caratteristiche tali da renderlo adatto ad essere utilizzato in altri settori. I pannelli sono costituiti per il 98% da solfato di calcio (CaSO_4), sottoprodotto del ciclo produttivo industriale. Per FLUORSID questo progetto rappresenta l'occasione per consolidare la sua posizione come parte attiva nella ricerca e contribuire agli obiettivi di Agenda

2030 dell'ONU, che volge verso interventi integrati di sicurezza ed efficientamento energetico

Uno dei progetti più ambiziosi, che è continuato anche nel 2023, è **R.I.U.S.A.**, acronimo di Road Infrastructure Using Synthetic Anhydrite, tutt'ora in piena fase di test. L'obiettivo di questo progetto è quello di utilizzare l'Anidrite Sintetica quale legante all'interno di diverse applicazioni ed in questo specifico caso negli strati inferiori dei sottofondi stradali. Così facendo si avrà, grazie alla collaborazione con l'Università di Cagliari che ha in dotazione l'attrezzatura per il monitoraggio, un quadro più chiaro sulle differenze tra i tratti di strada costruiti col metodo tradizionale e con quello innovativo, utilizzando l'Anidrite Sintetica.

3

progetti

10

anni di ricerca



Prototipi di BIOAERMAC realizzati in scala di laboratorio.

6.2 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1 GRI I nostri fornitori



FLUORSID adotta un approccio unico nei confronti dei propri fornitori, considerandoli come **partner nella creazione di valore condiviso anziché semplici aziende nella catena produttiva**. L'azienda investe costantemente nella ricerca delle migliori alternative di approvvigionamento, concentrandosi sulla selezione di fornitori in grado di garantire la massima qualità ed economicità. Questa selezione avviene attraverso un rigoroso processo basato sui principi di trasparenza e imparzialità, al fine di assicurare equità e integrità.

Per garantire la massima qualità e trasparenza nella scelta dei fornitori, **FLUORSID ha sviluppato una scheda di valutazione che assegna uno score a ciascun fornitore in base alla qualità del prodotto o servizio fornito, alle condizioni economiche di fornitura e alle certificazioni possedute dall'impresa fornitrice**. Questo approccio valutativo completo consente all'azienda di mantenere un elevato livello di qualità e trasparenza nella propria filiera di approvvigionamento, promuovendo la creazione di valore condiviso con i propri partner.

L'impegno di FLUORSID verso i propri fornitori va oltre la semplice transazione commerciale; si tratta di un impegno collaborativo per stimolare l'innovazione, la sostenibilità e la crescita reciproca. Trattando i fornitori come partner di valore, FLUORSID favorisce **relazioni a lungo termine**

basate sulla fiducia, la comunicazione aperta e gli obiettivi condivisi. Questo approccio non solo garantisce la fornitura di prodotti e servizi di alta qualità, ma promuove anche una cultura di miglioramento continuo e innovazione lungo tutta la filiera di approvvigionamento.

Lo score attribuibile ricopre un intervallo da 0 a 10 e solo se il **fornitore raggiunge un punteggio** almeno uguale a 6 decimi viene iscritto all'interno del proprio **Albo del Fornitori**.

Il mercato degli approvvigionamenti viene monitorato attentamente: l'istituzione di un Albo consente all'impresa di conservare lo storico del capitale relazionale che sviluppa con le singole imprese fornitrici.

Un'attenta attività di approvvigionamento è necessaria e funzionale al raggiungimento di elevati standard qualitativi vantati dall'impresa. Medesime considerazioni valgono con riferimento alla valutazione della percezione della corruzione nel settore pubblico e nella politica dei Paesi di origine dei fornitori, che risultano essere di importanza strategica. L'articolato processo di selezione dei fornitori si è tradotto in relazioni collaborative con partner dislocati sul territorio mondiale. Attraverso relazioni stabili e durature nel tempo, FLUORSID cerca di accrescere il capitale relazionale che crea a vantaggio di tutti i territori in cui, indirettamente, opera.

Tutti i fornitori selezionati rispettano procedure di fornitura richieste, che sempre più spesso vanno oltre i tradizionali standard internazionali di responsabilità nella produzione.

I parametri di valutazione dei fornitori

Tra i criteri di scelta dei fornitori, infatti, viene considerata la compliance rispetto a specifiche certificazioni, richiedendo ai propri fornitori non solo il rispetto di stringenti criteri relativi alla qualità dei materiali ma anche ambientali. **Il processo di selezione termina con la valutazione di un ulteriore indicatore**, l'indice di percezione della corruzione (Corruption Perceptions Index, CPI). L'impresa, infatti, approvvigionandosi sul mercato internazionale è soggetta al rischio di incorrere in eventi legati all'instabilità politica ed economica dei differenti Paesi, a evidente discapito dell'intero processo produttivo.

Di particolare rilevanza è la provenienza degli acquisti: ove possibile si prediligono gli acquisti effettuati localmente, al fine di creare valore verso le comunità locali dove FLUORSID opera.

Come si può notare dai grafici riportati, nel corso del 2023 FLUORSID si impegna nell'acquisto di prodotti da fornitori locali ove possibile; tuttavia, dal momento che i materiali principalmente acquistati sono la fluorite e l'anidrite, non provenienti dall'Italia, la spesa risulta distribuita principalmente verso fornitori non locali.

A	Qualità prodotto/servizio (caratteristiche prodotto/servizio)	5	mediocre
		6	sufficiente
		7	discreto
		10	ottimo
B	Condizioni economiche, convenienza dei prezzi	5	> al mercato
		6	= al mercato
		10	< al mercato
C	Puntualità e affidabilità (tempi di consegna, rispetto, flessibilità e adattabilità alle esigenze)	5	mediocre
		6	sufficiente
		10	buono
D	Certificazioni (punteggio aggiunto alla media di A, B, C)	0,5	qualità
		0,5	ambiente
		0,5	sicurezza
		0,5	MOGC 231
SCALA DI VALUTAZIONE	Punteggio complessivo D aggiunto alla media di A, B, C	4	NON QUALIFICATO
		5	QUALIFICATO CON RISERVA
		10	QUALIFICATO
ESITO DELLA VALUTAZIONE			
VALUTATORE			

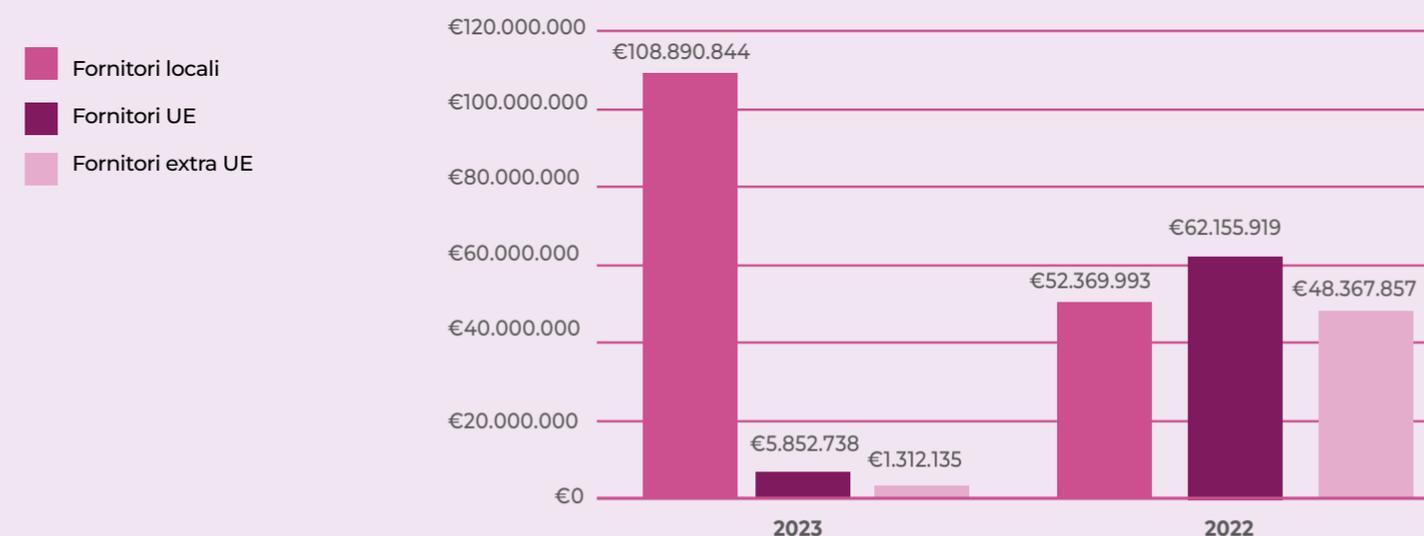
Il processo di selezione dei fornitori



Numero totale di fornitori e valore degli acquisti

	2023		2022	
	Numero fornitori (n.)	Valore spesa annua (€)	Numero fornitori (n.)	Valore spesa annua (€)
ITALIA	664	expenditure	635	52.369.993 €
EUROPA	39	value (€)	57	62.155.919 €
AMERICA	6	912.067 €	11	37.560.482 €
ASIA	6	371.389 €	7	578.153 €
RESTO DEL MONDO	2	28.679 €	8	10.229.222 €
TOTALE	717	116.05.717 €	718	162.963.768 €

Spesa fornitori



2-1, 2-2, 2-3 GRI

Guida alla lettura Nota metodologica



Il presente **Bilancio di Sostenibilità** (di seguito anche “Bilancio” o “il documento”) ha l’obiettivo di **comunicare in maniera chiara, trasparente e completa le performance economiche, ambientali e sociali** di FLUORSID (nel periodo intercorso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023).

Il perimetro di rendicontazione del presente documento copre FLUORSID SpA, FLUORSID ICIB Srl e FLUORSID Noralf AS. Sono state incluse tutte le informazioni rilevanti per comprendere le prestazioni economiche, ambientali e sociali dell’organizzazione nel periodo di riferimento; i dati relativi al 2022 sono stati rivisti conseguentemente all’aggiornamento del perimetro di rendicontazione.

Il presente documento è stato redatto in conformità agli standard della **Global Reporting Initiative (GRI)**, i quali forniscono linee-guida per la rendicontazione delle performance economiche, ambientali e sociali di un’organizzazione, pubblicati nel 2016 e aggiornati nel 2021, secondo l’opzione di rendicontazione “**referenced to the GRI Standards**”.

La rendicontazione delle performance di sostenibilità è stata guidata dai principi di **materialità, completezza, equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività e chiarezza**, come definiti negli standard GRI. Sono state adottate misure per garantire che le informazioni riportate siano affidabili, verificabili e pertinenti per gli stakeholder. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, **è riportato il confronto con i dati relativi al 2022.** Inoltre, per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l’affidabilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono opportunamente segnalate all’interno del documento. Eventuali riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate nel testo come tali.

Gli indicatori di sostenibilità utilizzati nel documento sono stati selezionati in base alle linee guida fornite dagli standard GRI. Sono stati inclusi indicatori economici, ambientali e sociali ritenuti rilevanti secondo la prospettiva della rilevanza dell’impatto come previsto dagli Standard GRI 3, di cui al paragrafo “**2.3 Analisi di materialità**”.

Inoltre, come richiesto dai GRI Standard, alla fine del documento è riportato il **GRI Content Index**, con il dettaglio degli indicatori rendicontati e il riferimento alla posizione dell’informativa all’interno del documento.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con l’assistenza tecnico-metodologica di Marsh Advisory e non è stato soggetto a una verifica esterna indipendente. Tuttavia, sono state adottate misure adeguate a garantire l’accuratezza e l’affidabilità delle informazioni riportate.

Per maggiori informazioni in merito a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità si prega di contattare il dipartimento Marketing, Comunicazione e CSR di FLUORSID: info@fluorsid.com

Indice dei contenuti GRI

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2: Informativa generale (2021)				
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	2-1	Dettagli organizzativi	Capitolo "1. FLUORSID"	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Capitolo "Guida alla lettura"	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Capitolo "Guida alla lettura"	
Attività e lavoratori	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Capitolo "1. FLUORSID" Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo" Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
	2-7	Dipendenti	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
Governance	2-9	Struttura e composizione della governance	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo"	
	2.10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo"	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo"	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
Strategie, politiche e prassi	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
	2-23	Impegni assunti tramite policy	Paragrafo "3.2 Principali politiche del Gruppo" Paragrafo "2.5 Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile"	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Paragrafo "3.2 Principali politiche del Gruppo"	
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Paragrafo "3.2 Principali politiche del Gruppo"	
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Paragrafo "3.2 Principali politiche del Gruppo"	
Coinvolgimento degli stakeholder	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Paragrafo "2.2 Coinvolgimento degli stakeholder"	
	2-30	Contratti collettivi	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
GRI 3: Temi materiali (2021)				
Informativa sui temi materiali	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Paragrafo "2.3 Analisi di materialità"	
	3-2	Elenco dei temi materiali	Paragrafo "2.3 Analisi di materialità"	
ASPETTI ECONOMICI E DI GOVERNANCE				
Performance economica				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "3.3 Valore economico generato e distribuito"	
GRI 201: Performance economiche (2016)	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Paragrafo "3.3 Valore economico generato e distribuito"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
Presenza sul mercato				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
GRI 202: Presenza sul mercato (2016)	202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
Prassi di approvvigionamento				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
GRI 204 Prassi di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
Anticorruzione				
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Paragrafo "3.2 Principali politiche del Gruppo"	
	205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Non si sono verificati casi di corruzione nel periodo di rendicontazione.	
Comportamento anticompetitivo				
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non sono state intraprese azioni legali dovute a violazioni delle leggi sulla concorrenza o sull'anti-trust nel periodo di rendicontazione	
ASPETTI AMBIENTALI				
Biodiversità				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.7 Salvaguardia della biodiversità"	
GRI 101: Biodiversità (2024)	101-4	Identificazione dell'impatto sulla biodiversità	Paragrafo "4.7 Salvaguardia della biodiversità"	
Materiali				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.2 Uso delle materie prime"	

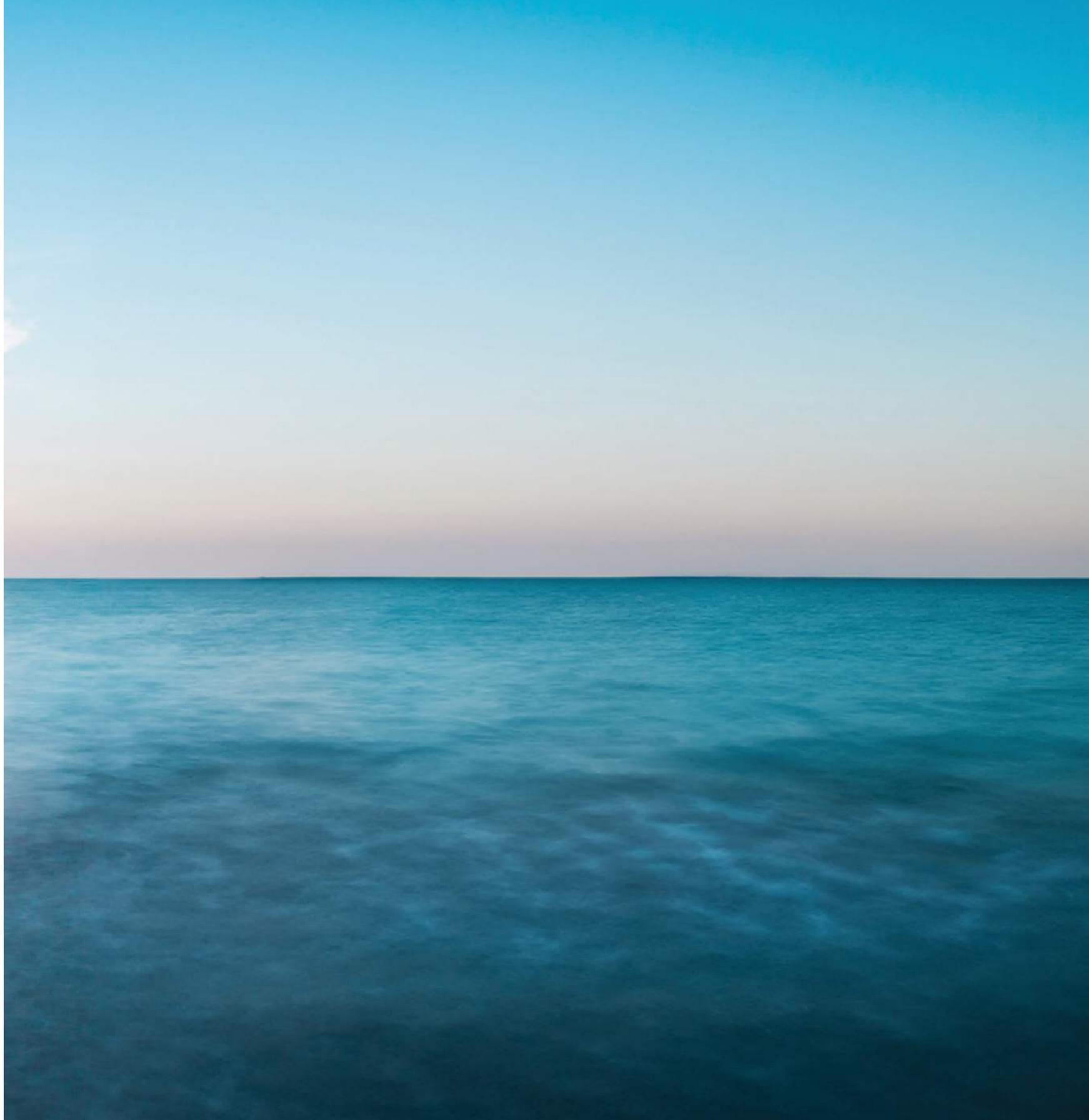
GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
GRI 301: Materiali (2016)	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Paragrafo "4.2 Uso delle materie prime"	
Energia				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.3 Consumi energetici"	
GRI 302: Energia (2016)	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Paragrafo "4.3 Consumi energetici"	
	302-3	Intensità energetica	Paragrafo "4.3 Consumi energetici"	
Acqua				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	
GRI 303: Acqua ed effluenti (2018)	303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	
	303-3	Prelievo idrico	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	
	303-4	Scarico di acqua	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	
	303-5	Consumo di acqua	Paragrafo "4.5 Gestione delle risorse idriche"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
Emissioni				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.4 Emissioni in atmosfera"	
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Paragrafo "4.4 Emissioni in atmosfera"	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Paragrafo "4.4 Emissioni in atmosfera"	
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Paragrafo "4.4 Emissioni in atmosfera"	
	305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	Paragrafo "4.4 Emissioni in atmosfera"	
Rifiuti				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
GRI 306: Rifiuti (2016)	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
	306-3	Rifiuti prodotti	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Paragrafo "4.6 Gestione dei rifiuti ed economia circolare"	
Valutazione ambientale dei fornitori				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
ASPETTI SOCIALI				
Occupazione				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Paragrafo "5.3 Diversità e pari opportunità"	
	401-3	Congedo parentale	Paragrafo "5.3 Diversità e pari opportunità"	
Relazione tra lavoratori e management				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
GRI 402: Relazione tra lavoratori e management (2016)	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Paragrafo "5.1 I nostri collaboratori"	
Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
GRI 403: Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (2018)	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-9	Infortuni sul lavoro	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
	403-10	Malattie professionali	Paragrafo "5.4 Cura dei lavoratori"	
Formazione e istruzione				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "5.2 Gestione dei talenti"	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Paragrafo "5.2 Gestione dei talenti"	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Paragrafo "5.2 Gestione dei talenti"	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Paragrafo di riferimento	Note / Omissioni
Diversità e pari opportunità				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo" Paragrafo "5.3 Diversità e pari opportunità"	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Paragrafo "3.1 Struttura del Gruppo" Paragrafo "5.3 Diversità e pari opportunità"	
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Paragrafo "5.3 Diversità e pari opportunità"	
Non discriminazione				
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati casi di discriminazione nel periodo di rendicontazione	
Valutazione sociale dei fornitori				
GRI 3: Temi Materiali (2021)	3-3	Gestione dei temi materiali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Paragrafo "6.2 I nostri fornitori"	
ALTRI INDICATORI				
Supporto al territorio e alla comunità				
KPI NON GRI #1		Iniziative sociali	Capitolo "6. FLUORSID nel territorio"	
Qualità del servizio e soddisfazione del cliente				
KPI NON GRI #2		Rapporto con i clienti	Paragrafo "3.1.4 Orientamento ai clienti"	
Ricerca e innovazione per la sostenibilità				
KPI NON GRI #3		Iniziative in ricerca e sviluppo	Paragrafo "4.2 Uso delle materie prime" Capitolo "6. FLUORSID nel territorio"	



FLUORSID

Headquarter
Milano, Italia
Via Flavio Vegezio, 12
20149 Milano (MI)

Tel: +39 02 481 3399

info@fluorsid.com
www.fluorsid.com